

AU SOMMAIRE

CLIMAT DES AFFAIRES	2
SALAIRE MOYEN PAR PERSONNE	4
EFFECTIF SALARIÉ DU SECTEUR PRIVÉ	5
CHÔMAGE ET DEMANDEURS D'EMPLOI	7
ACTUALITÉS	8

TABLEAU DE BORD TRIMESTRIEL

n° 25
3^E TRIMESTRE 2022

+ 0,1 % de l'effectif salarié
privé dans la Loire (+ 0,3 % en
région) au 3^e trim. 2022 par rapport
au 2^e trim. 2022.

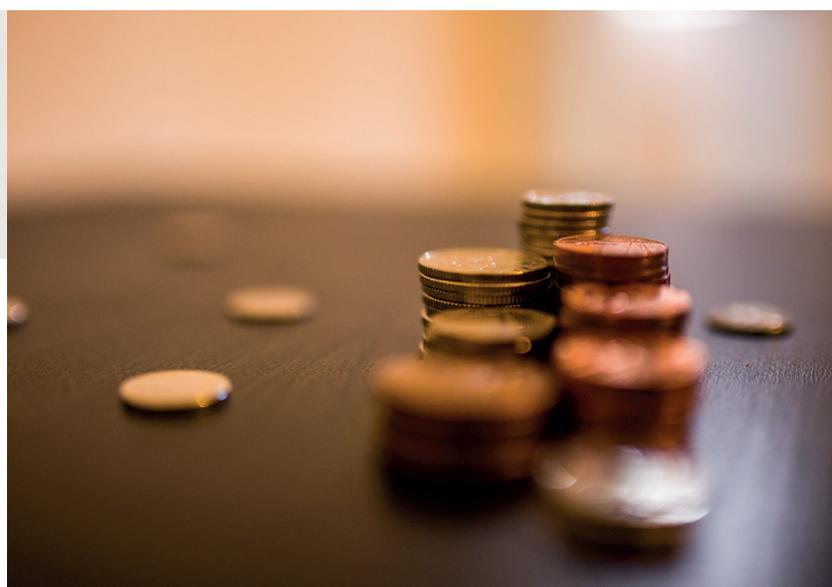
2 555 € brut par mois,
c'est le salaire moyen par personne
dans la Loire au 3^e trim. 2022.

+ 1,1 % du salaire moyen
par personne dans la Loire
(+ 0,6 % en région) au 3^e trim. 2022
par rapport au 2^e trim. 2022.

7,3 % de taux de chômage
dans la Loire (6,3 % en région) au 3^e
trim. 2022, stable par rapport au
trimestre précédent.

78 % c'est la part d'entreprises
ligériennes dont le score traduit une
situation financière saine ou équilibrée
fin 2022.

30 514 demandeurs
d'emploi en fin de mois
de catégorie A enregistrés à Pôle emploi
dans la Loire, en hausse de 2,3 %
(+ 2,2 % en région) au 3^e trim. 2022
par rapport au 2^e trim. 2022.



© fotomelia

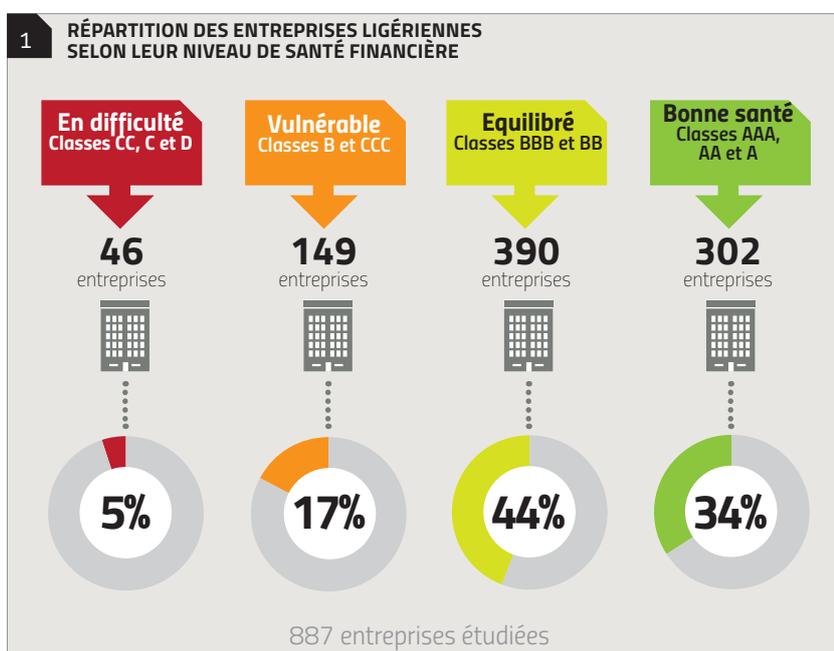
LES TENDANCES DANS LA LOIRE :

- ➔ Une amélioration de la santé financière des entreprises.
- ➔ La croissance du salaire moyen par personne se poursuit.
- ➔ Une très légère progression des effectifs salariés privés. Alors que les effectifs progressent dans la construction, l'industrie et le commerce, ils se stabilisent dans les services et diminuent dans l'intérim.
- ➔ Une stabilisation du taux de chômage.
- ➔ Une nouvelle rubrique : les dernières actualités des entreprises ligériennes

Epures, l'Agence d'urbanisme de la région stéphanoise anime, pour le compte de ses partenaires, un observatoire de l'économie, restitué dans les dynamiques régionales et nationales.

CLIMAT DES AFFAIRES

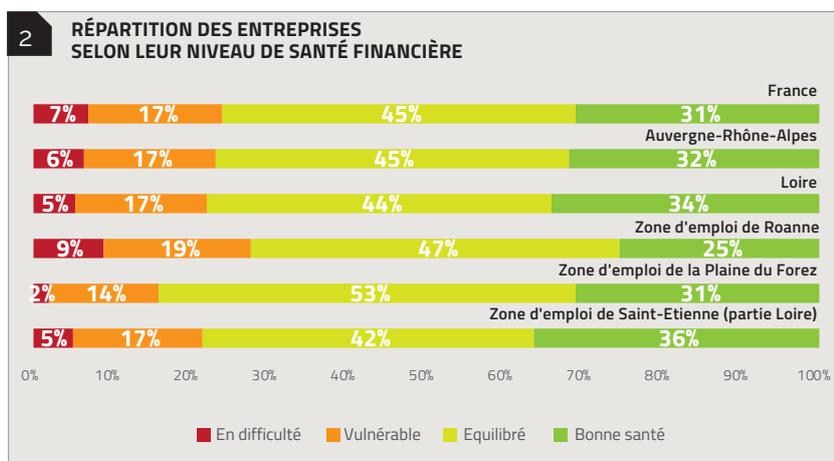
Au 31 décembre 2022, la Loire répertoriait près de 20 760 établissements salariés privés. L'analyse du climat des affaires porte sur toutes les entreprises actives en janvier 2023 qui ont publié leurs comptes pour l'année 2022. Au total, 887 entreprises sont concernées. Ces données sont donc à prendre avec précaution.



DANS LA LOIRE, 78 % DES ENTREPRISES SONT NOTÉES FAVORABLEMENT, 5 % TRÈS DÉFAVORABLEMENT

Sur les 887 entreprises ligériennes analysées :

- 34 % sont en bonne santé,
- 44 % présentent une situation équilibrée,
- 17 % sont vulnérables,
- 5 % sont en difficulté.



LES ENTREPRISES LIGÉRIENNES SONT EN BONNE SANTÉ COMPARATIVEMENT AU NIVEAU NATIONAL

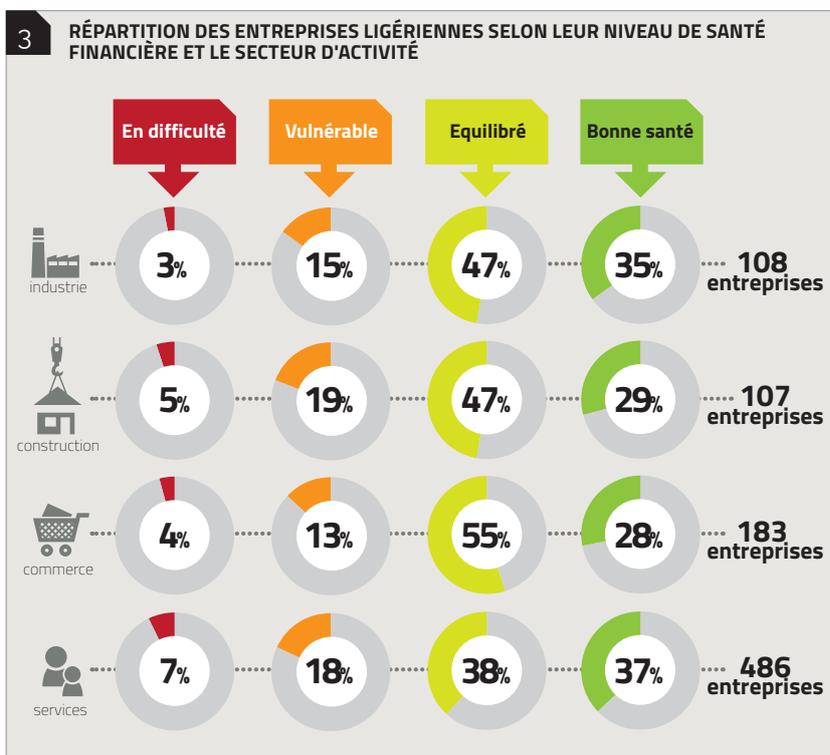
La part d'entreprises notées favorablement dans le département de la Loire est légèrement plus importante qu'aux niveaux régional (+ 1 point) et national (+ 2 points). Cette part atteint 84 % dans la zone d'emploi de la Plaine du Forez, elle est inférieure dans celle de Saint-Etienne (79 %) et plus encore dans celle de Roanne (72 %).

De manière plus fine, la zone d'emploi de Saint-Etienne se démarque par sa part d'entreprises en bonne santé et d'entreprises vulnérables alors que celle de la Plaine du Forez ressort davantage pour ses entreprises en situation d'équilibre et celle de Roanne pour ses entreprises en situation d'équilibre et ses entreprises en difficulté.

UNE SANTÉ FINANCIÈRE CONTRASTÉE SELON LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

Trois secteurs marqués par de nombreuses entreprises en situation équilibrée : le commerce (55 % contre 44 %), la construction (47 %) et l'industrie (47 %), même si la construction a une part d'entreprises en situation de vulnérabilité plus importante que les deux autres secteurs ;

- Les services, quant à eux, se caractérisent à la fois par des entreprises en bonne santé (37 % contre 34 %) et par des entreprises en difficulté (7 % contre 5 %). Selon l'INSEE, le climat des affaires s'améliore dans les services administratifs et de soutien mais diminue dans les activités immobilières, le transport routier de marchandises et l'hébergement-restauration.



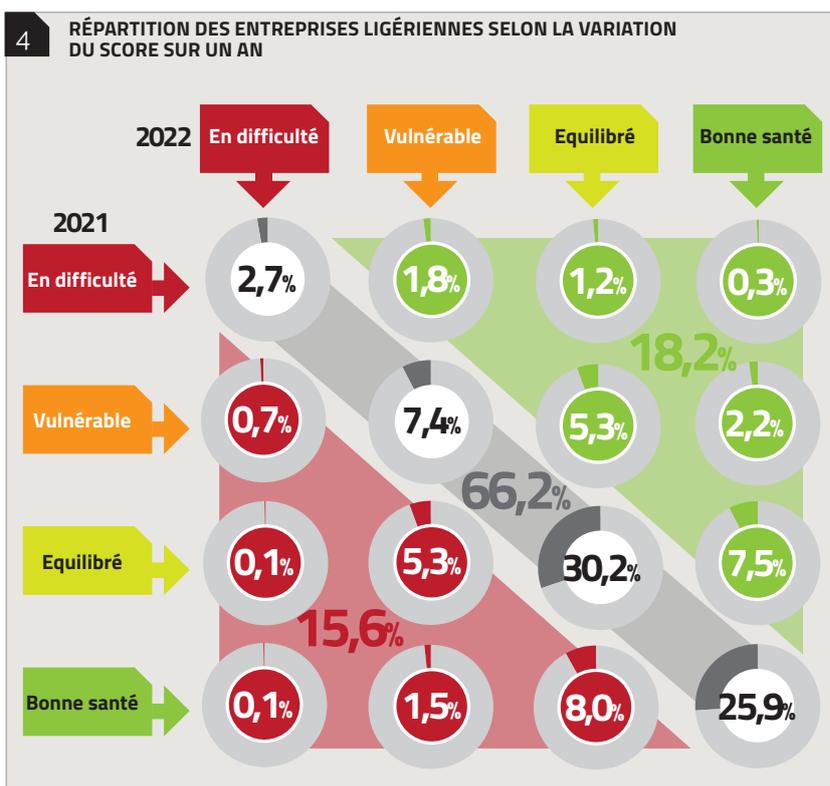
LA SANTÉ FINANCIÈRE DES ENTREPRISES LIGÉRIENNES S'AMÉLIORE EN 2022

En comparant la situation des entreprises du panel par rapport à leur score de 2021, on observe que :

- 66 % des entreprises maintiennent leur score ;
- 18 % des entreprises ont enregistré une amélioration de leur score ;
- 16 % des entreprises ont vu leur score se dégrader.

🔄 Le solde des scores est de + 2 points.

Aide à la lecture : 5,3 % des entreprises qui présentent une situation équilibrée en 2022 étaient en situation vulnérable en 2021. Elles ont vu leur situation s'améliorer.



SALAIRE MOYEN PAR PERSONNE

LA CROISSANCE DU SALAIRE MOYEN SE POURSUIT

1	Niveau 2022 T3 (en €)	Evolution trimestrielle (en %)	Evolution annuelle (en %)
France	2 910	+1,0%	+5,0%
Auvergne-Rhône-Alpes	2 795	+0,6%	+4,8%
Pôle métropolitain	2 957	+0,7%	+4,9%
Loire	2 555	+1,1%	+5,0%
Zone d'emploi de Saint-Étienne	2 596	+0,8%	+4,8%
Zone d'emploi de la Plaine du Forez	2 400	+1,6%	+4,7%
Zone d'emploi de Roanne	2 466	+1,0%	+5,3%

La Loire atteint ainsi un salaire moyen par tête de 2 555 € brut par mois au 3^e trimestre 2022, chiffre inférieur au salaire moyen observé dans le Pôle métropolitain, en région et en France. Le salaire moyen est plus élevé au sein de la zone d'emploi de Saint-Etienne que dans celles de Roanne et de la Plaine du Forez. Cet écart s'explique par les différences d'activités et de métiers qui y sont pratiquées (les emplois métropolitains sont plus nombreux à Saint-Etienne : prestations intellectuelles, conception-recherche, culture-loisirs...).

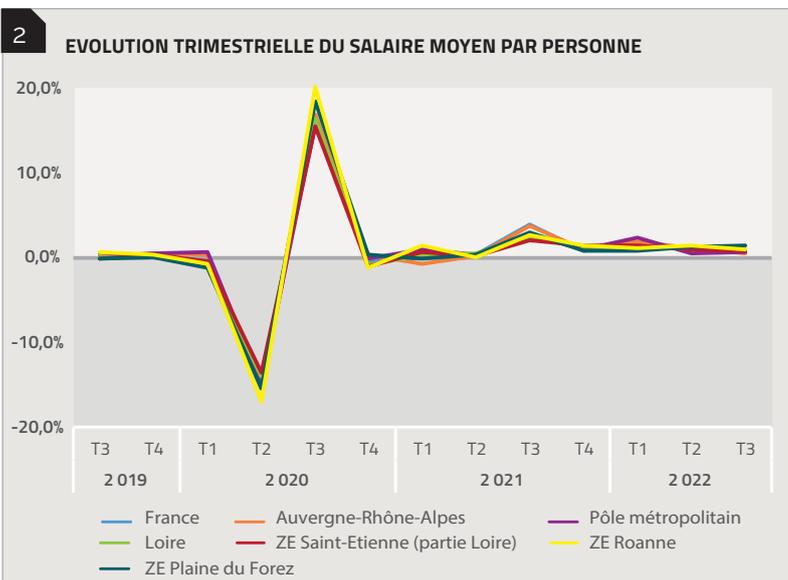
Le salaire moyen par tête croît de 1,1 % au 3^e trimestre 2022. Bien que l'inflation ralentisse sur le trimestre (+ 0,2 %), **l'Urssaf explique la progression des salaires par la forte hausse des prix à la consommation sur l'année (+ 5,7 %)**, notamment via les revalorisations automatiques du Smic (qui a progressé de 2,0 % en milieu de trimestre et de 4,7 % depuis le début de l'année) qui concernent surtout les secteurs d'activité avec de faibles niveaux de salaires.

UNE TENDANCE PERCEPTIBLE DANS TOUS LES TERRITOIRES

Sur un an, le salaire moyen par personne (SMPT) a progressé de 1,1 % dans la Loire, une augmentation plus importante qu'au niveau régional (+ 0,6 %) et identique à celle du niveau national. Le rythme de croissance, soutenu dans les trois zones d'emploi ligériennes, l'est encore plus dans celle de la Plaine du Forez.

1. tableau : Source : Acoiss-Urssaf-Dares (effectifs intérimaires), données CVS, traitement epures

2. graphique : Source : Acoiss-Urssaf-Dares (effectifs intérimaires), données CVS, traitement epures



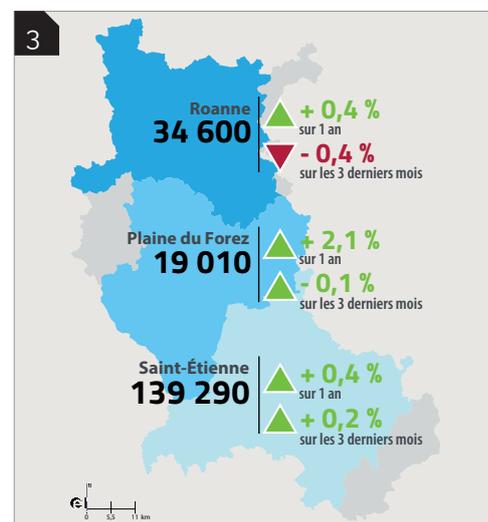
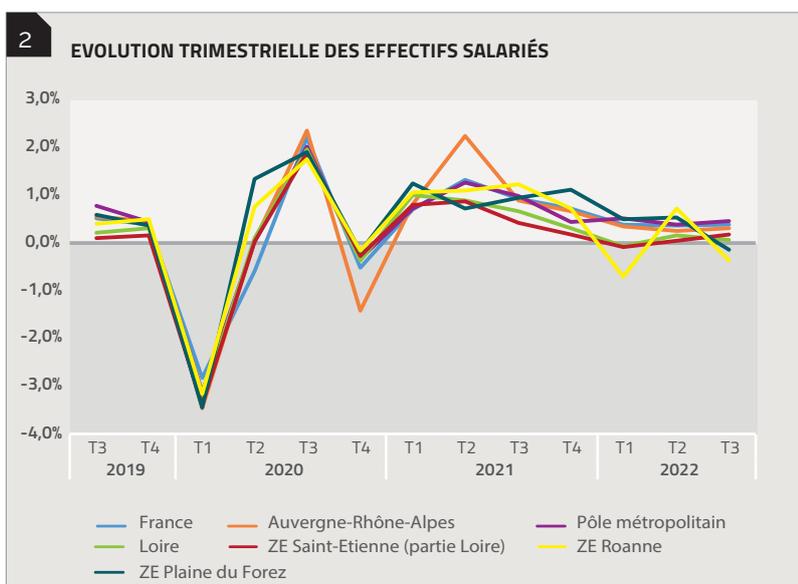
EFFECTIF SALARIÉ, DU SECTEUR PRIVÉ

1	Effectifs 2022 T3 (en nombre)	Evolution trimestrielle (en %)	Evolution trimestrielle (en nombre)	Evolution annuelle (en %)
France	19 210 020	+0,4%	+75 590	+1,9%
Auvergne-Rhône-Alpes	2 370 860	+0,3%	+7 350	+1,6%
Pôle métropolitain	1 062 170	+0,5%	+5 020	+1,8%
Loire	193 920	+0,1%	+160	+0,5%
Zone d'emploi de Saint-Étienne	139 290	+0,2%	+270	+0,4%
Zone d'emploi de la Plaine du Forez	19 010	-0,1%	-30	+2,1%
Zone d'emploi de Roanne	34 600	-0,4%	-130	+0,4%

LES EFFECTIFS SALARIÉS POURSUIVENT LEUR PROGRESSION

Après une légère baisse au 1^{er} trimestre 2022 (- 0,1 %), les effectifs salariés ligériens sont repartis à la hausse depuis, **la légère hausse du 2^e trimestre 2022 (+ 0,2%) se confirmant au 3^e trimestre (+ 0,1 %, soit un gain de 160 postes)** en dépit d'un contexte économique tendu. Comme au trimestre précédent, la croissance des effectifs est un peu plus marquée aux niveaux régional (+ 0,3 %) et national (+ 0,4 %). Les effectifs ligériens affichent une progression de 1,5 % depuis fin 2019, juste avant la crise, soit un gain de 2 840 postes ; ils augmentent de 3,2 % en France.

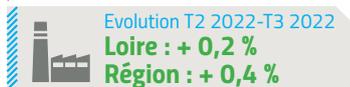
Au sein du département de la Loire, seule la zone d'emploi de Saint-Etienne affiche une croissance des effectifs salariés (+ 0,2 % au 3^e trimestre 2022 par rapport au trimestre précédent), les zones d'emploi de la Plaine de Forez et de Roanne présentant des baisses (respectivement - 0,1 % et - 0,4 %). **Sur un an, c'est la zone d'emploi de la Plaine du Forez qui présente de loin la progression la plus importante** (+ 2,1 % contre + 0,4 % dans les deux autres). Si les trois territoires avaient été fortement impactés début 2020, la Plaine du Forez a fait preuve de résilience dans un contexte de ralentissement économique national. Ce constat peut être mis en relation avec une répartition sectorielle qui diffère selon les territoires.



UNE TRÈS LÉGÈRE PROGRESSION DES EFFECTIFS SALARIÉS PRIVÉS

L'INDUSTRIE : LES EFFECTIFS POURSUIVENT LEUR CROISSANCE

En progression continue depuis le troisième trimestre 2021, les effectifs salariés ligériens du secteur industriel augmentent encore de 0,2 % au 3^e trimestre 2022 par rapport au trimestre précédent (+ 100 postes). Ils n'ont, pour autant, pas encore tout à fait retrouvé leur niveau d'avant-crise (- 140 postes) comme quatre autres des douze départements de la région (Ain, Ardèche, Puy-de-Dôme et Haute-Savoie). La guerre en Ukraine, déclenchée le 24 février 2022, pèse lourdement sur les prix à la production en lien avec les hausses des prix de l'énergie et des matières premières. Alors que les industries agroalimentaire et textile s'en sortent plutôt bien (respectivement + 80 et + 30 postes ce dernier trimestre), l'industrie du meuble et la fabrication de matériel de transport sont en difficulté (- 30 et - 20 postes).



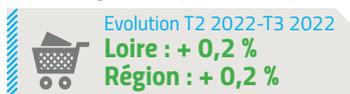
LA CONSTRUCTION : UNE HAUSSE DES EFFECTIFS QUI SE CONFIRME

Après une progression sur sept trimestres consécutifs, les effectifs ligériens dédiés à la construction ont perdu quelques emplois au 1^{er} trimestre 2022 (- 10 postes), rompant ainsi avec la tendance en cours. Ils sont timidement repartis à la hausse au 2^e trimestre 2022, gagnant 40 postes, et accentue cette tendance avec un gain de 110 postes au 3^e trimestre 2022 (+ 0,6 %). Sur la même période, les effectifs, qui avaient aussi interrompu leur croissance en région et en France au 1^{er} trimestre 2022, continuent leur baisse (- 0,1 % sur le dernier trimestre). Les effectifs ligériens dédiés à la construction sont largement au-delà de leur niveau d'avant-crise (gain de 1 050 postes).



LE COMMERCE : DES EFFECTIFS TOUJOURS EN PROGRESSION

Le secteur du commerce a été particulièrement impacté par les deux confinements de l'année 2020, un peu moins par celui de 2021 qui a été vécu différemment selon la nature du commerce (l'alimentation et l'équipement de la maison se sont maintenus selon l'Insee contrairement à l'habillement). Dans la Loire, les effectifs commerciaux poursuivent leur progression depuis début 2021 même si celle-ci ralentit depuis le 3^e trimestre 2021. Ils gagnent 60 postes au 3^e trimestre 2022, soit une hausse de 0,2 %, proche du niveau régional et national. Le niveau d'avant-crise est largement dépassé (+ 790 postes).



LES SERVICES : DES EFFECTIFS QUI SE STABILISENT

Les services ont connu une évolution très contrastée des effectifs depuis deux ans, les mesures sanitaires les ayant directement impactés pour certains d'entre eux (hébergement-restauration, activités récréatives...). En progression depuis deux trimestres (gain de 90 postes au 1^{er} trimestre, de 580 postes au 2^e), ils ralentissent au 3^e trimestre 2022 (- 0,0 %, soit une perte de 20 postes) pendant qu'ils augmentent en région (+ 0,3 %) et en France (+ 0,4 %). Dans la Loire, alors que les services personnels (coiffure, esthétique, réparation d'ordinateurs, associations...) progressent fortement (+ 210 postes sur le dernier trimestre) ainsi que les activités scientifiques et le transport (60 postes chacun), la santé - action sociale et l'hébergement-restauration sont en difficulté (pertes respectives de 260 et 100 postes).



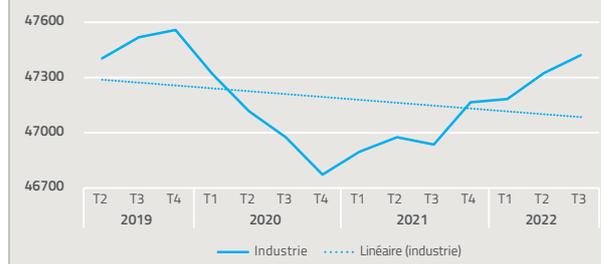
L'INTÉRIM : LES EFFECTIFS CONTINUENT DE BAISSER

Après s'être effondrés au 1^{er} trimestre 2020 (- 42,3 %), les effectifs intérimaires sont repartis très fortement à la hausse au 2^e trimestre (+ 30,9 %). La croissance s'est ensuite poursuivie jusqu'au 4^e trimestre 2021, même si son ampleur s'est atténuée. Depuis, les effectifs intérimaires diminuent. Ils perdent encore 80 postes entre le 2^e et le 3^e trimestre 2022 (- 0,8 %) alors qu'ils rebondissent après deux trimestres de baisse aux niveau régional et national.

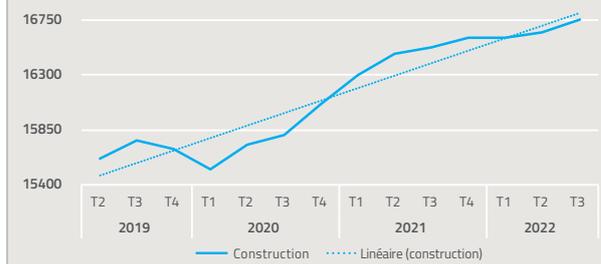


1, 2, 3, 4 et 5. graphiques : Source : Urssaf-Accoss (données CVS), traitement epures

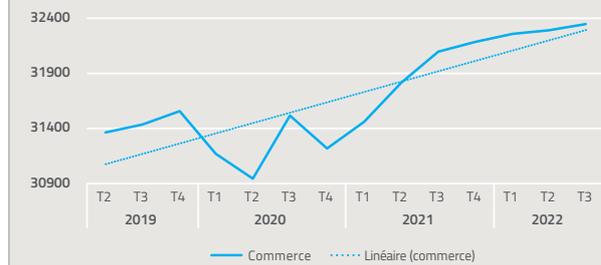
1 EVOLUTION DES EFFECTIFS SALARIÉS LIGÉRIENS DANS L'INDUSTRIE



2 EVOLUTION DES EFFECTIFS SALARIÉS LIGÉRIENS DANS LA CONSTRUCTION



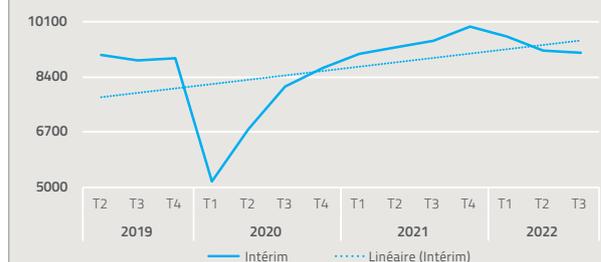
3 EVOLUTION DES EFFECTIFS SALARIÉS LIGÉRIENS DANS LE COMMERCE



4 EVOLUTION DES EFFECTIFS SALARIÉS LIGÉRIENS DANS LES SERVICES



5 EVOLUTION DES EFFECTIFS SALARIÉS LIGÉRIENS DANS L'INTÉRIM



CHÔMAGE

ET DEMANDEURS D'EMPLOI

UNE HAUSSE DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA LOIRE

En diminution depuis le 2^e trimestre 2021, le nombre de DEFM de catégorie A augmente au 3^e trimestre 2022. Cette tendance est aussi bien perceptible dans la Loire (+ 2,3 %), qu'aux niveaux régional (+ 2,2 %) et national (+ 3,3 %). Sur un an, il est en recul dans tous les territoires.

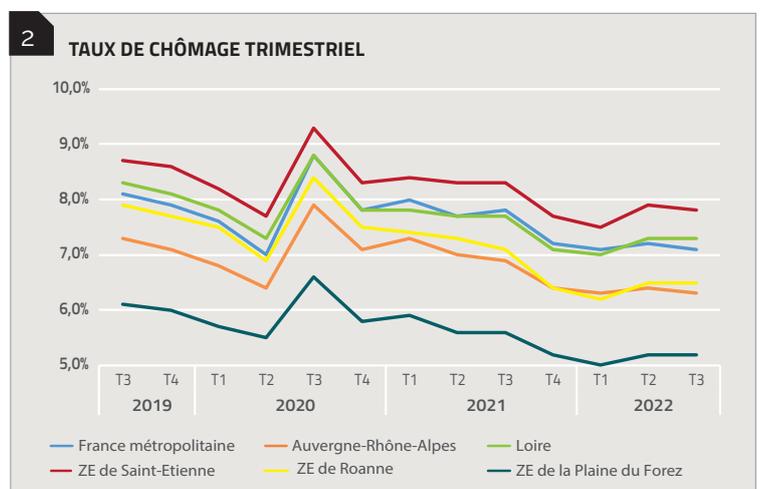
Au 3^e trimestre 2022, la Loire compte près de 30 514 DEFM de catégorie A. Dans la Loire, la progression du nombre de DEFM est particulièrement forte dans les zones d'emploi de Roanne (+ 90 demandeurs d'emploi) et de Saint-Etienne (+ 600). Sur un an, le recul du nombre de DEFM est particulièrement marqué dans la zone d'emploi de la Plaine du Forez (- 15,3 %, - 10,3 % dans la Loire).

UNE STABILISATION DU TAUX DE CHÔMAGE

En baisse continue depuis le 3^e trimestre 2021, le taux de chômage ligérien a progressé au 2^e trimestre 2022. Il stagne au 3^e trimestre 2022 atteignant 7,3 % de la population active. Toutefois, il est inférieur de 0,8 point à son niveau d'avant-crise (fin 2019). Le taux de chômage diminue très légèrement en région et en France (-0,1 point).

Le taux de chômage diffère grandement selon les zones d'emploi de la Loire : alors que le taux de chômage de la zone d'emploi de Roanne (6,5 %) est proche de celui de la région, celui de la Plaine du Forez est largement en-deçà (5,2 %) et celui de la zone d'emploi de Saint-Etienne est plus important (7,8 %). Au sein du Pôle métropolitain, le taux de chômage varie entre 5,3 % dans la zone d'emploi de Villefranche-sur-Saône à 7,8 % dans celle de Saint-Etienne.

1	DEFM 2022 T3 (en nombre)	Evolution trimestrielle (en %)	Evolution trimestrielle (en nombre)	Evolution annuelle (en %)
France	2 854 085	+3,3%	+90 236	-11,1%
Auvergne-Rhône-Alpes	319 823	+2,2%	+6 777	-12,8%
Pôle métropolitain	128 201	+2,0%	-2 552	-13,0%
Loire	30 514	+2,3%	+689	-10,3%
Zone d'emploi de Roanne	4 752	+1,9%	+89	-9,9%
Zone d'emploi de la Plaine du Forez	2 498	-0,2%	-5	-15,3%
Zone d'emploi de Saint-Etienne	23 228	+2,6%	+596	-9,7%



Evolution T2 2022 - T3 2022
Loire : 0,0 point
Région : -0,1 point

1. tableau : Source : STMAT (données brutes), traitement epures
 2. graphique : Source : INSEE (données CVS), traitement epures

GLOSSAIRE :

CVS : Corrigé des Variations Saisonnières

DEFM : Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois

INSEE : Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques

SMPT : Salaire Moyen Par Tête

T : Trimestre

URSSAF : Union de Recouvrement pour la Sécurité Sociale et les Allocations Familiales

ZE : Zone d'Emploi

ACTUALITÉS

LES PRINCIPALES ACTUALITÉS DES ENTREPRISES LIGÉRIENNES AU 3^E TRIMESTRE 2022

INVESTISSEMENTS INDUSTRIELS : RECRUTEMENTS NON LOCALISÉS

02/09/2022. Basée à Saint-Étienne, la société Agir Innover Mieux Vivre (AIMV) va recruter 50 personnes supplémentaires en CDI.	Nombre d'emplois concernés : 50 Dont cadres : 0 Estimation du montant de l'investissement(M€) : 20,0 Début des opérations : 02/09/2022
04/07/2022. Basée à Saint-Jean-Bonnefonds, Edokial , filiale du Crédit agricole dédiée à la gestion documentaire, lance un plan de transformation à l'horizon 2026, tourné sur le développement de la data. 30 millions d'euros vont ainsi être investis sur les 9 sites.	Nombre d'emplois concernés : 60 Dont cadres : 30 Début des opérations : 04/07/2022

Source : Trendeo. Traitement : Observatoire de l'économie d'épures

CESSATIONS D'ACTIVITÉ ET REDRESSEMENTS

08/07/2022. Aston Médical (Saint-Etienne), qui réalise des prothèses.	Liquidation judiciaire. Le site emploie 52 personnes.
--	---

Source : Trendeo. Traitement : Observatoire de l'économie d'épures

LES PRINCIPAUX ÉCHOS DU 4^E TRIMESTRE 2022

INVESTISSEMENTS INDUSTRIELS : EXTENSION DE SITE

09/12/2022. Le groupe canadien Linamar , spécialisé dans l'usinage de pièces pour divers secteurs, s'apprête à investir 30 millions d'euros.	Site : Saint-Chamond Nombre d'emplois concernés : 100 Dont cadres : 11 Début des opérations : 21/06/2023
---	---

Source : Trendeo. Traitement : Observatoire de l'économie d'épures

CESSATIONS D'ACTIVITÉ ET REDRESSEMENTS

22/12/2022. Duvers-productions (Cuzieu), installateur de menuiseries extérieures en bois et en aluminium.	Liquidation judiciaire. Le site emploie 100 personnes.
22/12/2022. Sag France (l'Horre), spécialiste des réservoirs poids-lourds.	Liquidation judiciaire. Le site emploie 100 personnes.
22/12/2022. MCSP (Cleppé), qui commercialise des tanks réfrigérés.	Liquidation judiciaire. Le site emploie 22 personnes.

Source : Trendeo. Traitement : Observatoire de l'économie d'épures

LES PARTENAIRES

Agence Centrale des Organismes de Sécurité Sociale ; Chambre de Commerce et d'Industrie LYON METROPOLE Saint-Etienne ; Chambre des Métiers et de l'Artisanat de la Loire ; Communauté d'Agglomération Loire Forez ; Emplois Loire Observatoire ; Département de la Loire ; Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités - Antenne de la Loire ; Forez-Est ; Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques ; Pôle Emploi de la Loire ; Pôle métropolitain ; Saint-Etienne Métropole ; Schéma de COhérence Territoriale du Sud Loire ; Union de Recouvrement des cotisations de la Sécurité Sociale et d'allocations Familiales - Antenne Loire ; Université de Saint-Etienne.



46 rue de la télématique
CS 40801
42952 Saint-Etienne cedex 1
tél : 04 77 92 84 00
fax : 04 77 92 84 09
mail : epures@epures.com
web : www.epures.com

MÉTHODOLOGIE ET SOURCES

Le champ de l'Urssaf couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole. **L'effectif salarié** correspond au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de la période. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. **Le Salaire Moyen Par tête** du trimestre est le rapport entre la masse salariale (salaire de base auquel s'ajoutent des compléments légaux, conventionnels ou attribués à l'initiative de l'employeur sous forme de commissions, de primes, de rémunération des heures supplémentaires, de gratifications et d'avantages en nature) du trimestre et l'effectif moyen observé sur le trimestre.

Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois de catégorie A : personnes inscrites à **Pôle emploi**, n'ayant exercé aucune activité au cours du mois et tenues de faire les actes positifs de recherche d'emploi.

Taux de chômage localisé : rapport calculé par entre le nombre de chômeurs (Pôle emploi) et la population active estimée (à partir du dispositif d'estimations d'emploi localisées de l'INSEE)

Score MORE : indicateur de la santé financière d'une entreprise développé par Mode Finance et accessible sur la **base Diane+**. Il évalue la solvabilité des entreprises et classe les entreprises en fonction de leur capacité à respecter leurs engagements financiers. Toutes les entreprises ayant publié leurs comptes pour l'année 2022 sont concernées.

Investissements / Cessations / Redressements : Ces données sont issues de la plate-forme **Trendeo**, société de veille et de recherche d'informations pertinentes dans les domaines de l'investissement et de l'emploi.