

les données du territoire

L'économie présente au sein du Pays du Forez

Epoures observe le territoire depuis sa création. Elle suit son évolution à travers des données, mises à disposition par les organismes partenaires dans différents domaines : démographie, habitat, économie, équipements urbains, déplacements, environnement, PLU, quartiers, foncier. Elle les intègre à un système d'information géographique, les traite et les analyse. «Les données du territoire» ont pour vocation de diffuser de façon synthétique les résultats de cette observation pour partager la connaissance du territoire, anticiper les évolutions et éclairer les décisions publiques d'aujourd'hui.



Le Pays du Forez regroupe 133 communes rassemblées au sein de 8 EPCI (dont 7 sur l'arrondissement de Montbrison) et compte plus de 165 000 habitants. Il assure la conduite de réflexions prospectives pour le développement du territoire, le pilotage du Contrat de Développement Durable Rhône-Alpes, ainsi que l'animation du label Pays d'art et d'histoire.

Le diagnostic économique prospectif réalisé fin 2012 a permis d'aboutir à la formulation d'une stratégie globale de développement économique. Plusieurs leviers d'action ont été identifiés, parmi lesquels la consolidation et le développement d'une économie autour du caractère présentiel du territoire.

D'après l'INSEE, **l'économie présente** rassemble «les activités mises en oeuvre localement pour la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes». Elle concerne donc les activités orientées vers les marchés

locaux, comme les services aux particuliers, l'éducation, la santé, l'action sociale, l'administration publique, la construction, le commerce de détail, la fabrication de produits alimentaires, l'hôtellerie et la restauration, le transport de voyageurs ou encore les activités financières et immobilières.





En cela, l'économie présentielle se distingue de l'**économie productive** qui regroupe « les activités qui produisent des biens majoritairement consommés hors de la zone et des activités de services tournées principalement vers les entreprises de cette sphère ». On y trouve notamment la quasi-totalité de l'industrie, le commerce de gros, le transport routier, une grande partie des services aux entreprises, mais aussi l'agriculture (dans sa dimension productive et exportatrice).

Bien que distinctes, les sphères présentielle et productive n'en demeurent pas moins **complémentaires**, voire **interdépendantes au regard du développement du territoire**. Une sphère productive compétitive permet de créer des emplois qualifiés et bien rémunérés qui procurent un pouvoir d'achat aux ménages, ce qui se répercute en

partie sur leur consommation et donc sur la sphère présentielle. Inversement, une sphère présentielle bien développée impacte l'attractivité du territoire tant au niveau résidentiel, touristique que professionnel, en renforçant son attrait pour les ménages et les entreprises via la mise à disposition de services courants.

1- Une sphère économique significative et créatrice d'emplois

1-1- Plus de 6 emplois sur 10 relèvent de l'économie présentielle

Ancrée sur un territoire dont la population n'a cessé de croître au cours des dernières décennies, l'économie présentielle compte près de 24 200 emplois. Cela représente 63% des emplois salariés du Pays du Forez, une part légèrement en-deçà du niveau de la Loire (66%) et de Rhône-Alpes (65%) mais néanmoins fortement significative au regard du poids de ce secteur d'activité au sein de l'économie du territoire.

A l'échelle du Pays du Forez, les emplois du secteur de la **construction** et des **services aux particuliers** lui sont entièrement dédiés, de même que près des deux tiers des emplois du commerce, largement dominé par le **commerce de détail**. A l'inverse, moins de la moitié de la catégorie des services aux entreprises concernent une activité en lien avec les besoins locaux des populations, à l'instar des télécommunications, des activités immobilières et financières, ou encore du transport de personnes. Enfin, la dimension présentielle est assez peu développée dans l'industrie locale.

1-2- Une situation territoriale contrastée

Cette situation d'ensemble recouvre cependant des disparités territoriales marquées, au sein du Pays du Forez, où coexistent :

- des territoires fortement pourvus en économie présentielle (65% ou plus des emplois salariés) : la Communauté d'agglomération Loire Forez (12 280 emplois), la Communauté de communes du Pays d'Astrée (1 590 emplois) et la Communauté de communes de la Vallée de l'Ance (330 emplois) ;

Le dispositif CLAP (Connaissance Local de l'Appareil Productif) de l'INSEE.

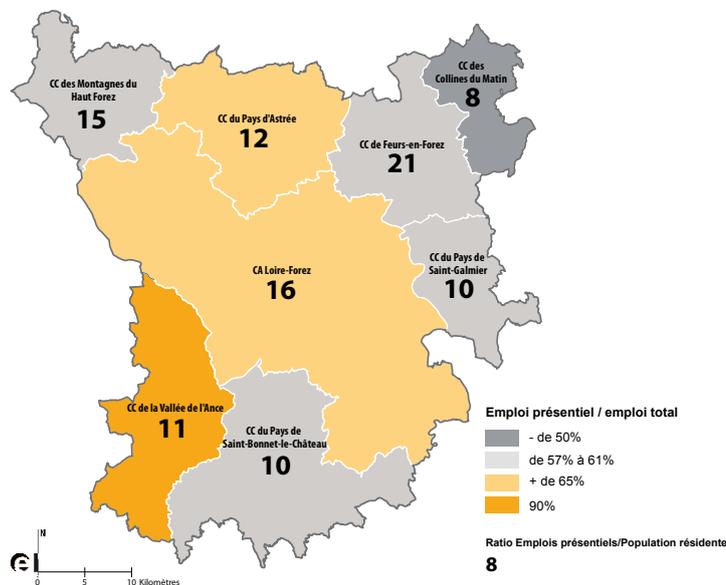
Les traitements réalisés dans ce document sont issus du dispositif CLAP de l'INSEE. Cette synthèse de sources administratives (Sirene, DADS, etc.) produit des statistiques localisées au lieu de travail jusqu'au niveau communal, sur l'emploi salarié et les rémunérations pour

les différentes activités des secteurs marchands et non marchands (hors Défense et hors ménages employeurs).

L'analyse de données antérieures à l'année 2007 est impossible du fait de modifications inhérentes au dispositif CLAP : exclusion du

secteur de la défense, prise en compte du secteur agricole et des agents exerçant dans la fonction publique à titre privé. Les données disponibles les plus récentes portent sur l'année 2010.

Rapport de l'emploi présentiel à la population résidente en 2010



sources : INSEE, CLAP 2007 et 2010

2-Les contours de l'économie présentielle

2-1- 60% des emplois présentsiels concernent des services aux particuliers

Avec plus de 14 400 emplois salariés, les services aux particuliers représentent 60% des emplois salariés présentsiels du Pays du Forez, principalement autour de **l'hébergement médico-social** (3 330 emplois), **l'enseignement** (3 130 emplois), **l'administration publique** (2 700 emplois), **les activités liées à la santé** (2 690 emplois), **les services à la personne** (970 emplois) ou encore **l'hébergement et la restauration** (970 emplois). Bien que significatif, ce poids des services aux particuliers reste toutefois inférieur à celui observé à l'échelle de la Loire et de Rhône-Alpes (respectivement 64% et 62%).

Viennent ensuite le **commerce** et la **construction**, qui représentent chacun près de 15% de l'emploi salarié présentiel. Ils sont suivis, loin derrière, par les services aux entreprises (7%, principalement dans le transport de personnes, et les activités financières et immobilières) et l'industrie (3%, essentiellement la fabrication de denrées alimentaires). La Loire et Rhône-Alpes se caractérisent par une part bien supérieure des emplois présentsiels dans les services aux entreprises que le Pays du Forez (respectivement 10% et 12%). Cette tendance peut s'expliquer

- des territoires moyennement pourvus en économie présentielle (entre 57% et 61% des emplois): la Communauté de communes des Montagnes du Haut-Forez (560 emplois), la Communauté de communes du Pays de Saint-Bonnet-le-Château (1 180 emplois), la Communauté de communes de Feurs-en-Forez (3 370 emplois) et la Communauté de communes du Pays de Saint-Galmier (4 270 emplois).

- un territoire où l'emploi présentiel est relativement peu développé (44% des emplois): la Communauté de communes des Collines du Matin, qui comptabilise 600 emplois.

Le rapport du nombre d'emplois présentsiels à la population résidente permet de compléter ce diagnostic et d'apprécier un peu plus le niveau de développement de l'économie résidentielle.

En l'espèce, les situations relatives varient d'un ratio de 8 emplois présentsiels pour 100 habitants dans la C.C. des Collines du Matin à 21 emplois présentsiels pour 100 habitants dans la C.C. de Feurs-en-Forez. De manière générale, on constate que l'offre de services est bien développée dans les zones urbaines ou montagneuses, et beaucoup plus faible dans les zones péri-urbaines ou rurales.

L'économie présentielle ayant pour vocation de rendre service à la population et aux entreprises locales, elle a tendance à se concentrer massivement dans les territoires les plus urbains, à l'image de la C.C. de Feurs-en-Forez.

Le positionnement intermédiaire de la C.A. Loire Forez peut quant à lui s'expliquer par la présence significative de la sphère productive.

Répartition des salariés travaillant dans l'économie présentielle par grand secteur d'activité au sein du Pays du Forez en 2010

Secteurs d'activités	Nombre de salariés		Répartition des salariés selon les secteurs (en %)	
	Productif	Présentiel	Productif	Présentiel
Agriculture	460	0	3%	0%
Commerce	1 560	3 470	11%	14%
Construction	1	3 740	0%	15%
Industrie	9 490	740	66%	3%
Services aux entreprises	2 560	1 810	18%	7%
Services aux particuliers	370	14 420	3%	60%
Total général	14 430	24 170	100%	100%

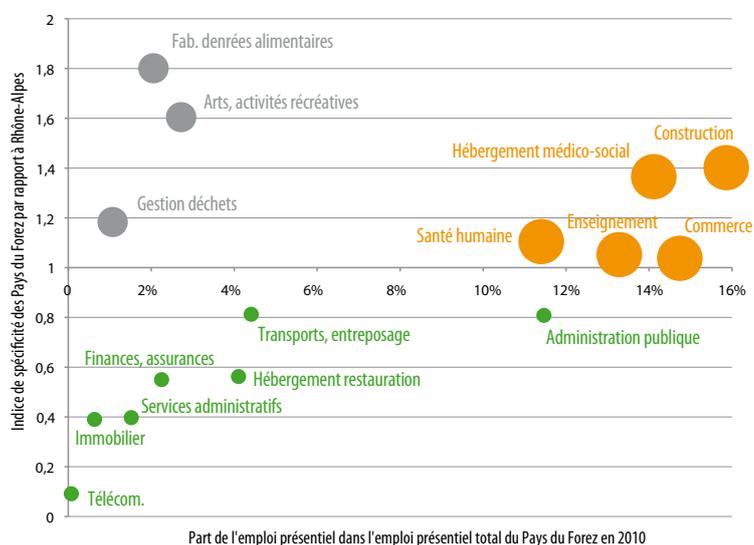
Source : CLAP, traitement : epures

par une concentration plus forte des services aux entreprises qui comptabilisent de nombreux emplois présentiels dans les communes de grande taille (Saint-Etienne, Lyon).

La répartition sectorielle des emplois présentiels du Pays du Forez semble donc être typique de celle des territoires périurbains. A noter notamment la présence d'emplois présentiels dans l'industrie agroalimentaire qui, malgré son faible effectif constitue une spécificité ; un constat que l'on peut expliquer par la présence d'une agriculture bien ancrée sur le territoire, en lien avec une valorisation artisanale des produits locaux.

2-2- Des spécificités territoriales par rapport à la Loire et à Rhône-Alpes

Positionnement du Pays du Forez par rapport à Rhône-Alpes en termes d'emplois présentiels



Source : CLAP, traitement : epures

Note de lecture : L'indice de spécificité mesure le positionnement du Pays du Forez par rapport au niveau régional en comparant la part des emplois présentiels au sein d'un secteur d'activité du Pays du Forez à la part des emplois présentiels de ce même secteur au sein de Rhône-Alpes. Il est à croiser avec le poids de chacune des catégories d'emplois présentiels observées. Ainsi, on distinguera les emplois présentiels spécifiques et bien représentés (en orange), les emplois présentiels spécifiques mais peu représentés (en gris), et les emplois présentiels non spécifiques (en vert).

Au regard de la répartition de l'emploi présentiel au sein de la région Rhône-Alpes, le Pays du Forez apparaît comme très spécifique dans le secteur de la construction et celui de l'hébergement médico-social puisqu'il comptabilise près de 1.4 fois plus d'emplois qu'au niveau régional. Ce constat est d'autant plus significatif que ces secteurs sont ceux qui répertorient le plus grand nombre d'emplois présentsiels (respectivement 16% et 14%).

Le Pays du Forez affiche également une spécificité dans les secteurs de l'activité pour la santé humaine, l'enseignement et le commerce, secteurs qui comptabilisent chacun plus de 11% de l'emploi présentiel total.

A l'inverse, le Forez n'est pas spécifique par rapport à la région Rhône-Alpes dans le secteur de l'administration publique. Même si ce secteur répertorie 11% de l'emploi présentiel total, il reste sous-représenté. Un constat qui s'explique principalement par la présence des aires urbaines de Lyon, Saint-Etienne et de Grenoble en dehors du périmètre, présentant chacune une forte concentration d'emplois administratifs.

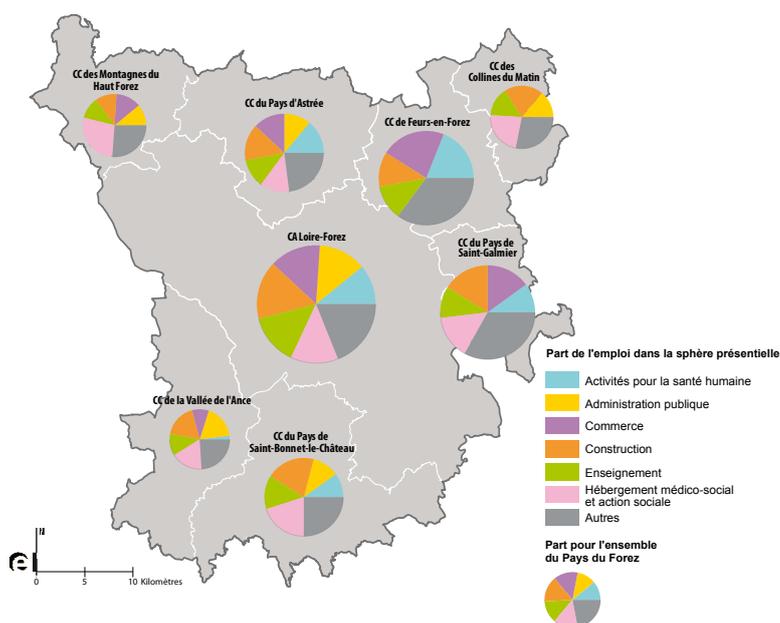
2-3- Des spécificités territoriales au sein du Pays du Forez

La répartition sectorielle de l'emploi présentiel du Forez n'est pas uniforme sur le territoire. Certains secteurs d'activités sont plus présents dans certaines zones, beaucoup moins dans d'autres.

Ainsi, l'emploi présentiel est particulièrement bien représenté dans :

C.C. des Montagnes du Haut Forez	Hébergement médico-social Arts, spectacles, activités récréatives Transports et entreposage
C.C. du Pays d'Astrée	Activités pour la santé humaine Transport et entreposage
C.C. du Pays Saint-Bonnet-le-Château	Hébergement médico-social Construction
C.C. de Feurs en Forez	Commerce Activités pour la santé humaine Transport et entreposage hébergement et restauration
C.A. Loire-Forez	Activités de services administratifs et de soutien
C.C. des Collines du Matin	Hébergement médico-social Construction Enseignement Administration publique
C.C. du Pays de Saint-Galmier	Arts, spectacles, activités récréatives
C.C. de la Vallée de l'Ance	Administration publique Hébergement et restauration

Secteurs de la sphère présentielle qui répertorient le plus d'emploi au sein des EPCI en 2010



sources : DADS (INSEE), taritements epures
Champ : ensemble de l'emploi salarié, hors défense et hors ménages employeurs

Compte tenu de son poids dans l'emploi total du Pays du Forez, la C.A. Loire Forez présente une structure très proche de celle de la moyenne du Pays du Forez, à savoir une forte représentation des emplois présentiels dans la construction (16% des emplois présentiels), l'enseignement (14%), l'hébergement médico-social (13%). Elle se distingue uniquement par **une présence plus importante d'activités de services administratifs et de soutien**, du fait notamment des services présents dans la sous-préfecture de Montbrison.

La C.A. Loire Forez apparaît comme spécifique dans le secteur de la construction si on la compare à la Loire et à Rhône-Alpes. Le secteur de l'hébergement médico-social ressort également de manière significative au regard de Rhône-Alpes.

D'autres secteurs sont surreprésentés sur ce territoire même s'ils représentent un nombre d'emplois présentiels très faible : la fabrication de denrées alimentaires, les arts, spectacles et activités récréatives, la gestion des déchets ainsi que les télécommunications.

De manière générale, le territoire revêt un caractère hétérogène. **Alors que les EPCI les plus urbains (C.A. Loire Forez et C.C. de Feurs en Forez) affichent une diversité sectorielle de leurs emplois présentiels, les territoires périurbains et ruraux se caractérisent par un nombre plus restreint de spécificités.**

Dans le premier cas, on retrouve la fonction de « ville-centre » à l'image de Montbrison ou de Feurs qui concentrent une activité diversifiée et qui offrent de nombreux services aux particuliers et aux entreprises. Certaines activités, à l'image de l'administration publique ou du commerce, ont tendance à se concentrer dans les centres urbains.

Dans le second cas, on observe un recentrage des emplois présentiels dans deux ou trois secteurs d'activité. Les territoires les plus ruraux ou montagneux concentrent une part importante d'emplois présentiels dans l'hébergement médico-social, ce qui peut s'expliquer par la présence d'une population globalement plus âgée que dans les autres territoires (les 65 ans et plus représentent 30,2% de la population de la Vallée de l'Ance, 23,2% de celle des Montagnes du Haut-Forez, contre une moyenne de 15,99% en Rhône-Alpes) ainsi que dans le transport-entreposage, une activité qui a besoin d'espace pour se développer.

2-4- L'économie présentielle créatrice d'emplois... mais de manière disparate selon les secteurs

En lien avec les évolutions relevées à l'échelle nationale, l'économie présentielle est le **principal secteur créateur d'emplois** sur le territoire avec une progression de ses effectifs



© epures

de +2% entre 2007 et 2010 (près de 500 emplois créés), alors que l'économie productive voit ses effectifs baisser de -5% (moins 770 emplois) et l'emploi total reculer de -1%.

Sur la période récente, ce dynamisme est d'ailleurs conforté par les données relatives à l'emploi salarié privé (données URSSAF) qui montrent que le secteur de l'économie présentielle semble avoir **mieux résisté à la crise** que les activités de la sphère productive du territoire : entre 2008 et 2012, le nombre d'emplois salariés privé a augmenté de +4% (et le nombre d'établissements de +5%), alors que l'économie productive a connu une baisse de -2% et -3% des emplois et des établissements en activité.

Néanmoins, cette tendance générale recouvre d'importantes disparités sectorielles. Le nombre d'emplois présentiels de certains secteurs augmente très significativement sur cette période, à l'image des services aux particuliers (+11%) ou de la construction (+8%). D'autres en revanche se caractérisent

par une baisse plus ou moins importante (-2% dans le commerce ; -37% dans les services aux entreprises).

Ces tendances ne reflètent pas pour autant celles que l'on peut observer dans la Loire et en Rhône-Alpes. Si les services aux particuliers augmentent dans les trois territoires d'étude, **c'est bien dans le Forez que la croissance reste la plus forte** (+11%, contre +5% en Rhône-Alpes et +3% dans la Loire). La construction, très dynamique dans le Pays du Forez l'est beaucoup moins au niveau ligérien (0%) et rhônalpin (+3%). Ces tendances peuvent être mises en relation avec la **croissance démographique soutenue** que connaît le Pays du Forez depuis 1975 et l'attractivité résidentielle dont il fait l'objet; autant d'éléments moteurs pour le développement de l'éco-

nomie présentielle sur le territoire. En revanche, si la diminution du nombre d'emplois présentiels dans le commerce est également visible dans la Loire, ils sont en hausse à l'échelle de Rhône-Alpes dans son ensemble (+3%). La différence la plus frappante réside dans les services aux entreprises qui perdent -37% de leurs emplois présentiels dans le Pays du Forez entre 2007 et 2010 (alors que leur nombre d'emplois non présentiels augmente sensiblement) contre une baisse limitée à -3% dans la Loire et à -1% en Rhône-Alpes sur la même période.

Plus précisément, on peut distinguer trois catégories de secteurs au sein du Pays du Forez :

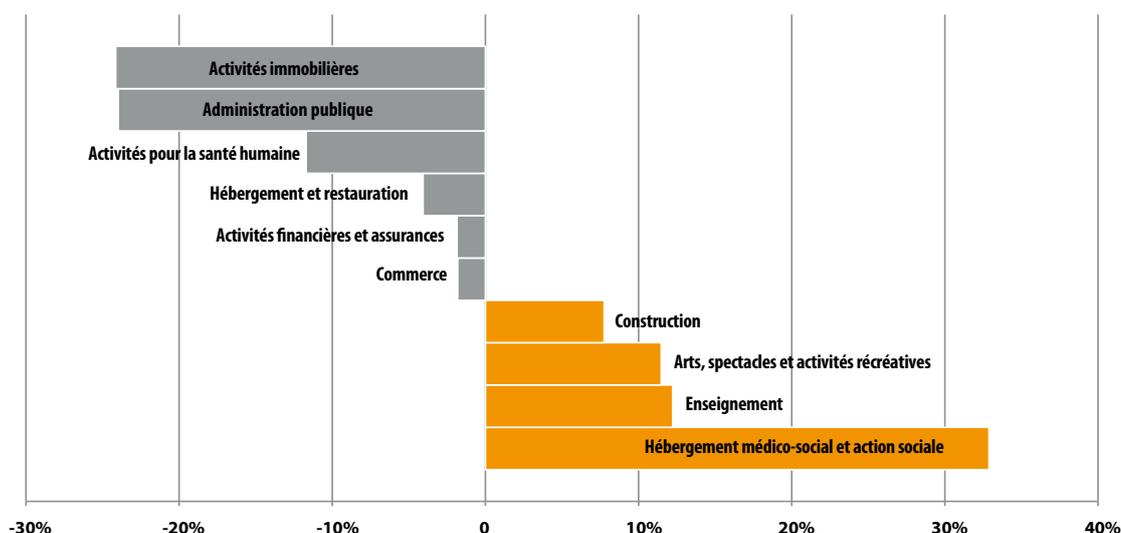
- Les secteurs dans lesquels l'emploi présentiel est en **forte croissance** : l'hébergement

médico-social et l'action sociale sans hébergement, l'enseignement, la construction ainsi que les arts, spectacles et activités récréatives ;

- Les secteurs dans lesquels l'emploi présentiel présente une **légère baisse** : le commerce, la réparation d'automobile et de motos, les activités financières et d'assurance ainsi que l'hébergement et la restauration ;

- Les secteurs dans lesquels l'emploi présentiel présente une **importante diminution** : les activités pour la santé humaine, l'administration publique et les activités immobilières.

Evolution du nombre d'emplois présentiels entre 2007 et 2010 dans le Pays du Forez



Source : CLAP, traitement : epures

3-Les caractéristiques de l'économie présentielle

3-1- L'emploi public représente à peine plus d'un emploi présentiel sur 10

89% des salariés de la sphère présentielle du Pays du Forez travaillent dans le secteur privé, comme en région Rhône-Alpes et dans la Loire où l'emploi public représente également à peine plus d'un emploi présentiel sur 10.

En tendance, le poids relatif de l'emploi salarié du secteur privé du Forez dans la sphère présentielle a même tendance à augmenter, avec une hausse de 2 points entre 2007 et 2010, un rythme similaire à celui de la Loire et de Rhône-Alpes.

3-2- Des différences de rémunérations selon les sphères économiques et au sein même de la sphère présentielle

La sphère présentielle affiche une rémunération salariale moins élevée que la sphère productive. De manière générale (tous secteurs confondus), **la rémunération brute moyenne d'un salarié du Pays du Forez est de 20 817€ s'il exerce dans la sphère présentielle contre 28 894€ dans la sphère productive.**

L'écart de rémunération entre les deux sphères est particulièrement visible dans l'industrie et dans les services aux particuliers, où un emploi de nature présentielle peut être de 2 à 3 fois moins rémunéré qu'un emploi productif de la sphère productive. Mais cet écart est presque inexistant dans les services aux entreprises.

De manière générale, les rémunérations du Pays du Forez sont légèrement en-deçà de celles de la Loire. L'écart se creuse davantage avec la région Rhône-Alpes, une situation qui s'explique notamment par l'influence de Saint-Etienne, Lyon et de Grenoble.

La rémunération salariale de la sphère présentielle est inférieure à celle de la sphère productive quel que soit le territoire. Mais la différence entre les deux sphères est encore plus marquée à l'échelle de la région Rhône-Alpes, avec un écart de 11 535€ pour la moyenne régionale contre 8 469€ dans la Loire et 8 077€ au niveau des Pays du Forez.



© centrfrance

Répartition sectorielle des rémunérations salariales au sein du Pays du Forez

Secteurs d'activités	Effectif salarié privé		Rémunération brute moyenne	
	Non présentiel	Présentiel	Non présentiel	Présentiel
Agriculture	459		28 718	
Commerce	1 557	3 474	26 394	20 347
Construction	1	3 738		20 860
Industrie	9 485	736	28 794	15 409 ⁽¹⁾
Services aux entreprises	2 562	1 807	26 424	25 787
Services aux particuliers	366	14 419	59 728 ⁽²⁾	20 572
Total général	14 430	24 174	28 894	20 817

Source : CLAP, traitement : epures

Note : (1) la masse salariale des activités présentielles recensées dans l'industrie est à considérer avec prudence dans la mesure où les activités présentielles ne représentent que 7% des emplois de l'industrie. (2) De la même manière, le poids des services aux particuliers dans l'économie productive est très faible (à peine 2%), les rémunérations affichées devant là encore être appréhendées avec précaution.

Différences sectorielles des rémunérations salariales
au sein du Pays du Forez en 2010 et évolution depuis 2007

Rémunération brute moyenne annuelle dans les emplois présentsiels	2010	Evolution 2007-2010
Activités financières et d'assurance	35 874	+6,1%
Enseignement	26 335	+3,7%
Activités immobilières	23 250	+10,2%
Transport et entreposage	22 146	+1,8%
Administration publique	21 285	+24,3%
Construction	20 860	+7,1%
Moyenne	20 817	+6,6%
Commerce	20 347	+7,3%
Production et distribution d'eau	20 038	-8,8%
Activités spécialisées	19 819	+17,7%
Hébergement médico-social	19 145	+4,5%
Activités pour la santé humaine	18 831	-15,9%
Arts, spectacles et activités récréatives	18 233	+1,3%
Hébergement et restauration	16 260	+12,6%
Activités de services administratifs	15 817	+10,1%

Source : CLAP, traitement : epures

On constate également des différences au sein même de l'économie présenteielle. Ainsi, **les activités présenteielles de la catégorie des services aux entreprises sont plus rémunératrices** que les services aux particuliers par exemple (à l'exception de l'enseignement et de l'administration publique). La plus faible rémunération des emplois présentsiels dans les services aux personnes est à mettre en relation avec la plus faible qualification des postes et la précarisation de certains d'entre eux (petits salaires, temps partiel, etc.).

La construction, ou encore les emplois dans le secteur du commerce offrent en revanche des niveaux de rémunération restant dans la moyenne.

En tendance, la quasi-totalité des secteurs de l'économie présenteielle affichent une hausse des rémunérations, à l'exception du secteur de la production et de la distribution d'eau, et de celui de la santé.

3-3- Des différences de rémunérations selon les EPCI

Les rémunérations de l'économie présenteielle varient peu entre les EPCI du Forez.

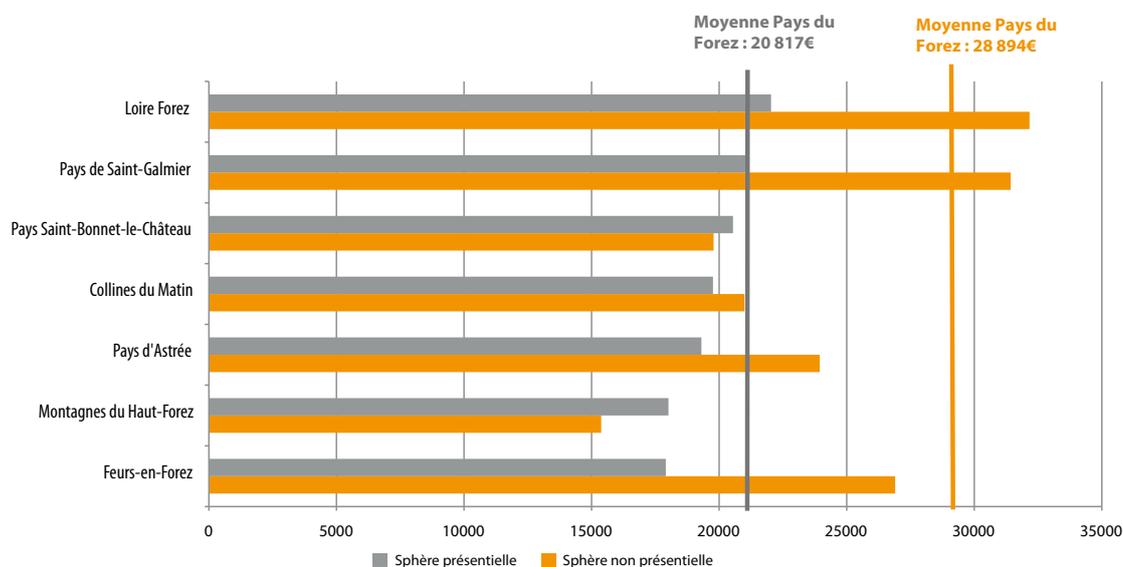
En revanche, Il existe d'importantes disparités entre les territoires au niveau des rémunérations dans la sphère productive, avec des écarts allant du simple au double entre la C.C. des Montagnes du Haut-Forez et la C.A. Loire Forez. Les différences au niveau du tissu économique et du profil des emplois productifs expliquent bien entendu ces écarts de rémunération.

Tous secteurs confondus, seuls deux EPCI affichent d'ailleurs une masse salariale supérieure à la masse salariale moyenne du Pays du Forez : la C.C. du Pays de Saint-Galmier et la C.A. Loire Forez (avec plus de 25 000€ chacun, contre une moyenne de 23 836€ pour le Pays du Forez).

De manière plus précise, l'importance de la masse salariale des emplois salariés présentsiels de la C.A. Loire Forez et de la



Rémunérations salariales des salariés des EPCI du Pays du Forez en 2010



Source : CLAP, traitement : epures

Note : les données relatives à la Communauté de communes de la Vallée de l'Ance ne figurent pas sur ce graphique dans la mesure où l'on se trouve en dessous du seuil du secret statistique.

C.C. du Pays de Saint-Galmier s'explique principalement par les niveaux de salaire versés dans les activités présentes recensées dans l'industrie : 17 906€ dans la C.A. Loire Forez et 15 752€ dans la C.C. du Pays de Saint-Galmier, contre 15 409€ en moyenne à l'échelle des Pays du Forez.

La C.A. Loire Forez se démarque également par une rémunération brute importante au niveau des salariés présents du secteur des services aux particuliers (22 573€), tout comme la C.C. du Pays de Saint-Bonnet-le-Château (21 217€), contre 15 735€ en moyenne. A noter que les services aux particuliers les plus rémunérateurs au sein de ces deux territoires sont l'enseigne-

ment (26 707€ pour le premier, 26 545€ pour le second) et les activités pour la santé humaine (respectivement 26 544€ et 21 564€).

La C.C. des Collines du Matin se caractérise par une rémunération très élevée dans la sphère présente dédiée au commerce (29 139€, contre 20 347€ en moyenne). Mais le poids du commerce dans l'emploi présentiel y est relativement faible (9% contre 14% en moyenne dans le Forez).

Dans le secteur de la construction, plusieurs EPCI affichent des masses salariales plus importantes que la moyenne du Pays du Forez (plus de 22 000€ contre 20 860€ en moyenne) : la C.C.

des Montagnes du Haut-Forez, la C.C. du Pays d'Astrée (15% des emplois présents sont liés à la construction) et la C.C. des Collines du Matin (20% des emplois présents).

Enfin, les services aux entreprises, qui présentent une masse salariale supérieure à celle des autres secteurs, sont très rémunérateurs au sein de la C.C. de Feurs-en-Forez (9% des emplois présents contre 7% en moyenne), de la C.C. du Pays de Saint-Bonnet-le-Château et de la C.C. des Montagnes du Haut-Forez (10% des emplois présents). De manière plus précise, les services aux entreprises les plus rémunérateurs au sein des C.C. de Feurs-en-Forez et des

Montagnes du Haut-Forez sont le transport/entreposage (respectivement 25 818€ et 29 734€). Les activités financières et d'assurances ressortent de manière significative au sein des C.C. du Pays de Saint-Bonnet-le-Château et de Feurs-en-Forez (respectivement 38 871€ et 38 973€).

3-4- Existe-t-il un lien entre rémunération et CSP ?

La structure socioprofessionnelle des emplois du Pays du Forez diffère de celle du Département et encore plus de celle de la Région. Alors qu'en Rhône-Alpes et dans la Loire, la catégorie socioprofessionnelle (CSP) la plus représentée est celle des employés, ce sont les ouvriers qui comptent le plus grand nombre d'emplois salariés dans le Forez.

Cette différence s'explique par une part beaucoup plus importante d'ouvriers (37% des

emplois salariés dans le Pays du Forez, 30% dans la Loire, 27% en Rhône-Alpes). Autre explication, une présence moins marquée dans le Pays du Forez des cadres et professions intellectuelles supérieures ainsi que des professions intermédiaires.

De manière générale, les secteurs d'activité caractérisés par les rémunérations les plus fortes sont ceux qui sont composés de la plus grande proportion de cadres et de professions intellectuelles supérieures. On peut citer notamment les activités financières et l'enseignement (respectivement 21% et 31%, contre 9% en moyenne). Inversement, les secteurs ayant les rémunérations les plus faibles sont ceux qui comportent une part importante d'ouvriers, à l'image des services administratifs et de la fabrication de denrées alimentaires (55% et 69%, contre 30% en moyenne).



© epures

Economie présentielle et économie sociale et solidaire

Souvent associée à l'économie présentielle, l'économie sociale et solidaire est une notion bien spécifique dont la caractéristique est de rassembler des structures qui se définissent comme des groupements de personnes et non de capitaux, porteuses d'un projet d'intérêt collectif et d'une volonté d'entreprendre autrement.

Elle est une économie de proximité au sens où son objet premier est de proposer une réponse locale aux besoins de la population, à partir

de biens et de services socialement utiles. En ce sens, la majorité des emplois de l'ESS se trouvent dans les secteurs d'activité de l'économie présentielle (santé, action sociale, éducation, sport et loisirs, arts et spectacles, activités financières et d'assurance), mais sans exclusive. On peut tout aussi bien retrouver des structures de l'ESS dans l'industrie par exemple. De même, l'ESS participe également au développement d'activités cherchant à valoriser des ressources locales en circuit-court (agriculture, filière bois, ...),

mais qui ne font pas partie de l'économie présentielle au sens de la définition de l'INSEE.

Enfin, avec près de 10% des salariés de la région Rhône-Alpes en moyenne, voire moins de 9% des salariés de la zone d'emploi de Loire-Centre (moins de 2000 emplois), l'ESS ne constitue qu'une petite partie de l'économie présentielle telle qu'elle est présentée et analysée dans cette note.

A retenir

L'économie présentielle représente près de 24 200 emplois dans le Pays du Forez, soit plus de 6 emplois sur 10. 60% d'entre eux concernent les services aux particuliers, 15% le commerce, 15% la construction, etc.

L'emploi de la sphère présentielle est en augmentation de +2% entre 2007 et 2010 au sein du Pays du Forez alors que celui de la sphère productive a diminué de -5%. La hausse des emplois présentiels concerne uniquement les services aux particuliers et la construction.

Les spécificités du Forez par rapport à Rhône-Alpes sont la construction, le commerce, la santé humaine, l'hébergement médico-social et l'enseignement.

Les emplois présentiels sont inégalement répartis au sein du Pays du Forez. La C.A. Loire Forez et les C.C. du Pays d'Astrée et de la Vallée de l'Ance sont les territoires qui en concentrent le plus.

La sphère présentielle affiche une rémunération salariale moyenne moins élevée que la sphère productive (respectivement 20 817€ et 28 894€). Les emplois présentiels les plus rémunérateurs appartiennent au secteur des services aux entreprises.

Seuls deux EPCI affichent une masse salariale supérieure à la moyenne du Pays du Forez : la C.C. du Pays de Saint-Galmier et la C.A. Loire Forez.



46 rue de la télématique
CS 40801 - 42952 Saint-Etienne cedex 1
tél : 04 77 92 84 00 fax : 04 77 92 84 09
mail : epures@epures.com - web : www.epures.com

Directeur de la publication : Frédéric Bossard
Réalisation et mise en page : epures
Cartographie : epures
ISSN en cours