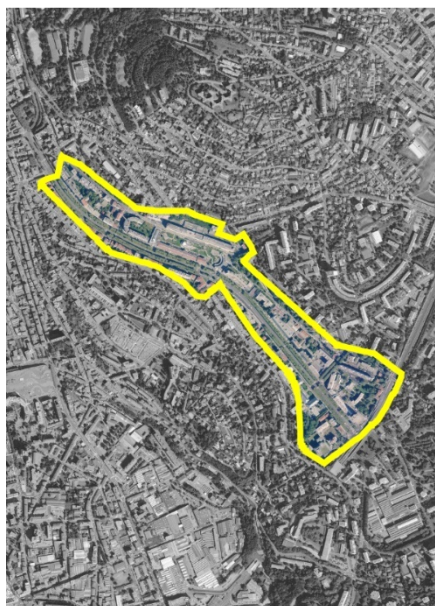




# Suivi économique des quartiers stéphanois 2012-2023 Fauriel

# Sommaire

<b>1. Les effectifs salariés privés</b>	<b>2</b>
1.1. Évolution de court terme 2021-2023 : une légère baisse des effectifs malgré la hausse de l'industrie + construction	2
1.2. Évolution de long terme 2012-2023 : une croissance des effectifs soutenue par l'action sociale, le conseil aux entreprises ainsi que les activités financières	5
1.3. Des établissements de petite taille	6
<b>2. Localisation des emplois au sein de Fauriel</b>	<b>7</b>
<b>3. On retiendra</b>	<b>8</b>



Périmètre du quartier - ©epures

Le suivi économique des quartiers stéphanois s'inscrit dans un dispositif d'observation permettant d'apporter un éclairage sur la mutation des différents quartiers.

Les collectivités locales et leurs partenaires ont initié des politiques volontaristes de renouvellement urbain afin d'accélérer la mutation urbaine économique de certains territoires. La nouvelle dynamique créée par ces dispositifs devrait bénéficier au cadre de vie ainsi qu'aux entreprises afin de contribuer à l'attractivité. L'Epase, la Ville de Saint-Etienne et epures ont conventionné avec l'URSSAF pour suivre l'évolution des effectifs salariés et mesurer l'impact économique de ces opérations.

Quartier proche de l'Hyper-centre, Fauriel est à la fois résidentiel, commercial tout en accueillant des activités tertiaires ou de service.

# 1. Les effectifs salariés privés

## 1.1. Évolution de court terme 2021-2023 : une légère baisse des effectifs malgré la hausse de l'industrie + construction

Le quartier de Fauriel concentre 3 % des effectifs salariés de la ville de Saint-Etienne. Il comptabilise 1 540 postes salariés et 140 établissements.

### Effectifs salariés 2023

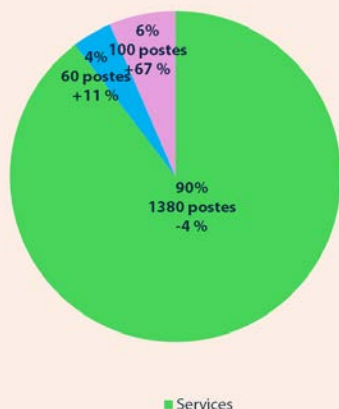
**1 540 postes** salariés privés en 2023 (soit 3 % de l'effectif stéphanois)

**Perte de 20 postes entre 2021 et 2023** (soit - 1 %, contre - 1 % à Saint-Étienne)

Le secteur de la **finance et assurance** est le plus représenté (500 postes)

**140 établissements**

Répartition des effectifs salariés dans les grands secteurs d'activité en 2023 et évolution depuis 2021



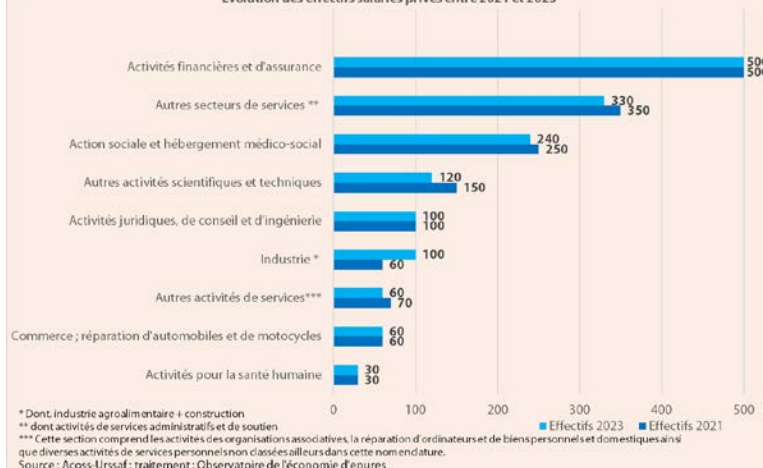
Ville de Saint-Etienne (Services : 65 % ; Commerce : 17 % ; Industrie : 12 % ; Construction : 6 %)

Source : Acoess-Urssaf ; traitement : Observatoire de l'économie d'épures

1 540 postes salariés privés  
-1 % entre 2021 et 2023 (- 1 % à Saint-Étienne)

De manière globale, les services concentrent la quasi-totalité des effectifs du quartier (90 % des postes), une part largement supérieure à celle de la ville de Saint-Etienne (65 %). L'industrie, le commerce et la construction sont nettement en retrait. Cette répartition sectorielle reste identique entre 2021 et 2023.

Evolution des effectifs salariés privés entre 2021 et 2023



\* Dont : Industrie agroalimentaire + construction

\*\* dont activités de services administratifs et de soutien

\*\*\* Cette section comprend les activités des organisations associatives, la réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques ainsi que diverses activités de services personnels non classées ailleurs dans cette nomenclature.

Source : Acoess-Urssaf ; traitement : Observatoire de l'économie d'épures

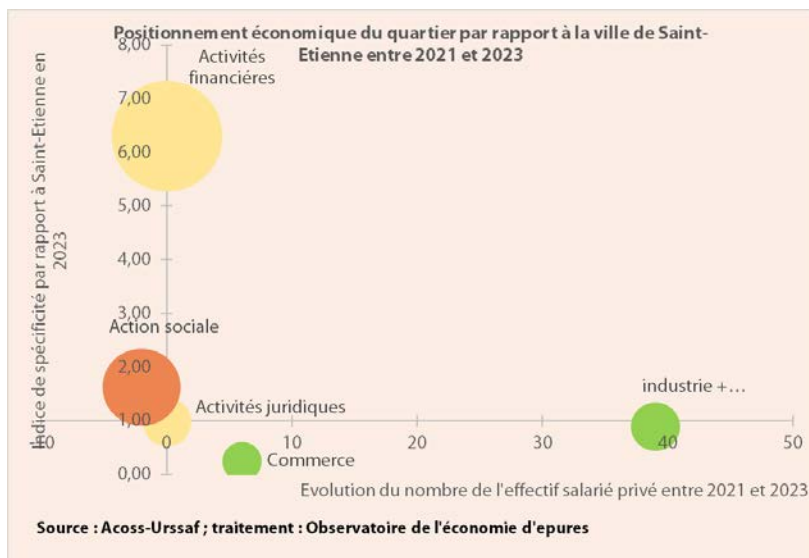
Sur cette même période, le quartier a connu une légère diminution de son nombre de postes salariés privés (baisse de 20 postes). Cette baisse de 1 % de son nombre d'effectifs est également visible à l'échelle de la ville de Saint-Etienne. En outre, Fauriel a enregistré une augmentation de son nombre d'établissements (140 étab. En 2023, 20 de plus qu'en 2021).

Cette baisse des effectifs est principalement attribuée aux activités scientifiques et techniques (perte de 30 postes) ainsi qu'aux services

Le quartier de Fauriel est spécialisé dans de nombreux secteurs d'activités par rapport à la ville de Saint-Étienne, secteurs qui par ailleurs répertorient de nombreux emplois.

Deux secteurs se démarquent notamment par des spécificités économiques très importantes :

- **La finance et assurance.** Avec 500 postes (soit 32 % des effectifs du quartier), Fauriel répertorie 18 % des effectifs stéphanois de ce secteur. La finance et assurance y est 6 fois plus représentée comparativement à la ville de Saint-Étienne (indice de 6,3 fois, quartier très spécialisé). A titre de comparaison, l'hypercentre de Saint-Etienne répertorie 12 % des effectifs stéphanois dédiés à la finance-assurance. Ces effectifs sont stables entre 2021 et 2023 ;



- Les activités scientifiques et techniques. En répertoriant 120 postes salariés privés, ces activités sont plus de 4 fois plus représentées à Fauriel qu'au sein de la ville de Saint-Etienne (indice de 4,3, quartier très spécialisé). Toutefois, ces effectifs sont en baisse entre 2021 et 2023 (perte de 30 postes, - 19%).

Deux autres secteurs se démarquent par des spécificités économiques relativement importantes par rapport à la ville de Saint-Etienne :

1<sup>er</sup> employeur : la finance et assurance

500 postes salariés privés  
+ 0% entre 2021 et 2023

2<sup>e</sup> employeur : les services administratifs et de soutien  
En baisse (secret statistique)

3<sup>e</sup> employeur : l'action sociale et l'hébergement médico-social  
240 postes salariés privés  
- 1% entre 2021 et 2023

• L'action sociale et l'hébergement médico-social comprend 240 postes, soit 16 % des effectifs de la zone. Ce secteur est 1,6 fois plus représenté (quartier spécialisé) sur le quartier Fauriel comparativement à la ville, bien que son nombre d'effectifs diminue légèrement (-1 %) entre 2021 et 2023 ;

• Les services administratifs et de soutien aux entreprises, même si le secret statistique ne permet pas de fournir de chiffres précis, restent fortement représentés sur ce quartier.

Les activités juridiques, quant à elles, comptabilisent encore 100 postes au sein de Fauriel, soit 6 % des effectifs du quartier. En revanche, elles ne présentent pas de spécificité et leurs effectifs sont stables. Un constat qui contraste avec l'industrie/construction dont le nombre de postes est identique mais en nette croissance (gain de 40 postes, + 67 %) entre 2021 et 2023.

## 1.2. Évolution de long terme 2012-2023 : une croissance des effectifs soutenue par l'action sociale, le conseil aux entreprises ainsi que les activités financières

1 540 postes salariés privés  
+ 22 % entre 2012 et 2023 (- 10 % à Saint-Étienne)

Afin d'avoir une meilleure visibilité de l'impact des projets d'aménagement sur les effectifs salariés, l'analyse suivante prend en compte une période plus longue considérant 2012 comme année zéro.

L'analyse 2012-2023 confirme un profil orienté vers les services aux entreprises avec un ancrage fort des activités de finance et d'assurance et des services administratifs et de soutien. A cela s'ajoute le maintien du conseil aux entreprises et la croissance des activités scientifiques et techniques.

En parallèle, ce quartier se caractérise également par un ancrage significatif des services aux particuliers, et plus particulièrement de l'action sociale et de la finance.

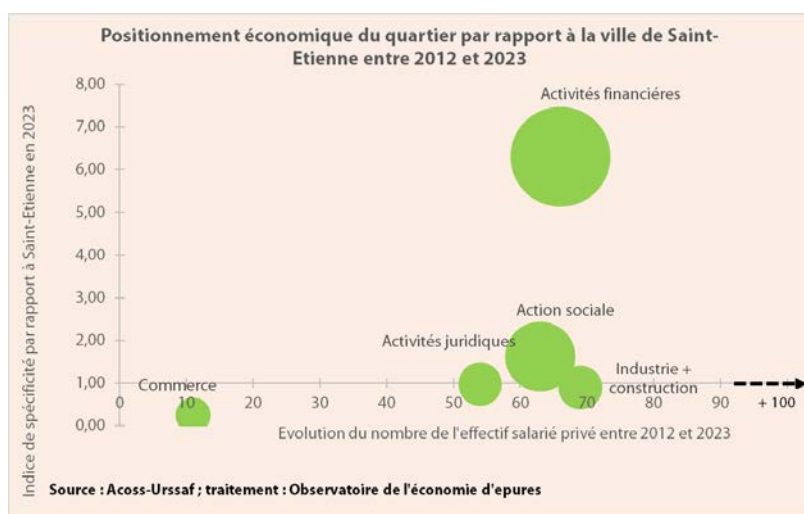
Le suivi économique met en évidence une croissance globale de 22 % des effectifs salariés entre 2012 et 2023, une hausse d'autant plus significative que, sur la même période, les effectifs stéphanois baissent quant à eux de 10 %. Tous les secteurs ont connu des évolutions positives entre 2012 et 2023.

1<sup>er</sup> employeur : la finance et assurance

500 postes salariés privés  
+ 15 % entre 2012 et 2023

2<sup>e</sup> employeur : les services administratifs et de soutien  
En baisse (secret statistique)

3<sup>e</sup> employeur : l'action sociale et l'hébergement médico-social  
240 postes salariés privés  
+ 35 % entre 2012 et 2023



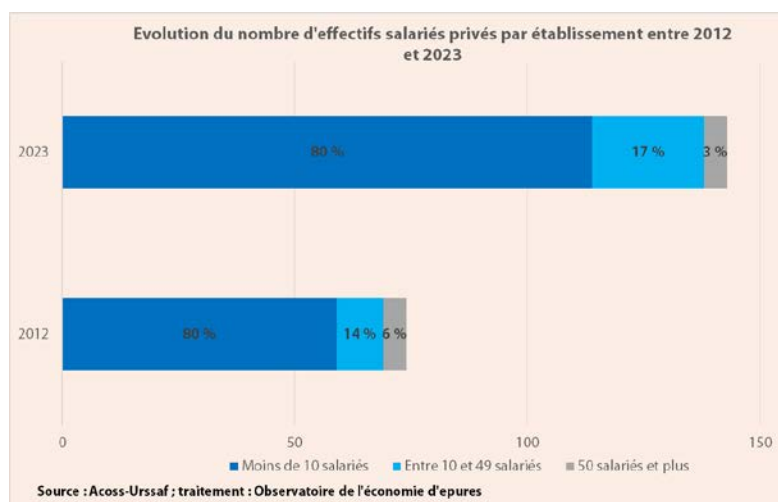
Les évolutions les plus marquantes concernent :

- La finance et assurance qui répertorie 500 postes en 2023, dont 70 de plus qu'en 2012. En revanche, ce secteur, bien qu'hyper-spécialisé à Fauriel, voit ses effectifs stagner à court terme (entre 2021 et 2023). 18 % de la finance stéphanoise, cette part ne varie pas depuis 2021.

- L'action sociale, qui comprend 240 postes en 2023, soit 60 de plus qu'en 2012 ;
- Les activités juridiques, de conseil et d'ingénierie, avec 100 postes en 2023, soit 50 de plus qu'en 2012 ;
- L'industrie et la construction, avec 100 postes en 2023, soit 70 de plus qu'en 2012.

Deux secteurs bien représentés dans le quartier perdent des emplois entre 2012 et 2023 : les services administratifs et de soutien ainsi que les activités scientifiques et techniques. On peut faire l'hypothèse de transferts d'activités dans d'autres quartiers de Saint-Etienne.

### 1.3. Des établissements de petite taille



Les établissements de Fauriel sont 80 % à avoir moins de 10 salariés, 17 % à avoir entre 10 et 49 salariés et 3 % à avoir plus de 50 salariés. Ce sont les établissements de petite taille qui sont surreprésentés dans ce quartier par rapport à la ville de Saint-Etienne (76 %). Ce constat est à mettre en relation avec la présence importante des services aux entreprises, à l'image de la banque/finance et d'activités scientifiques.

En termes d'évolution, c'est la part des établissements de taille intermédiaire (entre 10 et 49 salariés) qui progresse entre 2012 et 2023, au détriment des établissements de grande taille.

#### Définition et méthode

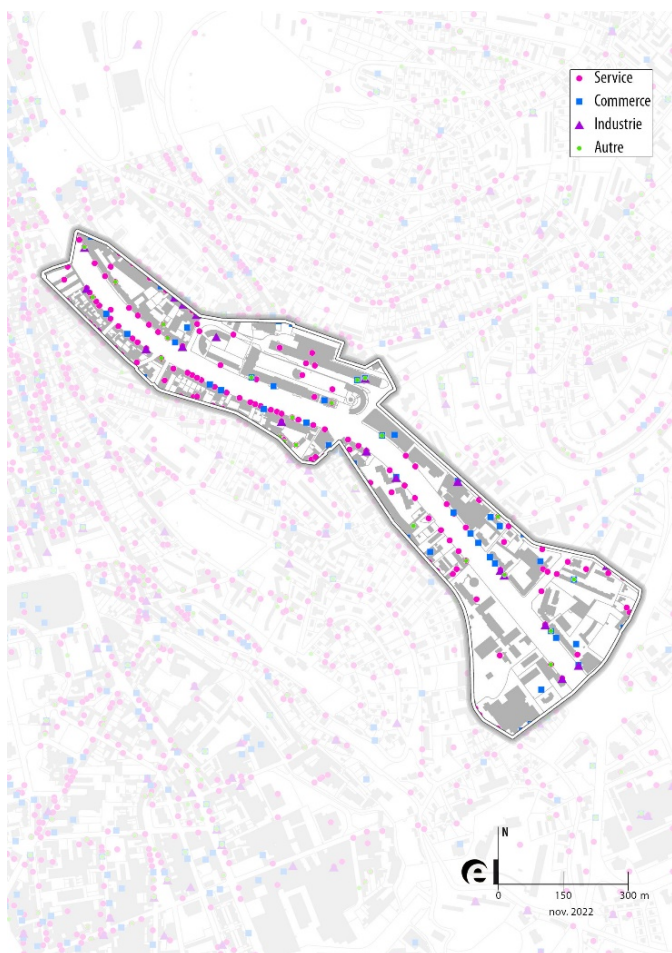
Le champ de cette publication dont la source est l'Acoess-Urssaf couvre l'ensemble des cotisants qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf la fonction publique d'Etat, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole. L'effectif salarié est renseigné dans les bordereaux de cotisations, substitués depuis mars 2015, par les déclarations sociales nominatives.

**Les effectifs salariés** correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

L'**indice de spécificité** compare la part des effectifs d'un secteur du quartier à la part des effectifs de ce secteur dans la ville de Saint-Etienne. Un quartier représente une spécificité dans un secteur par rapport à la ville de Saint-Etienne dès lors que l'indice est supérieur à 1. Si l'indice est supérieur à 2, la spécificité est particulièrement forte (secteur 2 fois plus représenté en proportion).



## 2. Localisation des emplois au sein de Fauriel



- Les établissements sont localisés sur la totalité du quartier de Fauriel grâce à leur concentration sur le Cours Fauriel qui traverse le quartier du Nord jusqu'au Sud. - Le Cours Fauriel répertorie 70 % des établissements du quartier. Les activités les plus représentées concernent les services aux particuliers, les services aux entreprises et les commerces. Les services aux particuliers sont aussi bien des services administratifs et de soutien (activité d'ordre public et de sécurité) que des activités pour la santé humaine (médecins, dentistes, infirmiers, maison de retraite). Les services aux entreprises concernent principalement les activités financières et assurance, les activités juridiques et les bureaux d'études. Enfin, le Cours Fauriel concentre de nombreux commerces (boulangeries, pharmacies, téléphonie, volets, etc.) et restaurants.
- En dehors du Cours Fauriel, c'est essentiellement la rue Ponchardier qui répertorie le plus d'établissements salariés du quartier (17 %), suivie loin derrière par les rues de la Convention et de Karl Marx (5 % chacune).

En plus des 1 540 postes salariés privés identifiés par les données Acoess-Urssaf, la base Diane+ met en évidence :

- 570 emplois publics, la plupart dans l'administration publique ;
- 260 indépendants sans salarié. Près d'un sur deux concerne le secteur médical, avec une forte concentration de médecins spécialistes et de cabinets d'infirmiers. Arrivent ensuite les services aux personnes, le transport et la construction.



#### Les établissements les plus importants (Source : Diane +) :

La Direction départementale de la sécurité publique (500 postes), Caisse d'épargne Prévoyance Loire-Drôme-Ardèche (250 postes), EMSE (250), Carrefour services clients (100 postes), A N E F Loire (100), CWT France (100 postes), EM Lyon business School (50 postes), Orpea Résidence Fauriel (50 postes), etc.

#### Définition et méthode

Diane+ est une base de données qui permet un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques.

Diane+ couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).

## 3. On retiendra

Quartier proche de l'Hyper-centre, Fauriel accueille de l'ordre de 1 540 postes salariés en 2023, dont 90 % qui relèvent des activités de services. Ses effectifs diminuent de 1 % entre 2021 et 2023, comme à l'échelle de Saint-Etienne. Il présente une hyper-spécialisation dans la finance et l'assurance, les services administratifs et de soutien ainsi que l'action sociale par rapport à la ville de Saint-Etienne.

Fiches disponibles sur les quartiers :

- Centre 2, Châteaucreux, Entrée Nord-Est, Entrée Ouest, Entrée Sud, Hypercentre, Jacquard, MPA – Cœur de ZAC, MPA – Nord de ZAC, MPA \_ Technopole, Pont de l'Ane Monthieu, Saint Roch, Soleil.



46 rue de la télématique  
CS 40801  
42952 Saint-Etienne cedex 1

Tél : 04 77 92 84 00

Mail : [epures@epures.com](mailto:epures@epures.com)

Web : <https://www.epures.com>