

201 410
postes salariés privés
dans la Loire

+ 0,2 %
de l'effectif salarié privé
dans la Loire
(+ 0,1 % en région,
+ 0,1 % en France)

- 7,2 %
du nombre de
demandeurs d'emploi
de catégorie A
dans la Loire
(- 5,1 % en région,
- 7,1 % en France)

2 473 €
brut par mois,
c'est le salaire moyen par
personne dans la Loire
(2 986 € en région,
3 519 € en France)

conjoncture économique dans la Loire

Les tendances au 1^{er} semestre 2025

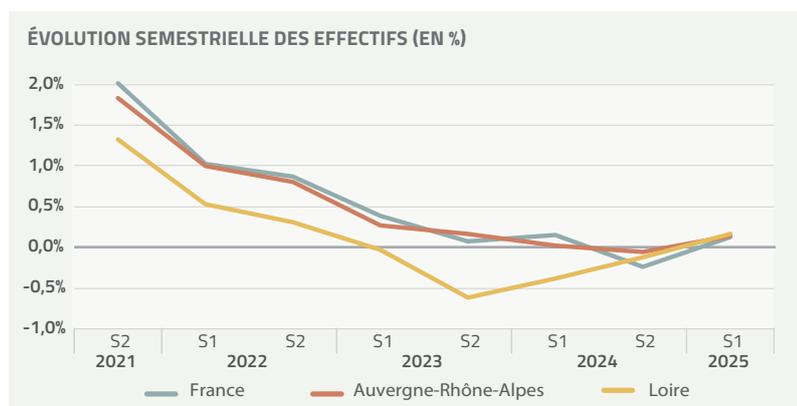
- ➡ Le retour à la hausse des effectifs salariés privés expliqué par les zones d'emploi de Roanne et de la Plaine du Forez. Alors que les effectifs ligériens progressent fortement dans les services, ils se stabilisent dans le commerce et diminuent dans les autres secteurs.
- ➡ La croissance du salaire moyen par personne se poursuit dans tous les territoires ligériens, bien qu'à un rythme moins soutenu. Une dynamique perceptible dans tous les secteurs d'activité à l'exception de l'hôtellerie-restauration et du commerce.
- ➡ Une nette diminution du nombre de demandeurs d'emploi principalement marquée dans les zones d'emploi de Saint-Etienne et de la Plaine du Forez. Cette dernière s'illustre par de nombreuses personnes qui sont à la recherche d'un emploi tout en exerçant une activité réduite.



effectifs salariés du secteur privé

	Effectifs 2025 S1 (en nombre)	Evolution semestrielle (en %)	Evolution semestrielle (en nombre)	Evolution annuelle (en %)
France	20 241 990	+0,1%	+25 600	-0,1%
Auvergne-Rhône-Alpes	2 500 280	+0,1%	+3 460	+0,1%
Espace métropolitain de référence	1 134 510	+0,3%	+3 300	+0,1%
Loire	201 410	+0,2%	+330	0,0%
Zone d'emploi de Saint-Étienne	147 850	-0,1%	-130	0,0%
Zone d'emploi de la Plaine du Forez	20 300	+0,7%	+140	+0,9%
Zone d'emploi de Roanne	35 430	+0,4%	+130	0,0%

Source : AcoSS-Urssaf-Dares (effectifs intérimaires), données CVS, traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures



Source : AcoSS-Urssaf-Dares (effectifs intérimaires), données CVS, traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

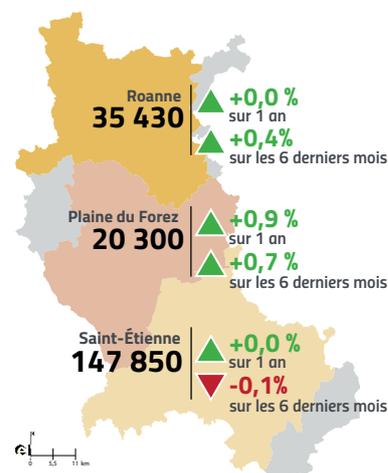
¹ Les effectifs salariés privés correspondent aux données au 31/12/2024 de l'ACOSS-URSSAF.

Le retour à la hausse des effectifs salariés¹

La progression des effectifs salariés privés ligériens a progressivement ralenti entre 2021 et 2022 jusqu'à s'arrêter au 1^{er} semestre 2023. En diminution depuis, bien que la baisse avait tendance à s'atténuer (1 240 postes en moins au 2^e semestre 2023, 750 au 1^{er} semestre 2024 et 240 au 2^e semestre 2024), **les effectifs progressent à nouveau au 1^{er} semestre 2025** (gain de 330 postes).

Aux niveaux régional et national, les effectifs ont poursuivi leur progression jusqu'au 1^{er} semestre 2024, bien que celle-ci ralentissait. Les effectifs ont diminué au 2^e semestre 2024 avant d'augmenter au 1^{er} semestre 2025 (+ 0,1 %, + 0,2 % dans la Loire). **Sur un an, les effectifs ligériens stagnent** (+ 0,1% en région et France).

L'augmentation des effectifs salariés privés départementaux au 1^{er} semestre 2025 se décline de manière très différente selon les territoires : alors qu'ils **progressent dans les zones d'emploi de la Plaine du Forez** (+ 0,7 %, gain de 140 postes) et de **Roanne** (+ 0,4 %, gain de 130 postes), ils **diminuent légèrement** dans celle de **Saint-Étienne** (- 0,1 %, perte de 130 postes).



Source : AcoSS-Urssaf-Dares (effectifs intérimaires), données CVS, traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures



Des gains d'emplois uniquement attribués à la progression des services

Une présence significative de l'industrie et de l'économie présentielle dans la Loire

Si les services marchands (services administratifs, ingénierie, informatique...) et l'industrie sont les secteurs qui concentrent le plus grand nombre d'effectifs salariés privés dans la Loire (respectivement 26 % et 25 %), en termes de **surreprésentation** par rapport aux niveaux régional et national, ce sont **l'industrie et les services non marchands** (administration publique, éducation, santé, action sociale) qui ressortent.

Les plus grands employeurs au 1^{er} semestre 2025 :

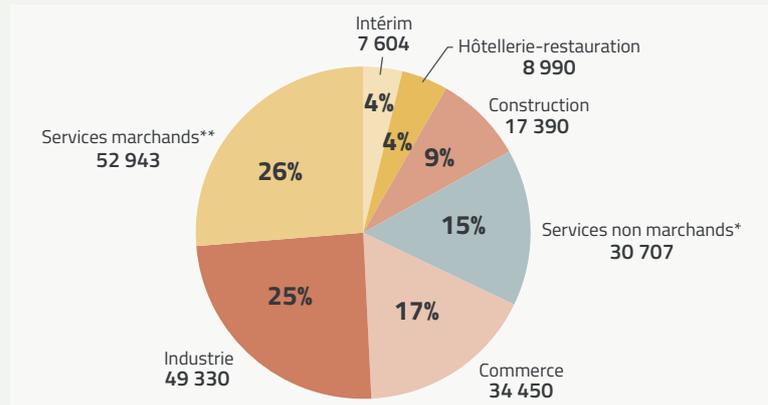
Dans l'industrie :

- Métallurgie et fabrication de produits métalliques (11 060 postes)
- Industrie agro-alimentaire (8 890)
- Habillement, textile, cuir, bois et papier (7 600)
- Equipements électriques, électroniques et informatiques (6 450)

Dans les services :

- Santé - action sociale + Administrations publiques / défense / enseignement (30 710 postes)
- Activités scientifiques et techniques / services administratifs (22 060)
- Transport (11 500)

RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS PRIVÉS PAR SECTEUR AU 1^{ER} SEMESTRE 2025



* Administration publique, éducation, santé, action sociale

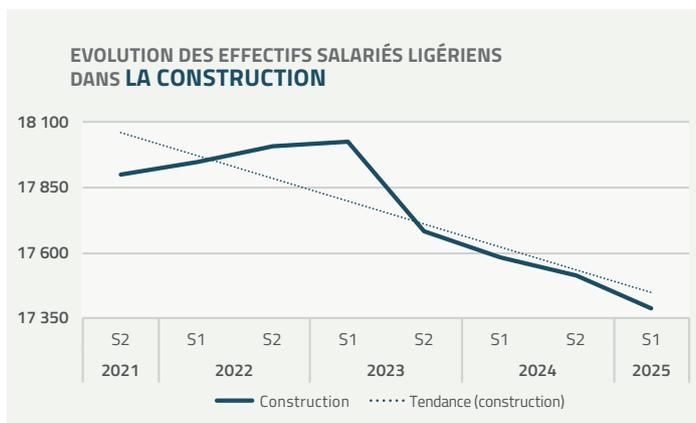
** Services administratifs et de soutien, activités récréatives, conseil, informatique, finance ...

Source : Acoff-Urssaf-Dares (effectifs intérimaires), données CVS, traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

LA CONSTRUCTION

LA DIMINUTION DES EFFECTIFS SE POURSUIT

La croissance des effectifs ligériens dédiés à la construction s'est soudainement stoppée au 2^e semestre 2022 avec une perte de 340 postes au 2^e semestre 2023. La baisse s'est poursuivie en 2024 à un niveau plus modeste (- 100 postes au 1^{er} semestre, -70 au 2^e semestre). La diminution est à nouveau significative au 1^{er} semestre 2025 avec 130 postes en moins. Les effectifs atteignent 17 390 postes. La région et la France continuent également de perdre des postes, à un rythme plus soutenu.



Source : Urssaf-Acoff (données CVS), traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

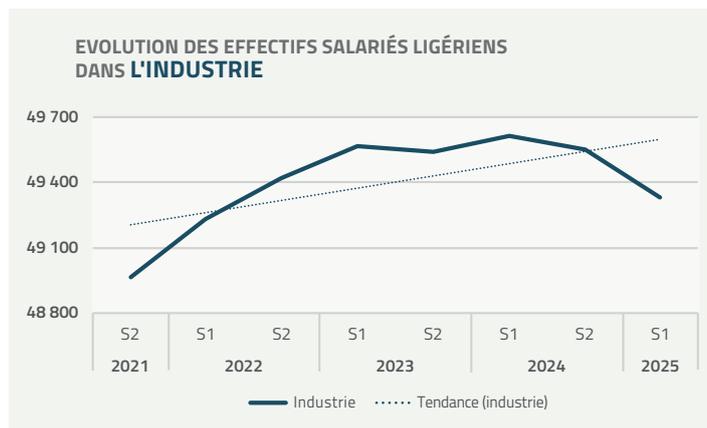




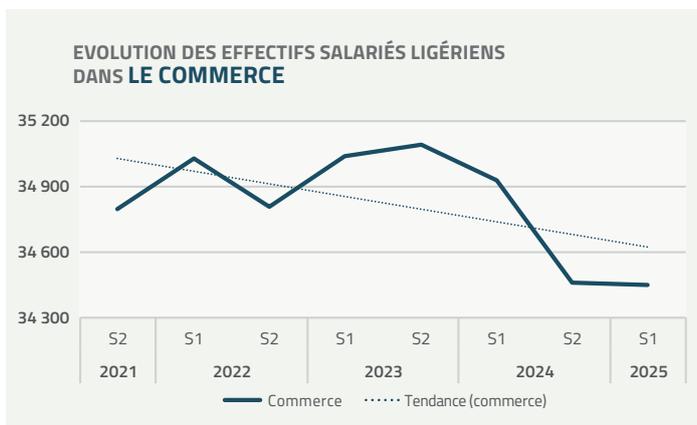
L'INDUSTRIE

LA BAISSSE DES EFFECTIFS S'ACCENTUE

Après plusieurs années de progression, la croissance des effectifs s'est brusquement interrompue au 2^e semestre 2023. Après une stabilisation en 2024, l'industrie ligérienne perd 220 postes au 1^{er} semestre 2025, atteignant 49 330 postes. La baisse est également perceptible aux niveaux régional et national, mais dans des proportions plus modestes. Les plus grandes pertes d'emplois concernent la fabrication de matériels de transport (50 postes en moins), les équipements électriques, électroniques et informatiques (- 40 postes) ou l'industrie du textile (- 40), à l'inverse de l'industrie agroalimentaire qui a gagné 40 postes.



Source : Urssaf-Acoss (données CVS), traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures



Source : Urssaf-Acoss (données CVS), traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures



LE COMMERCE

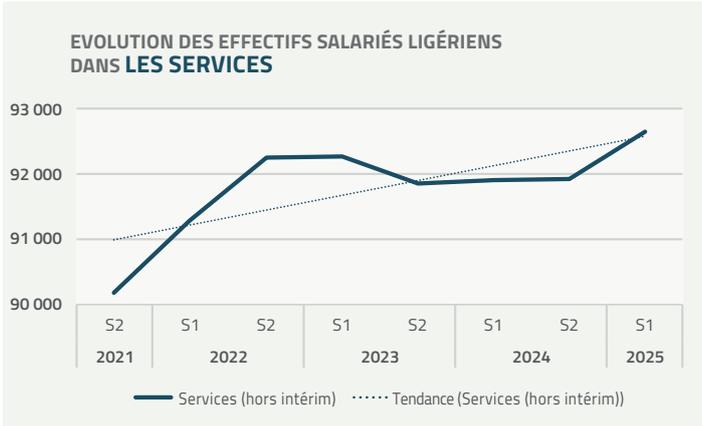
DES EFFECTIFS QUI SE STABILISENT

Après avoir oscillés sur les années 2021-2022, les effectifs commerciaux sont repartis à la hausse en 2023 avant de diminuer à nouveau en 2024 (perte de 160 postes au 1^{er} semestre 2024 suivi de 470 postes au 2^e semestre 2024). Au premier semestre 2025, ils semblent se stabiliser (10 postes en moins), tout comme les effectifs régionaux et nationaux. Les effectifs commerciaux atteignent donc 34 450 postes au 1^{er} semestre 2025.

LES SERVICES

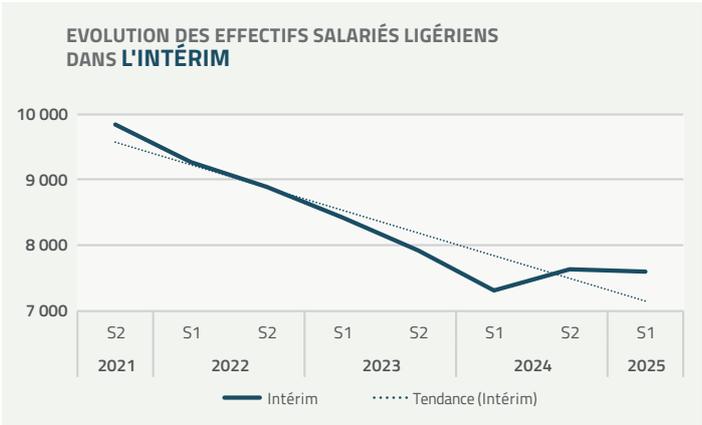
LA HAUSSE DES EFFECTIFS S'ACCENTUE NETTEMENT

En croissance continue et significative depuis le 2^e semestre 2021, les effectifs ligériens se sont brusquement stabilisés au 1^{er} semestre 2023 avant de perdre 410 postes le semestre suivant. En légère progression sur l'année 2024, ce sont 710 postes supplémentaires qui sont répertoriés au 1^{er} semestre 2025 (+ 0,8 %), une progression plus importante qu'aux niveaux régional et national (+ 0,5 %). La Loire compte 92 640 postes dans les services. Sur le dernier semestre, les segments les plus dynamiques sont l'hébergement / restauration (+ 340 postes), la santé / action sociale (+ 250) et les services aux entreprises (+ 160).



Source : Urssaf-Acoss (données CVS), traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

Evolution S2 2024 - S1 2025
Loire : +0,8 %
Région : +0,5 %



Source : Urssaf-Acoss (données CVS), traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

Evolution S2 2024 - S1 2025
Loire : -0,3 %
Région : -0,4 %

L'INTÉRIM

RETOUR À LA BAISSÉ DES EFFECTIFS

Les effectifs intérimaires étaient en baisse continue et régulière depuis le 1^{er} semestre 2022, passant de 9 840 postes au 2^e semestre 2021 à 7 300 postes au 1^{er} semestre 2024. Le 2^e semestre 2024 a marqué un tournant avec une progression des effectifs intérimaires par rapport au semestre précédent (gain de 330 postes). Les effectifs sont à nouveau en baisse au 1^{er} semestre 2025 (perte de 30 postes), atteignant 7 600 postes dans la Loire, une baisse proche des niveaux régional et national.

salaire moyen par personne

La croissance du salaire moyen ralentit

La Loire atteint un salaire moyen par tête (SMPT) de 2 473 € brut par mois au 1^{er} semestre 2025, chiffre inférieur au salaire moyen observé dans l'espace métropolitain de référence², en région et en France. Le salaire moyen est plus élevé au sein de la zone d'emploi de Saint-Etienne que dans celle de la Plaine du Forez, ce qui peut s'expliquer par une présence plus importante d'emplois métropolitains (prestations intellectuelles, conception-recherche, culture-loisirs) ; celui de la zone d'emploi de Roanne tend à s'en rapprocher.

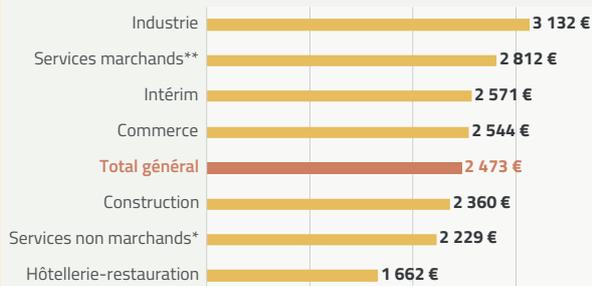
La progression ligérienne du salaire moyen par tête se poursuit à un rythme de 0,6 % au 1^{er} semestre 2025, même si le rythme de croissance s'atténue sans interruption depuis le 1^{er} semestre 2023. Cette progression est un peu moins marquée qu'aux niveaux régional (+ 1,4) et national (+ 0,9 %).

Des écarts de salaire importants selon les secteurs d'activités

Le SMPT varie grandement d'un secteur d'activité à un autre puisque si le SMPT ligérien s'élève à 2 473 € au 1^{er} semestre 2025, il oscille entre 1 662 € dans l'hôtellerie-restauration à 3 132 € dans l'industrie. Plusieurs explications : le niveau de qualification des emplois et la part de temps partiel.

Sur le dernier semestre, le SMPT est en progression dans l'industrie (+ 0,9%), la construction (+ 0,9 %) et les services hors intérim (+ 0,5 %). En revanche, il diminue dans l'hôtellerie-restauration (- 1,2%) et le commerce (- 0,2 %).

SMPT MOYEN SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ AU 1^{ER} SEMESTRE 2025



Source : Acoff-Urssaf-Dares (effectifs intérimaires), données CVS, traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

	Niveau 2025 S1 (en €)	Evolution semestrielle (en %)	Evolution annuelle (en %)
France	3 519	+0,9%	+2,5%
Auvergne-Rhône-Alpes	2 986	+1,4%	+2,0%
Espace métropolitain de référence	2 758	+1,0%	+2,0%
Loire	2 473	+0,6%	+1,5%
Zone d'emploi de Saint-Etienne	2 587	+0,8%	+1,7%
Zone d'emploi de la Plaine du Forez	2 460	+0,3%	+1,0%
Zone d'emploi de Roanne	2 550	+0,9%	+1,1%

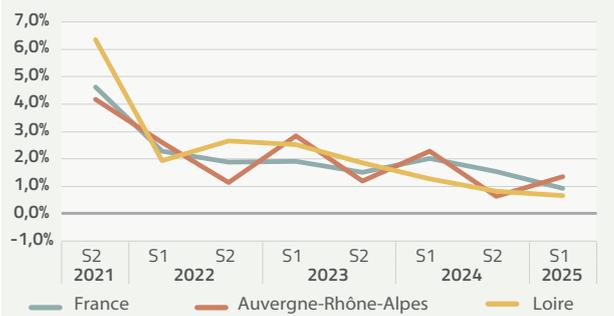
Source : Acoff-Urssaf-Dares (effectifs intérimaires), données CVS, traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

Une croissance encore plus marquée dans les zones d'emploi de Roanne et de Saint-Etienne

Sur un an, le SMPT, soumis à cotisations sociales, s'accroît de 1,5 % dans la Loire (+ 2,0 % en région, + 2,5 % en France) au 1^{er} semestre 2025. Compte tenu d'une hausse des prix à la consommation hors tabac de l'ensemble des ménages de 0,9 % sur un an, le pouvoir d'achat du SMPT s'accroît de 0,6 point sur un an.

La croissance du SMPT est visible dans toutes les zones d'emploi ligériennes au 1^{er} semestre 2025, même si elle est encore plus forte dans celles de Roanne et de Saint-Etienne (+ 0,9 % et + 0,8 % contre + 0,3 % pour la Plaine du Forez). Sur un an, c'est la zone d'emploi de Saint-Etienne qui présente la progression la plus importante (+ 1,7 % contre + 1,1 % dans les autres).

ÉVOLUTION SEMESTRIELLE DU SALAIRE MOYEN (EN %)



Source : Acoff-Urssaf-Dares (effectifs intérimaires), données CVS, traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

² L'espace métropolitain de référence comprend les zones d'emploi de Lyon, Vienne-Annonay, Villefranche-sur-Saône, Bourgoin Jallieu et Saint-Étienne.

chômage

et demandeurs d'emploi

Une baisse du nombre de demandeurs d'emploi dans la Loire

En hausse au 2^e semestre 2024 (+ 11,3 %), le nombre de DEFM de catégorie A **diminue de manière très significative** dans la Loire au 1^{er} semestre 2025 (- 7,2 %, soit 2 401 demandeurs d'emploi en moins). Cette tendance est également perceptible aux niveaux régional et national (respectivement - 5,1 % et - 7,1 %)³. Sur un an, le nombre de DEFM progresse de 3,3 % dans la Loire, une hausse moins importante qu'en région (+ 5,0 %) et en France (+ 5,5 %).

Au 1^{er} semestre 2025, la Loire compte près de 31 173 DEFM de catégorie A. Ce sont dans les zones d'emploi de Saint-Etienne et de la Plaine du Forez que le nombre de DEFM diminue le plus par rapport au 2^e semestre 2024 (- 7,5 % contre - 3,9 %). Sur un an, c'est dans la zone d'emploi de la Plaine du Forez que l'augmentation est la plus forte même s'il convient de nuancer car le volume de DEFM est faible.

	DEFM 2025 S1 (en nombre)	Evolution semestrielle (en %)	Evolution semestrielle (en nombre)	Evolution annuelle (en %)
France	2 806 333	-7,1%	-212 933	+5,5%
Auvergne-Rhône-Alpes	317 790	-5,1%	-17 251	+5,0%
Espace métropolitain de référence	129670	-4,3%	-5 756	+6,4%
Loire	31 173	-7,2%	-2 401	+3,3%
Zone d'emploi de Saint-Etienne	23 583	-7,6%	-1 943	+3,5%
Zone d'emploi de la Plaine du Forez	2 585	-7,5%	-211	+6,4%
Zone d'emploi de Roanne	5 020	-3,9%	-204	+1,2%

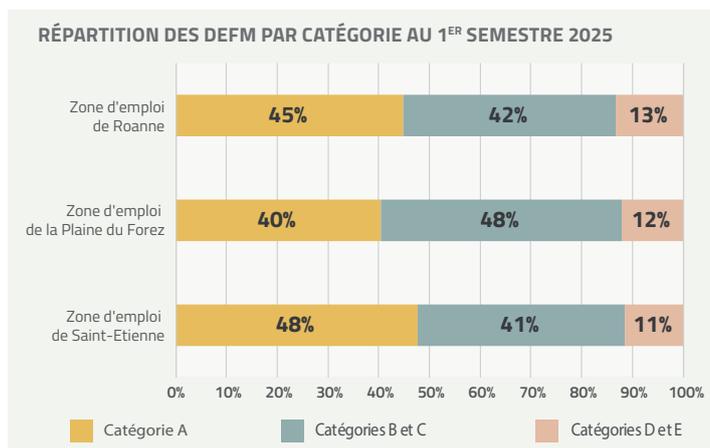
Source : AcoSS-Urssaf-Dares (effectifs intérimaires), données CVS, traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

Près d'un demandeur d'emploi sur deux exerce aussi une activité réduite

En moyenne, au 1^{er} semestre 2025, dans la Loire, le nombre de personnes inscrites à France Travail et tenues de rechercher un emploi (catégories A, B, C) s'établit à 59 204.

Parmi elles, 31 173 personnes sont sans emploi (catégorie A) et **28 031 exercent une activité réduite (catégories B, C), soit 47 % d'entre elles**. Cette part est proche des niveaux régional (48 %) et national (46 %).

La part des DEFM de catégories B et C est assez faible dans les zones d'emploi de Saint-Etienne et de Roanne (respectivement 41 % et 42 %) contrairement à celle de la **Plaine du Forez, où les personnes à la recherche d'un emploi tout en exerçant une activité réduite sont beaucoup plus représentées (48 %)**. La part des demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (D et E) en raison d'un stage, d'une formation ou bénéficiaires de contrats aidés est assez proche dans les trois zones d'emploi.



³ Avertissement :

au premier semestre 2025, les évolutions sont affectées par des changements dans les règles d'actualisation et l'entrée en vigueur du décret relatif aux sanctions. Entre le 1^{er} et le 2^e trimestre 2025, les changements des règles d'actualisation ont un impact à la baisse sur les effectifs d'inscrits à France Travail en catégorie A, et en contrepartie un impact à la hausse sur les effectifs en catégories B et C.

Source : AcoSS-Urssaf-Dares (effectifs intérimaires), données CVS, traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures



Les métiers les plus recherchés concernent surtout les services

Le top 10 des métiers les plus recherchés dans la Loire fait très largement ressortir les services aux particuliers comme aux entreprises, ce qui est cohérent avec le volume d'emplois occupés par ce secteur. Il s'agit aussi, pour la plupart, de métiers qui souffrent d'un manque d'attractivité (horaires décalés, temps partiel...). Le constat est le même en région et en France.

Au niveau ligérien, on constate quelques spécificités selon les zones d'emploi puisque ressortent, parmi le Top 3, dans le Roannais la Manutention manuelle de charges et, dans le Forez, les Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage ; besoins qui n'apparaissent même pas dans le Top 10 au niveau ligérien.

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI AU 1^{ER} SEMESTRE 2025

	Nombre Loire	Rang Loire
Secret statistique*	1 478	1
Nettoyage de locaux	1 283	2
Mise en rayon libre-service	1 045	3
Magasinage et préparation de commandes	949	4
Assistance auprès d'enfants	839	5
Secrétariat	781	6
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	714	7
Services domestiques	698	8
Vente en habillement et accessoires de la personne	670	9
Accueil et renseignements	655	10

Source : Acoff-Urssaf-Dares (effectifs intérimaires), données CVS, traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

* Non communiqué dans le cadre du secret statistique (possibilité d'identifier les entreprises)

Top 4 : Zone d'emploi de Roanne



1. Secret statistique (226)
2. Manutention manuelle de charges
3. Assistance auprès d'enfants
4. Secrétariat

Top 4 : Zone d'emploi de Saint-Etienne



1. Secret statistique (1117)
2. Nettoyage de locaux
3. Mise en rayon libre-service
4. Magasinage et préparation de commandes

Top 4 : Zone d'emploi de la Plaine du Forez

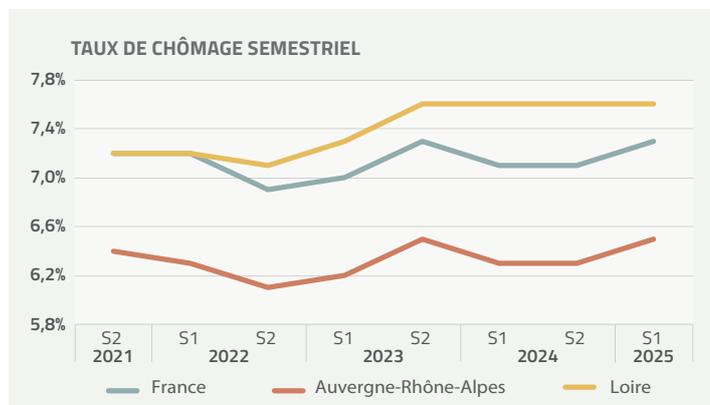


1. Secret statistique (134)
2. Mise en rayon libre-service
3. Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage
4. Assistance auprès d'enfants

Un taux de chômage qui se stabilise

Après avoir oscillé entre 7,1 % et 7,3 % sur les années 2021-2022-début 2023, le taux de chômage a atteint les 7,6 % au 2^e semestre 2023. Depuis, il se maintient à 7,6 % de la population active dans la Loire. Le taux de chômage ligérien reste largement supérieur au taux régional (6,5 %), proche du taux national (7,3 %).

Le taux de chômage diffère grandement selon les zones d'emploi de la Loire : alors que celui de la zone d'emploi de Roanne (7,0 %) est proche de celui de la France, celui de la Plaine du Forez est largement en-deçà (5,4 %) et celui de la zone d'emploi de Saint-Etienne est plus important (8,3 %). Au sein de l'espace métropolitain de référence, le taux de chômage varie entre 5,6 % dans la zone d'emploi de Villefranche-sur-Saône à 8,3 % dans celle de Saint-Etienne.



Source : INSEE (données CVS), traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

● Evolution S2 2024 - S1 2025
 ● Loire : 0,0 point
 ● Région : +0,2 point

Les partenaires

Chambre de Commerce et d'Industrie Lyon Métropole Saint-Étienne Roanne ; Chambre des Métiers et de l'Artisanat de la Loire ; Loire Forez agglomération ; Emplois Loire Observatoire ; Département de la Loire ; Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités - Antenne de la Loire ; Communauté de communes de Forez-Est ; Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques ; France Travail Loire ; Saint-Étienne Métropole ; Schéma de COhérence Territoriale du Sud Loire ; Union de Recouvrement des cotisations de la Sécurité Sociale et d'allocations Familiales - Antenne Loire ; Université de Saint-Etienne.

Méthodologie et sources

Le champ de l'Urssaf couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole.

L'effectif salarié correspond au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de la période. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail.

Le Salaire Moyen Par Tête du trimestre est le rapport entre la masse salariale (salaire de base auquel s'ajoutent des compléments légaux, conventionnels ou attribués à l'initiative de l'employeur sous forme de commissions, de primes, de rémunération des heures supplémentaires, de gratifications et d'avantages en nature) du trimestre et l'effectif moyen observé sur le trimestre.

Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois de catégorie A : personnes inscrites à **France Travail**, n'ayant exercé aucune activité au cours du mois et tenues de faire les actes positifs de recherche d'emploi.

Taux de chômage localisé : rapport calculé entre le nombre de chômeurs (France Travail) et la population active estimée (à partir du dispositif d'estimations d'emploi localisées de l'INSEE).



conjoncture
économique
dans la Loire



46 rue de la télématique
CS 40801
42952 Saint-Etienne cedex 1
tél : 04 77 92 84 00
mail : epures@epures.com
web : www.epures.com