

SUIVI ECONOMIQUE DES QUARTIERS STEPHANOIS

AU SOMMAIRE

LE SUIVI ÉCONOMIQUE
DES EFFECTIFS SALARIÉS

2

LOCALISATION
DES ÉTABLISSEMENTS

8

| L'Entrée Ouest de la ville de Saint-Etienne 2019 |



LE SUIVI DES QUARTIERS DE LA VILLE DE SAINT-ETIENNE S'INSCRIT DANS UN DISPOSITIF D'OBSERVATION PERMETTANT D'APPORTER UN ÉCLAIRAGE SUR LA MUTATION DES DIFFÉRENTS QUARTIERS À PARTIR DE 2012.

Les collectivités locales et leurs partenaires ont initié des politiques volontaristes de renouvellement urbain qui comprennent le développement de grandes opérations d'urbanisme et de projets immobiliers.

La ville de Saint-Etienne et epures ont conventionné avec l'URSSAF pour suivre l'évolution des effectifs salariés et mesurer l'impact économique de ces opérations.

Quartier où l'économie est fortement représentée, l'Entrée Ouest de la ville de Saint-Etienne est proche de Centre Deux et de Bellevue.



LE SUIVI ÉCONOMIQUE

| des effectifs salariés en 2019 |



EVOLUTION DE COURT TERME 2017-2019 : UNE CROISSANCE PORTÉE PAR LA FABRICATION DE MATÉRIELS DE TRANSPORT ET D'ÉQUIPEMENTS ÉLECTRIQUES

L'Entrée Ouest de Saint-Etienne concentre 4 % des effectifs salariés de la ville de Saint-Etienne. Le quartier comptabilise 3 340 postes salariés et 210 établissements.

De manière globale, l'industrie représente la majorité des effectifs du quartier (46 % des postes). Elle est suivie des services qui répertorient 28 % des effectifs du quartier. Par rapport à la ville de Saint-Etienne, deux secteurs sont nettement surreprésentés : l'industrie (46 % des effectifs contre 8 %) et la construction (16 % contre 4 %). Le poids de l'industrie a progressé de 2 points dans le quartier entre 2017 et 2019.

2 Effectifs salariés 2019

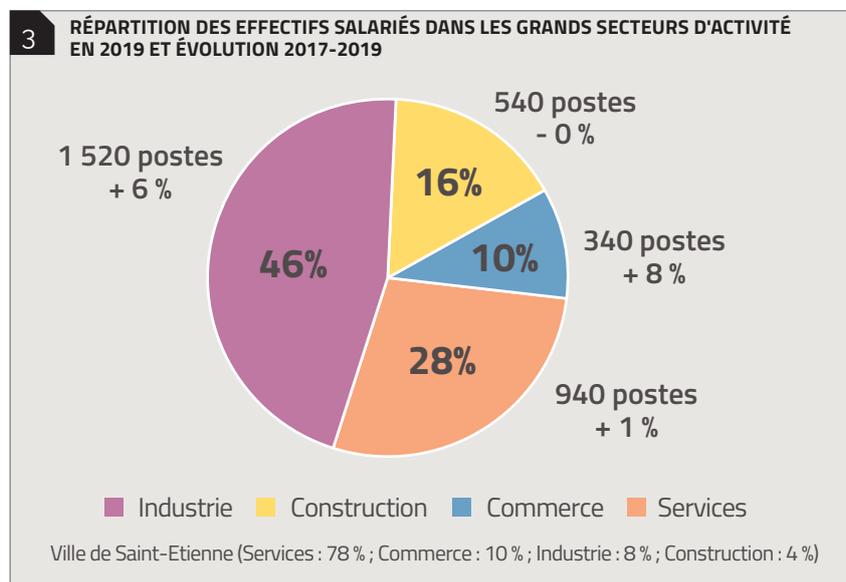
3 340 postes salariés privés en 2019 (soit 4 % de l'effectif stéphanois).

Gain de 120 postes entre 2017 et 2019 (soit + 4 % contre + 8 % à Saint-Etienne).

Le sous-secteur de la **construction** est le plus représenté (540 postes).

210 établissements.

3 340 postes salariés
+ 4 % entre 2017 et 2019
(+ 8 % à Saint-Etienne)



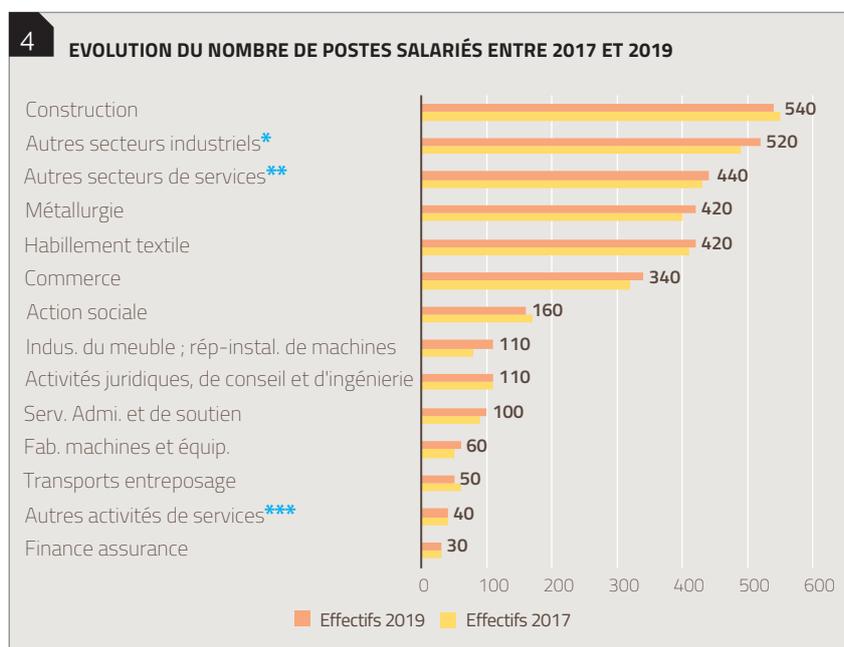
Sur cette même période, le quartier a connu une augmentation de son nombre de postes salariés (+ 120 postes) et de son nombre d'établissements (190 établissements en 2017, 20 de plus qu'en 2019).

Cette hausse de 4 % de son nombre d'effectifs survient dans un contexte de croissance plus forte à l'échelle de la ville de Saint-Etienne (+ 8 %).

Ce constat s'explique par la part très importante de l'industrie dans le quartier puisque ce sont les services qui sont les plus dynamiques. Alors que les emplois industriels ont baissé de 3 % à Saint-Etienne entre 2017 et 2019, ils ont progressé de 6 % dans l'Entrée Ouest de la ville. L'industrie présente sur cette zone semble être résistante et en développement.

De manière plus fine, la croissance des effectifs de l'Entrée Ouest de Saint-Etienne est principalement attribuée à la fabrication de matériels de transport, à la fabrication d'équipements électriques, à la métallurgie ainsi qu'aux activités scientifiques et techniques.

L'Entrée Ouest de Saint-Etienne est spécialisée dans de nombreux secteurs d'activité par rapport à la ville de Saint-Etienne.



1. photo : Thuasne, Saint-Etienne - © epures / **2. tableau :** Source : Acooss-Urssaf ; traitement epures /

3. 4. graphiques : Source : Acooss-Urssaf ; traitement epures /

5. photo : Omerin, Saint-Etienne - © epures

* Dont la Fabrication de matériels de transport et la Fabrication d'équipements électriques

** Dont l'Education et les Autres activités scientifiques et techniques

*** Cette section comprend les activités des organisations associatives, la réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques ainsi que diverses activités de services personnels non classées ailleurs dans cette nomenclature

Trois secteurs se démarquent notamment par leur nombre d'emplois significatifs ainsi que par leurs spécificités économiques très importantes :

1^{er} employeur :

la construction

16 % des postes

salariés du quartier

Stabilité des effectifs

entre 2017 et 2019

- **La métallurgie.** Secteur historiquement implanté à Saint-Etienne, il est très présent au sein de l'Entrée Ouest puisqu'en concentrant 420 postes (13 % des effectifs de la zone), il est sept fois plus représenté qu'au sein de Saint-Etienne (indice de spécificité économique de 7,1 : quartier très spécialisé). **L'Entrée Ouest concentre, à elle seule, 27 % des effectifs stéphanois de métallurgie.** Ce secteur est, de plus, en croissance entre 2017 et 2019 (+ 4 %) dans un contexte de stabilisation à l'échelle de la ville.

- **Le textile-habillement.** Avec 420 postes (13% des effectifs de la zone), ce secteur est fortement représenté au sein de l'Entrée Ouest et présente une spécificité très importante puisque ce secteur y est 10 fois plus représenté par rapport à Saint-Etienne (indice de 10,3 : quartier très spécialisé). En effet, l'Entrée Ouest répertorie 40 % des effectifs stéphanois du secteur textile-habillement. Ses effectifs ont, de plus, augmenté de 2 % entre 2017 et 2019 ;

- **La construction,** avec 540 postes salariés (16 % des effectifs de la zone), a vu ses effectifs se stabiliser sur la période 2017-2019. Ce secteur est, en revanche, 4 fois plus représenté au sein de l'Entrée Ouest qu'au sein de la ville de Saint-Etienne (indice de 4,6 : quartier très spécialisé).

2^e employeur :

la métallurgie

13 % des postes

salariés du quartier

+ 4 % des effectifs

entre 2017 et 2019

D'autres secteurs se distinguent par un nombre d'effectifs salariés privés significatifs, même s'il convient d'être prudent pour des raisons de secret statistique :

3^e employeur :

le textile-habillement

13 % des postes

salariés du quartier

+ 2 % des effectifs

entre 2017 et 2019

- Les « autres secteurs industriels » principalement composés de **la fabrication de matériels de transport** et de **la fabrication d'équipements électriques.** Leurs effectifs sont passés de 490 à 520 entre 2017 et 2019.

- Les « autres secteurs de services » principalement composés **des activités scientifiques et techniques** ainsi que de **l'éducation.** Leurs effectifs sont de 440 en 2019, ils ont gagné 10 postes en deux ans.

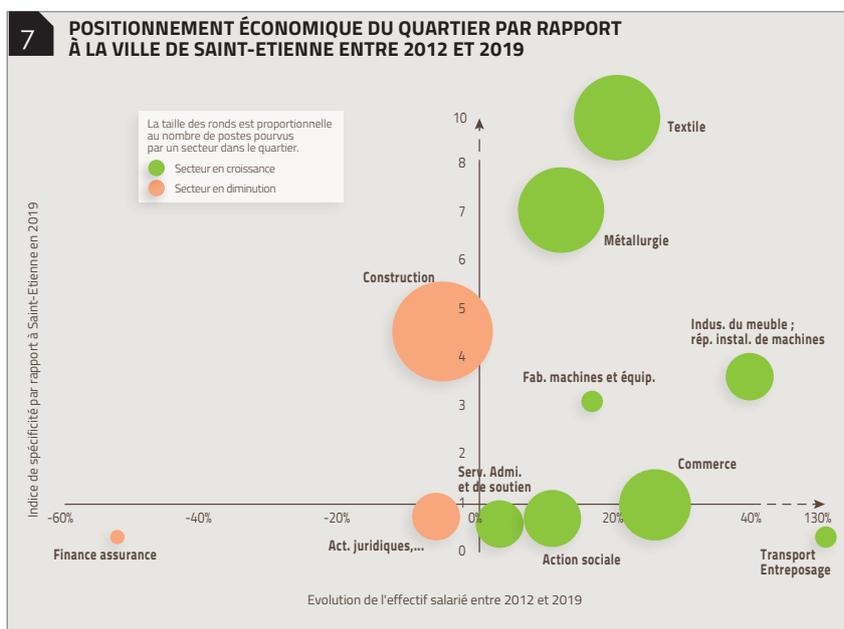
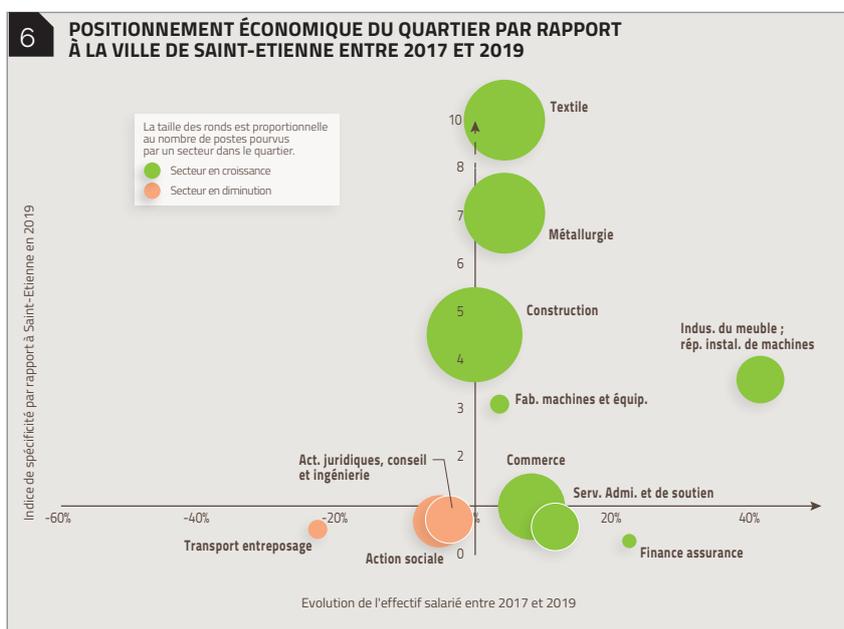
EVOLUTION DE MOYEN TERME 2012-2019 : UNE CROISSANCE PORTÉE PAR LE TEXTILE-HABILLEMENT, LE COMMERCE ET LA MÉTALLURGIE

Afin d'avoir une meilleure visibilité de l'impact des projets d'aménagement sur les effectifs salariés et de mieux percevoir l'évolution des effectifs, l'analyse suivante prend en compte une période plus longue considérant 2012 comme année zéro.

L'analyse 2012-2019 confirme le positionnement industriel de l'Entrée Ouest de Saint-Etienne. Le poids de l'industrie s'élève à 46 % des effectifs et a tendance à croître depuis 2012 (+ 4 points) au détriment de la construction et des services.

3 340 postes salariés
+ 8 % entre 2012 et 2019
 (+ 7 % à Saint-Etienne)

En termes d'évolution, ce sont les emplois industriels et le commerce qui augmentent, la construction et les services diminuent. Les activités juridiques, de conseil et d'ingénierie, qui servent généralement d'appui et de soutien à l'activité industrielle en l'aidant à être plus performante et innovante, perdent des emplois. L'industrie, qui jusqu'alors, est parvenue à maintenir ses emplois et à les faire progresser dans un contexte économique pas forcément favorable, gagnerait probablement à être davantage mise en relation avec des services aux entreprises. Ce constat est d'autant plus prégnant que les zones d'activités de l'Entrée Ouest de Saint-Etienne sont assez anciennes.



Le suivi économique de l'Entrée Ouest de Saint-Etienne entre 2012 et 2019 met en évidence une croissance globale de 8 % des effectifs salariés, une évolution proche de celle de Saint-Etienne (+ 7 %).

Ce dynamisme concerne tous les secteurs industriels (+ 70 postes dans le textile-habillement, + 50 postes dans la métallurgie, + 60 postes dans la fabrication de matériels de transport et la fabrication d'équipements électriques, + 30 postes dans l'industrie du meuble) ainsi que le commerce (+ 70 postes). Il s'agit, par ailleurs, des secteurs qui concentrent le plus d'emplois.

Les quelques baisses affectent la construction (- 30 postes) et les services à l'exception du transport-entreposage qui gagne des emplois (+ 30 postes). Deux types de services sont concernés par des pertes d'emplois : les activités juridiques, de conseil et d'ingénierie, activités à haute valeur ajoutée, ainsi que la finance-assurance.

1^{er} employeur :

la construction

420 postes salariés
-5 % des effectifs
entre 2012 et 2019

2^e employeur :

la métallurgie

420 postes salariés
+ 12 % des effectifs
entre 2012 et 2019

3^e employeur :

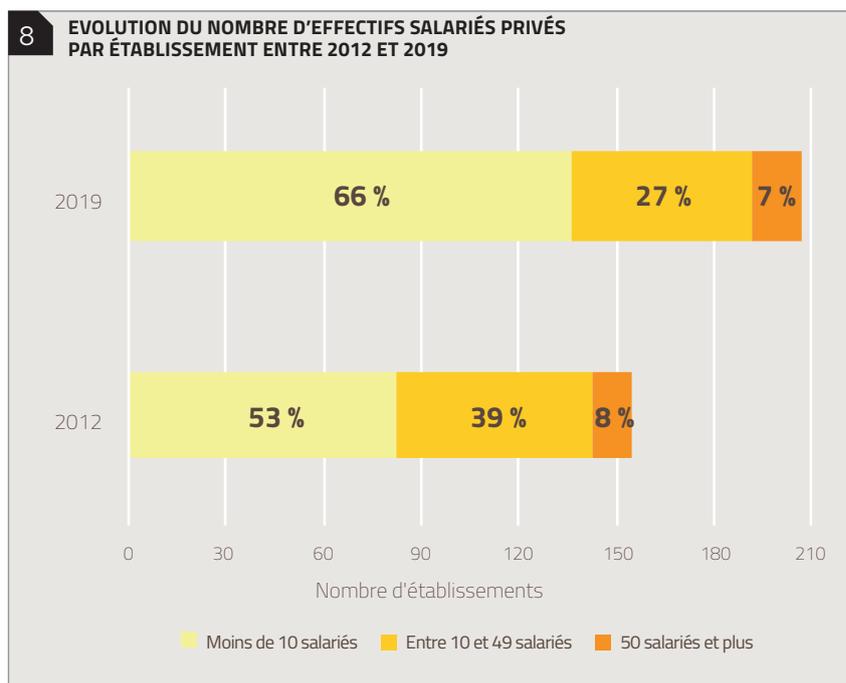
le textile-habillement

420 postes salariés
+ 20 % des effectifs
entre 2012 et 2019

Des établissements de moyenne et de grande taille

Les établissements de l'Entrée Ouest de Saint-Etienne sont 66 % à avoir moins de 10 salariés, 27 % à avoir entre 10 et 49 salariés et 7 % à avoir plus de 50 salariés. **Ce sont les établissements de moyenne et de grande taille qui sont clairement surreprésentés dans ce quartier par rapport à la ville de Saint-Etienne.** Ce constat est à mettre en relation avec la présence importante d'activité industrielle et notamment la métallurgie, du textile-habillement et de la fabrication de matériels de transport.

En termes d'évolution, **la part des établissements de moins de 10 salariés s'est significativement accrue entre 2012 et 2019 passant de 53 % à 66 % au détriment de celle des établissements qui ont entre 10 et 49 salariés (-12 points).** Cette situation s'explique probablement par la présence de plus en plus forte des commerces dans cette zone.



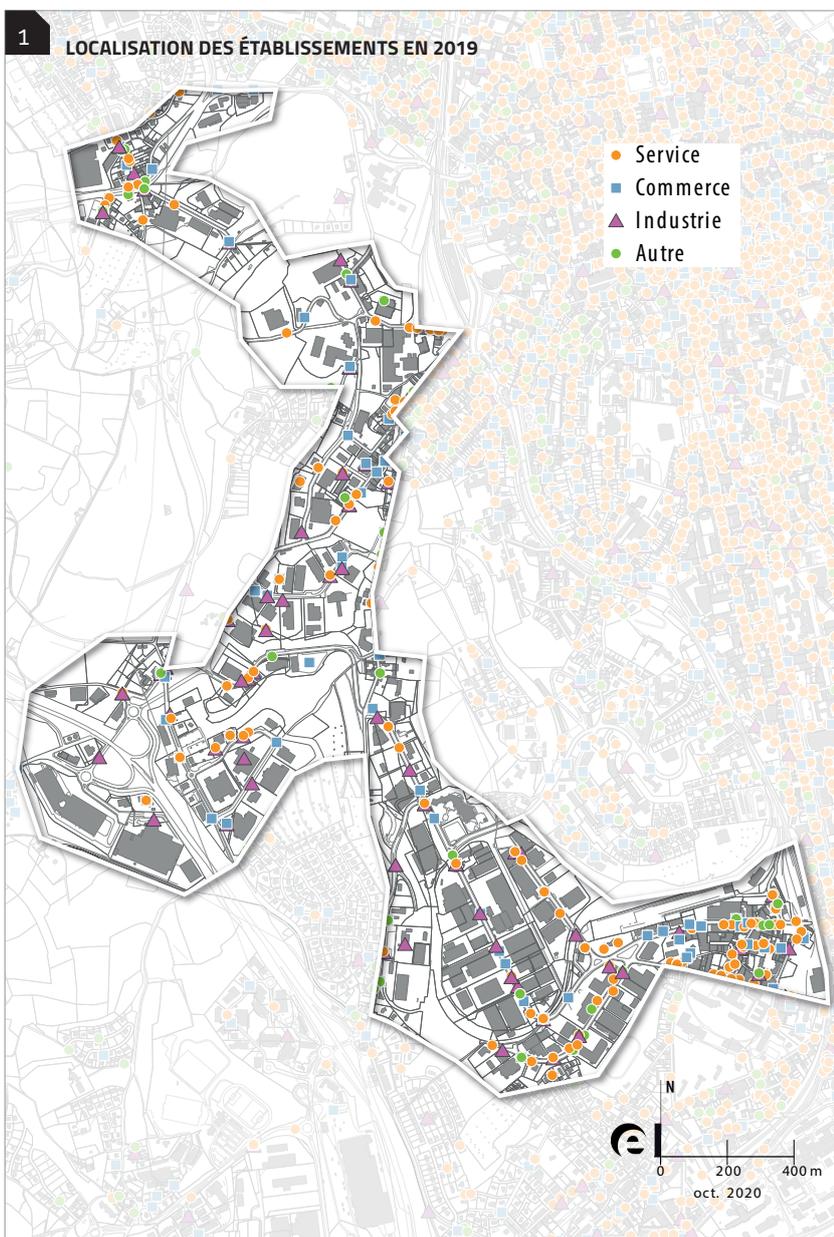
I Définition et méthode |

Le champ de cette publication dont la source est l'Acos-Urssaf couvre l'ensemble des cotisants qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf la fonction publique d'Etat, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole. L'effectif salarié est renseigné dans les bordereaux de cotisations, substitués depuis mars 2015, par les déclarations sociales nominatives.

Les effectifs salariés correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

L'indice de spécificité compare la part des effectifs d'un secteur du quartier à la part des effectifs de ce secteur dans la ville de Saint-Etienne. Un quartier représente une spécificité dans un secteur par rapport à la ville de Saint-Etienne dès lors que l'indice est supérieur à 1. Si l'indice est supérieur à 2, la spécificité est particulièrement forte (secteur 2 fois plus représenté en proportion).

LOCALISATION DES ÉTABLISSEMENTS



Les établissements de l'Entrée Ouest de Saint-Etienne recouvrent l'ensemble du périmètre. Toutefois, certains secteurs concentrent un nombre plus important d'entités :

- La zone industrielle de la Chauvetière
- La zone artisanale de Malacussy
- La zone industrielle du Devey
- Le Parc d'activités Ouest

En plus des effectifs salariés privés identifiés par les données Accoss-Urssaf, la base Diane+ met en évidence 120 affaires personnels sans salarié. Ces dernières concernent principalement des activités de La Poste, de peinture et de location de terrain.

Les plus gros établissements

(Source : Diane +)

ZF PWK Mecacentre (230 postes), Thuasne (200 postes), Omerin SAS (100 postes), Puériculture (100 postes), Entreprise Chazelle (100 postes), Technetics Group France (100 postes), Loire Ascenseurs (70 postes), David Investissements (50 postes), Adrexo (50 postes), BTP Formation Centre (50 postes), BTP CFA Auvergne Rhône-Alpes (50 postes), David (50 postes), Trenta (50 postes), Sefram Instruments (50 postes), Beaufils Couverture-charpente (50 postes).

I Définition et méthode |

Diane+ est une base de données qui permet un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques.

Diane+ couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).

Fiches disponibles sur les quartiers

Entrée Nord-Est de Saint-Etienne, Entrée Sud de Saint-Etienne.



SUIVI ECONOMIQUE DES QUARTIERS STEPHANOIS

| L'Entrée Ouest de la ville de Saint-Etienne 2019 |

ON RETIENDRA

Quartier à vocation économique, l'Entrée Ouest de Saint-Etienne accueille de l'ordre de 3 300 postes salariés en 2019, dont 46 % qui relèvent de l'industrie, 28 % des services, 16 % de la construction et 10 % du commerce. Ce quartier, bien qu'à dominante industrielle, parvient à maintenir ses emplois et même

à les faire progresser, preuve d'une industrie robuste. Il présente de réelles spécificités économiques par rapport à la ville de Saint-Etienne à l'image du textile-habillement, de la métallurgie ou de la construction, bien que la dynamique d'emplois y soit légèrement moins forte (+ 4 % entre 2017 et 2019, + 8 % à Saint-Etienne / + 8 % entre 2012 et 2019, + 7 % à Saint-Etienne).



46 rue de la télématique
CS 40801
42952 Saint-Etienne cedex 1
tél : 04 77 92 84 00
fax : 04 77 92 84 09
mail : epures@epures.com
web : www.epures.com