

+ 0,0 % de l'effectif salarié privé dans la Loire (- 0,0 % en région) au 3^e trim. 2024 par rapport au 2^e trim. 2024.

2 626 € brut par mois, c'est le salaire moyen par personne dans la Loire au 3^e trim. 2024.

+ 0,5 % du salaire moyen par personne dans la Loire, (+ 0,1 % en région) au 3^e trim. 2024 par rapport au 2^e trim. 2024.

7,7 % de taux de chômage dans la Loire (6,4 % en région) au 3^e trim. 2024, en légère hausse par rapport au trimestre précédent.

79 % c'est la part d'entreprises ligériennes dont le score traduit une situation financière saine ou équilibrée en décembre 2024.

31 794 demandeurs d'emploi en fin de mois de catégorie A enregistrés à France Travail dans la Loire, en hausse de 5,4 % (+ 6,2 % en région) au 3^e trim. 2024 par rapport au 3^e trim. 2024.

tableau de bord trimestriel de l'économie

Les tendances dans la Loire au 3^e trimestre 2024

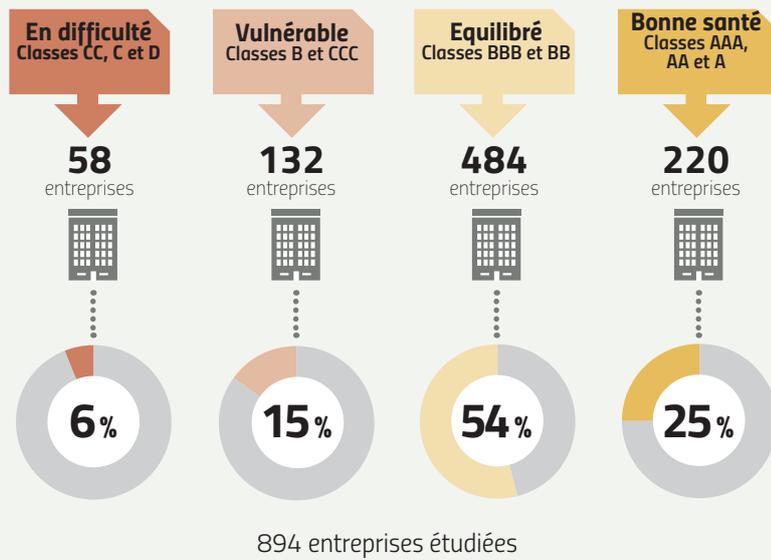
- ⌚ Une légère dégradation de la santé financière des entreprises.
- ⌚ La croissance modérée du salaire moyen par personne se poursuit.
- ⌚ Une stabilisation des effectifs salariés privés dans tous les secteurs d'activité. Alors que les effectifs progressent dans les services et l'intérim, ils diminuent dans le commerce et la construction. Les effectifs industriels se maintiennent.
- ⌚ Un taux de chômage qui augmente légèrement.
- ⌚ Des investissements industriels... et des redressements judiciaires.

Epures, l'Agence d'urbanisme des territoires ligériens anime, pour le compte de ses partenaires, un observatoire de l'économie, restitué dans les dynamiques régionales et nationales.



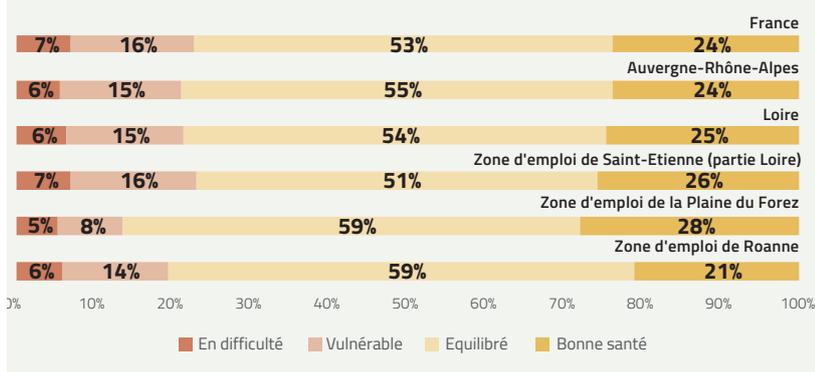
le climat des affaires

RÉPARTITION DES ENTREPRISES LIGÉRIENNES SELON LEUR NIVEAU DE SANTÉ FINANCIÈRE



Source : DIANE+ (janv. 2024), traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LEUR NIVEAU DE SANTÉ FINANCIÈRE



Source : DIANE+ (janv. 2024), traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

Au 31 décembre 2023, la Loire répertoriait près de 21 030 établissements salariés privés. L'analyse du climat des affaires porte sur toutes les entreprises actives en janvier 2025 qui ont publié leurs comptes pour l'année 2024. Au total, 894 entreprises sont concernées. Ces données sont donc à prendre avec précaution.

Dans la Loire, 79 % des entreprises sont notées favorablement, 6 % très défavorablement

Sur les 894 entreprises ligériennes analysées :

- 25 % sont en bonne santé,
- 54 % présentent une situation équilibrée,
- 15 % sont vulnérables,
- 6 % sont en difficulté.

Les entreprises ligériennes ont une meilleure santé qu'au niveau national

La part d'entreprises notées favorablement dans le département de la Loire est identique à la situation régionale, supérieure de 2 points à la situation nationale.

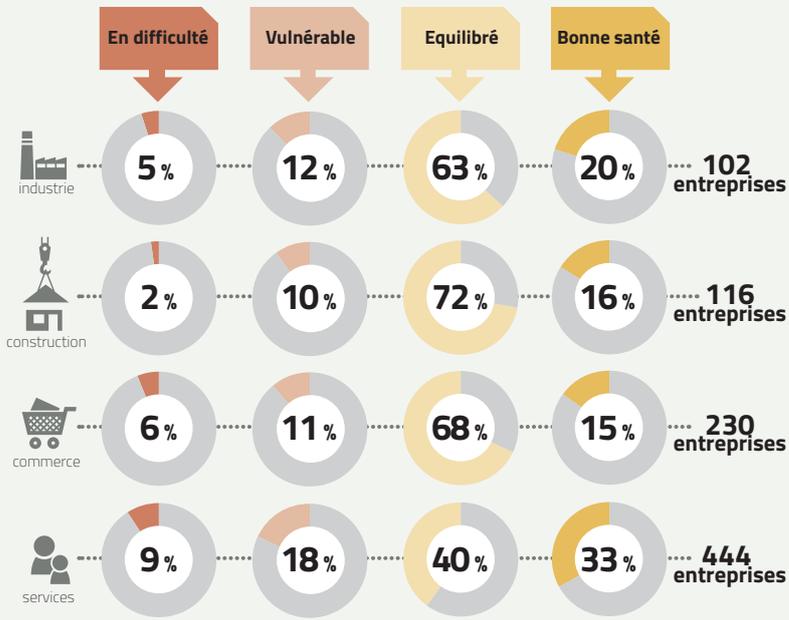
Cette part atteint 86 % dans la zone d'emploi de la Plaine du Forez et 80 % dans celle de Roanne, elle est inférieure dans celle de Saint-Etienne (77%). Cet écart s'explique principalement par le poids des entreprises en situation d'équilibre, moins important dans le territoire stéphanois. A cela s'ajoute une part élevée d'entreprises en bonne santé dans la Plaine du Forez.

Une santé financière contrastée selon les secteurs d'activité

- Trois secteurs marqués par de nombreuses entreprises en situation équilibrée : la construction (72 % contre 54 % tous secteurs confondus), le commerce (68 %) et l'industrie (63 %) ;

- Les services, quant à eux, se caractérisent à la fois par des entreprises en bonne santé (33 % contre 25 %) et par des entreprises vulnérables (18 % contre 15 %) ou en difficulté (9 % contre 6 %). En décembre 2024, selon l'INSEE, le climat des affaires reste dégradé dans tous les sous-secteurs (services administratifs et de soutien, activités spécialisées, transport routier de marchandises), hormis dans l'hébergement-restauration et les activités immobilières.

RÉPARTITION DES ENTREPRISES LIGÉRIENNES SELON LEUR NIVEAU DE SANTÉ FINANCIÈRE ET LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source : DIANE+ (janv. 2024), traitement : Observatoire partenarial de l'économie, eures

La santé financière des entreprises ligériennes se dégrade légèrement

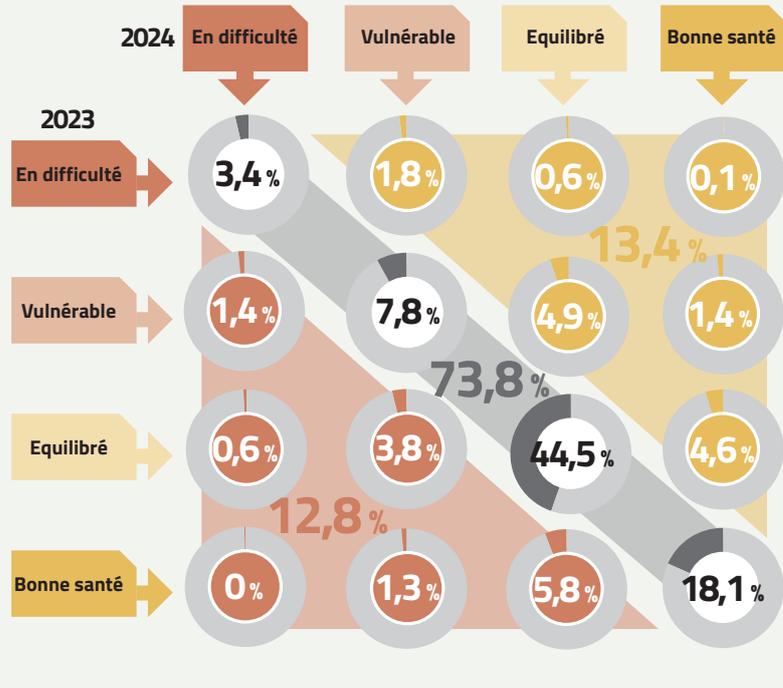
En comparant la situation des entreprises du panel par rapport à leur score de 2023, on observe que :

- 73,8 % des entreprises maintiennent leur score en décembre 2024 ;
- 13,4 % des entreprises ont enregistré une amélioration de leur score ;
- 12,8 % des entreprises ont vu leur score se dégrader.

➔ Le solde des scores est de -0,6 point.

Selon l'INSEE, en décembre 2024, le climat des affaires en France s'assombrit davantage. En baisse pour le troisième mois consécutif, il se détériore dans tous les secteurs, hormis l'industrie où il est stable, même s'il reste en deçà de sa moyenne de longue période (2005-2024).

RÉPARTITION DES ENTREPRISES LIGÉRIENNES SELON LA VARIATION DU SCORE SUR UN AN



Source : DIANE+ (janv. 2024), traitement : Observatoire partenarial de l'économie, eures

Aide à la lecture : 4,9 % des entreprises présentent une situation équilibrée en décembre 2024 alors qu'elles étaient en situation de vulnérabilité en 2023. Elles ont vu leur situation s'améliorer.



salaire moyen par personne

La croissance modérée du salaire moyen se poursuit

	Niveau 2024 T3 (en €)	Evolution trimestrielle (en %)	Evolution annuelle (en %)
France	2 992	+0,4%	+2,9%
Auvergne-Rhône-Alpes	2 888	+0,1%	+3,2%
Espace métropolitain de référence	3 061	+0,8%	+3,7%
Loire	2 626	+0,5%	+3,1%
Zone d'emploi de Saint-Etienne	2 683	+0,7%	+3,7%
Zone d'emploi de la Plaine du Forez	2 427	-0,2%	+2,3%
Zone d'emploi de Roanne	2 497	-1,0%	+2,1%

Source : Acoff-Urssaf-Dares (effectifs intérimaires), données CVS, traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

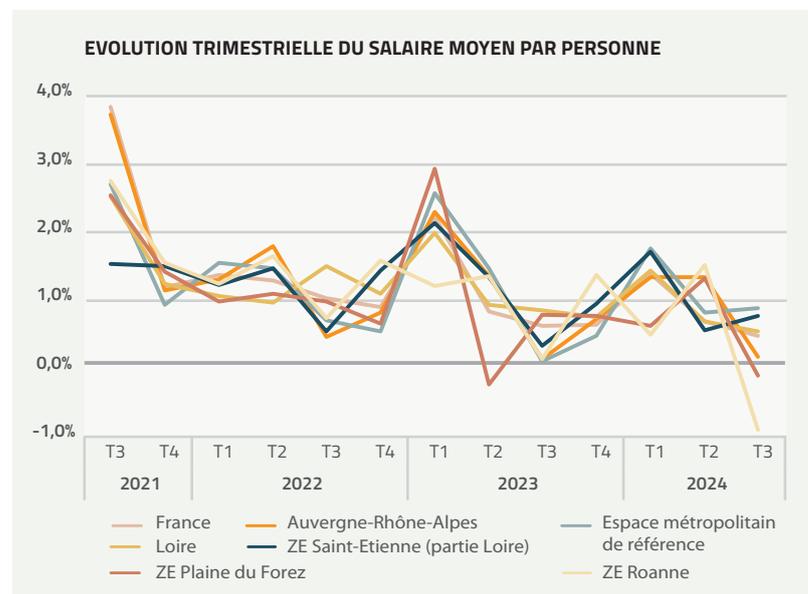
La Loire atteint un salaire moyen par tête (SMPT) de 2 626 € brut par mois au 2^e trimestre 2024, chiffre inférieur au salaire moyen observé dans l'espace métropolitain de référence*, en région et en France. Le salaire moyen est plus élevé au sein de la zone d'emploi de Saint-Etienne que dans celles de Roanne et de la Plaine du Forez. Cet écart s'explique par les différences d'activités et de métiers qui y sont pratiqués (les emplois métropolitains sont plus nombreux à Saint-Etienne : prestations intellectuelles, conception-recherche, culture-loisirs...).

La progression ligérienne du salaire moyen par tête se maintient à un rythme de 0,5 % au 3^e trimestre 2024 après une hausse de 0,6 % au trimestre précédent. Cette progression est un peu plus marquée qu'aux niveaux régional (+ 0,1 %) et national (+ 0,4 %).

Une croissance qui s'explique uniquement par la zone d'emploi de Saint-Etienne

Sur un an, le SMPT, soumis à cotisations sociales, s'accroît de 3,1 % dans la Loire (+ 2,9 % en France).

Si le rythme de croissance s'accroît au 3^e trimestre 2024 dans la zone d'emploi de Saint-Etienne (+ 0,7 %), il diminue dans les zones d'emploi de la Plaine du Forez (- 0,2 %) et de Roanne (- 1,0 %). Sur un an, c'est également la zone d'emploi de Saint-Etienne qui présente la progression la plus importante (+ 3,7 % contre + 2,3 % dans celle de la Plaine du Forez et + 2,1 % dans celle de Roanne).



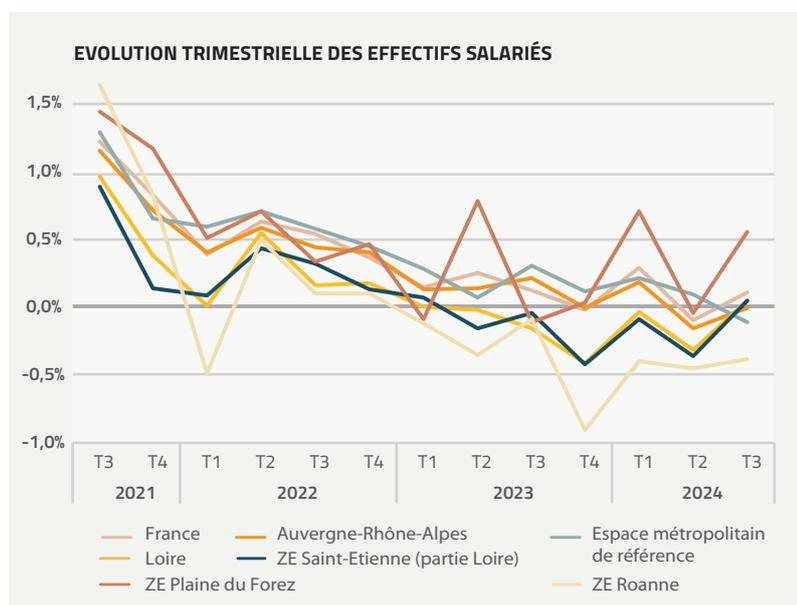
Source : Acoff-Urssaf-Dares (effectifs intérimaires), données CVS, traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

* L'Espace métropolitain de référence comprend les zones d'emploi de Lyon, Vienne-Annonay, Villefranche-sur-Saône, Bourgoin Jallieu et Saint-Etienne.

effectifs salariés du secteur privé

	Effectifs 2024 T3 (en nombre)	Evolution trimestrielle (en %)	Evolution trimestrielle (en nombre)	Evolution annuelle (en %)
France	20 293 120	+0,1%	+21 360	+0,3%
Auvergne-Rhône-Alpes	2 499 250	+0,0%	-340	+0,0%
Espace métropolitain de référence	1 131 760	-0,1%	-1 330	+0,3%
Loire	201 880	+0,0%	+80	-0,7%
Zone d'emploi de Saint-Étienne	148 150	+0,0%	+60	-0,8%
Zone d'emploi de la Plaine du Forez	20 330	+0,5%	+110	+1,2%
Zone d'emploi de Roanne	35 400	-0,4%	-140	-2,1%

Source : Acof-Urssaf-Dares (effectifs intérimaires), données CVS, traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

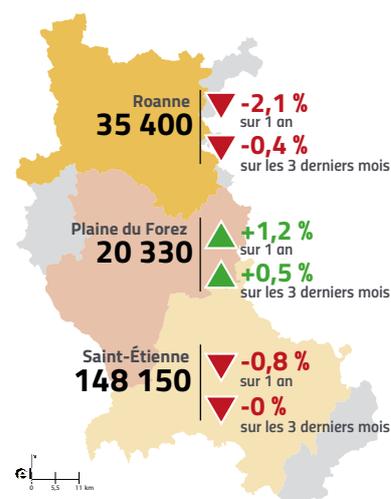


Source : Acof-Urssaf-Dares (effectifs intérimaires), données CVS, traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

Une stabilisation des effectifs salariés

Après un maintien au 1^{er} trimestre 2024, les effectifs salariés ligériens ont diminué au 2^e trimestre 2024 (-0,3 %, perte de 650 postes) avant de se stabiliser à nouveau au 3^e trimestre 2024 (+0,0 %, gain de 80 postes en plus). Ils sont également stables en région et en France sur la même période. Sur un an, les effectifs ligériens se réduisent de 0,7 %, dans un contexte de stagnation régionale et de croissance nationale (+0,3 %).

Le maintien trimestriel des effectifs salariés privés départementaux se décline de manière très différente selon les territoires : alors qu'ils progressent dans la zone d'emploi de la Plaine du Forez (+0,5 %, gain de 110 postes), ils se stabilisent dans celle de Saint-Etienne (+0,0 %, gain de 60 postes) et diminuent dans le Roannais (-0,4 %, perte de 140 postes).



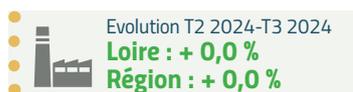
Source : Acof-Urssaf-Dares (effectifs intérimaires), données CVS, traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures



Les gains d'emplois dans les services et l'intérim compensent les pertes dans le commerce et la construction

L'INDUSTRIE : FIN DE LA BAISSSE DES EFFECTIFS

La croissance des effectifs industriels ligériens s'est interrompue de manière nette au 4^e trimestre 2023. Malgré une nouvelle progression au 1^{er} trimestre 2024, les effectifs ont renoué avec la baisse depuis. Ils parviennent à se stabiliser au 3^e trimestre 2024 (gain de 20 postes), une stagnation également perceptible en région et en France. Les effectifs industriels atteignent 49 490 postes au 3^e trimestre 2024. Sur le dernier trimestre, des pertes d'emplois industriels sont enregistrées dans les équipements électriques, électroniques et informatiques (- 60 postes) ainsi que dans l'industrie du textile (- 40). A l'inverse, l'industrie agroalimentaire a gagné 80 postes, l'industrie chimique 30.



LA CONSTRUCTION : LA DIMINUTION DES EFFECTIFS SE POURSUIT

La croissance des effectifs ligériens dédiés à la construction s'est soudainement stoppée au 3^e trimestre 2022. Malgré un regain au 2^e trimestre 2023, les effectifs ne cessent de baisser depuis. Ils perdent encore 100 postes au 3^e trimestre 2024 (- 0,6 %), pour atteindre 17 560 postes. La région et la France continuent également de perdre des postes, bien que de manière plus modérée (- 0,2 %).

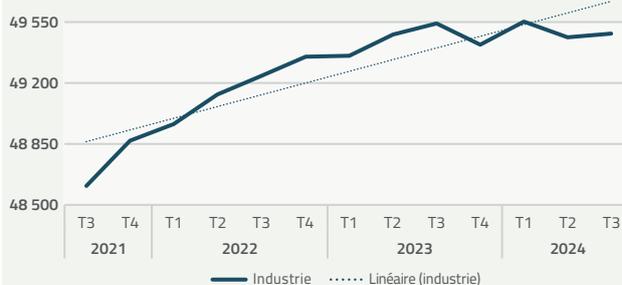


LE COMMERCE : RETOUR À LA BAISSSE DES EFFECTIFS

La croissance des effectifs commerciaux ligériens, qui s'était interrompue de manière assez brutale sur tout le 2^e semestre 2022, était repartie au 1^{er} trimestre 2023. Les effectifs sont en baisse depuis cette période. Au 3^e trimestre 2024, ils perdent 330 postes (- 1,0 %), atteignant 34 690 postes. Sur la même période, les effectifs baissent de 0,1 % au niveau régional et se stabilisent au niveau national.



EVOLUTION DES EFFECTIFS SALARIÉS LIGÉRIENS DANS L'INDUSTRIE



Source : Urssaf-Accoss (données CVS), traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

EVOLUTION DES EFFECTIFS SALARIÉS LIGÉRIENS DANS LA CONSTRUCTION



Source : Urssaf-Accoss (données CVS), traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

EVOLUTION DES EFFECTIFS SALARIÉS LIGÉRIENS DANS LE COMMERCE

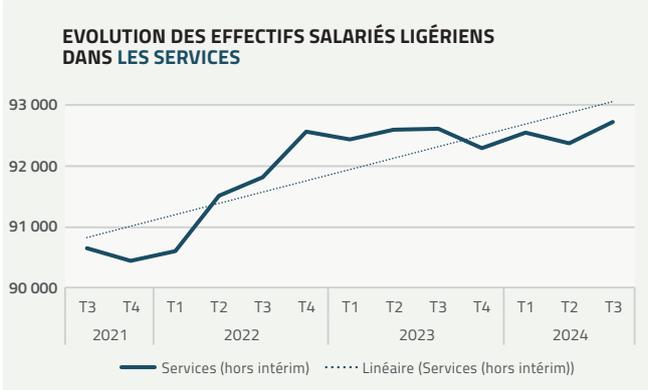


Source : Urssaf-Accoss (données CVS), traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

LES SERVICES : RETOUR À LA HAUSSE DES EFFECTIFS

En croissance continue et significative depuis le 4^e trimestre 2021, les effectifs ligériens dédiés aux services se sont brusquement stabilisés au 1^{er} trimestre 2023 et sont assez stables depuis. Ils augmentent de 0,4 % au 3^e trimestre 2024, gagnant 350 postes par rapport au trimestre précédent, atteignant 92 730 postes. Cette croissance est également visible en région (+ 0,2 %) et en France (+ 0,3 %). Sur le dernier trimestre, les segments les plus dynamiques dans la Loire sont la santé/action sociale (+ 270 postes) et l'hébergement/restauration (+ 140).

Evolution T2 2024-T3 2024
Loire : + 0,4 %
Région : + 0,2 %

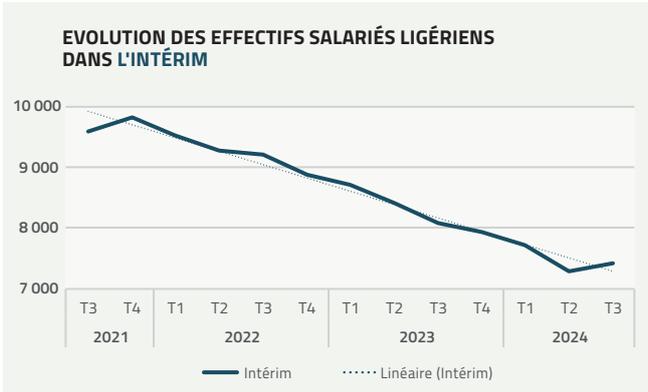


Source : Urssaf-Acoss (données CVS), traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

L'INTÉRIM : INVERSEMENT DE TENDANCE

Les effectifs intérimaires étaient en baisse continue et régulière depuis le 1^{er} janvier 2022. Le 3^e trimestre 2024 marque un tournant avec une progression de 2,0% des effectifs intérimaires par rapport au trimestre précédent (gain de 140 postes), une augmentation qui contraste avec les baisses régionale (- 2,2 %) et nationale (- 0,9 %). Il sera intéressant de suivre cet indicateur sur la durée pour voir si la reprise de l'intérim est le prémisses d'une reprise pour les autres secteurs d'activités.

Evolution T2 2024-T3 2024
Loire : + 2,0 %
Région : - 2,2 %



Source : Urssaf-Acoss (données CVS), traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures





chômage

et demandeurs d'emploi

Une nette augmentation du nombre de demandeurs d'emploi dans la Loire

En baisse depuis deux trimestres consécutifs, le nombre de DEFM de catégorie A progresse de manière assez significative dans la Loire au 3^e trimestre 2024 (+ 5,4%). Cette tendance est également perceptible aux niveaux régional et national (respectivement + 6,2 et + 5,4%), confirmant ainsi le ralentissement du marché de l'emploi. Sur un an, le nombre de DEFM progresse de 3,6% dans la Loire, une hausse plus importante qu'en région (+ 1,4%) et en France (+ 1,1%).

Au 3^e trimestre 2024, la Loire compte près de 31 794 DEFM de catégorie A. C'est dans la zone d'emploi de la Plaine du Forez que l'augmentation du nombre de DEFM est la plus importante sur le dernier trimestre (+ 8,0%, 194 DEFM en plus), même s'il convient de nuancer car le nombre de DEFM est faible. Elle est suivie de la zone d'emploi de Saint-Etienne (+ 6,2%, 1 417 DEFM en plus). Celle de Roanne est moins impactée (+ 0,8%, 41 DEFM en plus). Sur un an, ce sont dans les zones d'emploi de Saint-Etienne et de la Plaine du Forez que l'augmentation est la plus forte.

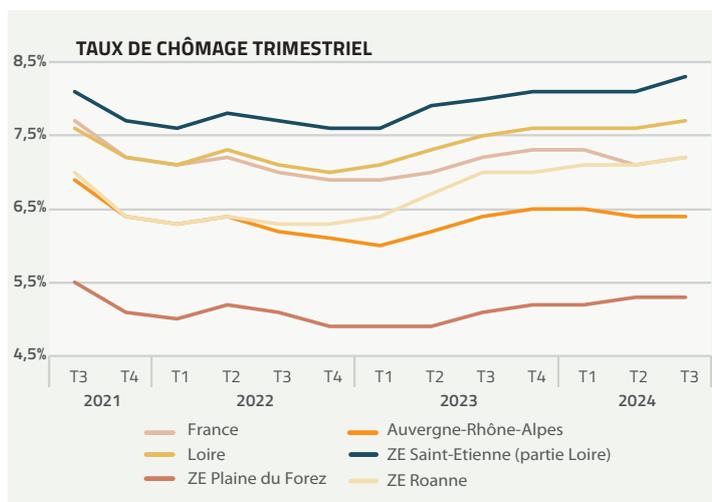
Un taux de chômage qui augmente légèrement

En hausse depuis le 2^e trimestre 2023, le taux de chômage s'est stabilisé au 1^{er} trimestre 2024, restant trois trimestres de suite à 7,6% de la population active dans la Loire. Il progresse légèrement au 3^e trimestre 2024, passant à 7,7% de la population active. Le taux de chômage ligérien reste largement supérieur au taux régional (6,4%), proche du taux national (7,2%).

Le taux de chômage diffère grandement selon les zones d'emploi de la Loire : alors que celui de la zone d'emploi de Roanne (7,2%) est identique à celui de la France, celui de la Plaine du Forez est largement en-deçà (5,3%) et celui de la zone d'emploi de Saint-Etienne est plus important (8,3%). Au sein de l'espace métropolitain de référence, le taux de chômage varie entre 5,5% dans la zone d'emploi de Villefranche-sur-Saône à 8,3% dans celle de Saint-Etienne.

	DEFM 2024 T3 (en nombre)	Evolution trimestrielle (en %)	Evolution trimestrielle (en nombre)	Evolution annuelle (en %)
France	2 804 172	+5,4%	+144 063	+1,1%
Auvergne-Rhône-Alpes	321 431	+6,2%	+18 652	+1,4%
Espace métropolitain de référence	125 307	+6,5%	+7 946	+1,7%
Loire	31 794	+5,4%	+1 629	+3,6%
Zone d'emploi de Saint-Etienne	24 195	+6,2%	+1 417	+3,7%
Zone d'emploi de la Plaine du Forez	2 624	+8,0%	+194	+3,6%
Zone d'emploi de Roanne	5 000	+0,8%	+41	+1,9%

Source : STMAT (données brutes), traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures



Source : INSEE (données CVS), traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

Evolution T2 2024 - T3 2024
Loire : + 0,1 point
Région : 0,0 point

Glossaire :

CVS : Corrigé des Variations Saisonnières

DEFM : Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois

INSEE : Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques

SMPT : Salaire Moyen Par Tête

T : Trimestre

URSSAF : Union de Recouvrement pour la Sécurité Sociale et les Allocations Familiales

ZE : Zone d'Emploi

actualités

Les principales actualités des entreprises ligériennes au 3^e trimestre 2024

Création de site

Le groupe **Sextant**, spécialiste de la vente et location de terminaux de paiement pour les commerces, TPE-PME et professionnels de santé, investit 2 M€ dans de nouveaux locaux à La Ricamarie. Début des opérations : juillet 2025.

Investissements industriels : extension de site

Basée à Saint-Chamond, la société **Loire Industrie** compte investir 4,5M€ et recruter 15 salariés. Elle projette une extension de 800 m² de ses ateliers et de nouveaux outils de production. La société est positionnée sur la fabrication de pièces forgées, l'usinage et le traitement thermique. Début des opérations : août 2024

Atomelec, la maison-mère d'E-Totem, fabricant et exploitant de bornes de recharge de véhicules électriques, lance un programme d'investissement de 8 M€ en France et en Espagne, dont une extension sur le site de Saint-Bonnet-le-Château. E-Totem se prépare aussi à l'arrivée du marché des camions électriques avec une borne de 360 kW prévue pour le deuxième semestre. L'effectif de l'entreprise devrait passer à une centaine de personnes d'ici 2026.

Située à Saint-Julien-Molin-Molette, **la Brasserie du Pilat** a investi 3 M€ pour se moderniser et s'agrandir. Elle a quadruplé sa capacité de production et installé des équipements écologiques pour réduire son empreinte environnementale. Début des opérations : juillet 2024

L'entreprise de travail adaptée, **Ithac**, emploie 335 salariés sur ses 4 sites : Saint-Etienne, Montbrison, Riorges et Gerzat (site ouvert récemment). Elle se développe dans le textile et a investi 200 000 euros sur son site de Riorges. Début des opérations : août 2024

Levée de fonds

Basée à Riorges, la marque **Le Pull Français**, marque de pulls haut de gamme et écoresponsables, prépare une levée de fonds pour lancer en septembre 2024 son réseau de ventes à domicile.

La coopérative stéphanoise de produits paysans en circuit-court, **De la ferme au quartier**, veut lever 350 000 euros pour accompagner sa croissance et augmenter sa capacité de stockage. Cette campagne durera jusqu'au 10 février 2025.

Liquidation judiciaire / procédure de sauvegarde

Le groupe **Casino** va supprimer plus de 3 000 postes dans le cadre de son plan social, principalement dans ses magasins, son siège à Saint-Étienne et ses entrepôts.

La société **Gutenberg On Line** (ex Gutenberg Networks) spécialiste des brochures commerciales, s'apprête à supprimer 54 postes au sein de son site de Saint-Étienne.

La société de confection textile **Kraft Compagnie**, installée à Neulise, est en liquidation judiciaire. Elle employait une quinzaine de personnes.

La société **Chaînes et roues dentées Rafer**, basée à Saint-Chamond, est en redressement judiciaire, 90 personnes y travaillent.



Les principaux échos du 4^e trimestre 2024

Création de site

Cultura investit 14 millions d'euros pour ouvrir un nouveau magasin à Villars sur l'ancienne friche d'Alinéa, créant 100 emplois. Début des opérations : octobre 2026.

Spécialisé dans les équipements de traitement des eaux, le groupe canadien **Premier Tech** a investi 1,6 M€ dans une nouvelle unité à Montbrison. Cette nouvelle implantation, qui doit créer une dizaine d'emplois, est dédiée à la fabrication de cuves en béton et de solutions d'assainissement et de récupération d'eau de pluie. Elle vient compléter le site d'Andrézieux-Bouthéon, acquis en 2015. Début des opérations : octobre 2024.

Le spécialiste de la vente, entretien et réparation de guitares, basses et ampli, **Guitare Avenue**, investit 200 000 € pour s'installer dans de nouveaux locaux à Villars (avec showroom, salles pour cours, ...). Début des opérations : novembre 2024.

Fraser France, spécialiste de la réparation de supports logistiques, a investi 3,2 M€ dans un nouveau siège social de 3 800 m² à Andrézieux-Bouthéon, quittant ainsi ses locaux situés près du CFA de Saint-Étienne. Cette relocalisation fait suite à une forte croissance. Début des opérations : octobre 2024.

Investissements industriels : extension de site

L'entreprise **Thuasne**, fabricant de textile médical, investit 10 M€ dans la rénovation de locaux récemment acquis à Saint-Étienne (ancien site industriel de Mécacentre dans la zone d'activités La Chauvetière) pour y créer un pôle de formation aux savoir-faire, intégrant digitalisation et intelligence artificielle. Le projet inclut la fabrication de dispositifs médicaux avec des matériaux innovants, notamment via un partenariat européen pour l'impression 3D. Début des opérations : novembre 2024.

Basé à Andrézieux-Bouthéon, le groupe d'ingénierie **HEF - Hydromécanique et Frottement** - est en mesure de recycler à l'infini l'intégralité de ses sels de nitruration. Deux ans de R&D et 6 M€ d'investissement ont été nécessaires.

La société **Micholet Métallerie**, spécialisée en charpente métallique, menuiseries aluminium et chaudronnerie, vient d'acquiescer la société Sermecca, basée à La Ricamarie. Cette opération s'accompagne d'un projet d'extension de 2 200 m² sur le site de **Sermecca**, qui accueillera l'activité de construction de charpentes métalliques actuellement basée à Saint-Galmier.

Le groupe de mécanique de précision **Arcole** annonce la reprise de **Steva Saint-Étienne**, spécialisée dans la fabrication de pièces mécaniques pour l'industrie, placée en redressement judiciaire en mai 2024. La reprise concerne uniquement le site de Feurs, qui compte 60 salariés. Début des opérations : octobre 2024.

L'entreprise **Sileane**, spécialiste de robotique et de vision, agrandit de 2 300 m² son site de Saint-Étienne. Plus de 2,5 M€ vont être investis dans des bureaux ainsi que deux ateliers destinés à accroître les activités dédiées aux projets dans l'agroalimentaire et le traitement des déchets. Début des opérations : juillet 2025.

Levée de fonds

Installée à Saint-Paul-en-Jarez, la société **Lactips**, spécialisée dans les plastiques hydrosolubles et biodégradables, annonce une levée de fonds de 16 M€. elle prévoit de doubler sa capacité de production d'ici 2-3 ans. Début des opérations : novembre 2024.

Liquidation judiciaire / procédure de sauvegarde

L'équipementier automobile **Anderton Castings**, basé à Andrézieux-Bouthéon, vient d'être placé en liquidation judiciaire, entraînant la suppression de 84 emplois.

Le plan de redressement du producteur de pâtes à tartiner **Charles Chocolartisan**, situé à Civens, a été validé. Ses effectifs ont diminué, passant de 31 à 19.

A Belmont-de-la-Loire, la société **Bignon Dervaux 1878**, spécialiste de la broderie fine pour le linge de lit, de bain et de table de luxe, a été placée en redressement judiciaire.

L'entreprise **Outillage de Saint-Étienne**, basée à Andrézieux-Bouthéon, a été placée en procédure de sauvegarde.

Basée à Belleruche, la société **Transport Loire et Lyonnais** est placée en redressement. Elle emploie 24 personnes.

À Belmont-de-la-Loire, l'entreprise **Les Nouveaux Ateliers de Belmont** qui travaille dans le textile haut de gamme, vient d'être placée en redressement judiciaire. Elle emploie 9 personnes.

Source : Trendeo. Traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

Les partenaires

Chambre de Commerce et d'Industrie Lyon Métropole Saint-Etienne ; Chambre des Métiers et de l'Artisanat de la Loire ; Loire Forez agglomération ; Emplois Loire Observatoire ; Département de la Loire ; Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités - Antenne de la Loire ; Communauté de communes de Forez-Est ; Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques ; France Travail Loire ; Saint-Etienne Métropole ; Schéma de COhérence Territoriale du Sud Loire ; Union de Recouvrement des cotisations de la Sécurité Sociale et d'allocations Familiales - Antenne Loire ; Université de Saint-Etienne.

Méthodologie et sources

Le champ de l'Urssaf couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole.

L'effectif salarié correspond au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de la période. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail.

Le Salaire Moyen Par tête du trimestre est le rapport entre la masse salariale (salaire de base auquel s'ajoutent des compléments légaux, conventionnels ou attribués à l'initiative de l'employeur sous forme de commissions, de primes, de rémunération des heures supplémentaires, de gratifications et d'avantages en nature) du trimestre et l'effectif moyen observé sur le trimestre.

Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois de catégorie A : personnes inscrites à **France Travail**, n'ayant exercé aucune activité au cours du mois et tenues de faire les actes positifs de recherche d'emploi.

Taux de chômage localisé : rapport calculé entre le nombre de chômeurs (France Travail) et la population active estimée (à partir du dispositif d'estimations d'emploi localisées de l'INSEE).

Score MORE : indicateur de la santé financière d'une entreprise développé par Mode Finance et accessible sur la **base Diane+**. Il évalue la solvabilité des entreprises et classe les entreprises en fonction de leur capacité à respecter leurs engagements financiers. Toutes les entreprises ayant publié leurs comptes pour l'année 2023 sont concernées.

Investissements / Cessations / Redressements : Ces données sont issues de la plate-forme **Trendeo**, société de veille et de recherche d'informations pertinentes dans les domaines de l'investissement et de l'emploi.



tableau de bord trimestriel
de l'économie



46 rue de la télématique
CS 40801
42952 Saint-Etienne cedex 1
tél : 04 77 92 84 00
mail : epures@epures.com
web : www.epures.com