

les données du territoire

Emploi

Emploi

numéro 9
fév. 2011



L'EMPLOI SALARIE PRIVE DANS LE GRAND ROANNE

Ce document vise à mieux connaître la structure de l'emploi salarié privé, c'est-à-dire la répartition des effectifs salariés dans les différents secteurs d'activités (service, industrie...) et à mieux appréhender les évolutions qui ont lieu sur le territoire roannais à travers un zoom sur plusieurs secteurs industriels et tertiaires. Le Grand Roanne a été comparé avec le département de la Loire et la région Rhône-Alpes afin de le positionner et de faire ressortir ses spécificités économiques.

C'est une tendance que l'on observe quel que soit le territoire. Ils sont liés à l'économie présente et dépendent donc de la population présente sur le territoire.

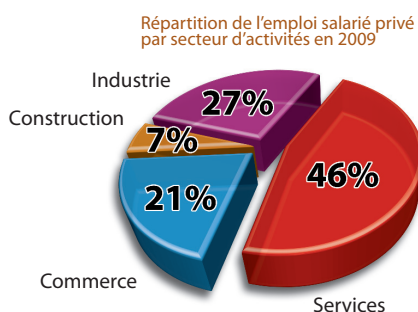
Loin derrière, le secteur des centres de décision est le second secteur en termes de volume avec 9% des emplois tertiaires. Il est suivi des services opérationnels et des centres de relations clients qui comptabilisent respectivement 7,5% et 6% du nombre d'emplois total. Les centres de relations clients, également caractérisés par une forte croissance, constituent l'unique secteur pour lequel se dégage une spécificité tertiaire du Grand Roanne.

Dans le Grand Roanne, on compte 6 028 emplois industriels privés en 2009 soit 27% de l'emploi salarié privé total. Cette part est importante au regard de la région Rhône-Alpes où elle s'élève à 23%, elle est le résultat d'un territoire historiquement très marqué par l'emploi industriel.

Plus précisément, 35% des emplois industriels sont comptabilisés dans la mécanique, 23% dans la construction, 21% dans le textile-habillement. Le secteur du bois et celui du numérique suivent, avec pour chacun d'entre eux 16% des effectifs.

Enfin, le commerce, qui est surreprésenté dans le Grand Roanne relativement à la Région Rhône-Alpes (respectivement 21% et 17%), voit son nombre d'emplois augmenter de 3 points entre 1998 et 2009.

1 | Une croissance du secteur tertiaire et de la construction et une baisse de l'industrie



Avec 10 110 emplois en 2009 soit 46% de l'emploi salarié privé total*, les services représentent le secteur d'activité dominant. Il reste toutefois moins représenté que dans la région Rhône-Alpes où la part est de 51%.

Rhône-Alpes	
Services	51%
Industrie	23%
Construction	9%
Commerce	17%

Au sein de ce secteur, les services publics, bien que recensant le plus grand nombre d'emplois (3 883 salariés privés en 2009), ne constituent pas une spécificité économique.

* Source : Fichier ASSEDIC au 31 décembre 2009, du Pôle emploi et de l'INSEE.

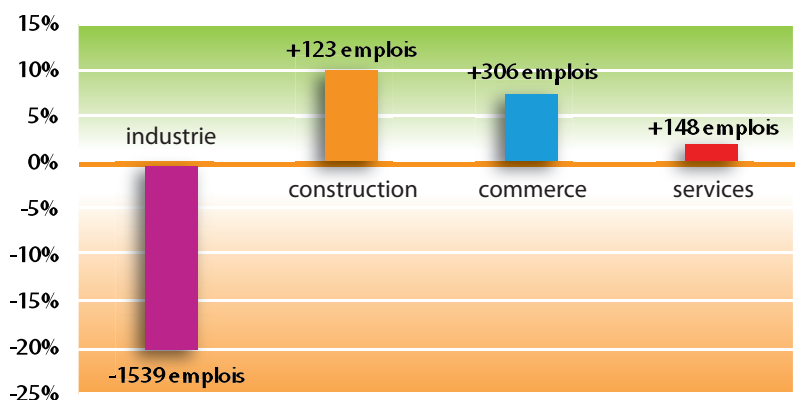
Epures observe le territoire du Sud Loire depuis des décennies. Elle suit son évolution à travers des données, mises à disposition par les organismes partenaires dans différents domaines : démographie, habitat, économie, équipements urbains, déplacements, environnement, PLU, quartiers, foncier. Elle les intègre à un système d'information géographique, les traite et les analyse. "Les données du territoire" ont pour vocation de diffuser de façon synthétique les résultats de cette observation pour partager la connaissance du territoire, anticiper les évolutions et éclairer les décisions publiques d'aujourd'hui.

2 | Un territoire en voie de mutation

22 213 emplois salariés privés ont été recensés en 2009 dans le Grand Roanne, soit 4% de moins qu'en 2004. La quasi-totalité de ces pertes d'emplois a lieu sur la ville centre qui enregistre une baisse de 6%, soit 839 emplois en moins sur la période considérée. Si la crise économique a fragilisé l'ensemble des territoires, le Roannais semble avoir été particulièrement impacté. Les effectifs dans le département de la Loire ont également diminué, mais dans une moindre mesure (-1%). La région Rhône-Alpes présente une situation plus favorable avec une croissance de ses effectifs salariés privés de +4% entre 2004 et 2009.

Le recul de l'emploi salarié privé dans le Grand Roanne entre 2004 et 2009 s'explique essentiellement par la baisse des effectifs dans l'industrie (-20%). Les hausses d'emploi que connaissent les autres secteurs d'activité ne suffisent pas à combler les pertes d'emplois industriels.

Evolution de l'emploi salarié privé par secteur d'activités entre 2004 et 2009



Au sein d'un même secteur d'activité, tous les sous-secteurs ne suivent pas les mêmes tendances sur la période considérée.

Au niveau industriel, le Grand Roanne vit une restructuration marquée par le développement de secteurs traditionnels (mécanique +28%) et transversaux (numérique +61%). Cependant, leur croissance ne suffit pas à pallier le fort recul de l'emploi notamment du textile-habillement (-54%) car les pertes d'emplois les plus fortes ont lieu dans des secteurs où le nombre d'emplois est élevé.

Poids et dynamique des principaux secteurs industriels et de la construction

	Nombre d'emplois en 2009	Evolution emplois 2004-2009	
		valeur absolue	%
Numérique	939	+355	+61%
Mécanique	2085	+450	+28%
Technologies médicales	75	+14	+23%
Logistique	508	+59	+13%
Construction	1391	+123	+10%
Optique	13	+1	+8%
Agroalimentaire	560	+11	+2%
Eco-industrie	231	+2	+1%
Ingénierie et création industrielle	140	+2	+1%
Bois	950	-162	-15%
Textile-habillement	1289	-1530	-54%

Poids et dynamique des principaux services

	Nombre d'emplois en 2009	Evolution emplois 2004-2009	
		valeur absolue	%
Centres relations clients	606	+291	+92%
Services innovants à l'industrie	407	+92	+29%
Services publics	3883	+226	+6%
Centres de décisions	927	+24	+3%
Services créatifs	327	-9	-3%
Services financiers	596	-42	-7%
Services opérationnels	759	-685	-47%
Intérim	389	-610	-61%

Parmi les secteurs tertiaires retenus, des évolutions très contrastées apparaissent.

Les centres de relations clients sont un secteur fortement créateur d'emplois entre 2004 et 2009. Ils

enregistrent une très forte croissance sur la période considérée (+92% soit 291 emplois supplémentaires). Ce sont essentiellement les activités de centres d'appels qui sont à l'origine de cette évolution. En effet, le Grand Roanne concentre 593 emplois sur ce segment sur les 753 présents dans la Loire. Le territoire roannais affiche une spécificité économique sur ce segment d'activité. Les services innovants à l'industrie apparaissent également comme un secteur très dynamique avec une hausse de +29% de ses effectifs soit +92 emplois supplémentaires.

3 | La demande d'emploi sur le Grand Roanne

En 2009, le Grand Roanne compte 4 518 demandeurs d'emploi* soit 21% de plus qu'en 2003.

Comparativement à la région Rhône-Alpes et au département de la Loire, la structure de la demande d'emploi dans le Grand Roanne se caractérise par :

• Une faible représentation des demandeurs d'emploi diplômés de l'enseignement supérieur

La part des demandeurs d'emploi de niveau de qualification inférieur ou égal au niveau IV (BAC, BTN, BT, BP) s'élève à 91% dans le Grand Roanne contre 83% dans la Loire et 74% en Rhône-Alpes. La prédominance des filières industrielles dans le territoire du Grand Roanne peut être corrélée avec la faible qualification de la main-d'œuvre disponible. Ces filières ont tendance à avoir recours davantage à des niveaux BEP ou CAP.

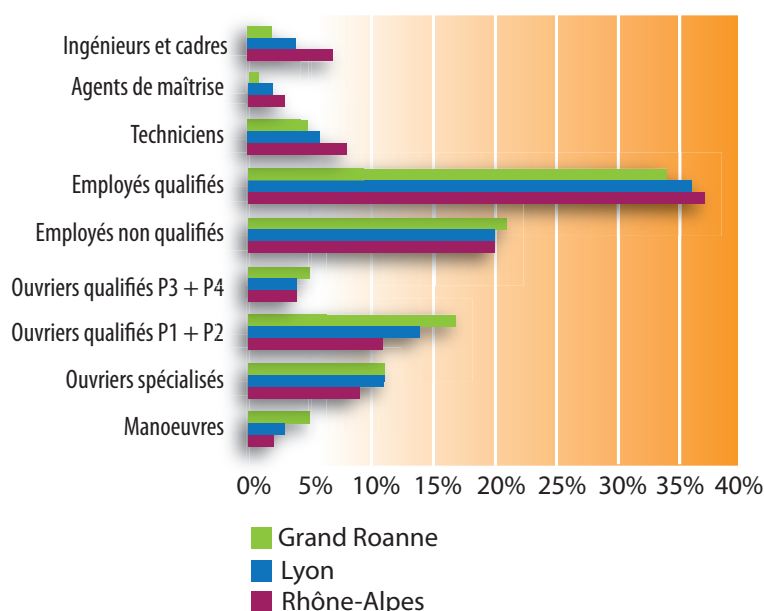
A l'inverse, seuls 9% des demandeurs d'emploi ont un niveau supérieur au niveau IV.

• Une majorité d'employés et une sur-représentation des ouvriers

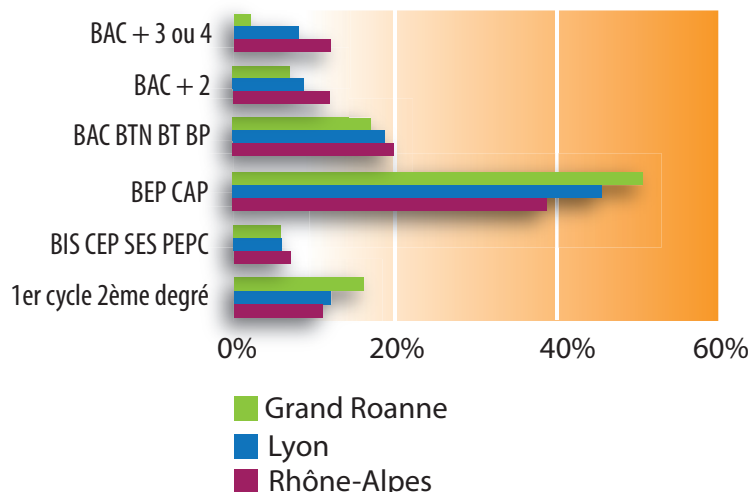
Les employés représentent 55% des demandeurs d'emplois et l'augmentation de leur nombre accompagne la tertiarisation de l'économie roannaise.

Les ouvriers*** représentent 37% des demandes d'emplois contre 32% dans la Loire et 26% en Rhône-Alpes. Ce phénomène est lié au processus de mutation économique (diminution de l'industrie au profit des services) entamé dans la zone du Grand Roanne. Les secteurs industriels majoritairement composés d'ouvriers sont en perte d'effectif.

Répartition des DEFM selon le niveau de formation en 2009



Répartition des DEFM* selon le niveau de formation en 2009



* Source : données du Pôle emploi retraitées par l'INSEE.

** DEFM : Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois

*** Les niveaux de classification des ouvriers répondent à plusieurs critères : le contenu de l'activité, l'autonomie et l'initiative du salarié, les connaissances et les qualités requises pour le poste. Les ouvriers qualifiés de niveau P4 occupent des emplois exigeant un niveau de formation supérieur ou de très solides connaissances acquises par l'expérience ou la formation professionnelle.

4 | Conclusion

Le Grand Roanne fait face à des évolutions conjoncturelles mais aussi structurelles profondes de son activité économique. La tertiarisation de l'économie roannaise se poursuit ainsi que l'érosion globale de l'emploi industriel, notamment dans le textile. La mutation du tissu économique productif est perceptible avec des progressions dans la mécanique et le numérique.

Dans le contexte actuel, le principal enjeu pour le Grand Roanne est de développer des spécificités et d'encourager le processus d'innovation. Préserver ses pôles de compétence industriels en les diversifiant autour de technologies de pointe pour les faire évoluer vers des secteurs novateurs est un enjeu fort. La récente implantation du Numériparc pourra être un levier d'appui dans cette mutation.

Parallèlement, le Grand Roanne voit émerger des secteurs moins importants en volume, mais avec un réel potentiel de croissance. C'est le cas des centres de relation client. Ces secteurs peuvent être des relais de croissance économique et constituer une réelle opportunité de développement. Il faut toutefois veiller à la manière de les ancrer dans le territoire.

les données
du territoire

numéro 9
FÉV. 2011

**Observatoire
Economie**

epures
l'Agence d'urbanisme
de la région stéphanoise

46 rue de la télématique
BP 40801 - 42952 Saint-Etienne cedex 1
tél : 04 77 92 84 00 fax : 04 77 92 84 09
mail : epures@epures.com - web : www.epures.com

Directrice de la publication : Brigitte Bariol
Réalisation et mise en page : epures
Cartographie : epures
Sources : Pôle emploi, INSEE
ISSN en cours