



Suivi économique des quartiers stéphanois 2012-2023 Centre 2

Sommaire

1. Les effectifs salariés privés	2
1.1. Évolution de court terme 2021-2023 : une croissance des effectifs portée principalement par le secteur du commerce	2
1.2. Évolution de long terme 2012-2023 : une croissance des effectifs soutenue par le commerce, l'éducation, l'administration publique, l'action sociale et la finance	4
1.3. Des établissements de petite taille	6
2. Localisation des emplois au sein du quartier de Centre 2	7
3. On retiendra	8

Le suivi économique des quartiers stéphanois s'inscrit dans un dispositif d'observation permettant d'apporter un éclairage sur la mutation des différents quartiers.



Les collectivités locales et leurs partenaires ont initié des politiques volontaristes de renouvellement urbain afin d'accélérer la mutation urbaine économique de certains territoires. La nouvelle dynamique créée par ces dispositifs devrait bénéficier au cadre de vie ainsi qu'aux entreprises afin de contribuer à l'attractivité. L'Epase, la Ville de Saint-Étienne et Epures ont conventionné avec l'URSSAF pour suivre l'évolution des effectifs salariés et mesurer l'impact économique de ces opérations.

Quartier proche de l'Hyper-centre, Centre 2 est à la fois résidentiel, commercial tout en accueillant des activités tertiaires ou de service.

1. Les effectifs salariés privés

1.1. Évolution de court terme 2021-2023 : une croissance des effectifs portée principalement par le secteur du commerce

Le quartier de Centre 2 concentre 3 % des effectifs salariés de la ville de Saint-Étienne. Il comptabilise 1 780 postes salariés et 110 établissements.

Effectifs salariés 2023

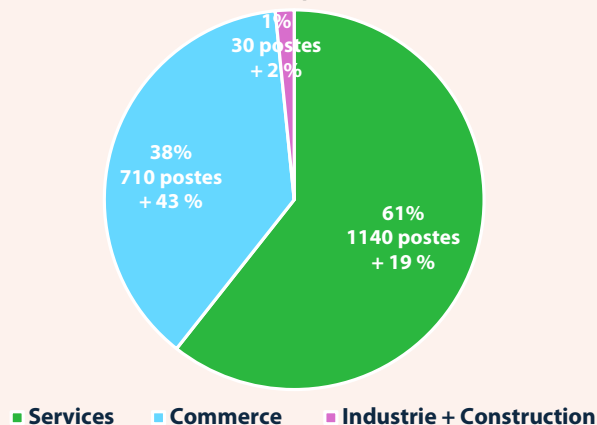
1 780 postes salariés privés en 2023 (soit 3 % de l'effectif stéphanois)

Gain de 380 postes entre 2021 et 2023 (soit + 27 % contre -1 % à Saint-Étienne)

Le secteur du commerce est le plus représenté (710 postes)

110 établissements

Répartition des effectifs salariés dans les grands secteurs d'activités en 2023 et évolution depuis 2021



Ville de Saint-Etienne (Services : 66 % ; Commerce : 17 % ; Industrie : 12 % ; Construction : 6 %)

Source : Acoess-Urssaf ; traitement : Observatoire de l'économie d'épures

1 780 postes salariés privés
+ 27 % entre 2021 et 2023 (- 1 % à Saint-Étienne)

De manière globale, les services représentent la majorité des effectifs du quartier (61 % des postes). Ils sont suivis par le commerce qui concentre 38 % des effectifs du quartier, une part largement supérieure à celle de la ville de Saint-Étienne (17 %). Il y a peu d'industrie et de construction. L'effectif du commerce a presque doublé (+ 43 %) dans le quartier entre 2021 et 2023 alors celui des services progresse mais avec un rythme plus lent (+ 19 %).

Sur cette même période, le quartier a connu une hausse de son nombre de postes salariés (hausse de 380 postes) et de son nombre d'établissements (110 établissements en 2023, 9 de plus qu'en 2021). Cette hausse de 27 % de son nombre d'effectifs survient malgré le contexte de récession à l'échelle de la ville de Saint-Étienne (- 1 %).

Cette croissance des effectifs est attribuée, notamment au commerce (+ 220 postes), aux activités financières et d'assurance (+ 80 postes) et à l'action sociale (+ 80 postes).



Le quartier de Centre 2 présente plusieurs spécialisations par rapport à Saint-Étienne. Quatre d'entre elles concernent des secteurs pourvoyeurs d'emplois :

- **Le commerce**, premier secteur du quartier avec 710 postes (soit 38 % des effectifs salariés) est 2,4 fois plus représenté (quartier très spécialisé). Ses effectifs ont marqué une importante hausse entre 2021 et 2023 (+ 43 %). Cette croissance s'explique notamment par les travaux de rénovation du centre commercial du quartier amorcés mi-2021 et l'arrivée de nouvelles enseignes ;

- L'action sociale, second secteur comportant 280 postes, est 1,6 fois plus représenté (quartier spécialisé). Ses effectifs ont augmenté de 40 % sur la période ;
- La finance et assurance, troisième secteur spécifique le plus représenté, répertoriant 120 postes, avec un indice de 1,3 et dont les effectifs progressent de 173 % (+ 80 postes) ;
- L'hébergement-restauration, avec 90 postes, présente un indice de 1,1 (quartier spécialisé) et connaît une hausse de ses effectifs sur la période.

1^{er} employeur : **le commerce**

710 postes salariés privés

+ 43 % entre 2021 et 2023

2^e employeur : **l'action sociale et l'hébergement médico-social**

280 postes salariés privés

+ 40 % entre 2021 et 2023



Il convient de mentionner un secteur comprenant moins d'effectifs mais sur lequel la spécialisation est très marquée, celui des **activités récréatives**, dont les 70 postes présents sur le quartier représentent 9 % des effectifs stéphanois du secteur (avec un indice très fort de 2,8). Ce positionnement s'explique principalement par la présence de deux structures : **le service commun de documentation universitaire (SCDU) de l'université Jean Monnet et Loire Profession Sport**.

1.2. Évolution de long terme 2012-2023 : une croissance des effectifs soutenue par le commerce, l'éducation, l'administration publique, l'action sociale et la finance

1 780 postes salariés privés
+ 72 % entre 2012 et 2023 (- 10 % à Saint-Étienne)

Afin d'avoir une meilleure visibilité de l'impact des projets d'aménagement sur les effectifs salariés, l'analyse suivante prend en compte une période plus longue considérant 2012 comme année zéro.

L'analyse de plus long terme du quartier de Centre 2 confirme sa **dominante commerciale**, bien que ce secteur du commerce soit en expansion parallèlement aux activités de services.

Le suivi économique du quartier de Centre 2 entre 2012 et 2023 met en évidence une **croissance de 72 % des effectifs salariés** alors que, sur la même période, les effectifs stéphanois baissent de - 10 %.

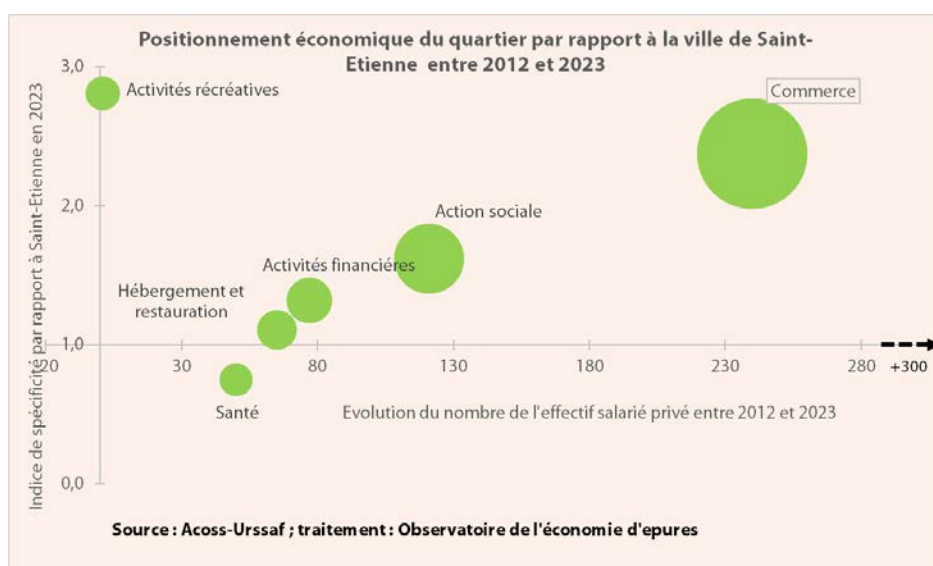
Ce dynamisme est principalement attribué à quatre secteurs pourvoyeurs d'emplois, à savoir :

- **Le commerce**, qui a gagné 240 postes entre 2012 et 2023 ;
- **L'éducation et l'administration publique**, activités dont le nombre d'effectifs croît fortement¹ ;
- **L'action sociale et l'hébergement médico-social** ont enregistré une évolution de 120 postes entre 2012 et 2023 (+ 77 %) ;
- **Les activités financières et d'assurance**, qui répertorient 120 postes et dont les effectifs ont augmenté de 179 % (+ 80 postes) entre 2012 et 2023.

1^{er} employeur : **le commerce**
710 postes salariés privés
+ 52 % entre 2012 et 2023.

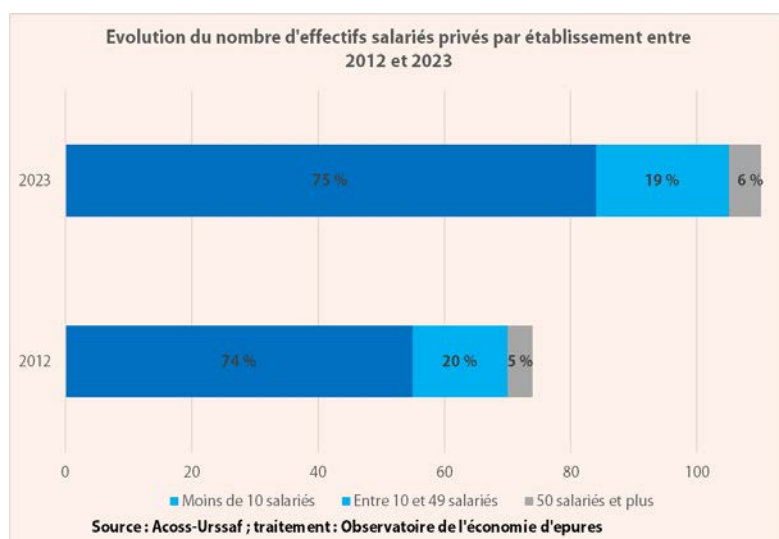
2^e employeur : **l'action sociale et l'hébergement médico-social**
280 postes salariés privés.
+ 77 % entre 2012 et 2023

3^e employeur : **les activités financières et d'assurance**
120 postes salariés privés
+ 179 % entre 2012 et 2023



¹ Le secret statistique expliqué par le faible nombre d'établissements concernés par ces secteurs ne nous permet pas de donner les chiffres exacts.

1.3. Des établissements de petite taille



Les établissements de Centre 2 sont 75 % à avoir moins de 10 salariés, 19 % à avoir entre 10 et 49 salariés et 6 % à avoir plus de 50 salariés. **Ce sont les établissements de petite taille qui sont surreprésentés dans ce quartier par rapport à la ville de Saint-Etienne (76 %).** Ce constat est à mettre en relation avec la présence importante d'établissements commerciaux.

La répartition des établissements par taille reste inchangée 2012 et 2023.

Définition et méthode

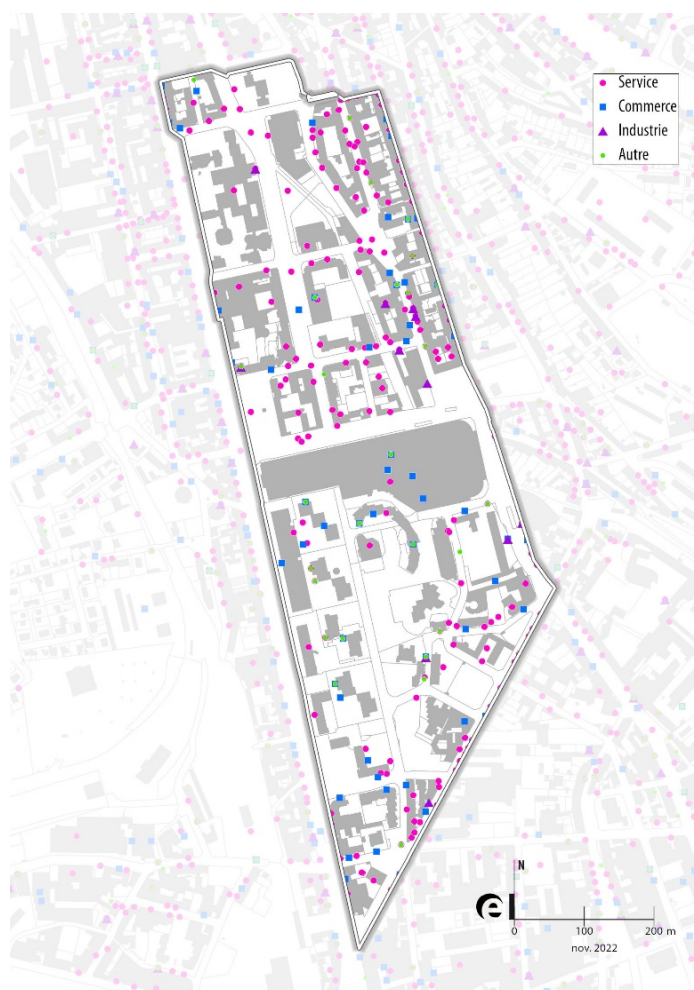
Le champ de cette publication dont la source est l'Acoess-Urssaf couvre l'ensemble des cotisants qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf la fonction publique d'Etat, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole. L'effectif salarié est renseigné dans les bordereaux de cotisations, substitués depuis mars 2015, par les déclarations sociales nominatives.

Les effectifs salariés correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

L'indice de spécificité compare la part des effectifs d'un secteur du quartier à la part des effectifs de ce secteur dans la ville de Saint-Etienne. Un quartier représente une spécificité dans un secteur par rapport à la ville de Saint-Etienne dès lors que l'indice est supérieur à 1. Si l'indice est supérieur à 2, la spécificité est particulièrement forte (secteur 2 fois plus représenté en proportion).

2. Localisation des emplois au sein du quartier de Centre 2

Les établissements du quartier de Centre 2 recouvrent l'ensemble du périmètre. Toutefois, certains secteurs concentrent un nombre plus important d'entités :



- Le centre commercial Centre Deux répertorie à lui seul près de 50 boutiques en plus de l'hypermarché, proposant une offre diversifiée de commerces et de services (téléphonie, coiffeur, etc.).
- Les rues Chevreuil, Tréfilerie, Basses de rives comptabilisent de nombreux services, la plupart d'entre eux liés à leur proximité avec l'Université Jean Monnet (locaux de l'Université, locations de résidences étudiantes, dépannage informatique, reprographie, etc.).
- C'est aussi le cas de la rue des docteurs Charcot qui compte plusieurs résidences étudiantes mais également la majorité des emplois dédiés à l'administration publique et une diversité de commerces.
- La rue Antoine Durafour propose aussi de nombreux commerces (supérette, boulangerie, etc.) et services (restaurants, fleuristes, etc.), un peu plus directement tournés vers les besoins des habitants.
- La rue des Passementiers, entre l'Université Jean Monnet et l'EN3S, concentre de nombreuses structures travaillant dans le domaine médicosocial (associations, médecins et spécialistes, formations, etc.).

En plus des 1 800 postes salariés privés identifiés par les données Acoess-Urssaf, la base Diane+ met en évidence :

- 1370 emplois publics, dont la plupart dans l'administration publique et l'éducation ;
- 290 indépendants sans salarié. Les secteurs les plus représentés concernent transports et entreposage, santé et action sociale et services aux entreprises.

Les établissements les plus importants (Source: Diane +):

Département de la Loire (600): Education, Finances publiques, Protection des populations / Université Jean Monnet (400 postes) : administration générale, enseignement supérieur, bibliothèque / Auchan (250) / EN3S (200) / Association de moyens retraite complémentaire (100) / Loire profession sport (100) / ACARS (50) / ORPEA (50) / ARS (50), etc.

Définition et méthode

Diane+ est une base de données qui permet un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques.

Diane+ couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).

3. On retiendra

Quartier proche de l'Hyper-centre, Centre 2 accueille de l'ordre de 1 800 postes salariés en 2023, dont 61 % qui relèvent des activités de services et 38 % du commerce. En plus d'afficher une très forte croissance des effectifs (+ 27 % entre 2021 et 2023 ; - 1 % à Saint-Etienne), ce quartier présente **une hyperspécialisation dans le commerce** par rapport à la ville de Saint-Etienne ainsi que d'autres spécificités dans les activités récréatives, l'action sociale et hébergement médico-social et dans la finance-assurance

Fiches disponibles sur les quartiers :

- Châteaureux, Entrée Nord-Est, Entrée Ouest, Entrée Sud, Fauriel, Hypercentre, Jacquard, MPA – Cœur de ZAC, MPA – Nord de ZAC, MPA – Technopole, Pont de l'Ane Monthieu, Saint Roch, Soleil.



46 rue de la télématique
CS 40801
42952 Saint-Etienne cedex 1
Tél : 04 77 92 84 00
Mail : epures@epures.com
Web : <https://www.epures.com>