

## AU SOMMAIRE

LE PROFIL SOCIO-DEMOGRAPHIQUE  
DES RÉSIDENTS 2

LE SUIVI ÉCONOMIQUE  
DES EFFECTIFS SALARIÉS 5

POSITIONNEMENT  
DU QUARTIER 9

# SUIVI ÉCONOMIQUE DES QUARTIERS STEPHANOIS

## Quartier de Châteaueux entre 2015 et 2017



LE SUIVI DES QUARTIERS  
EPASE S'INSCRIT  
DANS UN DISPOSITIF  
D'OBSERVATION  
PERMETTANT D'APPORTER  
UN ÉCLAIRAGE SUR  
LA MUTATION DES  
DIFFÉRENTS QUARTIERS  
D'INTERVENTION DE L'EPA  
À PARTIR DE 2007.

Les collectivités locales et leurs partenaires ont initié des politiques volontaristes de renouvellement urbain afin d'accélérer la mutation urbaine économique de certains territoires. La nouvelle dynamique créée par ces dispositifs devrait bénéficier au cadre de vie ainsi qu'aux entreprises afin de contribuer à l'attractivité.

L'Epase et epures ont conventionné avec l'URSSAF pour suivre l'évolution des effectifs salariés et mesurer l'impact économique de ces opérations.

Quartier proche de l'hyper-centre, Châteaueux est à la fois résidentiel, commercial tout en accueillant des activités tertiaires ou de service.



# LE PROFIL SOCIO- DEMOGRAPHIQUE

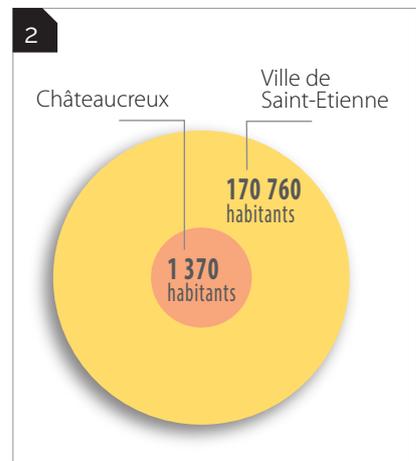
## | des résidents |



Contrairement à l'analyse économique qui porte sur l'année 2017, le cadrage socio-démographique est conduit à partir des données issues du recensement de la population de 2014\*.

1 370 habitants en 2014, soit 1% de la population stéphanoise.

Le taux d'actifs du quartier Chateaucieux est plus important que celui de la ville de Saint-Etienne et de la métropole (71 % contre respectivement 68 % et 70 %). Ce constat s'explique par une présence légèrement moins importante de retraités au sein du quartier.



3	Châteaucieux	Saint-Etienne	Saint-Etienne Métropole
Population en 2014	1 370	170 760	401 850
Actifs 15-64 ans	620	71 900	173 570
Dont Actifs occupés 15-64 ans	480	57 210	145 230
Dont Chômeurs	140	14 690	28 340
Inactifs 15-64 ans en 2014	250	34 560	74 090
Dont Elèv. Etud. Stag. non rémunérés	110	15 810	29 520
Dont Retraités Préretraités	40	6 900	19 680
Dont Autres inactifs	100	11 850	24 890

1. Photo : Immeubles - @epures / 2. schéma : Source : DIAFRP 2013 (Insee) ; traitement epures / 3. tableau : Source : DIAFRP 2014 (Insee) ; traitement epures / 4.5. graphiques : Source : DIAFRP 2014 (Insee) ; traitement epures / 6. Photo : Siège Casino - @epures / 7. Photo : Centre d'affaire - @epures

\* Les données utilisées correspondent aux dernières données disponibles au moment de la réalisation des traitements.

\*\* Le taux de chômage recensé par l'INSEE se base sur un sondage lors duquel l'enquêteur demande à la personne si elle est à la recherche d'un emploi (sans autre précision : recherche partielle, totale, etc.). Les chômeurs comptabilisés par Pôle emploi sont, quant à eux, la somme des personnes effectivement inscrites dans les différentes catégories (celles qui n'ont pas du tout travaillé dans le mois, celles qui ont peu travaillé, etc.).

\*\*\* Les PCS, professions et catégories socio-professionnelles sont un outil construit par l'INSEE. Cette nomenclature classe la population selon la synthèse de la profession, de la position hiérarchique et du statut.

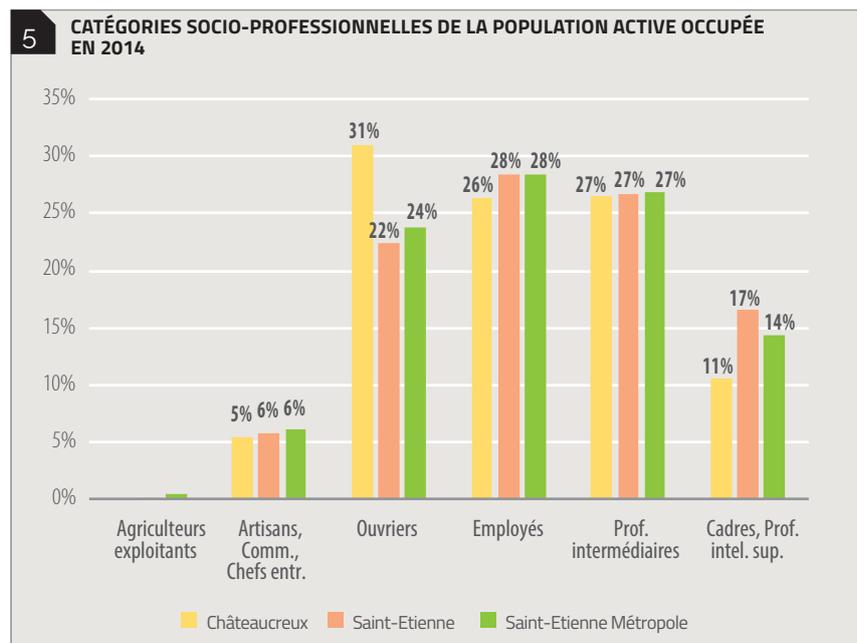
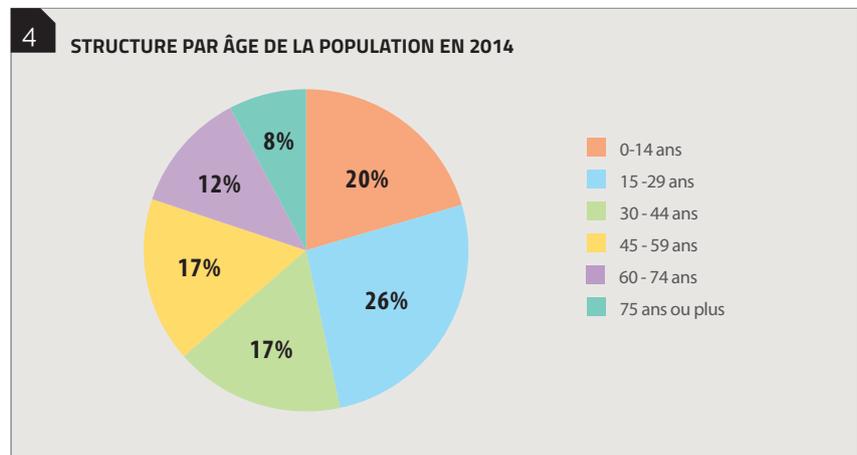
Le taux de chômage\*\* est assez élevé : 23 % des actifs de 15-64 ans, soit 3 points de plus que la ville de Saint-Etienne.

Répartition par âge de la population :

- Les plus de 60 ans sont sous-représentés comparativement à la ville de Saint-Etienne et à la métropole (20 % contre respectivement 26 % et 27 %).
- A l'inverse, les 15-29 ans sont en excédent puisqu'ils représentent 26 % de la population résidente alors qu'ils ne sont que 22 % à Saint-Etienne et 19 % dans la métropole.
- Les 0-14 ans sont aussi en légère surreprésentation. Pour autant, les élèves / étudiants sont autant présents dans ce quartier que dans la ville.

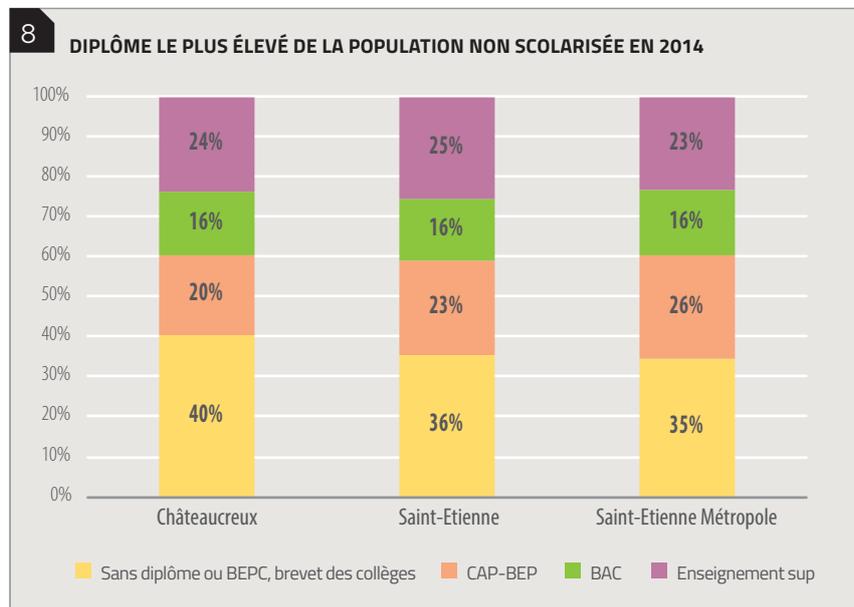
Répartition par PCS\*\*\* des actifs occupés :

- Les ouvriers sont les plus nombreux dans le quartier de Chateaucieux, concentrant 31% de la population. Ils sont suivis des professions intermédiaires (27 %) et des employés (26 %).
- Par rapport à la ville de Saint-Etienne, seuls les ouvriers sont surreprésentés (31 % contre 22 %).
- Les cadres sont moins présents : 11% des actifs occupés contre 17% pour Saint-Etienne.



920 personnes de 15 ou plus ne sont plus scolarisées. Elles sont principalement sans diplôme (40 %). Comparativement à la ville de Saint-Etienne, les personnes sans diplôme ou titulaires d'un BEPC sont les seules à être nettement surreprésentées (40 % contre 36 %). Ce constat peut être mis en relation avec le poids des ouvriers pour qui les formations suivies ne sont pas très longues (ouvriers possiblement non qualifiés dans la mesure où les personnes titulaires d'un BEP-CAP sont en retrait). Les résidents titulaires d'un BAC ou diplômés de l'enseignement supérieur sont autant représentés qu'à Saint-Etienne.

La structure socio-démographique des résidents du quartier ne semble pas être en adéquation avec les postes pourvus au sein des entreprises.



8. graphique : Source : DIAFRP 2014 (Insee) ; traitement epures /

9. photo : Gare de Châteaucreux - © epures



## Définition et méthode

Le recensement de la population effectué par l'INSEE donne accès à de nombreuses données statistiques sur les caractéristiques et la localisation des personnes et des logements. Ces résultats sont disponibles pour chaque commune et pour les territoires standard (arrondissements, départements, régions, zones d'emploi, unités urbaines...). L'IRIS constitue la maille de base de la diffusion infra-communale standard.

Cette diffusion à l'iris est complétée par **Diap-RP : diffusion du recensement de la population sur des zones à façon**. Son contour est transmis à l'Insee par l'utilisateur. **Les données démographiques de la publication ont, par ce biais, pu être traités à l'échelle des quartiers Epase.**

Les résultats fournis proviennent du recensement de la population 2014.

# LE SUIVI ÉCONOMIQUE

## | des effectifs salariés en 2017 |



**5 200** postes salariés.  
**+ 19 %** entre 2015 et 2017  
(+ 1% à Saint-Etienne)

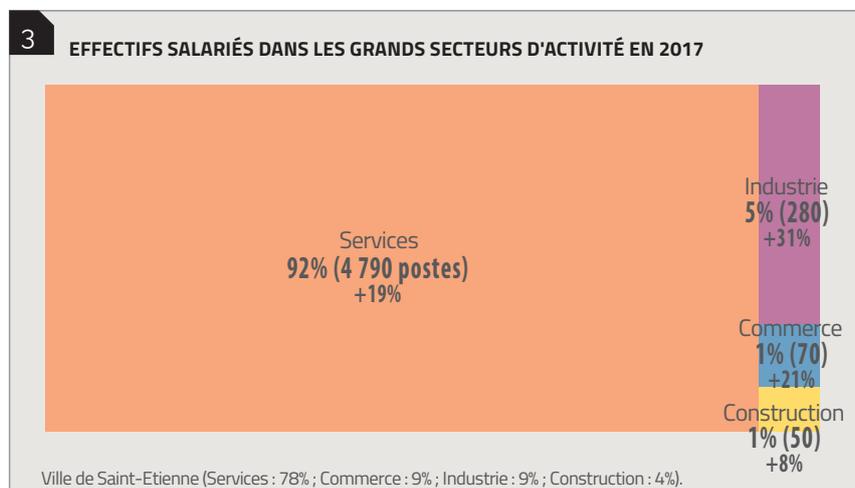
**1. photo :** Signalétique transports en commun, © epures / **2. tableau :** Source : AcoSS-Urssaf 2014-2016 ; traitement epures / **3. schéma :** Source : AcoSS-Urssaf 2014-2016 ; traitement epures

### EVOLUTION DE COURT TERME 2015-2017 : UNE CROISSANCE DES EFFECTIFS PORTÉE PAR LES ACTIVITÉS DE SIÈGES SOCIAUX, DE CONSEIL ET DE GESTION D'ENTREPRISE

Le quartier de Châteaucreux concentre 6 % des effectifs salariés de la ville de Saint-Etienne. Il comptabilise 5 200 postes de salariés et 140 établissements.

De manière globale, les activités de services concentrent la quasi-totalité des postes salariés du quartier (92 % des postes), une part largement supérieure à celle de la ville (78 %). Les activités industrielles comptent pour 5 % des postes salariés tandis que le commerce et les services se font très rares (1 % chacun). La répartition est identique entre 2015 et 2017.

2	Effectifs salariés 2017
	<b>5 200 postes</b> salariés privés en 2017 (soit 6% de l'effectif stéphanois).
	<b>Gain de 840 postes entre 2015 et 2017</b> (soit +19% contre +1% à Saint-Etienne)
	Le secteur du <b>conseil aux entreprises</b> est le plus représenté (2880 postes).
	<b>140 établissements</b>



Sur cette même période, le quartier a connu une augmentation de son nombre de postes salariés (hausse de 840 postes) et de son nombre d'établissements (140 établissements en 2017, 10 de plus qu'en 2015). Cette hausse de 19 % de son nombre d'effectifs survient dans un contexte de quasi-stabilisation à l'échelle de la ville de Saint-Etienne (+ 1 %).

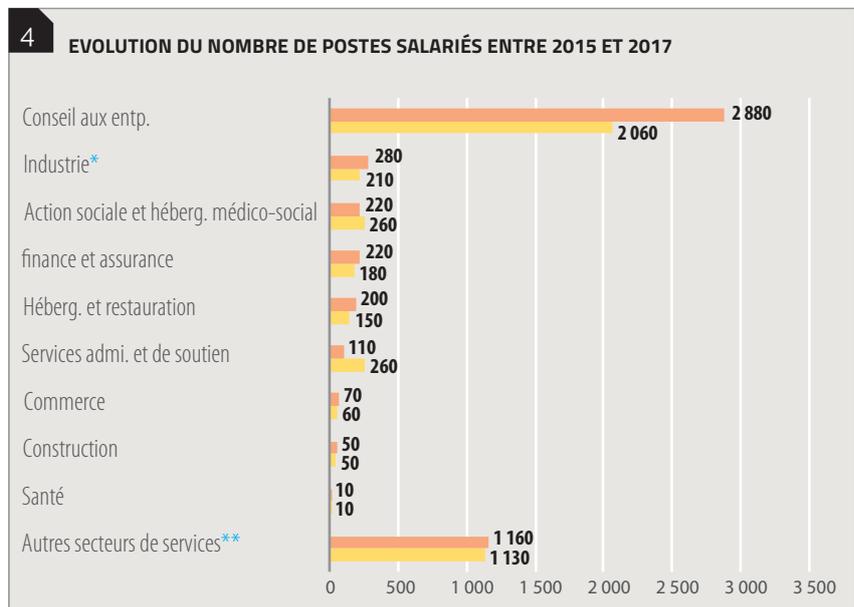
Cette croissance des effectifs est principalement attribuée aux activités de sièges sociaux, de conseil et de gestion d'entreprise (hausse de 800 postes).

1<sup>er</sup> employeur :

les activités de sièges sociaux, de conseil et de gestion d'entreprise **55 %** des postes salariés du quartier **+ 40 %** des effectifs entre 2015 et 2017

Le quartier de Châteaucreux est spécialisé dans trois secteurs comparativement à Saint-Etienne :

- Les activités de sièges sociaux, de conseil et de gestion d'entreprise avec 2 880 postes, soit 45 % des effectifs salariés stéphanois dédiés à ce type d'activité, sont 7 fois plus représentées (quartier très spécialisé). Elles totalisent 55 % des effectifs salariés de ce quartier, soit la même répartition qu'en 2015 ;
- L'hébergement-restauration (200 postes, indice 1,3) et les activités financières et d'assurance (220 postes, indice 1,2) sont également



surreprésentés même si leur nombre d'effectifs est plus modeste. Ces deux secteurs enregistrent, de plus, une forte croissance (respectivement + 33 % et + 24 % entre 2015 et 2017).

L'offre de commerce (1 % des postes du quartier) est en retrait

comparativement à la ville de Saint-Etienne (9 %), elle est toutefois en augmentation. Dans un quartier qui recense 6 % des effectifs salariés de la ville et qui a pour ambition d'être le quartier d'affaires du territoire, la pérennisation et la consolidation de ce secteur semble primordiale.



## EVOLUTION DE MOYEN TERME 2012-2017 : UNE CROISSANCE DES EFFECTIFS SOUTENUE PAR LES ACTIVITÉS DE SIÈGES SOCIAUX, DE CONSEIL ET DE GESTION D'ENTREPRISE

Afin d'avoir une meilleure visibilité de l'impact des projets d'aménagement sur les effectifs salariés, l'analyse suivante prend en compte une période plus longue considérant 2012 comme année zéro.

L'analyse de plus long terme du quartier de Châteaureux confirme sa mutation. Pôle tertiaire de Saint-Etienne, Châteaureux est bien devenu le quartier d'affaires de la métropole.

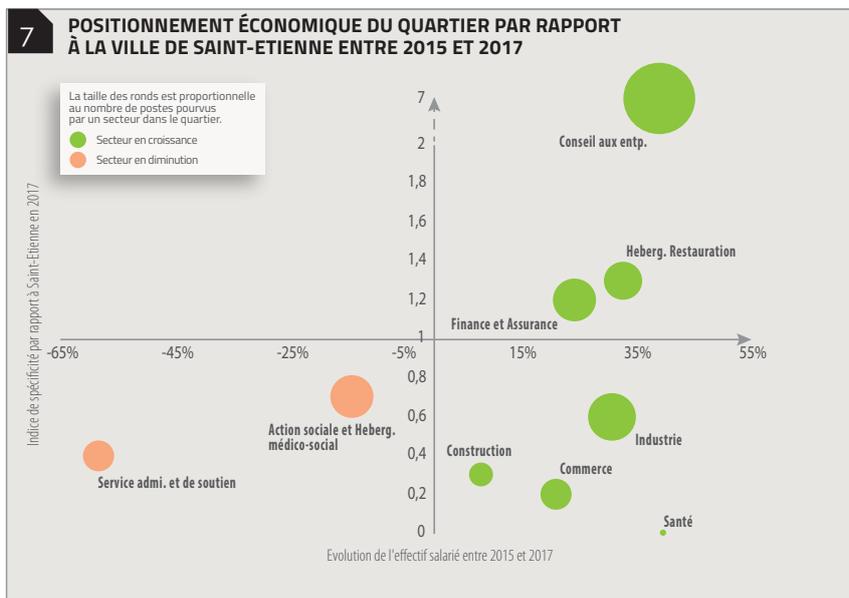
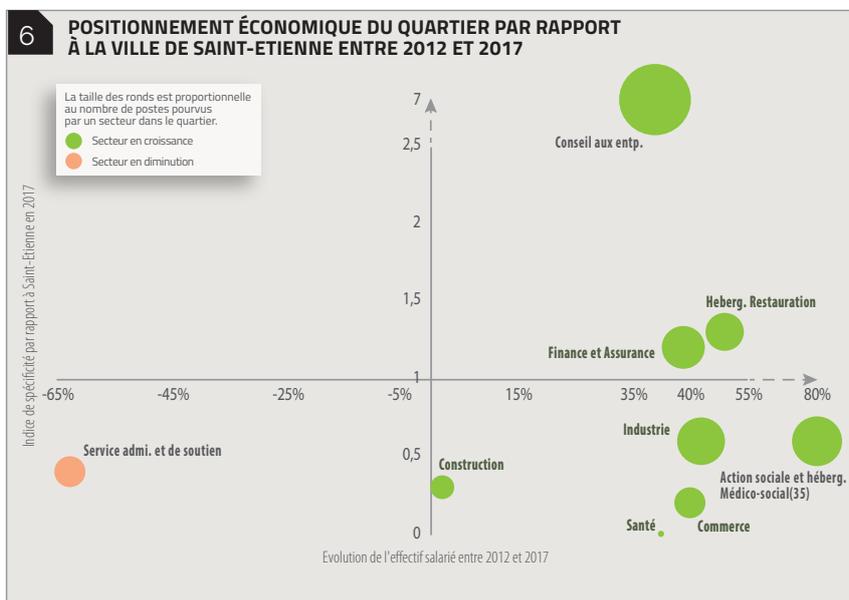
**5 200** postes salariés  
**+ 30 %** entre 2012 et 2017 (- 1 % à Saint-Etienne)

Le suivi économique de Châteaureux entre 2012 et 2017 met en évidence une très forte croissance des effectifs salariés (+ 30 %) alors que, sur la même période, les effectifs stéphanois baissent de 1 %.

En dehors des services administratifs et de soutien (110 postes) qui ont perdu 63 % de leurs effectifs entre 2012 et 2017, tous les secteurs ont fait preuve d'un grand dynamisme sur cette période, la mutation du quartier ayant permis à l'emploi de se développer localement.

Les secteurs les plus représentés en termes d'effectifs salariés qui ont vu leurs effectifs particulièrement augmenter sont :

- Les activités de sièges sociaux, de conseil et de gestion d'entreprise qui comptent **2 880** postes et dont les effectifs ont augmenté de 32 % (+ 700 postes) entre 2012 et 2017 ;



1<sup>er</sup> employeur :  
les activités de sièges sociaux, de conseil et de gestion d'entreprise  
**2 880** postes salariés  
**+ 32 %** entre 2012 et 2017

5. photo : Fresque à Châteaureux - © epures /  
6. 7. graphiques : Source : Acooss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures

- \* Dont Industrie du meuble et diverses ; réparation et installation de machines
- \*\* Dont Transports, entreposage et Administration publique

- **L'industrie**, 280 postes, en croissance de 47 % (+ 90 postes) :
- **L'action sociale et l'hébergement médico-social**, 220 postes, dont le nombre de postes a augmenté de 79 % (+ 100 postes) entre 2012 et 2017, bien que ses effectifs étaient en diminution sur la dernière période (- 14 %).

Organisé autour d'un pôle d'échanges multimodal avec la gare TGV, les TER, le tram et les bus, il convient de noter la présence significative, au sein de ce quartier, des activités de transport-logistique et d'administration

publique (**Cité Grüner**). Ces deux activités ne ressortent pas en tant que telles pour des raisons de secret statistique, trop peu d'établissements étant concernés, mais elles apparaissent dans les autres secteurs de services qui concentrent 1 160 postes salariés (en sachant que la fonction publique d'Etat n'est pas répertoriée dans les bases de l'Acoss-Urssaf).

Le renouveau de Châteaureux, visible de par ses nombreux programmes de logements et de bureaux, se confirme donc également via son impact sur l'emploi.



## Définition et méthode

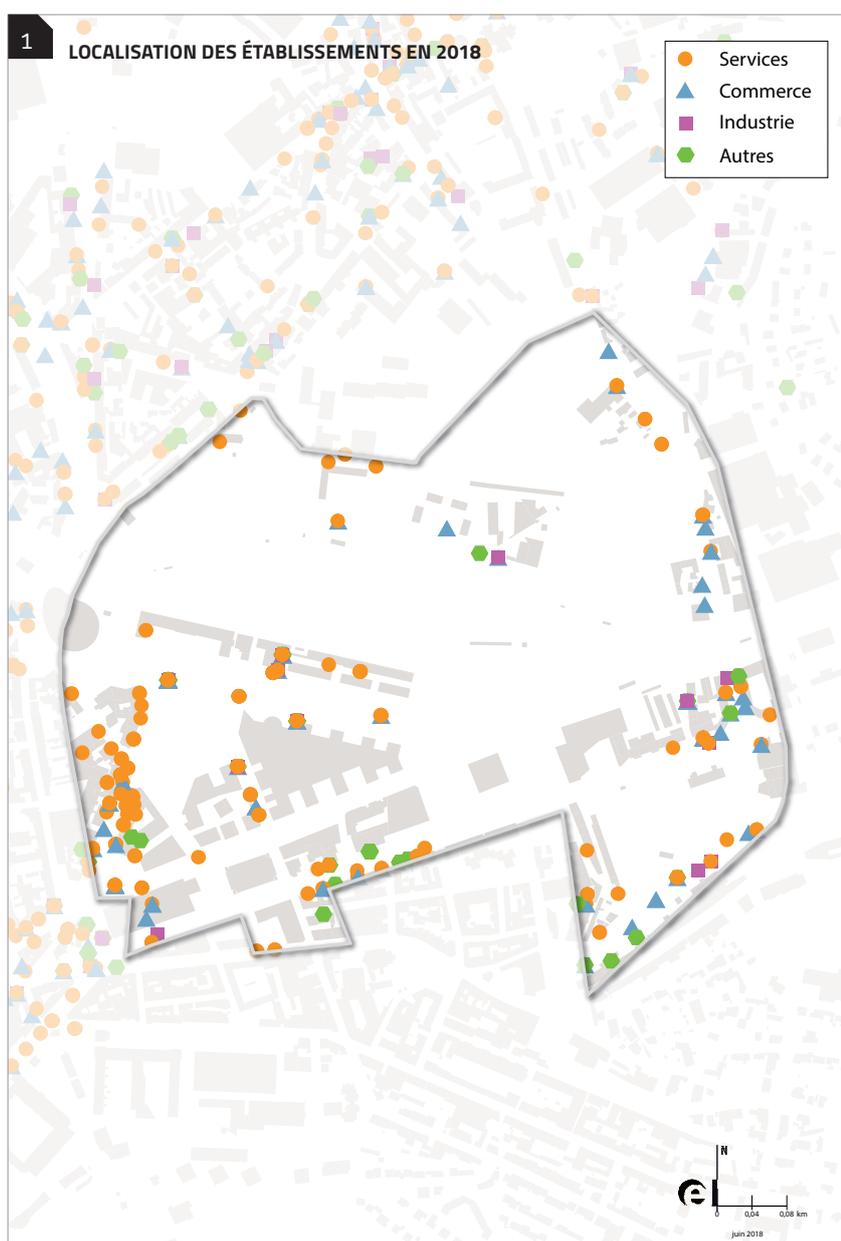
Le champ de cette publication dont la source est l'Acoss-Urssaf couvre l'ensemble des cotisants qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf la fonction publique d'Etat, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole. L'effectif salarié est renseigné dans les bordereaux de cotisations, substitués depuis mars 2015, par les déclarations sociales nominatives.

**Les effectifs salariés** correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

**L'indice de spécificité** compare la part des effectifs d'un secteur du quartier à la part des effectifs de ce secteur dans la ville de Saint-Etienne. Un quartier représente une spécificité dans un secteur par rapport à la ville de Saint-Etienne dès lors que l'indice est supérieur à 1. Si l'indice est supérieur à 2, la spécificité est particulièrement forte (secteur 2 fois plus représenté en proportion).

# POSITIONNEMENT DE CHÂTEAUCREUX

par rapport aux autres quartiers



La majorité des établissements du quartier de Châteaureux sont concentrés dans un périmètre assez circonscrit :

- L'Esplanade de France regroupe la plupart des structures du quartier. Seules les activités tertiaires y sont représentées avec une prédominance pour les services aux entreprises à haute valeur ajoutée (fonctions métropolitaines) : plusieurs sièges sociaux (dont Casino), des établissements financiers et bancaires la gare SNCF, etc.
- A proximité, la rue de la Montat répertorie aussi plusieurs structures. Les secteurs y sont plus diversifiés avec différents types de services aux entreprises (architectes, alarmes, location d'automobiles) et aux particuliers (lotisseurs, coiffeurs, agences d'intérim), des commerces (électroménager, concessionnaires automobiles, restauration) et quelques activités industriels (revêtement de sols, menuiserie).

- La Cité Grüner accueille de nombreuses activités tertiaires avec notamment Saint-Etienne Métropole, la Direction Départementale des services fiscaux, Epora, la DDT, et la SEDL.
- L'avenue Denfert Rochereau, quant à elle, se caractérise par de nombreux services aux particuliers (pharmacie, médecins, coiffeurs, association humanitaire) ainsi que par de l'hôtellerie-restauration.

## Définition et méthode

Diane+ est une base de données qui permet un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques.

Diane+ couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).

### Les plus gros établissements (Source : Diane +)

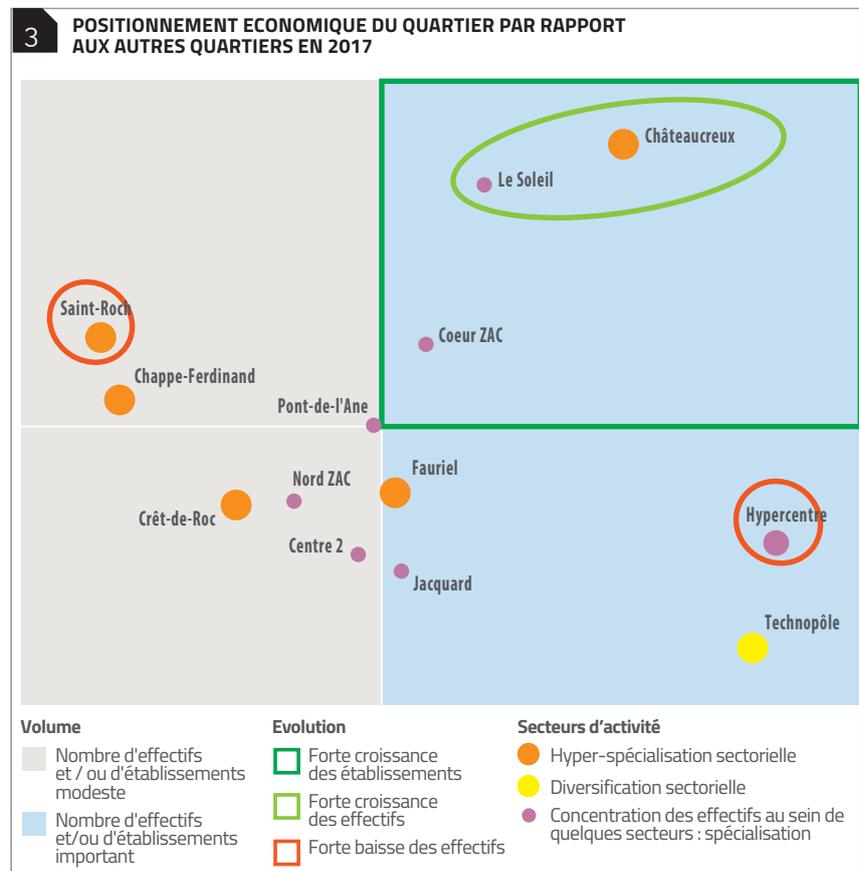
Casino (1 600 postes) /  
SNCF (440) / IGC Services  
(200) / CNCESU (120) /  
Easydis (100) / MIEL  
Mutuelle (100) / SUDECO  
(100)



Comparativement aux autres quartiers, Châteaucreux répertorie un nombre d'effectifs important en 2017 (5 200 postes). Ils augmentent de 30 % entre 2012 et 2017, dans un contexte où la ville de Saint-Etienne a perdu 1 % de ses postes salariés.

Le quartier de Châteaucreux comptabilise 140 établissements salariés en 2017, bien que plus faible que dans l'Hypercentre (1 050), le Technopôle (330), Jacquard, Fauriel et Centre 2 (entre 160 et 180).

Il se caractérise par une forte concentration sectorielle de ses effectifs, ce qui signifie que ses postes sont répartis dans un nombre restreint de secteurs. En l'occurrence, les services aux entreprises concentrent près de 70 % des effectifs salariés du quartier et y sont nettement spécifiques par rapport à la ville de Saint-Etienne.



## Définition et méthode

Le schéma ci-dessus résulte d'une analyse en composantes principales. Cette méthode statistique consiste à réduire le nombre de variables et à rendre l'information moins redondante en transformant des variables corrélées en nouvelles variables appelées « composantes principales ».

Les variables qui ont fait l'objet de l'analyse sont les suivantes : le nombre d'effectifs, le nombre d'établissements, l'évolution de l'effectif et l'indice de Herfindahl-Hirschmann. Ce dernier permet de mesurer le niveau de concentration sectorielle de chaque quartier.

### Fiches disponibles sur les quartiers

Chappe-Ferdinand, Centre 2, Cœur de ZAC (Manufacture Plaine Achille), Crêt de Roc, Fauriel, Hypercentre, Jacquard, Nord de ZAC (Manufacture Plaine Achille), Pont-de-l'Âne - Monthieu, Saint-Roch, Soleil, Technopôle.

# SUIVI ECONOMIQUE DES QUARTIERS STEPHANOIS

## | Quartier de Châteaueux |

### ON RETIENDRA

Quartier proche de l'hyper-centre, Châteaueux accueille de l'ordre de 5 200 postes salariés en 2017, dont 92 % qui relèvent des activités de services. Le conseil aux entreprises, premier employeur du quartier est très nettement spécifique par rapport à la ville de Saint-Etienne. Le quartier affiche une forte progression de ses effectifs entre 2015 et 2017 (+ 19 %).



46 rue de la télématique  
CS 40801  
42952 Saint-Etienne cedex 1  
tél : 04 77 92 84 00  
fax : 04 77 92 84 09  
mail : [epures@epures.com](mailto:epures@epures.com)  
web : [www.epures.com](http://www.epures.com)

