

AU SOMMAIRE

LE PROFIL SOCIO-DEMOGRAPHIQUE
DES RÉSIDENTS 2

LE SUIVI ÉCONOMIQUE
DES EFFECTIFS SALARIÉS 5

POSITIONNEMENT
DU QUARTIER 9

SUIVI ÉCONOMIQUE DES QUARTIERS STEPHANOIS

Quartier de Fauriel entre 2015 et 2017

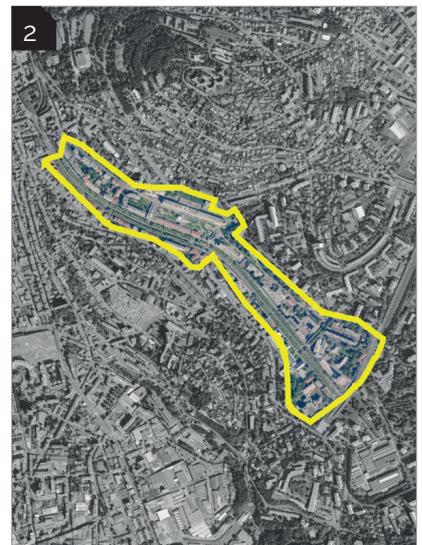


LE SUIVI DES QUARTIERS
EPASE S'INSCRIT
DANS UN DISPOSITIF
D'OBSERVATION
PERMETTANT D'APPORTER
UN ÉCLAIRAGE SUR
LA MUTATION DES
DIFFÉRENTS QUARTIERS
D'INTERVENTION DE L'EPA
À PARTIR DE 2007.

Les collectivités locales et leurs partenaires ont initié des politiques volontaristes de renouvellement urbain afin d'accélérer la mutation urbaine économique de certains territoires. La nouvelle dynamique créée par ces dispositifs devrait bénéficier au cadre de vie ainsi qu'aux entreprises afin de contribuer à l'attractivité.

L'Epase et epures ont conventionné avec l'URSSAF pour suivre l'évolution des effectifs salariés et mesurer l'impact économique de ces opérations.

Quartier proche de l'hyper-centre, Fauriel se caractérise par une activité clairement tournée vers les services aux entreprises.



LE PROFIL SOCIO- DEMOGRAPHIQUE

| des résidents |

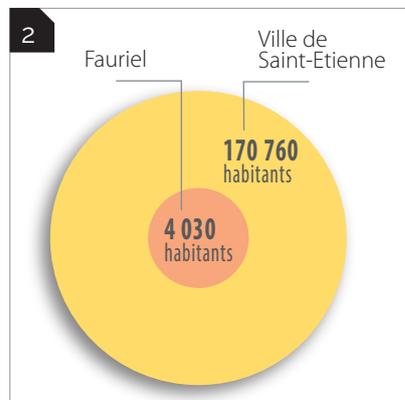


1

Contrairement à l'analyse économique qui porte sur l'année 2017, le cadrage socio-démographique est conduit à partir des données issues du recensement de la population de 2014*.

4 030 habitants en 2014, soit 2% de la population stéphanoise.

Le taux d'actifs du quartier de Fauriel est bien plus important que celui de la ville de Saint-Etienne et de la métropole (75 % contre respectivement 68 % et 70 %). Ce constat s'explique par une présence légèrement moins forte d'élèves et d'étudiants au sein du quartier.



2

3	Fauriel	Saint-Etienne	Saint-Etienne Métropole
Population en 2014	4 030	170 760	401 850
Actifs 15-64 ans	1 670	71 900	173 570
Dont Actifs occupés 15-64 ans	1 430	57 210	145 230
Dont Chômeurs	240	14 690	28 340
Inactifs 15-64 ans en 2014	570	34 560	74 090
Dont Elèv. Etud. Stag. non rémunérés	310	15 810	29 520
Dont Retraités Préretraités	130	6 900	19 680
Dont Autres inactifs	130	11 850	24 890

1. Photo : Immeubles, cours Fauriel - ©epures / 2. schéma : Source : DIAFRP 2014 (Insee) ; traitement epures / 3. tableau : Source : DIAFRP 2014 (INSEE) ; traitement epures / 4.5. graphiques : Source : DIAFRP 2014 (INSEE) ; traitement epures / 6. Photo : Anciens bâtiments de Manufrance derrière la CCI, Saint-Etienne - ©epures / 7. Photo : Marché, Saint-Etienne - ©epures

* Les données utilisées correspondent aux dernières données disponibles au moment de la réalisation des traitements.

** Le taux de chômage recensé par l'INSEE se base sur un sondage lors duquel l'enquêteur demande à la personne si elle est à la recherche d'un emploi (sans autre précision : recherche partielle, totale, etc.). Les chômeurs comptabilisés par Pôle emploi sont, quant à eux, la somme des personnes effectivement inscrites dans les différentes catégories (celles qui n'ont pas du tout travaillé dans le mois, celles qui ont peu travaillé, etc.).

*** Les PCS, professions et catégories socio-professionnelles sont un outil construit par l'INSEE. Cette nomenclature classe la population selon la synthèse de la profession, de la position hiérarchique et du statut.

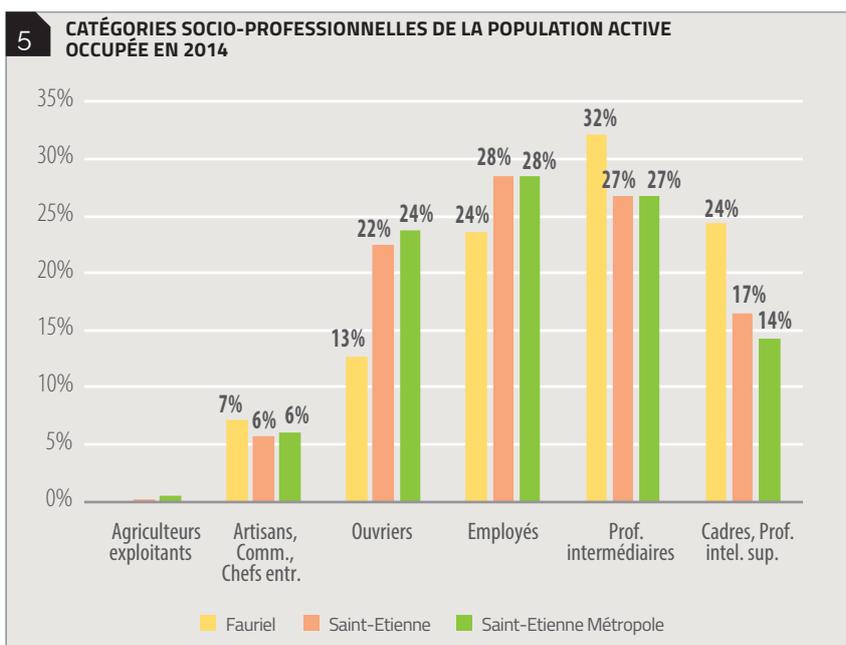
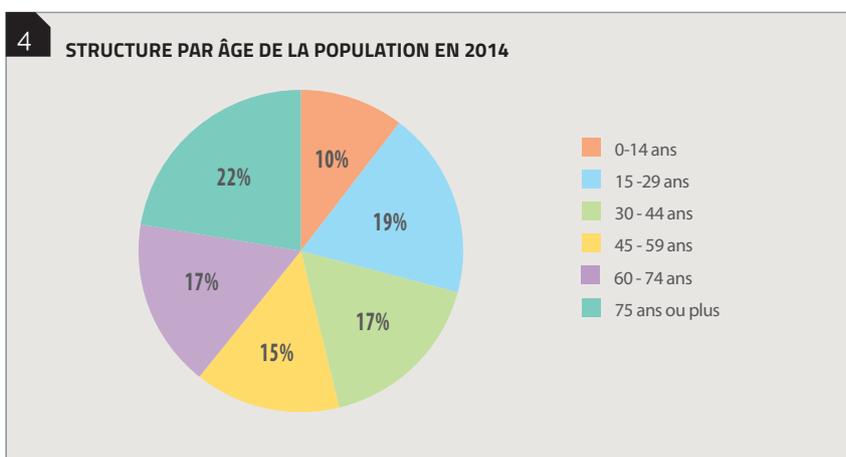
Le taux de chômage** est assez faible : 14 % des actifs de 15-64 ans, soit 6 points de moins qu'au sein de la ville de Saint-Etienne.

Répartition par âge de la population :

- Les plus de 60 ans sont surreprésentés par rapport à la ville de Saint-Etienne (39 % contre 26 %).
- A l'inverse, les 0-14 ans sont en net déficit puisqu'ils représentent 10 % de la population résidente alors qu'ils sont 17 % à Saint-Etienne et 18 % dans la métropole. Les 15-29 ans sont en légère sous-représentation malgré la présence d'écoles dans le quartier Fauriel (Lycée, ENSMSE, IRUP, etc.).

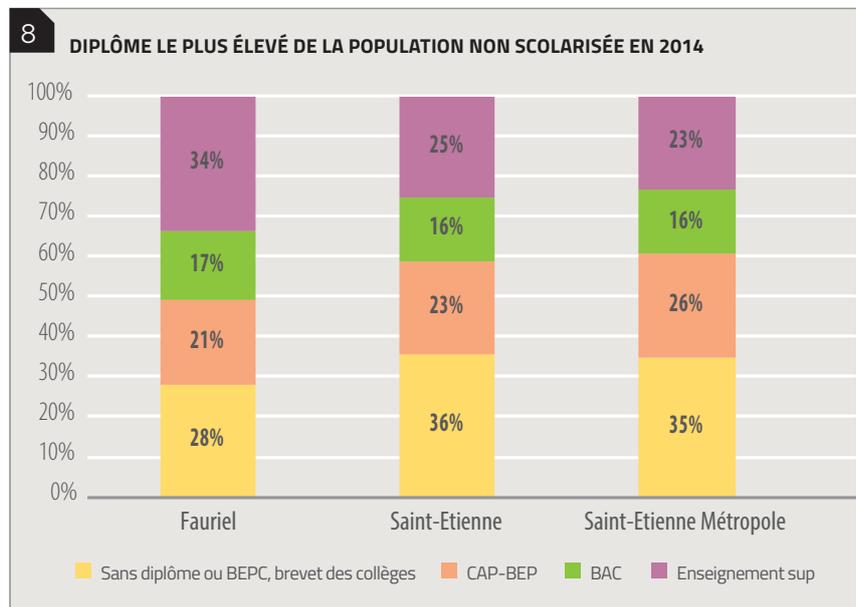
Répartition par PCS*** des actifs occupés :

- Les actifs occupés dans le quartier Fauriel sont surtout des professions intermédiaires (32 %) des employés (24 %) ou des cadres (24 %).
- Par rapport à la ville de Saint-Etienne, ce sont les professions intermédiaires et les cadres qui sont surreprésentés à Fauriel (respectivement 32 % contre 27 % et 24 % contre 17 %).
- Les ouvriers sont moins présents : 14 % des actifs de 15-64 ans contre 22 % à Saint-Etienne.



3170 personnes de 15 ans ou plus ne sont plus scolarisées. Elles sont principalement diplômées de l'enseignement supérieur (34%).

Comparativement à la ville de Saint-Etienne, ces dernières sont nettement surreprésentées (34 % contre 25 %). Inversement, les personnes sans diplôme ou titulaires d'un BEPC ainsi que celles qui ont un CAP-BEP sont moins représentées. Le niveau de diplôme doit être mis en relation avec le poids des cadres et des professions intermédiaires, pour qui les formations suivies sont plus longues.



8. graphique : Source : DIAFRP 2014 (INSEE) ; traitement epures, traitement epures / **9. photo :** Programme neuf, Saint-Etienne - © epures



Définition et méthode

Le recensement de la population effectué par l'INSEE donne accès à de nombreuses données statistiques sur les caractéristiques et la localisation des personnes et des logements. Ces résultats sont disponibles pour chaque commune et pour les territoires standard (arrondissements, départements, régions, zones d'emploi, unités urbaines...). L'IRIS constitue la maille de base de la diffusion infra-communale standard.

Cette diffusion à l'iris est complétée par **Diap-RP : diffusion du recensement de la population sur des zones à façon**. Son contour est transmis à l'Insee par l'utilisateur. **Les données démographiques de la publication ont, par ce biais, pu être traités à l'échelle des quartiers Epase.**

Les résultats fournis proviennent du recensement de la population 2014.

LE SUIVI ÉCONOMIQUE

| des effectifs salariés en 2017 |



Le quartier de Fauriel concentre 2 % des effectifs salariés de la ville de Saint-Etienne. Il comptabilise 1 790 postes salariés et 170 établissements.

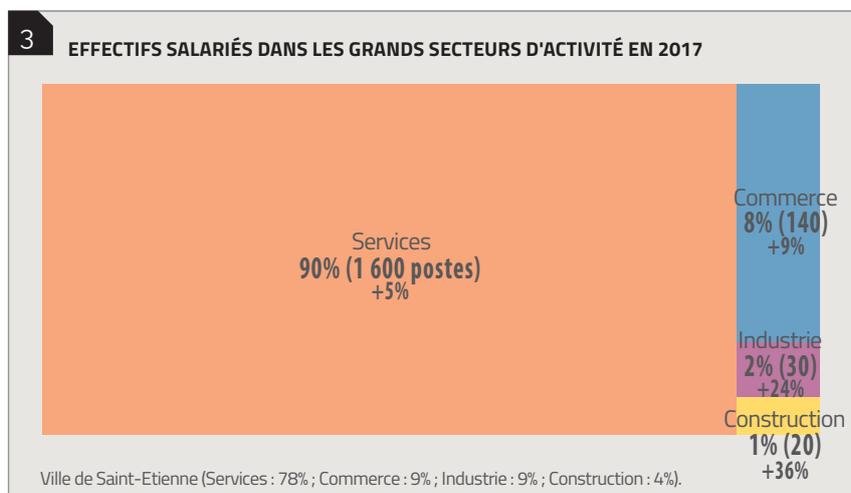
De manière globale, les services concentrent la quasi-totalité des

effectifs du quartier (89 % des postes), une part largement supérieure à celle de la ville de Saint-Etienne (78 %). L'industrie, le commerce et la construction sont en retrait. Cette répartition est identique entre 2015 et 2017.

2	Effectifs salariés 2017
	1 790 postes salariés privés en 2017 (soit 2% de l'effectif stéphanois).
	Gain de 100 postes entre 2015 et 2017 (soit +6% contre +1% à Saint-Etienne)
	Le secteur des activités financières et d'assurance est le plus représenté (510 postes).
	170 établissements

1 790 postes salariés.
+ 6 % entre 2015 et 2017
(+ 1% à Saint-Etienne)

- 1. photo :** Signalétique Ecole de Commerce EMLYON Business School, ancien bâtiment Manufrance, Saint-Etienne - © epures /
- 2. tableau :** Source : Acooss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures /
- 3. schéma :** Source : Acooss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures

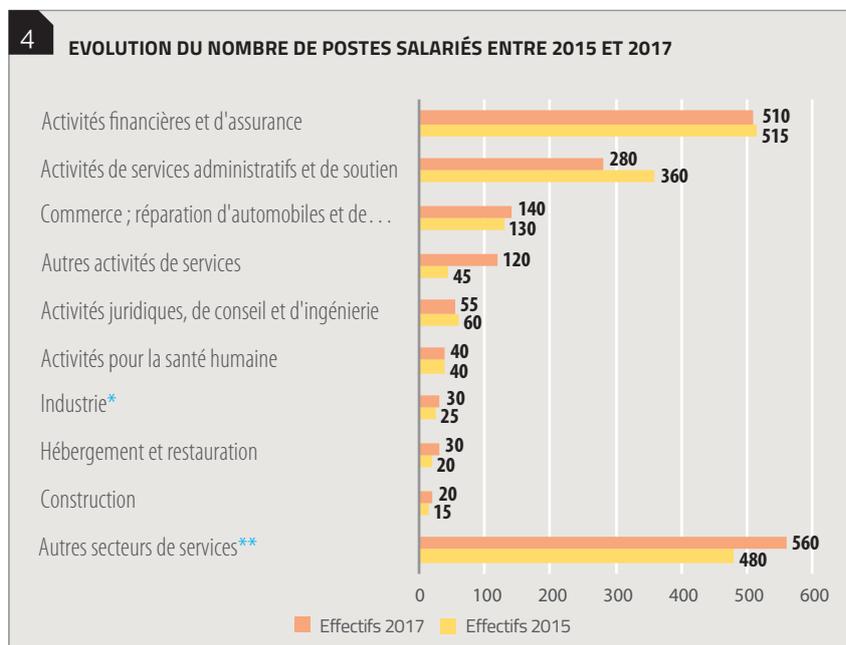


Sur cette même période, le quartier a connu une augmentation de son nombre de postes salariés (hausse de 100 postes) et de son nombre d'établissements (26 établissements en 2017, 2 de plus qu'en 2015). Cette hausse de 6 % de son nombre d'effectifs survient dans un contexte de quasi-stabilisation à l'échelle de la ville de Saint-Etienne (+ 1 %).

Cette croissance des effectifs est principalement attribuée à l'aide à domicile (hausse de 75 postes) ainsi qu'à l'administration publique et aux activités scientifiques et techniques.

Le quartier de Fauriel est spécialisé par rapport à la ville de Saint-Etienne dans les trois secteurs d'activité qui concentrent le plus grand nombre d'effectifs :

- La finance et assurance, premier secteur du quartier avec 510 postes (soit 29 % des effectifs salariés) est 5,3 fois plus représenté (quartier très spécialisé). Il affiche une quasi-stabilisation des effectifs entre 2015 et 2017 ;
- Les services administratifs et de soutien. Avec 280 postes, ce secteur est fortement représenté au sein de Fauriel qui présente une réelle spécificité (indice de 2,2). En revanche, ses effectifs sont en diminution de 23 % entre 2015 et 2017 ;
- Les autres activités de services, principalement composées d'activités d'aide à domicile (120 postes), dont les effectifs progressent de 165 % en l'espace de deux ans.



1^{er} employeur : la finance et assurance
29 % des postes salariés du quartier
-1 % des effectifs entre 2015 et 2017

2^e employeur : les services administratifs et de soutien
16 % des postes salariés du quartier
-22 % des effectifs entre 2015 et 2017

3^e employeur : l'administration publique



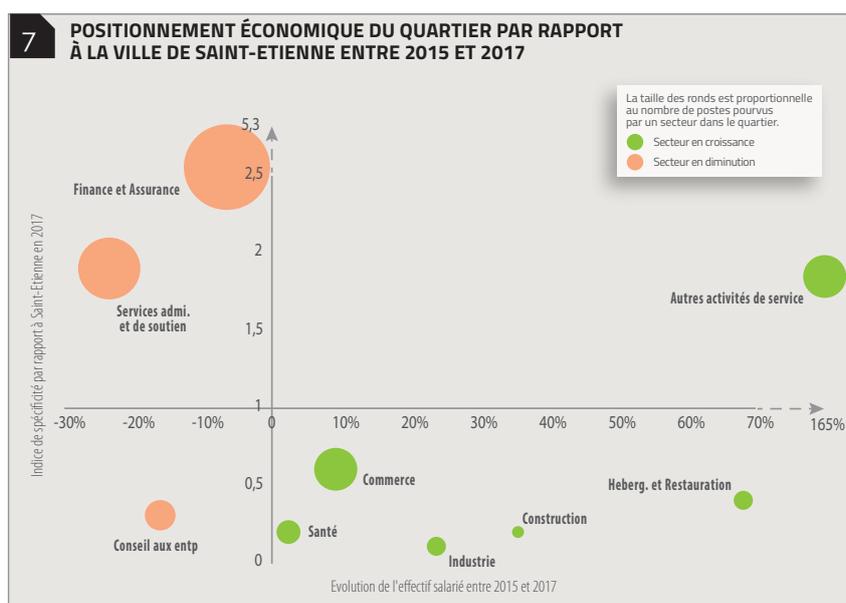
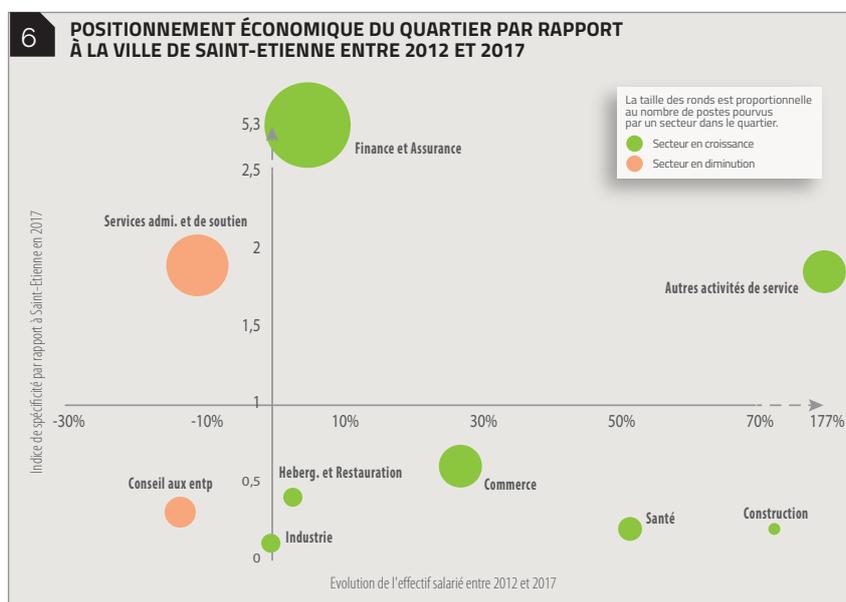
6 EVOLUTION DE MOYEN TERME 2012-2017 : UNE CROISSANCE DES EFFECTIFS SOUTENUE PAR L'AIDE À DOMICILE ET L'ADMINISTRATION PUBLIQUE

Afin d'avoir une meilleure visibilité de l'impact des projets d'aménagement sur les effectifs salariés, l'analyse suivante prend en compte une période plus longue considérant 2012 comme année zéro.

L'analyse 2012-2017 confirme un profil orienté vers les services aux entreprises avec une présence significative d'activités de finance et d'assurance, de services administratifs et de soutien aux entreprises.

En revanche, ce quartier se caractérise également par des activités plus directement liées aux services aux particuliers à l'image de l'administration publique ou de l'aide à domicile, or, ce sont ces activités qui présentent les plus grands gain d'effectifs. Seuls le conseil aux entreprises ainsi que les services administratifs et de soutien aux entreprises perdent des postes.

1 790 postes salariés
+ 18 % entre 2012 et 2017 (- 1% à Saint-Etienne)



4. graphique : Source : Acoiss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures / 5. photo : Chambre de commerce et d'industrie territoriale (CCI Saint-Etienne) - © epures / 6.7. graphiques : Source : Acoiss-Urssaf 2016-2017 ; traitement epures

* Dont Industries agroalimentaires

** Dont Administration publique et Autres activités scientifiques et techniques

Le suivi économique de Fauriel entre 2012 et 2017 met en évidence une croissance globale de 18 % des effectifs salariés alors que, sur la même période, les effectifs stéphanois baissent de 1 %.

Malgré un quartier orienté vers des services aux entreprises, ce dynamisme est donc attribué à deux secteurs inhérents aux services aux particuliers :

- Les autres activités de services dont principalement l'aide à domicile qui compte 120 postes et dont les effectifs ont augmenté de 173 % (+ 80 postes) entre 2012 et 2017 ;
- L'administration publique, dont le secret statistique ne permet pas de donner de tendance plus précise.

1^{er} employeur :

la finance et assurance

510 postes salariés
+ 5 % entre 2012

et 2017

2^e employeur : les services administratifs et de soutien

280 postes salariés
-11 % entre 2012

et 2017

3^e employeur :

l'administration publique

En croissance entre 2012

et 2017

Définition et méthode

Le champ de cette publication dont la source est l'Acoss-Urssaf couvre l'ensemble des cotisants qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf la fonction publique d'Etat, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole. L'effectif salarié est renseigné dans les bordereaux de cotisations, substitués depuis mars 2015, par les déclarations sociales nominatives.

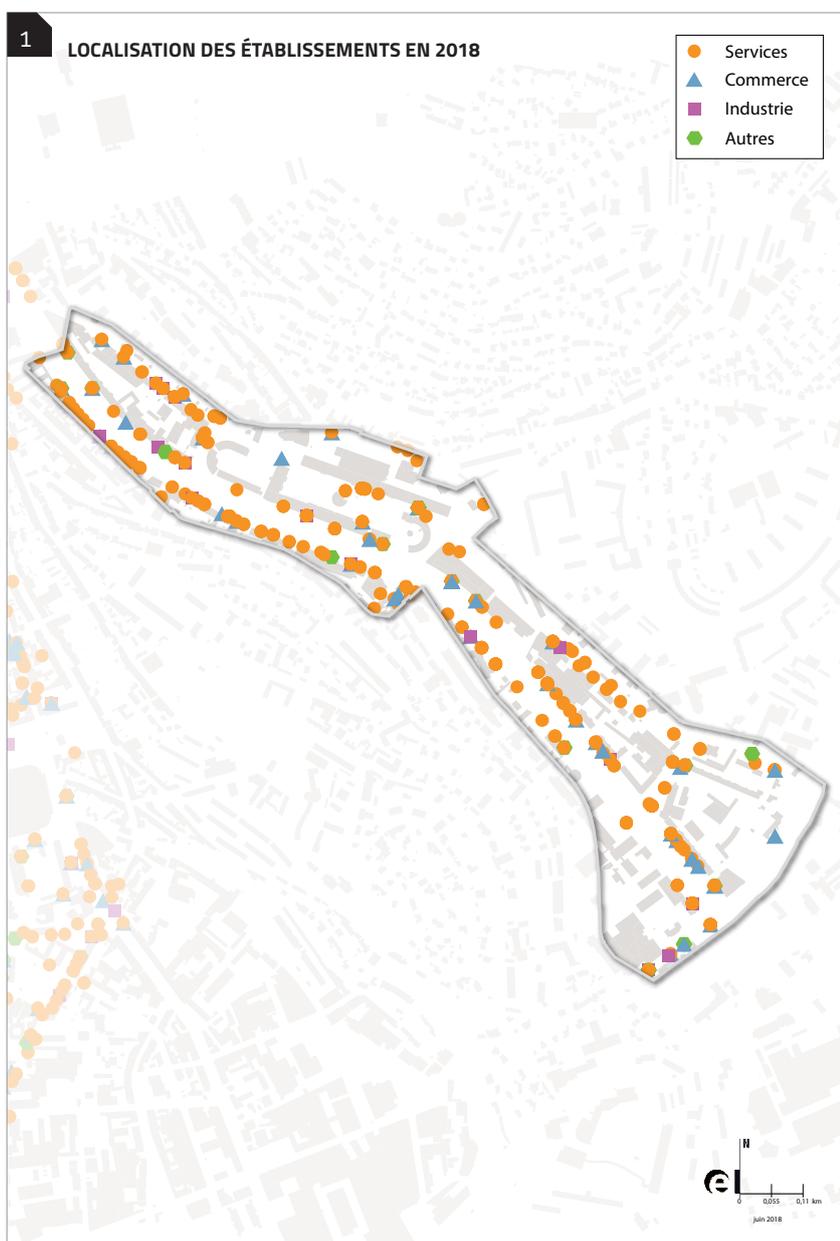
Les effectifs salariés correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

L'indice de spécificité compare la part des effectifs d'un secteur du quartier à la part des effectifs de ce secteur dans la ville de Saint-Etienne. Un quartier représente une spécificité dans un secteur par rapport à la ville de Saint-Etienne dès lors que l'indice est supérieur à 1. Si l'indice est supérieur à 2, la spécificité est particulièrement forte (secteur 2 fois plus représenté en proportion).



POSITIONNEMENT DE FAURIEL

par rapport aux autres quartiers |



Les établissements sont localisés sur la totalité du quartier de Fauriel grâce à leur concentration sur le Cours Fauriel qui traverse le quartier du Nord jusqu'au Sud.

- Le Cours Fauriel répertorie 60 % des établissements du quartier.

Les activités les plus représentées concernent les services aux particuliers, les services aux entreprises et les commerces. Les services aux particuliers sont aussi bien des services administratifs et de soutien (mairie annexe, agences d'intérim) que des activités pour la santé humaine (médecins, dentistes, infirmiers, maison de retraite). Les services aux entreprises concernent principalement les activités financières et assurance, les activités juridiques et les bureaux d'études. Enfin, le Cours Fauriel concentre de nombreux commerces (boulangeries, pharmacies, téléphonie, volets, etc.) et restaurants.

- En dehors du Cours Fauriel, ce sont les rue Ponchardier et de la Convention qui répertorient le plus d'établissements salariés du quartier (respectivement 15 % et 7 %).

1. Cartographie : Sources : Diane+2017, traitements epures

La rue Ponchardier se caractérise par une diversité sectorielle : des services aux entreprises (banques, agences immobilières, assurances, agences de publicité), des entreprises de construction (plâtrerie, maître-d'œuvre, constructeur, démolition) et des services aux particuliers. Ces derniers sont de deux ordres : des activités récréatives (centre des congrès, planétarium) et des activités médicales (dentistes, orthopédistes, psychologues). Dans le prolongement de la rue Ponchardier, la rue de la Convention propose une panoplie de services aux particuliers (médecins, institut de beauté, club de sport, crèches, associations humanitaires).

Définition et méthode

Diane+ est une base de données qui permet un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques.

Diane+ couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).

Les plus gros établissements (Source : Diane +)

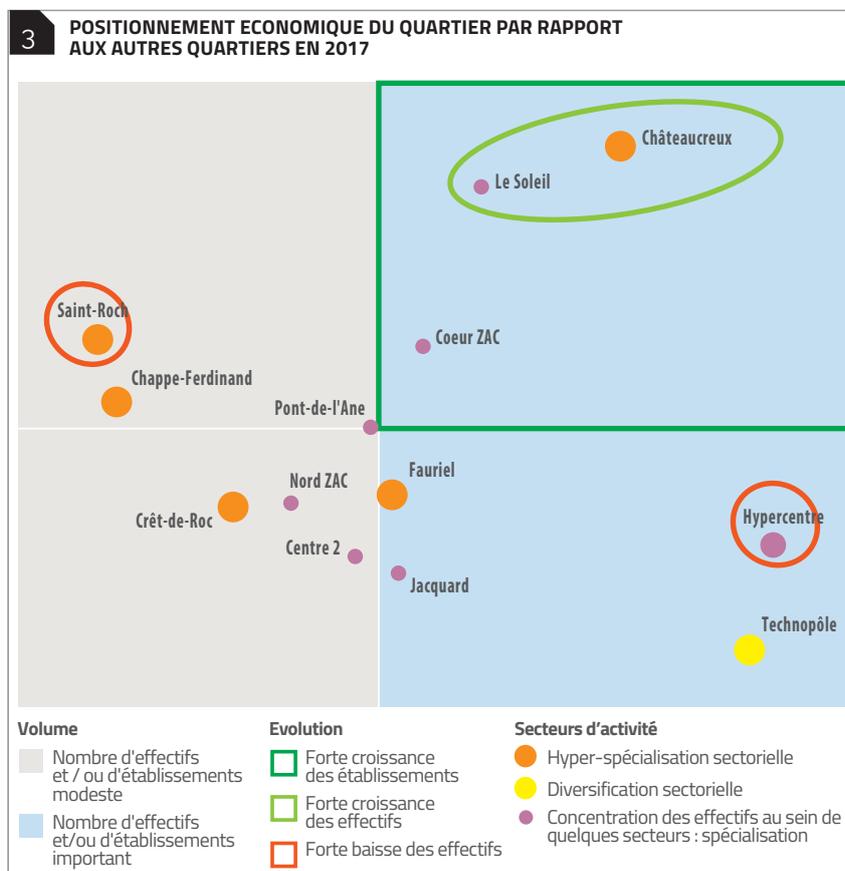
Commisariat central (600 postes), Conseil départemental (400) : administration publique / CWT France (250) : agence de voyage / Caisse d'épargne prévoyance Loire Drôme Ardèche (300) / Carrefour Service client : études de marché (100) / Dolphin France (50) / Résidence Fauriel (50)



Comparativement aux autres quartiers, Fauriel répertorie un nombre d'effectifs important en 2017 (1 790 postes). Ils augmentent de 18 % entre 2012 et 2017, dans un contexte où la ville de Saint-Etienne a perdu 1 % de ses postes salariés.

Le quartier de Fauriel comptabilise 170 établissements salariés en 2017, comme le quartier de Jacquard.

Il se caractérise par une hyperspécialisation sectorielle de ses effectifs du fait du poids significatif du secteur de la finance et de l'assurance.



Définition et méthode

Le schéma ci-dessus résulte d'une analyse en composantes principales. Cette méthode statistique consiste à réduire le nombre de variables et à rendre l'information moins redondante en transformant des variables corrélées en nouvelles variables appelées « composantes principales ».

Les variables qui ont fait l'objet de l'analyse sont les suivantes : le nombre d'effectifs, le nombre d'établissements, l'évolution de l'effectif et l'indice de Herfindahl-Hirschmann. Ce dernier permet de mesurer le niveau de concentration sectorielle de chaque quartier.

Fiches disponibles sur les quartiers :

Centre 2, Chappe-Ferdinand, Châteaureux, Coeur de ZAC (Manufacture Plaine Achille), Crêt de Roc, Hypercentre, Jacquard, Nord de ZAC (Manufacture Plaine Achille), Pont-de-l'Ane - Monthieu, Saint-Roch, Soleil, Technopole.

SUIVI ECONOMIQUE DES QUARTIERS STEPHANOIS

| Quartier de Fauriel |

ON RETIENDRA

Quartier proche de l'hyper-centre, Fauriel accueille de l'ordre de 1 800 postes salariés en 2017, dont 89 % qui relèvent des activités de services. En plus d'afficher une forte croissance des effectifs

(+ 6 % entre 2015 et 2017 ; + 1 % à Saint-Etienne) ce quartier présente des spécificités économiques très fortes par rapport à la ville de Saint-Etienne dans le domaine de la finance et de l'assurance, les services administratifs et de soutien ainsi que l'aide à domicile.



46 rue de la télématique
CS 40801
42952 Saint-Etienne cedex 1
tél : 04 77 92 84 00
fax : 04 77 92 84 09
mail : epures@epures.com
web : www.epures.com

