



**Club éco - Epures**

14 juin 2023



**Founded:**  
August 17<sup>th</sup>, 1966



**Headquarters:**  
Guelph, ON, Canada



**28000**  
Employees

**14**



R&D Centres

**66**



Manufacturing  
Facilities



**\$7.9 Billion**  
2022 Sales

Linamar Corporation est une industrie de fabrication et de développement de produits où l'intersection d'une technologie de pointe et d'une expertise de fabrication approfondie crée des solutions qui alimentent les véhicules, la mobilité, le travail et les vies pour l'avenir.



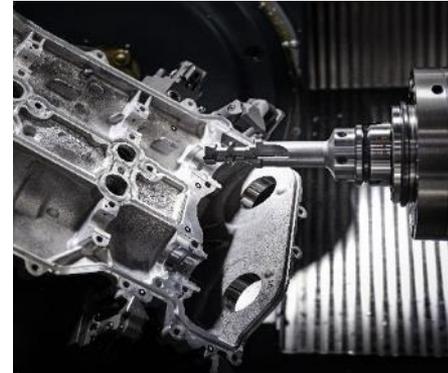
# Productions diversifiées

*Linamar Saint Chamond*



## Façonnage de métaux

- Soudage robotisé
- Découpe laser
- Formage des métaux
- Estampage
- Peinture
- Assemblage



## Usinage et Assemblage

- Automatisation et robotique avancées
- Expertise CNC
- Assemblages complexes
- Hydroformage
- Traitement thermique

## Forge

- Forgeage horizontal à grande vitesse à chaud Hatebur
- Forgeage vertical conventionnel
- Formage à froid
- Bague Roulage
- Forgeage radial



## Fonderie de métaux légers

- Coulée sous pression d'aluminium par gravité et basse pression
- Coulée sous pression d'aluminium et de magnésium sous pression

# Linamar Saint Chamond : LSC



74 rue Sibert  
ZAC Novaciéries  
42 400 SAINT  
CHAMOND  
FRANCE  
+33 (0)4 77 19 14 00

2011 : Reprise des sociétés du Groupe Famer  
2015 : Fusion de Linamar Famer Industrie  
Linamar Famer Rivoire

STELLANTIS



Camshaft Carrier



Ring Gear



Diff Case

LSC



SCANIA



Planet & Sun Gear



Planet Carrier



Bearing Housing

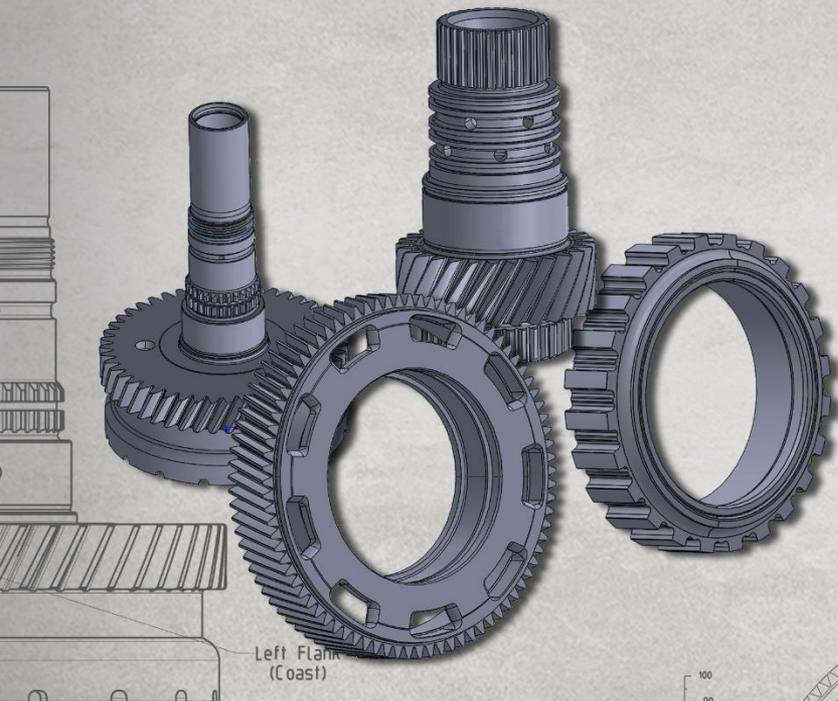


Coupling Housing

## Décembre 2021

- Effectif : 177 collaborateurs (Intérimaires compris)
- CA de Linamar Saint Chamond pour 2021 : 36 millions d'euros
- => Signature d'une commande de 4 nouvelles lignes de production

# NEW PROJECT



\* Highly engineered products made by :  
Linamar Saint Chamond (LSC)

ANNUAL VOLUME

4 x 650 000 parts

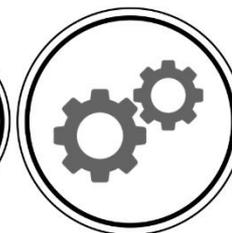
WEIGHT

1,4kg - 0,6kg - 0,8kg - 2,2kg

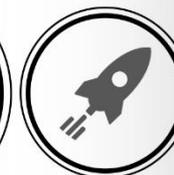
CUSTOMER



DEDICATED  
PRODUCTION CELL



GEAR GRINDING



2023  
STARTING PROJECT



LINAMAR

Power to Perform

e-DT2 Transmission

# Les enjeux

- Passage de 177 à 300 collaborateurs et CA x2
- Début de la production destinée au client juillet 2023 en 1 équipe puis progressivement jusqu'à 4 équipes en janvier 2024.
- Automatisation renforcée et augmentation du nombre de pièces / heure (grande série)
- Arrivée de nouvelles technologies d'usinage
- Renforcement des contrôles au poste de travail (contrôle dimensionnel sur des moyens dédiés sur la ligne)
- Optimisation des flux (traitement thermique externe)
- Déploiement du projet en 1,5 an au lieu de 3

## Les actions - Organisation

- Organisation de la production
  - redéfinition des missions de chacun pour accompagner l'excellence opérationnelle (productivité, 5S, efficacité maintenance etc...)
- Nomination d'un responsable des opérations pour piloter la partie opérationnelle
- Renforcement de la structure et notamment du management intermédiaire avec recrutement ou nomination de superviseurs supplémentaires
- Recrutements : ingénieurs et techniciens en 2022 / Techniciens et opérateurs en production 2023
- Recrutement de 11 apprentis en 2022 pour préparer 2023

## Les actions - Organisation

- Nomination d'un superviseur de production en charge de :
  - La sélection et l'accueil des nouveaux embauchés
  - La rédaction des modules de formation au poste de travail
  - La coordination des formations sur les nouvelles machines
  - L'organisation des formations au poste de travail
- Prise en compte des sujets d'ergonomie et de sécurité en phase projet (= avant l'achat des moyens de production)
- Organisation de la communication interne (Steeple)
- Renforcement des rituels déjà existants : principalement réunion hebdomadaire des superviseurs (+ réunion trimestrielle codir / ensemble des équipes etc...)

## Les actions – La formation

- Organisation des formations :
  - Plan 2023 : priorité aux formations sur les nouvelles machines / technologies et sur le développement des compétences techniques.
    - Plan de formation 2022 (frais pédagogiques) : 60 000 euros
    - Plan de formation 2023 (frais pédagogiques) : 190 000 euros (avec aide de la région RAA : Pack Reloc)
  - Formation accompagnement des nouveaux superviseurs

## Les actions – Les promotions

- Promotion interne : 25 depuis janvier 2022
  - Superviseurs : 5
  - Autres : 20 (principalement conducteurs de ligne)
    - CQPM avec l'AFPI (promotion interne)

En cours :

- Technicien process : parcours sur 1 an
- Techniciens de maintenance (2) : parcours sur 1 an : contrat de pro A

## Recrutement - Sources

- Communication externe :
  - Médias / Réseaux sociaux / visite d'école / Forum de recrutement
- Partenariat Pôle Emploi, agence d'intérim, cabinets de recrutement
- Cooptation
- Mutations d'autres usines du groupe

# Les actions – Main d'œuvre directe

- Recrutement d'intérimaires en CDI
  
- Formation des opérateurs régleurs
  - 2022 : POEC avec Opcoc (1 session)
  - 2023 : Pack reloc Région (4 sessions)
    - **Formation à l'AFPI de 57 jours**
    - **Validation de la formation (Jury AFPI / Linamar)**
    - **Immersion sur les lignes LSC : 2 semaines**
    - **Formation au poste**
    - **Validation**
  
- Résultat :
  - ⇒ 3 opérateurs régleurs (POEC) en 2022
  - ⇒ 20 opérateurs régleurs (pack reloc pour l'emploi) en 2023 sur 3 sessions (reste une session à venir)

## Actions - Intégration

- Renforcement des parcours d'intégration personnalisés : un parcours type par fonction + adaptation individuelle
- Réunions d'information des nouveaux embauchés
- Cadeaux d'accueil (goodies Linamar)
- Point à un mois avec le responsable
- Questionnaire à 3 mois sur l'intégration

# Résultat

- A ce jour : 60 recrutements faits
- Reste :
  - 6 postes sur des fonctions support + 7 techniciens de maintenance (en retard)
  - 50 postes d'ici fin 2023 : cariste, opérateurs régleurs et conducteurs de lignes
- Nombre de nouveaux collaborateurs qui ont déménagé
  - 1 ingénieur qualité
- **Difficultés de recrutement sur les métiers techniques**
  - Technicien de maintenance, process, automatisme
  - Techniciens contrôle qualité / Gestion des moyens de mesure
  - Opérateurs régleurs et conducteurs de lignes (connaissance usinage et automatisme)



# Thank You

[www.linamar.com](http://www.linamar.com)

  @linamarcorp  
  Linamar Corporation

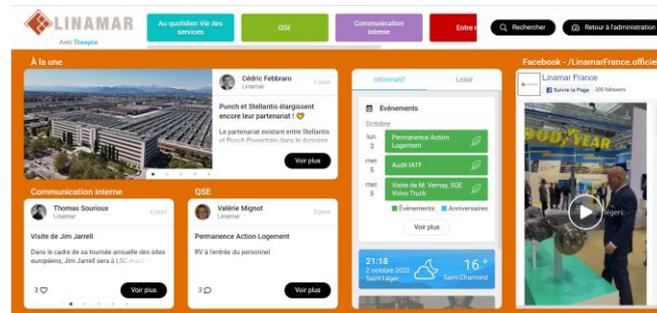
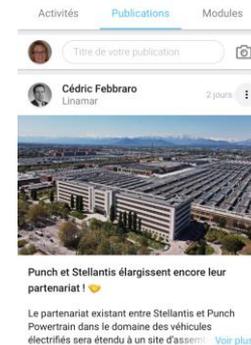
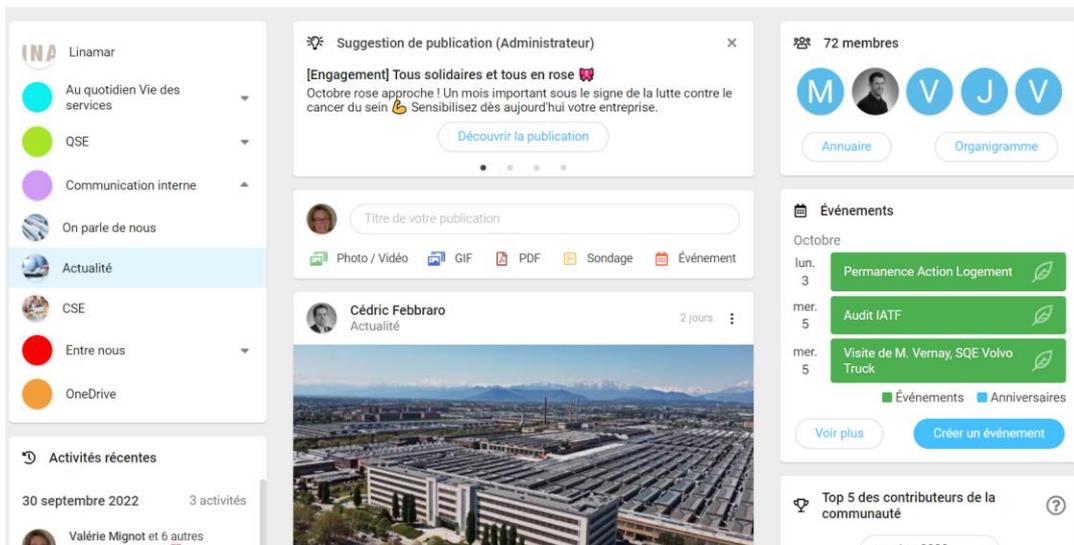
# Bonus



# Outils de communication interne : Steeple

2 écrans tactiles de diffusion des informations. Possibilité de participer (réagir, poser des questions)

Possibilité de consulter sur son téléphone (via une application)



# La formation au poste de travail

Habilitation à chaque poste de travail (tableau d'habilitation)

LINAMAR Ligne et Poste		Formation spécifique au poste / Tableau de Formations ligne						PROJET GRH-PER-020-E011 Ind B						
Ligne : <b>PSA ADELIE</b>		Ilot : <b>Ilot 2</b>		Fonction : <b>Opérateur N2</b>		Stagiaire : <b>Mr XXXX</b>								
Objectif : Valider qu'à l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de tenir le poste désigné ci-dessus conformément aux exigences LINAMAR														
Modu	#	Intitulés génériques (besoins spécifiques ligne)	Pre-requ	Public				Formateur (Suppléant)	Date / heure	Durée (h)	Initiales et Visa formateur	Documents Support formation	Validation formateu	Test de validation
				OP1	OP2	ORE	CDL							
Général	0.00	Présentation Produit (exigences spécifiques, propreté) et fonctionnement ligne complète		X	X	X		Superv. Production (Ingé. Qualité)	19/10/21 8:30	0,5	Arezki K	<a href="#">PSA Adelle Ring Gear Présentation employés</a>		QCM fin du module
Général	0.01	Connaitre les risques sécurité spécifiques de la ligne (pdts chimiques, EPI, consignation, moyens)		X	X	X		Animateur QHSE (Resp. Qualité)	19/10/21 9:30	0,5	Jean-Flaubert K	Analyse risques, fiche EPI		
Général	0.02	Appliquer les 7 Basiques Qualité *		X	X	X		Tech. Qualité (Resp. Qualité)	/	0,5		<a href="#">7 basiques Qualité</a>		QCM fin du module
Général	0.03	Traitement du produit NC (identification, enregistrement MRB, remontée de flux)		X	X	X		Tech. Qualité (Ingé. Qualité)	19/10/21 7:00	0,5	Thierry B	Procédure Réagir à une NC		
Général	0.04	Utiliser le Logiciel Quasar		X	X	X		Tech. Qualité (Ingé. Qualité)	/	0,5		Logiciel Quasar SPC		
Général	0.05	Gérer ma production (appliquer la chaîne d'aide, enregistrer les événements)		X	X	X		Superviseur Prod (Resp. Production)	19/10/21 8:00	0,5	Amaël R (Sylvain P)	<a href="#">Chaîne d'aide Logiciel Evt LSC</a>		