

# Suivi économique des quartiers stéphanois : **Quartier de Centre 2** entre 2012 et 2022



Périmètre du quartier - ©epures

Le suivi économique des quartiers stéphanois s'inscrit dans un dispositif d'observation permettant d'apporter un éclairage sur la mutation des différents quartiers.

Les collectivités locales et leurs partenaires ont initié des politiques volontaristes de renouvellement urbain afin d'accélérer la mutation urbaine économique de certains territoires. La nouvelle dynamique créée par ces dispositifs devrait bénéficier au cadre de vie ainsi qu'aux entreprises afin de contribuer à l'attractivité. L'Epase, la Ville de Saint-Étienne et epures ont conventionné avec l'URSSAF pour suivre l'évolution des effectifs salariés et mesurer l'impact économique de ces opérations.

**Quartier proche de l'hypercentre, Centre 2 est à la fois résidentiel, commercial tout en accueillant des activités tertiaires ou de service.**

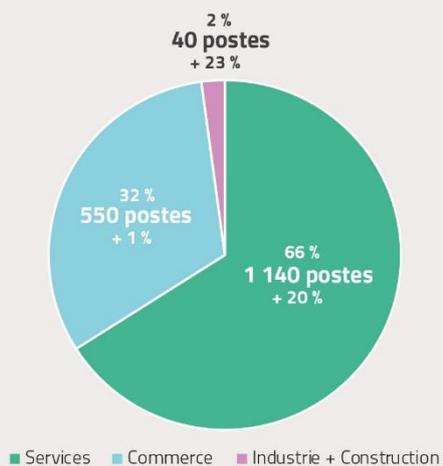
## 1- Les effectifs salariés privés

### 1-1- Évolution de court terme 2019-2022 : une croissance des effectifs portée par les activités financières et d'assurance

**Le quartier de Centre 2 concentre 3 % des effectifs salariés de la ville de Saint-Étienne. Il comptabilise 1 730 postes salariés et 120 établissements.**

Effectifs salariés 2022
<b>1 730 postes</b> salariés privés en 2022 (soit 3 % de l'effectif stéphanois)
<b>Gain de 200 postes entre 2019 et 2022</b> (soit + 13 % contre + 4 % à Saint-Étienne)
Le secteur du commerce est le plus représenté (550 postes)
<b>120 établissements</b>

Répartition des effectifs salariés dans les grands secteurs d'activité en 2022 et évolution depuis 2019



Ville de Saint-Etienne (Services : 65 % ; Commerce : 17 % ; Industrie : 12 % ; Construction : 6 %)

Source : Acooss-Urssaf ; traitement : Observatoire de l'économie d'épures

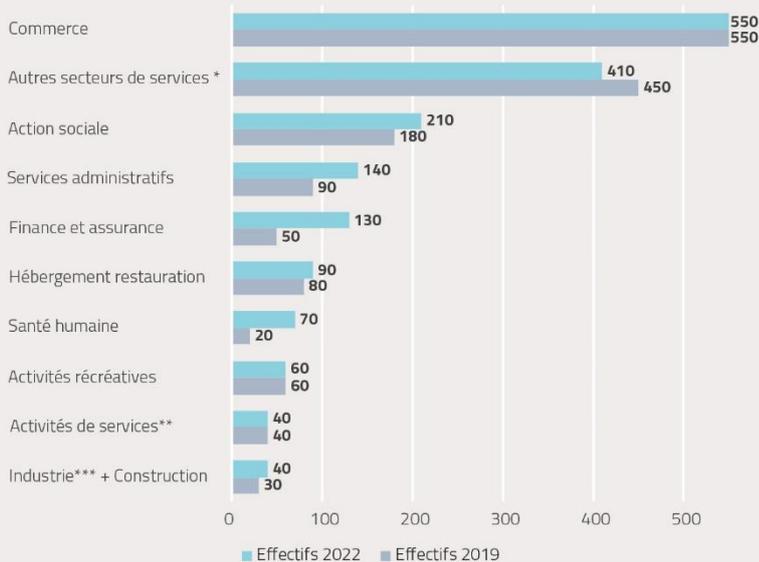
**1 730** postes salariés privés  
**+ 13 %** entre 2019 et 2022  
 (+ 4 % à Saint-Étienne)

De manière globale, **les services représentent la majorité des effectifs du quartier** (66 % des postes). Ils sont suivis par **le commerce** qui concentre 32 % des effectifs du quartier, une part largement supérieure à celle de la ville de Saint-Étienne (17 %). Il y a peu d'industrie et de construction. Le poids du commerce est en diminution de 4 points dans le quartier entre 2019 et 2022 alors que celui des services progresse d'autant.

**Sur cette même période, le quartier a connu une augmentation de son nombre de postes salariés** (hausse de 200 postes) **et de son nombre d'établissements** (120 établissements en 2022, 7 de plus qu'en 2019). Cette hausse de 13 % de son nombre d'effectifs survient dans un contexte de **hausse** à l'échelle de la ville de Saint-Etienne (+ 4 %).

**Cette croissance des effectifs est surtout attribuée aux activités financières et d'assurance (+ 80 postes) et aux activités pour la santé humaine (+ 60 postes).**

Evolution des effectifs salariés privés entre 2019 et 2022



\* Dont Education et Administration publique

\*\* Cette section comprend les activités des organisations associatives, la réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques ainsi que diverses activités de services personnels non classées ailleurs dans cette nomenclature.

\*\*\* Dont Industries agroalimentaires

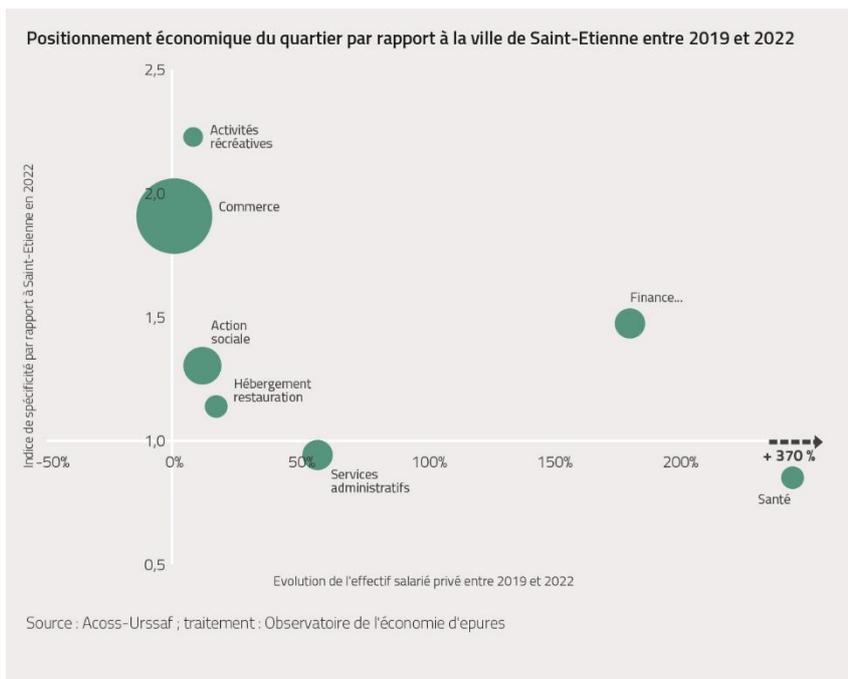
Source : Acooss-Urssaf ; traitement : Observatoire de l'économie d'épures

**Le quartier de Centre 2 présente plusieurs spécialisations par rapport à Saint-Étienne. Quatre d'entre elles concernent des secteurs pourvoyeurs d'emplois :**

- **Le commerce**, premier secteur du quartier avec 550 postes (soit 32 % des effectifs salariés) est 1,9 fois plus représenté (quartier très spécialisé). Ses effectifs sont en très légère hausse entre 2019 et 2022 (+ 1 %). Cette croissance s'explique certainement par les travaux de rénovation qui ont démarré en 2021 et l'arrivée récente de nouvelles enseignes. Elle devrait s'intensifier dans les années à venir car tous les espaces n'ont pas encore été aménagés et de nouvelles enseignes sont encore annoncées d'ici la fin de l'été 2023.
- **L'action sociale**, second secteur comportant 210 postes, est 1,3 fois plus représenté (quartier spécialisé). Ses effectifs ont augmenté de 13 % sur la période ;
- **La finance et assurance**, troisième secteur spécifique le plus représenté, répertoriant 130 postes, avec un indice de 1,5 et dont les effectifs progressent de 183 % (+ 80 postes) ;
- **L'hébergement-restauration** enfin, qui, avec 90 postes, présente un indice de 1,1 (quartier spécialisé) et connaît une hausse de ses effectifs sur la période.

1<sup>er</sup> employeur : le commerce  
**550** postes salariés privés  
 + **1 %** entre 2019 et 2022

2<sup>e</sup> employeur : l'action sociale et l'hébergement médico-social  
**210** postes salariés privés  
 + **13 %** entre 2019 et 2022



Il convient de mentionner un secteur comprenant moins d'effectifs mais sur lequel la spécialisation est très marquée, celui des **activités récréatives**, dont les 60 postes présents sur le quartier représentent 7 % des effectifs stéphanois du secteur (avec un indice très fort de 2,2). Ce positionnement s'explique principalement par la présence de deux structures : le Service Commun de Documentation Universitaire (SCDU) de l'université Jean Monnet et Loire Profession Sport.

## 1-2- Évolution de moyen terme 2012-2022 : une croissance des effectifs soutenue par l'éducation, l'administration publique ainsi que les activités financières et d'assurance

**1 730** postes salariés privés  
**+ 47 %** entre 2012 et 2022 (- 5 % à Saint-Étienne)

Afin d'avoir une meilleure visibilité de l'impact des projets d'aménagement sur les effectifs salariés, l'analyse suivante prend en compte une période plus longue considérant 2012 comme année zéro.

L'analyse de plus long terme du quartier de Centre 2 confirme sa **dominante commerciale**, bien que le poids du commerce ait tendance à diminuer au profit du poids croissant des activités de services.

Le suivi économique du quartier de Centre 2 entre 2012 et 2022 met en évidence une **croissance de 47 % des effectifs salariés** alors que, sur la même période, les effectifs stéphanois baissent de 5 %.

1<sup>er</sup> employeur : **le commerce**  
**550** postes salariés privés  
**+ 15 %** entre 2012 et 2022

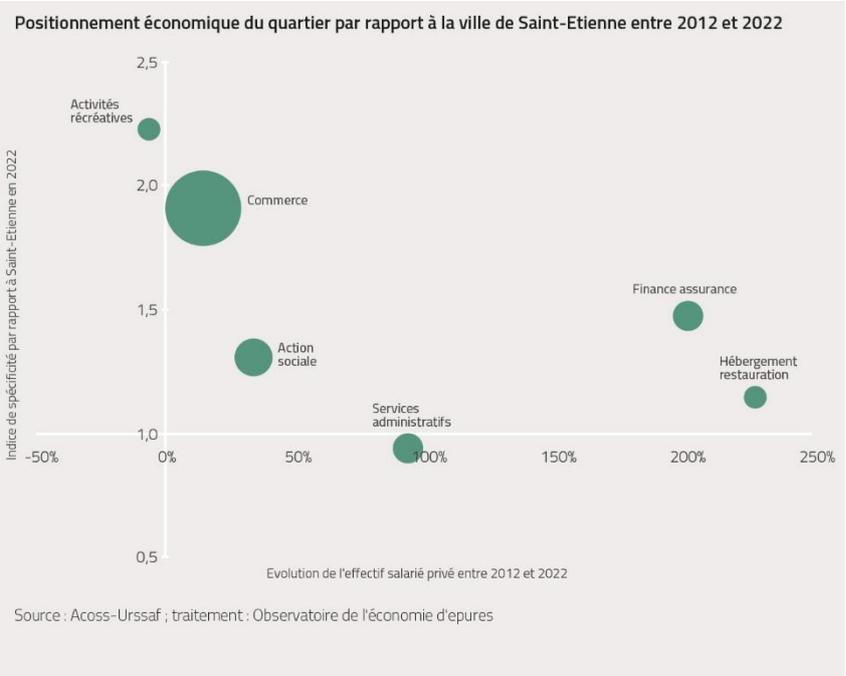
2<sup>e</sup> employeur : **l'action sociale et l'hébergement médico-social**  
**210** postes salariés privés  
**+ 35 %** entre 2012 et 2022

3<sup>e</sup> employeur : **les services administratifs**  
**140** postes salariés privés  
**+ 94 %** entre 2012 et 2022

Ce dynamisme est principalement attribué à quatre secteurs pourvoyeurs d'emplois, à savoir :

- **L'éducation et l'administration publique**, activités dont le nombre d'effectifs croît fortement<sup>1</sup>. En effet, le quartier peut compter sur la présence de grands organismes à l'image du Conseil départemental de la Loire, de l'Université Jean Monnet et de l'École Nationale Supérieure de Sécurité Sociale.
- **Les activités financières et d'assurance**, qui répertorient 130 postes et dont les effectifs ont augmenté de 202 % (+ 90 postes) entre 2012 et 2022 ;
- **Le commerce et les services administratifs et de soutien**, qui ont gagné 70 postes chacun entre 2012 et 2022.

<sup>1</sup> Le secret statistique expliqué par le faible nombre d'établissements concernés par ces secteurs ne nous permet pas de donner les chiffres exacts.



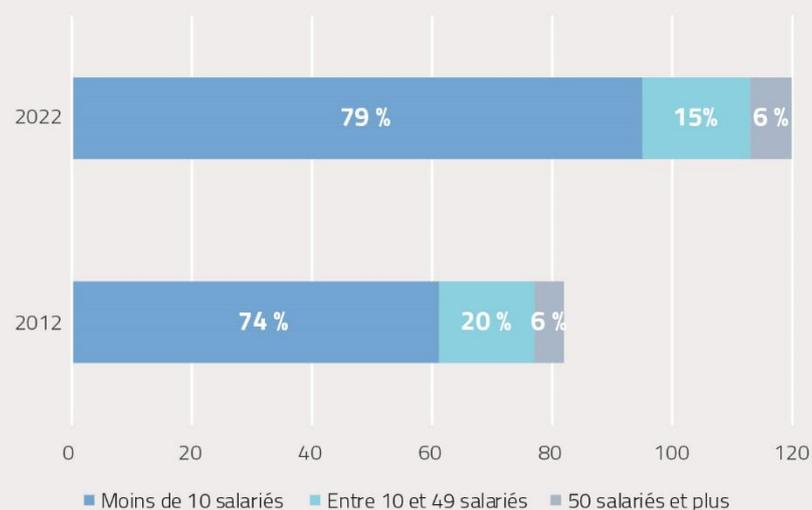
L'action sociale et l'hébergement médico-social bien qu'il constitue encore le deuxième secteur en termes d'emplois avec 210 postes, a vu ses effectifs progresser de manière plus raisonnable entre 2012 et 2022 (+ 50 postes). Une mutation du quartier de Centre 2 semble donc engagée.



Site Tréfilerie - ©epures

### 1-3- Des établissements de petite taille

Evolution du nombre d'effectifs salariés privés par établissement entre 2012 et 2022



Source : Acoiss-Urssaf ; traitement : Observatoire de l'économie d'épures

Les établissements de Centre 2 sont 79 % à avoir moins de 10 salariés, 15 % à avoir entre 10 et 49 salariés et 6 % à avoir plus de 50 salariés. **Ce sont les établissements de grande taille qui sont surreprésentés dans ce quartier par rapport à la ville de Saint-Etienne (4 %).** Ce constat est à mettre en relation avec la présence de grandes implantations dans le commerce, l'éducation et l'administration publique.

En termes d'évolution, **la part des établissements de moins de 10 salariés a gagné 5 points entre 2012 et 2022 au détriment de celle des 10-49 salariés.** Cette situation s'explique probablement par la présence de plus en plus forte du commerce dans ce quartier (passage de 22 à 40 établissements salariés privés).

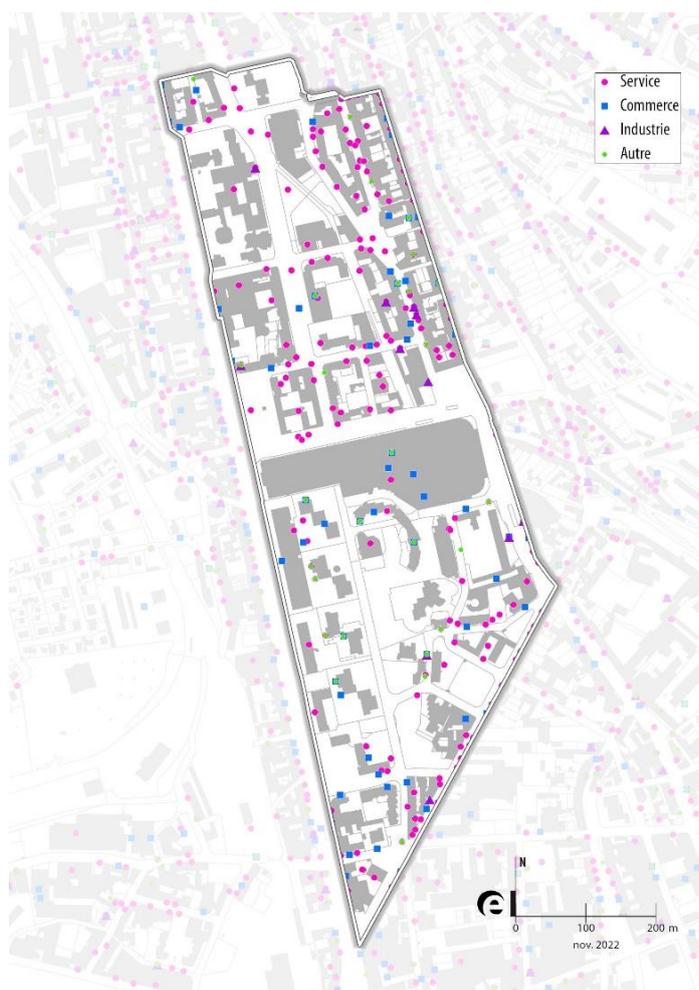
#### Définition et méthode

Le champ de cette publication dont la source est l'Acoiss-Urssaf couvre l'ensemble des cotisants qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf la fonction publique d'Etat, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole. L'effectif salarié est renseigné dans les bordereaux de cotisations, substitués depuis mars 2015, par les déclarations sociales nominatives.

**Les effectifs salariés** correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

**L'indice de spécificité** compare la part des effectifs d'un secteur du quartier à la part des effectifs de ce secteur dans la ville de Saint-Etienne. Un quartier représente une spécificité dans un secteur par rapport à la ville de Saint-Etienne dès lors que l'indice est supérieur à 1. Si l'indice est supérieur à 2, la spécificité est particulièrement forte (secteur 2 fois plus représenté en proportion).

## 2- Localisation des emplois au sein du quartier de Centre 2



Les établissements du quartier de Centre 2 recouvrent l'ensemble du périmètre. Toutefois, certains secteurs concentrent un nombre plus important d'entités :

- Le centre commercial Centre Deux répertorie, à lui seul, près de 50 boutiques en plus de l'hypermarché, proposant une offre diversifiée de commerces et de services (téléphonie, coiffeur, etc.).

- Les rues Chevreuil, Tréfilerie et Basse des Rives comptabilisent de nombreux services, la plupart d'entre eux liés à leur proximité avec l'Université Jean Monnet (locaux de l'Université, locations de résidences étudiantes, dépannage informatique, reprographie, etc.).

- C'est aussi le cas de la rue des docteurs Charcot qui compte plusieurs résidences étudiantes mais également la majorité des emplois dédiés à l'administration publique et une diversité de commerces.

- La rue Antoine Durafour propose aussi de nombreux commerces (supérette, boulangerie, etc.) et services (restaurants, fleuristes, etc.), un peu plus directement tournés vers les besoins des habitants.

- La rue des Passementiers, entre l'Université Jean Monnet et l'EN3S, concentre de nombreuses structures travaillant dans le domaine médico-social (associations, cabinets de médecins ou de spécialistes, formations, etc.).

**En plus des 1 730 postes salariés privés identifiés par les données AcoSS-Urssaf, la base Diane+ met en évidence :**

- **1 380 emplois publics**, dont la plupart dans l'administration publique et l'éducation ;
- **450 indépendants sans salarié**. Les secteurs les plus représentés concernent l'immobilier, les activités de courrier ainsi que la vente à domicile.

### Les plus gros établissements (Source : Diane +) :

Département de la Loire (600) : Education, Finances publiques, Protection des populations / Université Jean Monnet (400 postes) : administration générale, enseignement supérieur, bibliothèque / Auchan (250) / EN3S (200) / Association de moyens retraite complémentaire (100) / Loire Profession Sport (100) / Tremplin 42 Relais pour l'emploi (100) / ACARS (50) / ORPEA (50) / ARS (50) / AIMV (50).

### Définition et méthode

Diane+ est une base de données qui permet un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques.

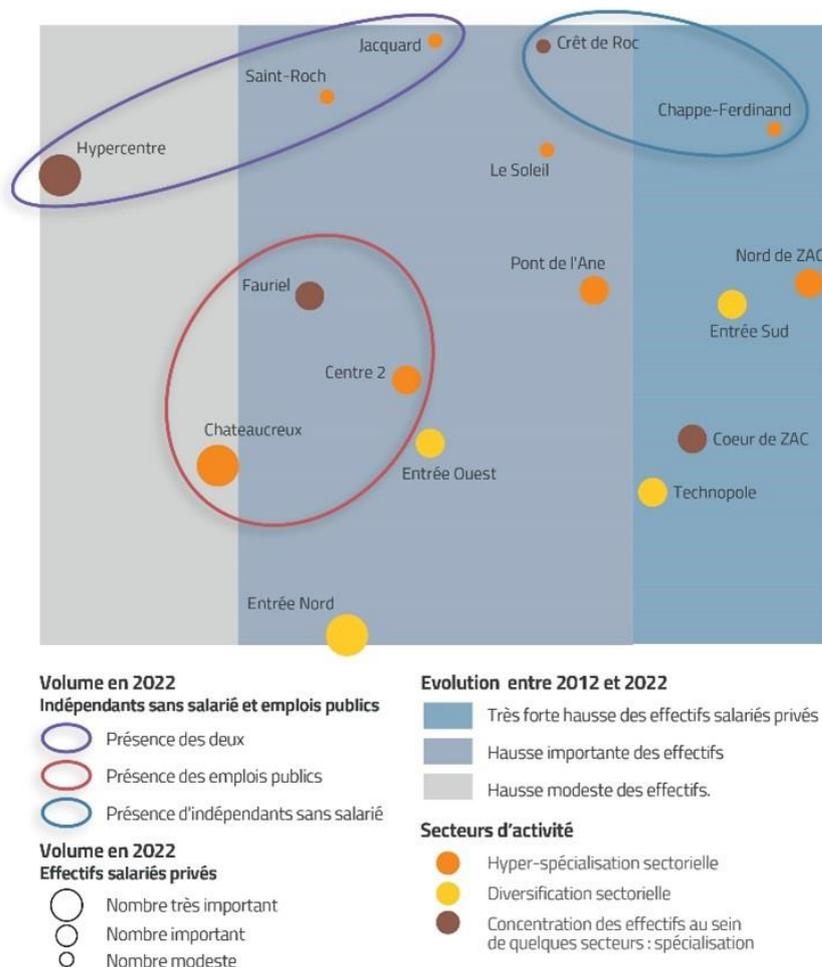
Diane+ couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).



Grande Rue - ©epures

### 3- Positionnement de Centre 2 par rapport aux autres quartiers

Comparativement aux autres quartiers, Centre 2 répertorie un nombre d'effectifs important en 2022 (1 730 postes). Ils augmentent de 47 % entre 2012 et 2022, dans un contexte où la ville de Saint-Etienne a perdu 5 % de ses postes salariés. Le quartier de Centre 2 comptabilise 120 établissements salariés en 2022, proche des quartiers du Crêt de Roc, Nord de ZAC et Jacquard. Il se caractérise par une hyperspécialisation sectorielle de ses effectifs du fait du poids significatif du secteur du commerce. Enfin, le quartier de Centre 2 répertorie presque autant d'emplois publics (1 380) que d'effectifs salariés privés (1 730).



Sources : Acoiss-Urssaf, Diane+ ; traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

**Définition et méthode**

Le schéma ci-dessus résulte d'une analyse en composantes principales. Cette méthode statistique consiste à réduire le nombre de variables et à rendre l'information moins redondante en transformant des variables corrélées en nouvelles variables appelées « composantes principales ». Les variables qui ont fait l'objet de l'analyse sont les suivantes : le nombre d'effectifs, le nombre d'établissements, l'évolution de l'effectif et l'indice de Herfindahl-Hirschmann. Ce dernier permet de mesurer le niveau de concentration sectorielle de chaque quartier.

Fiches disponibles sur les quartiers :

- 
- Centre 2, Chappe-Ferdinand, Châteaureux, Crêt de Roc, Entrée nord est, Entrée ouest, Entrée sud, Fauriel, Hypercentre, Jacquard, MPA – Cœur de ZAC, MPA – Nord de ZAC, MPA \_ Technopole, Pont de l'Ane Monthieu, Saint Roch, Soleil.

**On retiendra**

Quartier proche de l'hypercentre, Centre 2 accueille de l'ordre de 1 730 postes salariés en 2022, dont 66 % relèvent des activités de services et 32 % du commerce. En plus d'afficher une très forte croissance des effectifs (+ 13 % entre 2019 et 2022 ; + 4 % à Saint-Etienne), ce quartier présente une hyperspécialisation dans le commerce par rapport à la ville de Saint-Etienne ainsi que d'autres spécificités dans les activités récréatives et dans la finance-assurance.