

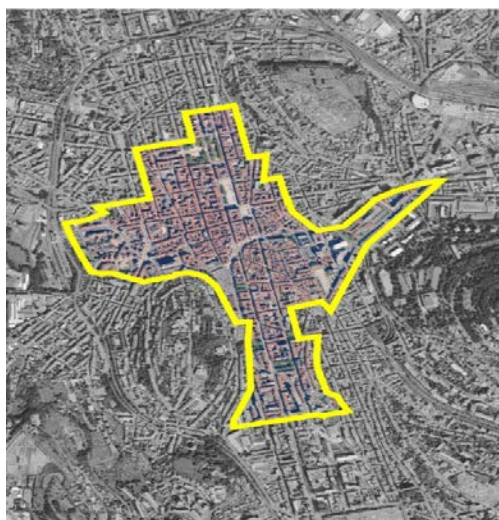


Suivi économique des quartiers stéphanois 2012-2023 Hypercentre

Sommaire

	3
1. Les effectifs salariés privés	3
1.1. Évolution de court terme 2021-2023 : une croissance des effectifs portée par le commerce, l'hébergement-restauration et les activités juridiques	3
1.2. Évolution de moyen terme 2012-2023 : une croissance des effectifs soutenue par l'hébergement-restauration, le commerce et les activités juridiques	6
1.3. Des établissements de petite taille	8
2. Localisation des emplois au sein de l'Hypercentre	9
3. On retiendra	10

Le suivi économique des quartiers stéphanois s'inscrit dans un dispositif d'observation permettant d'apporter un éclairage sur la mutation des différents quartiers.



Périmètre du quartier - ©epures

Les collectivités locales et leurs partenaires ont initié des politiques volontaristes de renouvellement urbain afin d'accélérer la mutation urbaine économique de certains territoires. La nouvelle dynamique créée par ces dispositifs devrait bénéficier au cadre de vie ainsi qu'aux entreprises afin de contribuer à l'attractivité. L'Epase, la Ville de Saint-Etienne et epures ont conventionné avec l'URSSAF pour suivre l'évolution des effectifs salariés et mesurer l'impact économique de ces opérations.

L'Hypercentre est à la fois résidentiel et accueillant des activités tertiaires.

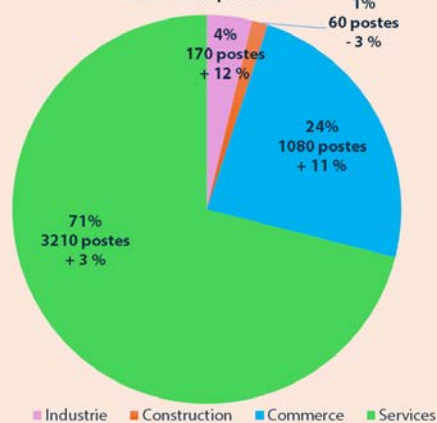
1. Les effectifs salariés privés

1.1. Évolution de court terme 2021-2023 : une croissance des effectifs portée par le commerce, l'hébergement-restauration et les activités juridiques

Le quartier de l'Hypercentre de Saint-Étienne concentre 8 % des effectifs salariés de la ville. Il comptabilise 4 520 postes et 850 établissements.

Effectifs salariés 2023
4 520 postes salariés privés en 2023 (soit 8 % de l'effectif stéphanois)
Gain de 220 postes entre 2021 et 2023 (soit + 5 % contre - 1% à Saint-Étienne)
Le secteur du commerce est le plus représenté (1 080 postes)
850 établissements

Répartition des effectifs salariés privés dans les grands secteurs d'activité en 2023 et évolution depuis 2021

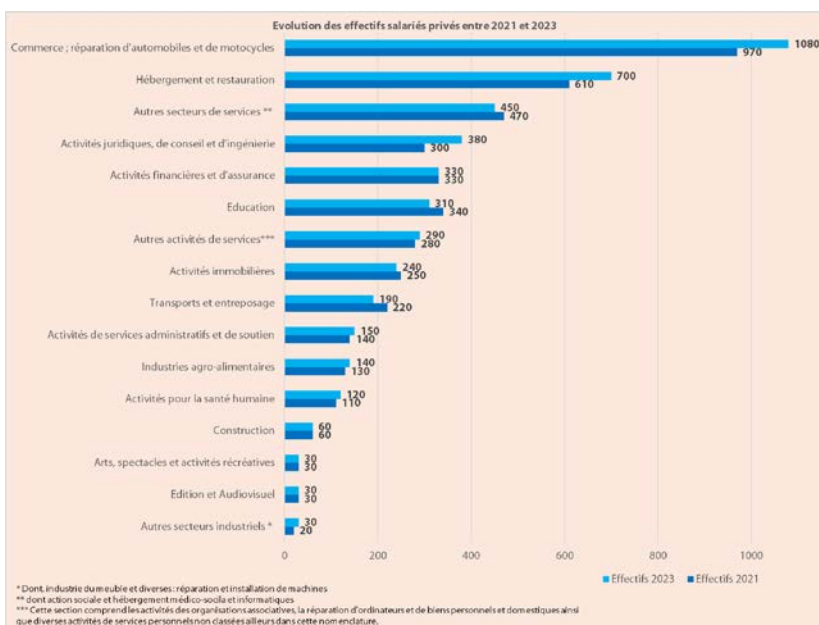


Ville de Saint-Etienne (Services : 65 % ; Commerce : 17 % ; Industrie : 12 % ; Construction : 6 %)

Source : Acoiss-Urssaf ; traitement : Observatoire de l'économie d'épures

4 520 postes salariés privés
+ 5 % entre 2021 et 2023 (- 1 % à Saint-Étienne)

De manière globale, les services répertorient une large majorité des effectifs du quartier (71 % des postes), soit une part de 6 points supérieure à celle de la ville de Saint-Étienne. Le commerce est aussi surreprésenté dans ce quartier (24 % des effectifs contre 17 % à Saint-Étienne) tandis que l'industrie et la construction accusent un net retrait comparativement à la ville (4 % et 1 % des effectifs du quartier respectivement, contre 12 % et 6 % à Saint-Étienne). L'industrie gagne 12 points entre 2021 et 2023.



* Dont industrie du meuble et diverses : réparation et installation de machines

** Dont action sociale et hébergement médico-social et informatiques

*** Cette section comprend les activités des organisations associatives, la réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques ainsi que diverses activités de services personnels non classées ailleurs dans cette nomenclature.

Sur cette même période, le quartier a connu une augmentation de son nombre de postes salariés (hausse de 220 postes) et de son nombre d'établissements (850 établissements en 2023, 100 de plus qu'en 2021). Cette hausse de 5 % de son nombre d'effectifs survient dans un contexte de légère baisse à l'échelle de la ville de Saint-Étienne (- 1 %).

Cette croissance des effectifs est attribuée à une diversité d'activités. Le commerce arrive en tête (+ 110 postes) suivie par l'hébergement-restauration (+ 90 postes) et les activités juridiques, de conseil et d'ingénierie (+ 70 postes). Seuls trois secteurs perdent des emplois entre 2021 et 2023 : le transport-entrepôt (- 30 postes), l'éducation (- 20 postes) et les activités immobilières (- 10 postes).

- Le quartier de l'Hypercentre est spécialisé dans de nombreux secteurs comparativement à Saint-Etienne. Certains secteurs concilient à la fois une spécificité économique et un volume d'emplois important :

1^{er} employeur : **le commerce**

1 180 postes salariés privés

+ 11 % entre 2021 et 2023

2^e employeur : **l'hébergement-restauration**

700 postes salariés privés

+ 15 % entre 2021 et 2023

3^e employeur : **les activités juridiques, de conseil et d'ingénierie**

380 postes salariés privés

+ 24 % entre 2021 et 2023

4^e employeur : **la finance et assurance**

330 postes salariés privés

-2 % entre 2021 et 2023

5^e employeur : **l'éducation**

310 postes salariés privés

-7 % entre 2021 et 2023

6^e employeur : **les activités immobilières**

240 postes salariés privés

-5 % entre 2021 et 2023

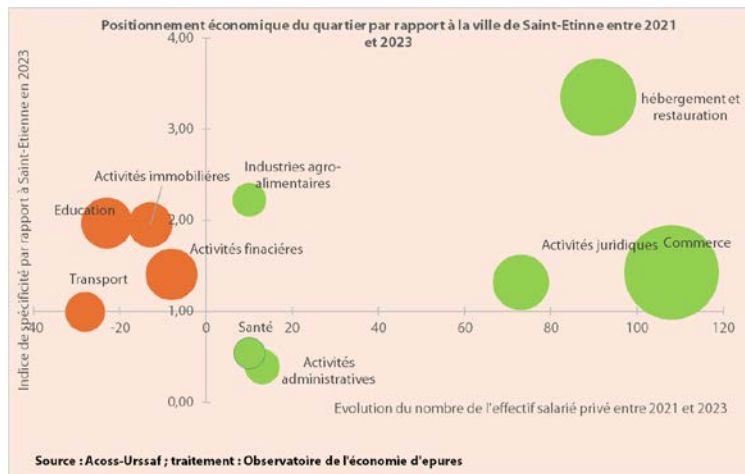
- **Le commerce**, plus grand pourvoyeur d'emplois dans l'Hypercentre avec 1 080 postes salariés, est aussi spécifique puisqu'il est 1,4 fois plus présent que dans la ville. Un point positif pour un secteur qui est stratégique en matière d'attractivité (tant pour les résidents que pour les travailleurs), même si l'hypercentre ne totalise que 12 % des effectifs commerciaux de Saint-Etienne. En termes de dynamique, cette activité a gagné 110 postes (+ 11 %) entre 2021 et 2023, une croissance significative.

- **L'hébergement-restauration** répertorie 700 postes (15 % des effectifs du quartier, deuxième secteur). Il s'agit d'une très forte spécialisation du quartier (indice de 3,4), ce qui témoigne du caractère attractif (voire touristique) de l'Hypercentre, dont le tissu économique est largement orienté vers l'économie présentielle. De plus, ce secteur affiche une croissance de son nombre d'effectifs de 15 % entre 2021 et 2023 (gain de 90 postes).

- **Les activités juridiques, de conseil et d'ingénierie** regroupent 380 postes, soit 8 % des effectifs du quartier. Elles sont spécifiques par rapport à la ville de Saint-Etienne (indice de 1,3 ; quartier spécialisé). L'Hypercentre de Saint-Étienne concentre ainsi 11 % des effectifs stéphanois du secteur. Ce secteur connaît, en plus, une forte croissance de ses effectifs sur la période 2021-2023 (gain de 70 postes, + 24 %).

À côté de ces secteurs spécialisés et pourvoyeurs d'emploi, l'on observe trois autres spécialisations aux effectifs parfois modestes, mais qui soulignent à nouveau l'orientation du quartier résolument tournée vers les services aux particuliers et aux entreprises :

- **La finance/assurance** compte 330 postes. Bien qu'il s'agisse d'une spécialisation du quartier (indice de 1,4), elle a connu une légère baisse de ses effectifs entre 2021 et 2023 (perte de 10 postes, - 2 %). Un glissement des effectifs de ce secteur (stable à l'échelle de la ville) semble s'opérer à destination du quartier de Fauriel, qui concentre aujourd'hui un nombre d'effectifs supérieure à celui de l'Hypercentre (et croissant de 170 postes sur la période)



- **L'éducation** concentre 310 postes salariés privés et deux fois plus représentée au sein de l'hypercentre qu'à Saint-Etienne (indice de 2 ; quartier spécialisé). Néanmoins, ses effectifs baissent de 7 % entre 2021 et 2023 (perte de 20 postes).

- **L'industrie agroalimentaire**, avec ses 140 postes, présente une forte spécialisation dans le quartier (indice de 2,2). Ce secteur est également en légère progression (+ 8 % soit un gain de 10 postes) entre 2021 et 2023.

Trois autres secteurs contribuent à la diversité sectorielle de l'hypercentre sans pour autant présenter de spécificité économique : le transport-entrepasage (190 postes, - 13 %), les services administratifs (150, + 9 %) et la santé (120, + 9 %).

1.2. Évolution de moyen terme 2012-2023 : une croissance des effectifs soutenue par l'hébergement-restauration, le commerce et les activités juridiques

Afin d'avoir une meilleure visibilité de l'impact des projets d'aménagement sur les effectifs salariés, l'analyse suivante prend en compte une période plus longue considérant 2012 comme année zéro.

4 520 postes salariés privés
+ 8 % entre 2012 et 2023
 (- 10 % à Saint-Étienne)

1^{er} employeur : **le commerce**

1 080 postes salariés privés

+ 69 % entre 2012 et 2023

2^e employeur : **l'hébergement-restauration**

700 postes salariés privés

+ 282 % entre 2012 et 2023

3^e employeur : **les activités juridiques, de conseil et d'ingénierie**

380 postes salariés privés

+ 110 % entre 2012 et 2023

L'analyse de plus long terme du quartier de l'Hypercentre confirme un profil de quartier central, dynamique et orienté vers l'économie présentielle et, dans une moindre mesure vers les services aux entreprises, avec une présence significative d'activités liées au commerce, à l'hébergement-restauration et à la finance-assurance.

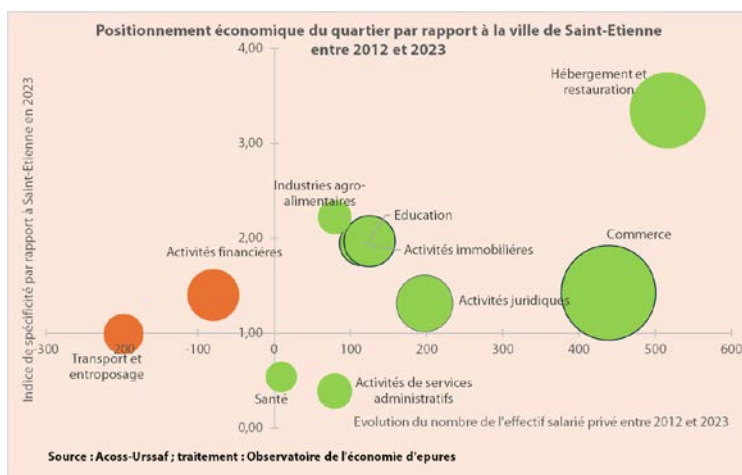
Le suivi économique du quartier de l'Hypercentre entre 2012 et 2023 met en évidence une croissance de 8 % des effectifs salariés alors que, sur la même période, les effectifs stéphanois baissent de 10 %. Les évolutions les plus marquantes concernent :

- **L'hébergement-restauration**, qui comptabilise 700 postes et dont les effectifs ont gagné 520 postes entre 2012 et 2023 (+

282 %).

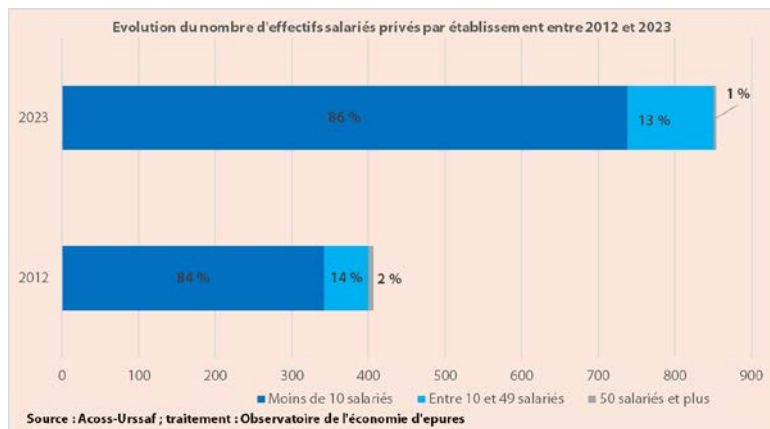
- **Le commerce**, premier secteur du quartier avec 1 080 postes, a gagné 440 postes entre 2012 et 2023 (+ 69 %).
- **Les activités juridiques, de conseil et d'ingénierie**, qui totalise 380 postes et dont les effectifs ont gagé 200 postes (+ 110 %).
- **L'éducation**, qui répertorie 310 postes, a vu ses effectifs progresser de 130 postes (+ 66 %)

A contrario, trois secteurs ont connu un fort recul de leurs nombres d'effectifs sur la période, à savoir **l'action sociale**, qui s'explique par le déménagement en 2016 d'une association dans une autre commune de la métropole, **le transport-entreposage** (perte de 200 postes, - 51 %) et la finance (perte de 80 postes, - 20 %). Tous les autres secteurs sont en croissance à long terme.



Première concentration de l'emploi à Saint-Étienne, riche de sa desserte en transports et de son patrimoine historique, l'Hypercentre de Saint-Étienne s'impose comme un quartier incontestablement tourné vers l'économie présentielle mais aussi vers les services aux entreprises à forte valeur ajoutée. Cela se traduit au niveau de son tissu économique en premier lieu par une abondance de commerces, de restaurants mais aussi de conseil aux entreprises et de finance-assurance.

1.3. Des établissements de petite taille



Les établissements de l'Hypercentre sont 86 % à avoir moins de 10 salariés, 13 % à avoir entre 10 et 49 salariés et 1 % de 50 salariés et plus. Ce sont les établissements de petite taille qui sont nettement surreprésentés dans ce quartier par rapport à la ville de Saint-Etienne (77 %). Ce constat est à mettre en relation avec la présence importante de commerces et de restaurants.

En termes d'évolution, la part des établissements de moins de 10 salariés a gagné 2 points entre 2012 et 2023 au détriment des établissements des autres.

Définition et méthode

Le champ de cette publication dont la source est l'Acoss-Urssaf couvre l'ensemble des cotisants qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf la fonction publique d'Etat, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole. L'effectif salarié est renseigné dans les bordereaux de cotisations, substitués depuis mars 2015, par les déclarations sociales nominatives.

Les effectifs salariés correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

L'indice de spécificité compare la part des effectifs d'un secteur du quartier à la part des effectifs de ce secteur dans la ville de Saint-Etienne. Un quartier représente une spécificité dans un secteur par rapport à la ville de Saint-Etienne dès lors que l'indice est supérieur à 1. Si l'indice est supérieur à 2, la spécificité est particulièrement forte (secteur 2 fois plus représenté en proportion).

2. Localisation des emplois au sein de l'Hypercentre

Les établissements couvrent la totalité de l'Hypercentre. Ils sont très présents de part et d'autres de la Grande Rue. Malgré cette forte densité, on constate deux types de secteurs :



- Les rues qui se situent entre la Place du Peuple et la Place Jean Jaurès (place de l'Hôtel de ville et Jean Jaurès, rues de la Résistance, du Général Foy, Georges Teissier, de la République, avenue de la Libération, etc.), qui se caractérisent par une densité d'établissements très importantes. Les commerces y sont surreprésentés comparativement au reste du périmètre ainsi que l'administration publique (Hôtel de ville, Préfecture, Conseil départemental, etc.). Les commerces de détail sont divers et variés, à l'image d'un cœur d'Hypercentre (chaussures, vêtements, pâtisseries, fleuristes, papeteries, etc.). Dans une moindre mesure, les services aux entreprises sont également bien représentés, des services aux entreprises à haute valeur ajoutée (banques, assurances, agences immobilières, notaires, avocats, etc.). Les bars et restaurants occupent largement l'espace.

- Tout le reste de l'Hypercentre (rues Michelet, Gambetta, du 11 novembre, des Martyrs de Vingré, Léon Nautin, etc.), dans lequel les établissements sont nombreux tout en étant moins denses que dans le périmètre précédent. Ce secteur se démarque par une surreprésentation d'établissements de services. Il s'agit aussi bien de services aux particuliers (coiffeurs, instituts de beauté, agences de voyage, etc.) que de services aux entreprises (sociétés de nettoyage, maintenance de matériel informatique, etc.). Les bars et restaurants occupent largement l'espace.

En plus des 4 520 postes salariés privés identifiés par les données Acof-Urssaf, la base Diane+ met en évidence :

- 3 070 emplois publics, dont la plupart dans l'administration publique suivi de l'éducation ;
- 1 460 indépendants sans salarié. Les secteurs les plus représentés concernent le commerce, l'immobilier, la santé, le conseil aux entreprises ainsi que les activités créatives.

Les établissements les plus importants (Source : Diane +) :

Ville de Saint-Etienne (2 000 postes), Conseil départemental (500) / Tribunal judiciaire (200) / DDFP Loire (100) / Préfecture (100) / SNCF (100) / OGEF Saint-Paul-Saint-Charles (100) / Lycée Etienne Mimard (100) / Joncleman'Coiffure (50) / La Poste (50) / OGEF Sevrigne (50) / collège Gambetta (50) / CDG (50) / SPIP (50) etc.

Définition et méthode

Diane+ est une base de données qui permet un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques.

Diane+ couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).

3. On retiendra

Quartier central de la ville de Saint-Etienne, l'Hypercentre accueille près de 4 520 postes salariés privés en 2023, dont 71 % qui relèvent des activités de services, 24 % du commerce, 4 % de l'industrie et 1 % de la construction. L'Hypercentre voit ses effectifs croître de 5 % entre 2021 et 2023 dans un contexte de légère baisse à l'échelle de la ville (- 1 %). De plus, il conserve de fortes spécificités économiques par rapport à la ville de Saint-Etienne : l'administration publique, l'hébergement-restauration, le commerce, les activités de conseil ainsi que la finance-banque. L'Hypercentre répertorie également 2 960 emplois publics et 1 460 indépendants sans salarié.

Fiches disponibles sur les quartiers :

- Centre 2, Châteaueux, Entrée Nord Est, Entrée Ouest, Entrée Sud, Fauriel, Jacquard, MPA – Cœur de ZAC, MPA – Nord e ZAC, MPA _ Technopole, Pont de l' Ane Monthieu, Saint Roch, Soleil.



46 rue de la télématique
CS 40801
42952 Saint-Etienne cedex 1

Tél : 04 77 92 84 00

Mail : epures@epures.com

Web : <https://www.epures.com>