



Suivi économique des
quartiers stéphanois
2012-2023
Manufacture Plaine
Achille - Cœur de ZAC

Sommaire

1. Les effectifs salariés privés	3
1.1. Evolution de court terme 2021-2023 : une croissance des effectifs soutenue par les services aux entreprises	3
1.2. Évolution de moyen terme 2012-2023 : une croissance des effectifs soutenue par les services aux entreprises et l'économie présentielle	6
1.3. Des établissements de petite taille	7
2. Localisation des emplois au sein du Cœur de ZAC de Manufacture Plaine Achille	8
3. On retiendra	9

Le suivi économique des quartiers stéphanois s'inscrit dans un dispositif d'observation permettant d'apporter un éclairage sur la mutation des différents quartiers.



Périmètre du quartier - ©epures

Les collectivités locales et leurs partenaires ont initié des politiques volontaristes de renouvellement urbain afin d'accélérer la mutation urbaine économique de certains territoires. La nouvelle dynamique créée par ces dispositifs devrait bénéficier au cadre de vie ainsi qu'aux entreprises afin de contribuer à l'attractivité. L'Epase, la Ville de Saint-Etienne et epures ont conventionné avec l'URSSAF pour suivre l'évolution des effectifs salariés et mesurer l'impact économique de ces opérations.

Le quartier Manufacture - Plaine-Achille est géographiquement étendu et revêt plusieurs réalités économiques. Afin de faire ressortir les spécificités territoriales, il a été décidé de le décomposer en deux zones : le cœur de ZAC et le Nord de ZAC. Le Cœur de ZAC est essentiellement un quartier d'activités économiques. L'habitat est peu présent et surtout concentré à Carnot.

1. Les effectifs salariés privés

1.1. Evolution de court terme 2021-2023 : une croissance des effectifs soutenue par les services aux entreprises

Le quartier du Cœur de la ZAC de Manufacture Plaine Achille concentre 2 % des effectifs salariés privés de la ville de Saint-Etienne. Il comptabilise 1 350 postes salariés et 130 établissements.

Effectifs salariés 2023

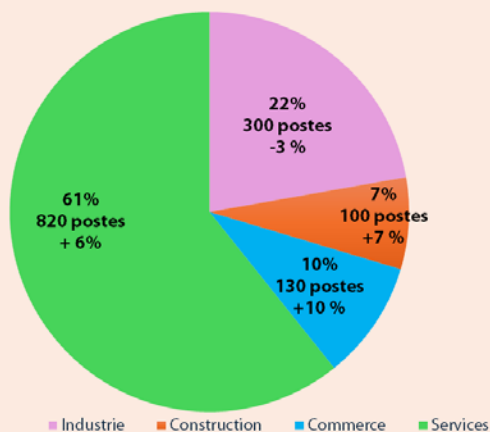
1 350 postes salariés privés en 2023 (soit 2 % de l'effectif stéphanois)

Gain de 60 postes entre 2021 et 2023 (soit + 5 % contre - 1 % à Saint-Étienne)

Le secteur industrie (dont Fabrication de matériels de transport) est le plus représenté (300 postes)

130 établissements

Répartition des effectifs salariés dans les grands secteurs d'activité en 2023 et évolution depuis 2021

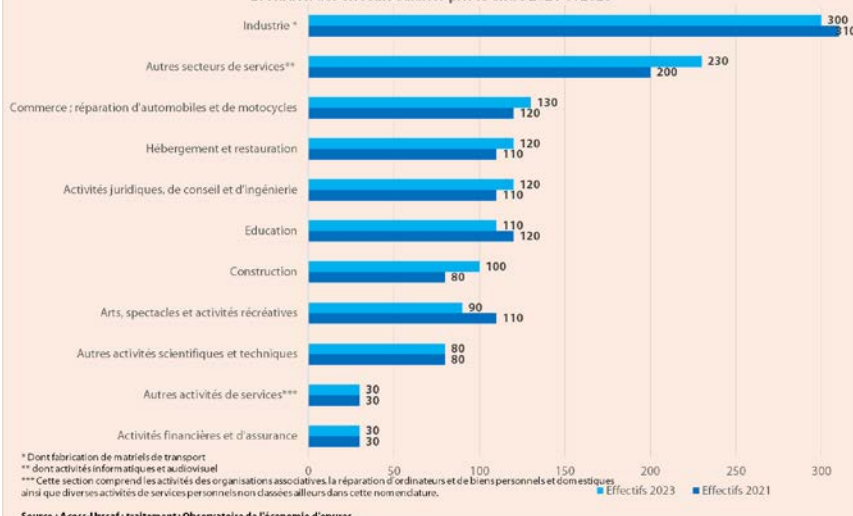


Ville de Saint-Étienne (Services : 65 % ; Commerce : 17 % ; Industrie : 12 % ; Construction : 6 %)
Source : Acoess-Urssaf ; traitement : Observatoire de l'économie d'épures

1 350 postes salariés privés
+ 5 % entre 2021 et 2023 (- 1 % à Saint-Étienne)

De manière globale, les services représentent la majorité des effectifs du quartier (61 % des postes), soit une part légèrement en-deçà à celle de la ville de Saint-Étienne (65 %). L'industrie y est nettement surreprésentée (22 % contre 12 % à Saint-Étienne). Comparativement aux autres quartiers, le commerce et la construction sont clairement en retrait. Par rapport à la répartition des effectifs de 2021, on constate une croissance du poids des services (+ 6 points) au détriment de l'industrie (- 3 points).

Evolution des effectifs salariés privés entre 2021 et 2023



* Dont fabrication de matériels de transport

** dont activités informatiques et audiovisuel

*** Cette section comprend les activités des organisations associatives, la réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques ainsi que diverses activités de services personnels non classées ailleurs dans cette nomenclature.

Source : Acoess-Urssaf ; traitement : Observatoire de l'économie d'épures

Sur cette même période, le quartier a connu une progression de son nombre de postes salariés privés (hausse de 60 postes) et de son nombre d'établissements (130 établissements en 2023, 22 de plus qu'en 2021). Cette hausse de 5 % de son nombre d'effectifs survient dans un contexte de légère baisse à l'échelle de la ville de Saint-Étienne (- 1 %).

Cette croissance des effectifs est principalement attribuée aux activités informatiques¹. D'autres secteurs expliquent aussi cette dynamique, bien que les hausses d'effectifs soient plus modestes : la construction (gain de 20 postes) ; le commerce, l'hébergement-restauration et le conseil aux entreprises (gain de 10 postes).

Le quartier du cœur de la ZAC de Manufacture Plaine Achille est spécialisé dans de nombreux secteurs d'activités par rapport à la ville de Saint-Étienne.

¹ Le secret statistique expliqué par le faible nombre d'établissements concernés par ces secteurs ne nous permet pas de donner les chiffres exacts.

De nombreux secteurs se démarquent par des spécificités économiques très importantes :

- **Le conseil aux entreprises**, qui répertorie 230 postes, soit 14 % des effectifs salariés privés du quartier, est 2,2 fois plus représenté (quartier très spécialisé). De plus, ses effectifs sont en légère progression entre 2019 et 2021 (+ 2 %).

1^{er} employeur : **l'industrie**
300 postes salariés privés
-3 % entre 2021 et 2023

2^e employeur : **les activités informatiques**
Des effectifs en croissance

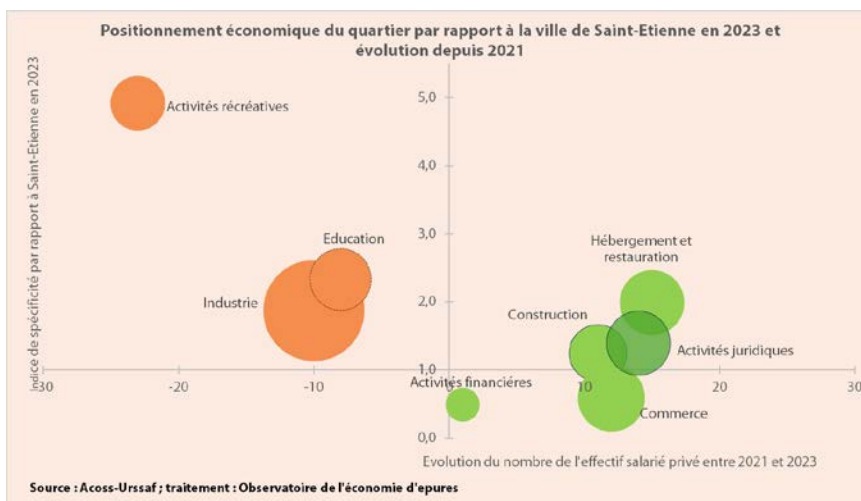
3^e employeur : **le commerce**
130 postes salariés privés
+ 10 % entre 2021 et 2023

- **L'hébergement-restauration**, qui comprend 120 postes, est 2 fois plus représenté au sein du quartier. De plus, ses effectifs affichent une importante croissance (14 %).

- **L'éducation**, avec 110 postes et un indice de 2,3, dont les effectifs diminuent de 7 % entre 2021 et 2023.

- **Les arts, spectacles et activités récréatives**, qui comprennent 90 postes (sans évolution). Bien que ses effectifs baissent de 21 % entre 2021 et 2023, le Cœur de ZAC reste très spécialisé dans ce secteur : avec un indice de 5, le quartier regroupe 7 % des effectifs stéphanois dédiés à ces activités. Attention, ce secteur se compose en grande partie de travailleurs indépendants. Or, ceux-ci ne sont pas répertoriés dans les données Urssaf qui se concentrent sur les effectifs salariés privés.

- **Les activités scientifiques et techniques**, qui répertorient 90 postes, sont 3,4 fois plus représentées par rapport à la ville de Saint-Étienne (très forte spécialisation). Le quartier Cœur de ZAC concentre à lui-seul 9 % des effectifs stéphanois de ce secteur. Ses effectifs progressent de 5 % entre 2019 et 2023 ;



- **L'industrie**, premier secteur du quartier avec 300 postes (soit 22 % des effectifs salariés) est 2 fois plus représentée (quartier spécialisé). L'industrie affiche une diminution de 3 % de ses effectifs entre 2021 et 2023. Un sous-secteur est particulièrement bien implanté : la fabrication de matériels de transport et la métallurgie.

- A noter la **forte progression**

des effectifs dédiés aux activités informatiques ainsi que celle du **commerce** même si ce dernier ne présente pas de spécificité.

1.2. Évolution de moyen terme 2012-2023 : une croissance des effectifs soutenue par les services aux entreprises et l'économie présentielle

1 350 postes salariés privés
+ 39 % entre 2012 et 2023 (- 10 % à Saint-Étienne)

Afin d'avoir une meilleure visibilité de l'impact des projets d'aménagement sur les effectifs salariés, l'analyse suivante prend en compte une période plus longue considérant 2012 comme année zéro.

L'analyse 2012-2023 confirme un ancrage très fort des services et de l'industrie. En revanche, une mutation du quartier est engagée avec un poids de l'industrie qui s'affaiblit nettement au profit de services (activités informatiques, conseil aux entreprises, hébergement-restauration, éducation etc.).

Son statut de **quartier créatif et innovant** se confirme grâce à la cohabitation d'entreprises leaders, de designers, de chercheurs et d'étudiants.

Le suivi économique du Cœur de la ZAC insiste sur une **croissance globale de 39 % des effectifs salariés privés** entre 2012 et 2023, une dynamique d'autant plus importante que, sur la même période, les effectifs stéphanois baissent de 10 %. Hormis l'industrie, qui a perdu 90 postes, tous les secteurs d'activité du quartier sont en croissance.

1^{er} employeur : **l'industrie**
300 postes salariés privés
-16 % entre 2012 et 2023

2^e employeur : **les activités informatiques**
230 postes salariés privés
Des effectifs en croissance

3^e employeur : **le commerce**
130 postes salariés privées
+ 65 % entre 2012 et 2023

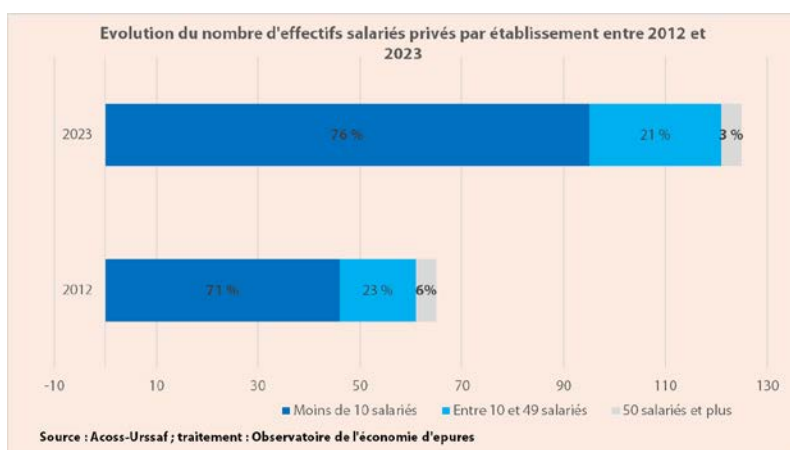
4^e employeur :
l'hébergement-restauration
120 postes
+ 91 % entre 2012 et 2023

- Les évolutions les plus marquantes concernent :
- **Le conseil aux entreprises**, qui compte 120 postes et dont les effectifs ont augmenté de 467 % (+ 100 postes) entre 2012 et 2023.
- **L'hébergement-restauration**, qui répertorie 120 postes, a connu une hausse des effectifs de 91 % (+ 60 postes).
- **L'éducation**, comprenant 110 postes, qui a vu ses effectifs croître de 185 % (+ 70 postes).
- **Le commerce**, avec 130 postes, qui a connu une hausse de 65 % de ses effectifs (+ 50 postes).
- **Les activités informatiques** dont le secret statistique ne permet pas de détailler plus.
- **Les activités créatives salariées** ne ressortent pas car elles se stabilisent autour de 90 postes. Cela ne veut pour autant pas dire que ces activités ne sont pas en croissance puisque la plupart d'entre elles sont exercées par des indépendants sans salarié.



Le quartier cœur de ZAC, en pleine croissance, voit ses effectifs progresser aussi bien dans les activités tournées vers l'économie présentielle, à l'image de l'hébergement-restauration, du commerce et de l'éducation, que dans les services aux entreprises favorisé par l'offre en matière d'accompagnement des entreprises (pépinières ...). L'aménagement du quartier en faveur d'une mixité des activités porte ses fruits.

1.3. Des établissements de petite taille



Les établissements du Cœur de ZAC sont 76 % à avoir moins de 10 salariés, 21 % à avoir entre 10 et 49 salariés et 3 % à avoir plus de 50 salariés. La répartition des établissements par taille est proche de celle de la ville de Saint-Etienne. Ce constat est à mettre en relation avec la présence d'activités diversifiées répondant à des logiques différentes (de nombreux indépendants chez les designers, des entreprises un peu plus grandes dans l'industrie ...).

En termes d'évolution, la part des établissements de moins de 10 salariés a gagné 5 points entre 2012 et 2023 au détriment des autres.

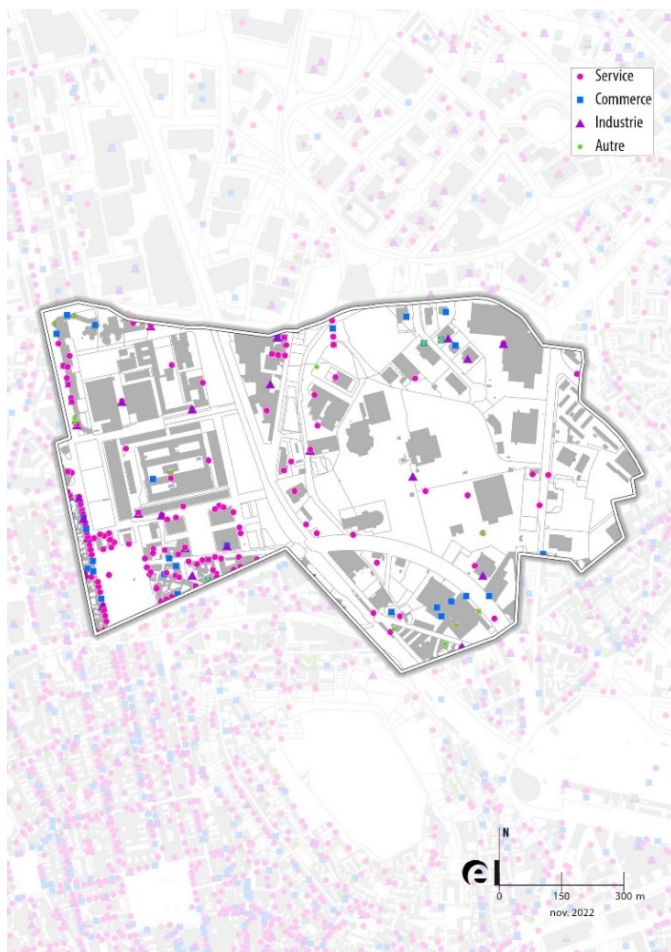
Définition et méthode

Le champ de cette publication dont la source est l'Acoiss-Urssaf couvre l'ensemble des cotisants qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf la fonction publique d'Etat, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole. L'effectif salarié est renseigné dans les bordereaux de cotisations, substitués depuis mars 2015, par les déclarations sociales nominatives.

Les effectifs salariés correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

L'indice de spécificité compare la part des effectifs d'un secteur du quartier à la part des effectifs de ce secteur dans la ville de Saint-Etienne. Un quartier représente une spécificité dans un secteur par rapport à la ville de Saint-Etienne dès lors que l'indice est supérieur à 1. Si l'indice est supérieur à 2, la spécificité est particulièrement forte (secteur 2 fois plus représenté en proportion).

2. Localisation des emplois au sein du Cœur de ZAC de Manufacture Plaine Achille



Si une majorité des établissements du Cœur de la ZAC de Manufacture Plaine-Achille sont dorénavant localisés proche de la Cité du design, les autres sont dispersés dans les rues situées à proximité.

Les abords de la Cité du design, et plus précisément les rues Barrouin, Professeur Benoit Lauras, Marius Patinaud, Javelin Pagnon, Pablo Picasso, Ampère et la Place Sadi Carnot **répertorient près de 40 % des établissements du cœur de ZAC de Manufacture Plaine Achille.** Cette zone se caractérise par une importante présence d'activités tertiaires : commerce (alimentation, électroménager, etc.), services aux particuliers (crèche, services culturels dont la Cité du design, restaurants, établissements de formation dont l'ESADSE, médecins, clubs de sport), services aux entreprises (designers, ingénierie, conseil, programmation informatique, édition, avocats). Quelques entreprises industrielles de précision sont aussi localisées dans cette zone (traitement de surface, production d'électricité) ainsi que du commerce de gros.

En dehors des abords de la Cité du design, plusieurs zones sont bien pourvues en établissements :

- Le Boulevard Jules Janin concentre près de 10 % des établissements du quartier, et plus particulièrement des activités d'hôtellerie-restauration, de conseil en organisation et de concessions automobiles.
- La rue Bergson, avec environ 10 % des établissements du quartier, se caractérise par la présence de services aux particuliers (infirmières, sage-femmes, poste, enseignement, restauration), de services aux entreprises (support juridiques liés à la construction, informatique) et de commerces (boulangerie, matériel médical).
- La Rue des Aciéries, à la frontière du Technopole, répertorie un peu moins de 10 % des établissements du quartier. Ils sont principalement tournés vers des services aux entreprises (comptables, architectes, études techniques, programmation informatique) et par des agences de travail temporaire.
- Les établissements industriels sont dispersés dans le reste du quartier.

En plus des 1 350 postes salariés privés identifiés par les données Acof-Urssaf, la base Diane+ met en évidence :

- **170 emplois publics**, dont la plupart dans l'administration publique.
- **160 indépendants sans salarié**. Les secteurs les plus représentés concernent la santé et action sociale, conseils aux entreprises et transports.

Les établissements les plus importants (Source : Diane+) :

AXLETECH (250 postes) / DELZ 1 (110) / CITE DU DESIGN - ESADSE (100) / ALTAVIA (60) / TELECOM SAINT-ETIENNE (50) / AMBULANCES DAVIN (50) / LYCEE SAINTE-THERESE (50) / LA COMEDIE DE SAINT-ETIENNE (40) / etc.

Définition et méthode

Diane+ est une base de données qui permet un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques.

Diane+ couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).

3. On retiendra

Quartier à vocation économique, le Cœur de la ZAC de Manufacture Plaine Achille accueille de l'ordre de 1 350 postes salariés en 2023, dont 61 % qui relèvent des activités de services, 22 % d'activités industrielles, 10 % du commerce et 7 % de la construction. En plus d'afficher une croissance des effectifs (+ 5 % entre 2021 et 2023 ; - 1 % à Saint-Etienne), ce quartier présente des spécificités économiques très fortes par rapport à la ville de Saint-Etienne dans le conseil aux entreprises, les activités créatives, l'éducation, l'hébergement-restauration et le commerce.

Fiches disponibles sur les quartiers :

- Centre 2, Châteaueux, Entrée Nord Est, Entrée Ouest, Entrée Sud, Fauriel, Hypercentre, Jacquard, MPA – Nord de ZAC, MPA - Technopole, Pont de l'Ane Monthieu, Saint Roch, Soleil.



46 rue de la télématique
CS 40801
42952 Saint-Etienne cedex 1

Tél : 04 77 92 84 00

Mail : epures@epures.com

Web : <https://www.epures.com>