

les données du territoire

Suivi économique du quartier de l'hypercentre

Epures observe le territoire depuis sa création. Elle suit son évolution à travers des données, mises à disposition par les organismes partenaires dans différents domaines : démographie, habitat, économie, équipements urbains, déplacements, environnement, PLU, quartiers, foncier. Elle les intègre à un système d'information géographique, les traite et les analyse. «Les données du territoire» ont pour vocation de diffuser de façon synthétique les résultats de cette observation pour partager la connaissance du territoire, anticiper les évolutions et éclairer les décisions publiques d'aujourd'hui.



Le suivi des quartiers Epase s'inscrit dans un dispositif d'observation permettant d'apporter un éclairage sur la mutation des différents quartiers d'intervention de l'EPA depuis 2007.

L'Epase et epures ont conventionné avec l'URSSAF pour suivre l'évolution de l'emploi salarié privé à l'échelle des quartiers et suivre leur évolution.

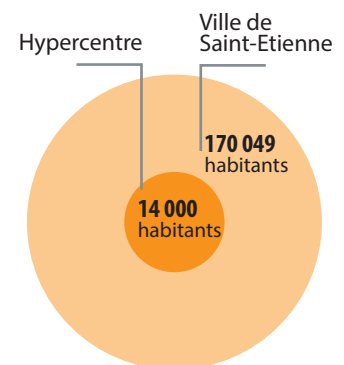
Le quartier de l'hyper-centre est à la fois résidentiel et accueillant des activités tertiaires.

1- Le profil socio-économique des résidents de l'hypercentre

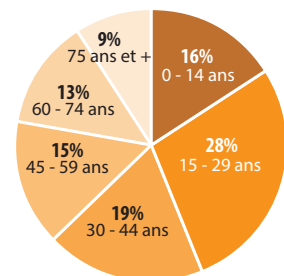
14 000 habitants, soit 8% de la population stéphanoise).

Répartition de la population :

- Les **ouvriers** sont **sous-représentés** par rapport à la ville de Saint-Etienne (14% contre 23%).
- Les **cadres et autres professions intellectuelles supérieures** sont **surreprésentés** par rapport à la ville de Saint-Etienne (25% contre 15%).
- les **15-29 ans** représentent 28% de la population résidente contre 23% dans la ville de Saint-Etienne.



Répartition de la population en fonction de l'âge en 2011



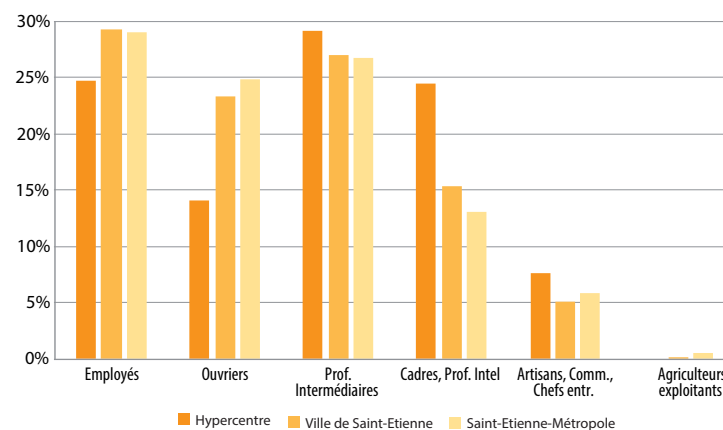
Source : DIAFRP 2011 ; traitement : epures

6 080 résidents actifs de 15 à 64 ans (dont 29% de professions intermédiaires, 25% de cadres et professions intellectuelles supérieures et 25% d'employés).

4 280 personnes scolarisées, ce qui est comparativement plus élevé par rapport à la ville de Saint-Etienne.

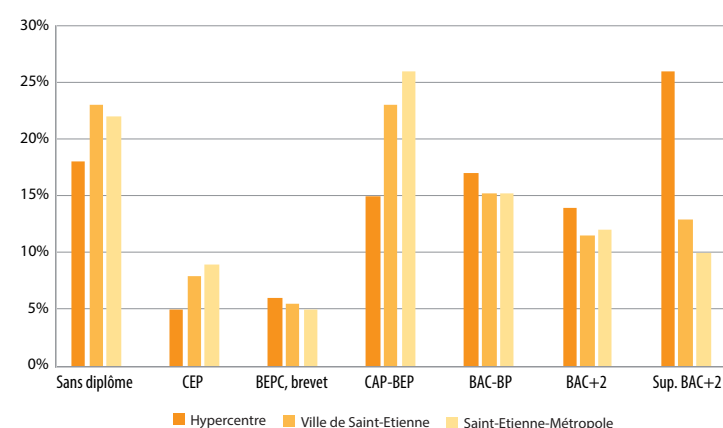
Sur les 9 170 personnes qui ne sont plus scolarisées, 26% sont titulaires d'un diplôme supérieur à BAC+2, 18% sont sans diplôme et 17% sont titulaires d'un BAC-BP. Comparativement à la ville de Saint-Etienne, les personnes titulaires d'un diplôme de niveau supérieur à BAC+2 sont clairement surreprésentées. Le niveau de diplôme doit être mis en relation avec le poids des professions intermédiaires ainsi que des cadres et des professions intellectuelles supérieures, pour qui les formations suivies sont plus longues.

Part des actifs de 16-64 ans par Catégories Socio-Professionnelles en 2011



Source : DIAFRP 2011 ; traitement : epures

Part des résidents de 15 ans ou plus non scolarisés en fonction des diplômes détenus en 2011



Source : DIAFRP 2011 ; traitement : epures

2- Le suivi des emplois au sein de l'hypercentre

Emplois salariés privés

13 500 emplois salariés privés en 2014 (soit 17% de l'emploi stéphanois).

Perte de 800 emplois (-10%)

Le secteur de l'**administration publique** est le plus représenté (6 550 emplois).

920 établissements

L'hypercentre de la ville de Saint-Etienne a connu une baisse de son nombre d'emplois salariés privés entre 2012 et 2014 (- 820 emplois) en grande partie expliquée par les activités de services administratifs et de soutien (- 420 emplois). Le nombre d'établissements salariés privés a également diminué, passant de 950 à 920 établissements.

Un secteur se démarque particulièrement avec un nombre important d'établissements : le commerce (320 établissements),

une surreprésentation classique dans une ville-centre.

Avec 6 550 emplois, l'**administration publique** est le secteur le plus pourvoyeur d'emplois de l'hypercentre, en plus d'être très spécifique par rapport à la ville de Saint-Etienne (2 fois plus représenté). Ce secteur, qui s'illustre également par une légère hausse de son effectif (+3%), représente ainsi 42% de l'emploi salarié privé du quartier, une part en croissance (39% en 2012). Un positionnement

* L'Urssaf-Accoss comptabilise une partie des salariés de la fonction publique. Education : les lycées ou collèges professionnels et les écoles nationales supérieures (ne sont pas pris en compte les autres établissements publics). Administration publique : le Conseil départemental, Pôle emploi, l'EPASE, Saint-Etienne Métropole, etc. (n'est pas prise en compte la fonction publique d'Etat). Activités pour la santé humaines : les hôpitaux ou cliniques publiques.

qui s'explique par la présence entre autres dans ce quartier de plusieurs services de la ville de Saint-Etienne, du Département de la Loire et de la Préfecture de la Loire. Cet ancrage est d'autant plus significatif que l'Acoss-Urssaf ne prend pas en compte la totalité de l'administration publique (notamment fonction publique d'Etat).

Le second pourvoyeur d'emplois, avec 1 615 emplois salariés privés, est le secteur **de l'action sociale et hébergement médico-social**. Ce secteur qui répertorie 10% de l'emploi salarié privé de l'hypercentre présente toutefois une légère baisse de son effectif (-2,8% entre 2012 et 2014). A noter la spécificité de l'hypercentre dans ce secteur comparativement à la ville de Saint-Etienne.

Avec 1 210 emplois, soit 8% de l'emploi salarié privé de l'hypercentre, **le commerce** arrive en troisième position des secteurs les plus pourvoyeurs d'emplois.

Malgré un nombre d'emplois significatif, l'hypercentre ne présente pas de spécificité dans ce secteur comparativement à la ville de Saint-Etienne, en termes d'emplois. De plus, ses effectifs sont en baisse : perte de -200 emplois salariés privés entre 2012 et 2014, soit une diminution de -14% en deux ans. Ce constat doit être relativisé par le nombre important de petits établissements répertoriés au sein de ce secteur qui se caractérise davantage par une logique de « proximité ».

En dehors de l'administration publique, de l'action sociale et de l'hébergement médico-social, l'hypercentre présente

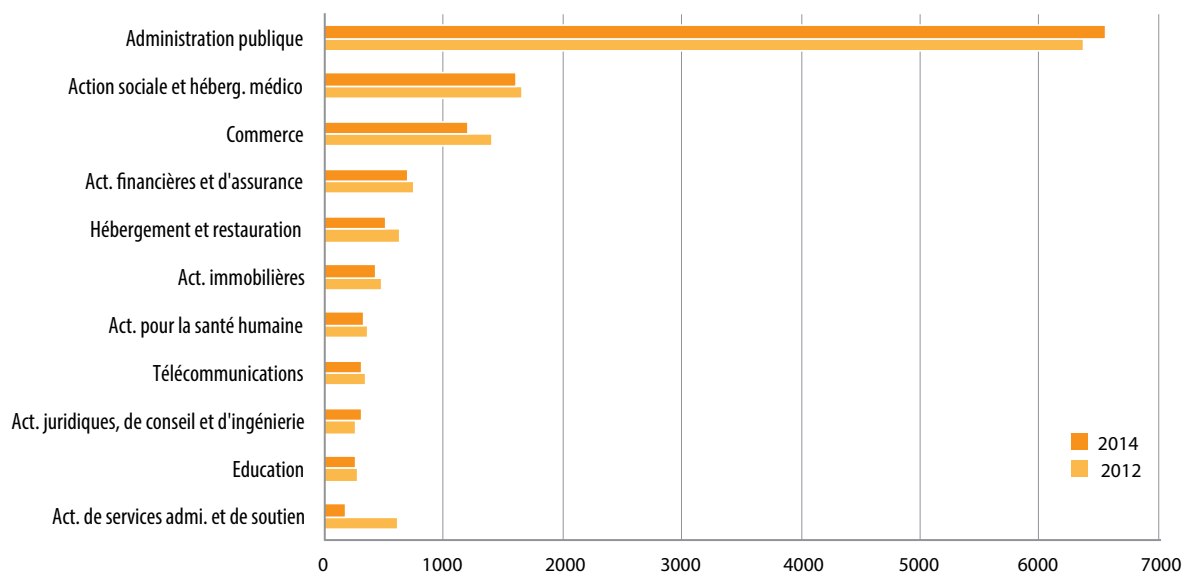


Place Hôtel-de-ville

© epures

de fortes spécificités par rapport à la ville de Saint-Etienne dans les services aux entreprises, à savoir dans les télécommunications, les activités immobilières, les activités financières et d'assurances. Même si ces secteurs ne sont pas les plus pourvoyeurs d'emplois (respectivement 315, 430 et 690 emplois salariés privés), il s'agit d'activités hautement qualifiées qui sont souvent porteuses d'attractivité pour un territoire).

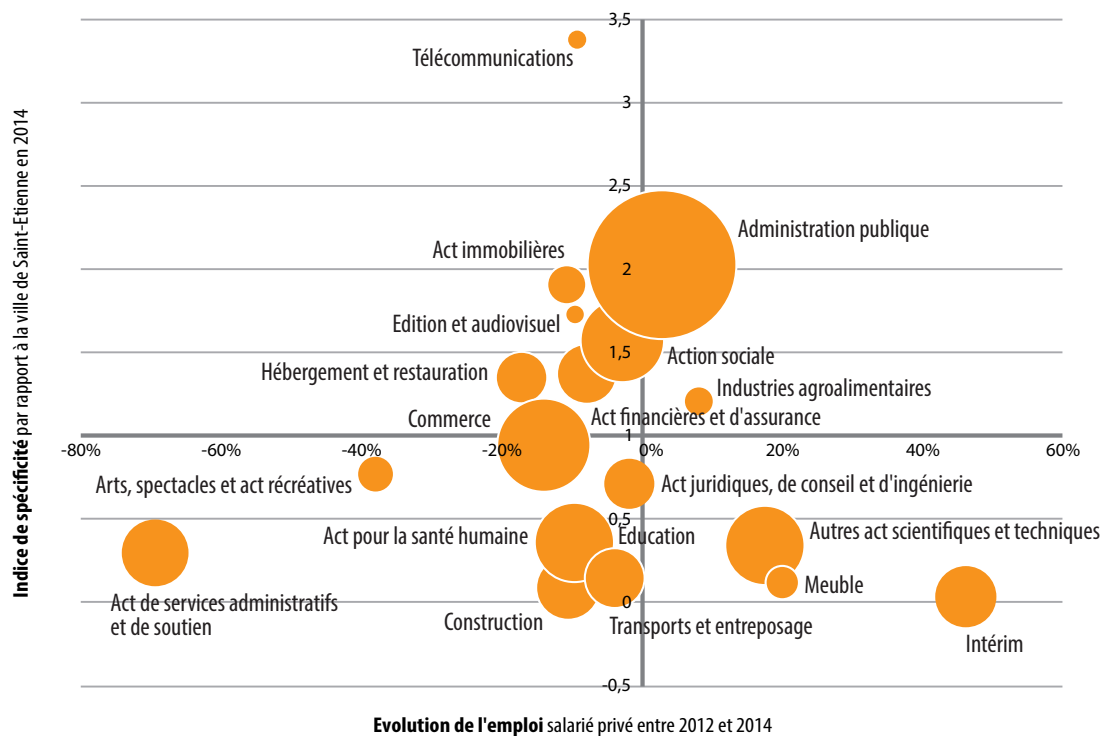
Evolution du nombre d'emplois salariés privés entre 2012 et 2014



*Seuls les secteurs regroupant plus de 150 emplois sont représentés.

Source : Acoss-Urssaf 2012-2014 ; traitement : epures

Positionnement économique du quartier par rapport à la ville de Saint-Etienne en 2014



Source : Acoess-Urssaf 2012-2014 ; traitement : epures

L'indice de spécificité compare la part des emplois d'un secteur du quartier à la part des emplois de ce secteur dans la ville de Saint-Etienne.

Fiches disponibles dans les quartiers de Centre 2, Châteaureux, Crêt de Roc, Fauriel, Manufacture Plaine-Achille: Cœur de ZAC, Manufacture Plaine-Achille: Nord de ZAC, Pont de l'âne Monthieu, Soleil, Technopole.

Les quartiers de Jacquard, Chappe-Ferdinand et Saint-Roch ne font pas l'objet de fiche cette année à cause du secret statistique qui rend les données peu exploitables.



46 rue de la télématique
CS 40801 - 42952 Saint-Etienne cedex 1
tél : 04 77 92 84 00 fax : 04 77 92 84 09
mail : epures@epures.com - web : www.epures.com

Directeur de la publication : Frédéric Bossard
Réalisation et mise en page : epures
ISSN en cours



Sources Mixtes
Groupe de produits issu de forêts
bien gérées, de sources contrôlées
et de bois ou fibres recyclés.
www.fsc.org