



Suivi économique des
quartiers stéphanois
2012-2023
Manufacture Plaine
Achille - Nord de ZAC

Sommaire

		3
1. Les effectifs salariés privés		3
1.1. Évolution de court terme 2021-2023 : une croissance des effectifs portée par les services administratifs et de soutien		3
1.2. Evolution de long terme 2012-2023 : une croissance des effectifs soutenue par les services administratifs et de soutien		6
1.3. Des établissements de taille intermédiaire		7
2. Localisation des emplois au sein du Nord de ZAC de Manufacture Plaine Achille		8
3. On retiendra		9

Le suivi économique des quartiers stéphanois s'inscrit dans un dispositif d'observation permettant d'apporter un éclairage sur la mutation des différents quartiers.



Périmètre du quartier - ©epures

Les collectivités locales et leurs partenaires ont initié des politiques volontaristes de renouvellement urbain afin d'accélérer la mutation urbaine économique de certains territoires. La nouvelle dynamique créée par ces dispositifs devrait bénéficier au cadre de vie ainsi qu'aux entreprises afin de contribuer à l'attractivité. L'Epase, la Ville de Saint-Etienne et epures ont conventionné avec l'URSSAF pour suivre l'évolution des effectifs salariés et mesurer l'impact économique de ces opérations.

Le quartier Manufacture - Plaine-Achille est géographiquement étendu et revêt plusieurs réalités économiques. Afin de faire ressortir les spécificités territoriales, il a été décidé de le décomposer en deux zones : le cœur de ZAC et le Nord de ZAC. Le Nord de ZAC est essentiellement un quartier d'activités économiques.

1. Les effectifs salariés privés

1.1. Évolution de court terme 2021-2023 : une croissance des effectifs portée par les services administratifs et de soutien

Le quartier du Nord de la ZAC de Manufacture Plaine Achille concentre 4 % des effectifs salariés privés de la ville de Saint-Etienne. Il comptabilise 2 160 postes salariés et 110 établissements.

Effectifs salariés 2023

2 160 postes salariés privés en 2023 (soit 4 % de l'effectif stéphanois)

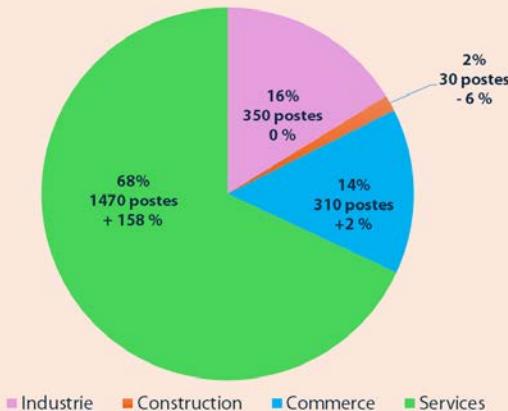
Gain de 900 postes entre 2021 et 2023 (soit + 72 % contre - 1 % à Saint-Etienne)

Le secteur des activités de services administratifs et de soutien est le plus représenté (820 postes)

110 établissements

2 160 postes salariés privés
+ 72 % entre 2021 et 2023 (- 1 %
à Saint-Étienne)

Répartition des effectifs salariés privés dans les grands secteurs d'activité en 2023 et évolution depuis 2021



Ville de Saint-Étienne (Services : 65 % ; Commerce : 17 % ; Industrie : 12 % ; Construction : 6 %)

Source : Acoss-Urssaf ; traitement : Observatoire de l'économie d'epures

De manière globale, les services occupent une très grande partie des effectifs du quartier (68 % des postes), puisqu'ils y sont surreprésentés par rapport à la ville de Saint-Étienne (65 %). A l'inverse, le commerce et la construction ont une part inférieure (3 pts de moins pour le premier, 4 pts pour le 2^e) pour le commerce (14 % des effectifs contre 17 % à Saint-Étienne). Par rapport à la répartition des effectifs de 2021, on constate une croissance du poids des services (+ 35 points) au détriment des activités industrielles (- 28 points), même si celles-ci occupent encore 16 % des effectifs, et la construction (- 7).

Evolution des effectifs salariés privés entre 2021 et 2023



Source : Acoss-Urssaf ; traitement : Observatoire de l'économie d'epures

Sur cette même période, le quartier a connu une importante progression de son nombre de postes salariés privés (housse de 900 postes) et de son nombre d'établissements (110 établissements en 2023, 10 de plus qu'en 2021). Cette hausse de 72 % de son nombre d'effectifs survient dans un contexte de légère baisse à l'échelle de la ville de Saint-Étienne (- 1 %).

Cette croissance des effectifs est principalement attribuée aux services administratifs et de soutien (gain de 720 postes) ainsi qu'aux activités juridiques, de conseil et d'ingénierie (gain de 90 postes).

Le quartier du Nord de la ZAC de Manufacture Plaine Achille présente deux spécialisations économiques très importantes :

- Les services administratifs et de soutien, premier pourvoyeur d'emplois du quartier avec 820 postes salariés privés (38 % des effectifs salariés), sont 4,5 fois représentés qu'au sein de la ville de Saint-Étienne (quartier très spécialisé). Le Nord de ZAC concentre à lui-seul 17 % des services administratifs stéphanois. Un constat d'autant plus significatif qu'ils ont connu une importante progression passant de 100 postes en 2021 à 820 en 2023.

1^{er} employeur : **les services administratifs**

820 postes salariés privés

+ 724 % entre 2021 et 2023

2^e employeur : **l'industrie (dont la métallurgie et la distribution de gaz et d'électricité)**

350 postes salariés privés

0 % entre 2021 et 2023

3^e employeur : **le commerce**

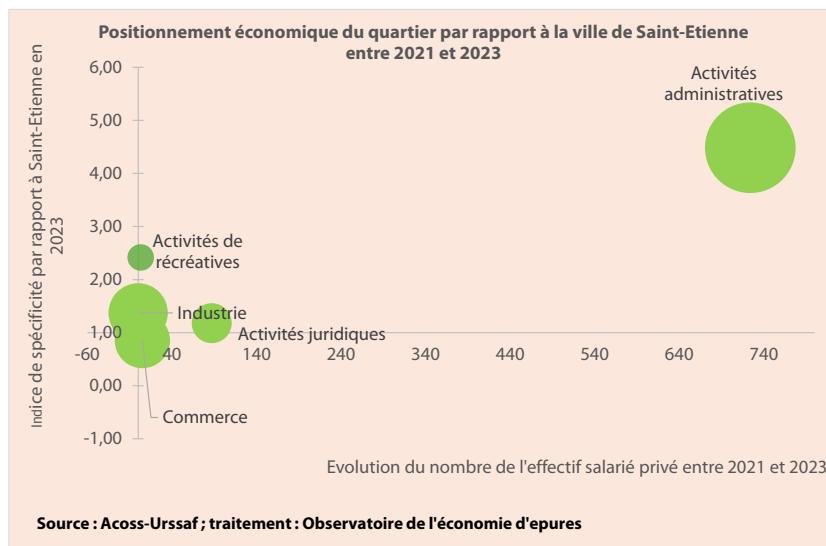
310 postes salariés privés

+ 2 % entre 2021 et 2023

4^e employeur : **l'hébergement-restauration**

- **Les activités créatives.** Elles comptabilisent 70 postes, soit 10 % des activités créatives stéphanoises, ce qui est conséquent. Si leurs effectifs sont stables entre 2021 et 2023, le quartier présente une spécificité dans ce secteur puisqu'il y est 2,5 fois plus représenté qu'à Saint-Etienne (quartier très spécialisé).

A côté de ces secteurs très spécifiques, Le quartier du Nord de la ZAC de Manufacture Plaine Achille présente deux spécialisations économiques importantes :



- L'industrie, deuxième secteur du quartier avec 350 postes (soit 16 % des effectifs salariés) est 1,4 fois plus représentée (quartier spécialisé). Elle affiche une stabilité des effectifs entre 2021 et 2023 (0 %), preuve de sa résilience dans une conjoncture économique difficile. Parmi les activités industrielles, deux sous-secteurs sont particulièrement bien implantés : la production d'électricité, la fabrication de machines.

- Les activités juridiques, de conseil et d'ingénierie qui répertorient 160 postes et qui voient leurs effectifs passer de 70 postes en 2021 à 160 en 2023. Ce secteur est légèrement surreprésenté par rapport à la ville de Saint-Etienne (indice de 1,2).

Le commerce, bien qu'il ne soit pas spécifique par rapport à la ville de Saint-Etienne, **occupe 310 au sein du Nord de ZAC**, des effectifs qui par ailleurs progressent entre 2012 et 2023. Il convient également de signaler la forte présence de l'hébergement-restauration dans ce quartier même si le secret statistique ne permet pas de donner de chiffres.

1.2. Evolution de long terme 2012-2023 : une croissance des effectifs soutenue par les services administratifs et de soutien

Afin d'avoir une meilleure visibilité de l'impact des projets d'aménagement sur les effectifs salariés, l'analyse suivante prend en compte une période plus longue considérant 2012 comme année zéro.

2 160 postes salariés privés
+ 135 % entre 2012 et 2023 (-10 % à Saint-Étienne)

Le suivi économique du Nord de ZAC entre 2012 et 2023 met en évidence une tertiarisation de ce quartier. Les effectifs dédiés aux services passent de 22 % des effectifs du Nord de ZAC en 2012 à 68 % en 2023, soit un gain de 46 points en 11 ans. Cette mutation s'est effectuée **au détriment de l'industrie** (passage de 43 % à 16 %) **et du commerce** (passage de 34 % à 14 %).

1^{er} employeur : **Activités de services administratifs et de soutien**
820 postes salariés privés
+4237 % entre 2012 et 2023

2^e employeur : **l'industrie (dont la métallurgie et la distribution de gaz et d'électricité)**
350 postes salariés privés
-10 % entre 2012 et 2023

3^e employeur : **le commerce**
310 postes salariés privés
-3 % entre 2012 et 2023

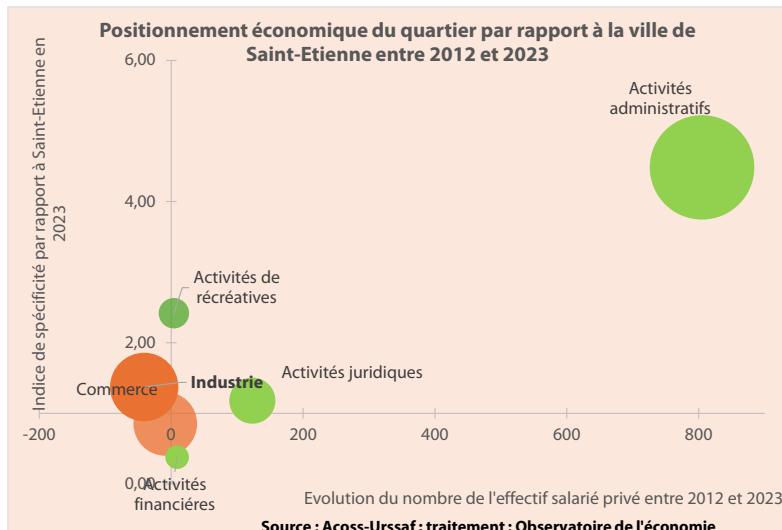
4^e employeur : **l'hébergement-restauration**
En croissance.

La croissance globale du quartier s'élève à 135 % des effectifs salariés privés entre 2012 et 2023, une dynamique d'autant plus importante que, sur la même période, les effectifs stéphanois baissent de 10 %. Les services et plus précisément **les services administratifs et de soutien** expliquent l'essentiel de cette croissance (gains de 810 postes). Le commerce et l'industrie, quant à eux, connaissent de petites pertes d'effectifs (-10 et -40 postes).

La baisse de la part de l'industrie dans le quartier ne s'explique donc pas par des pertes industrielles, l'industrie y étant résiliente, mais par une dynamique particulièrement importante des services.

Les évolutions les plus marquantes concernent :

- **Les services administratifs et de soutien**, qui répertorie 820 postes, ont vu ses effectifs passer de 20 postes en 2012 à 820 postes en 2023.
- **Les activités juridiques, de conseil et d'ingénierie**, qui répertorie 160 postes, dont les effectifs ont fortement augmenté (+ 120 postes).
- **L'hébergement-restauration** (secret statistique).



Ces deux derniers exemples mettent en lumière la croissance continue des services, notamment à destination des entreprises, sur toute la période étudiée ; dynamisme qui se vérifie d'ailleurs à court terme où l'on voit leurs gains d'effectifs nettement devancer ceux de l'industrie. L'essor des activités présentielle est également perceptible, en réponse probablement aux besoins des entreprises.

1.3. Des établissements de taille intermédiaire

Les établissements du Nord de ZAC sont 69 % à avoir moins de 10 salariés, 25 % à avoir entre 10 et 49 salariés et 6 % à avoir plus de 50 salariés. Ce sont les établissements de taille intermédiaire qui sont surreprésentés dans ce quartier par rapport à la ville de Saint-Etienne (19 %).

En termes d'évolution, la part des établissements de 10 à 49 salariés a perdu 4 points entre 2012 et 2023 au détriment de celle des autres.



Définition et méthode

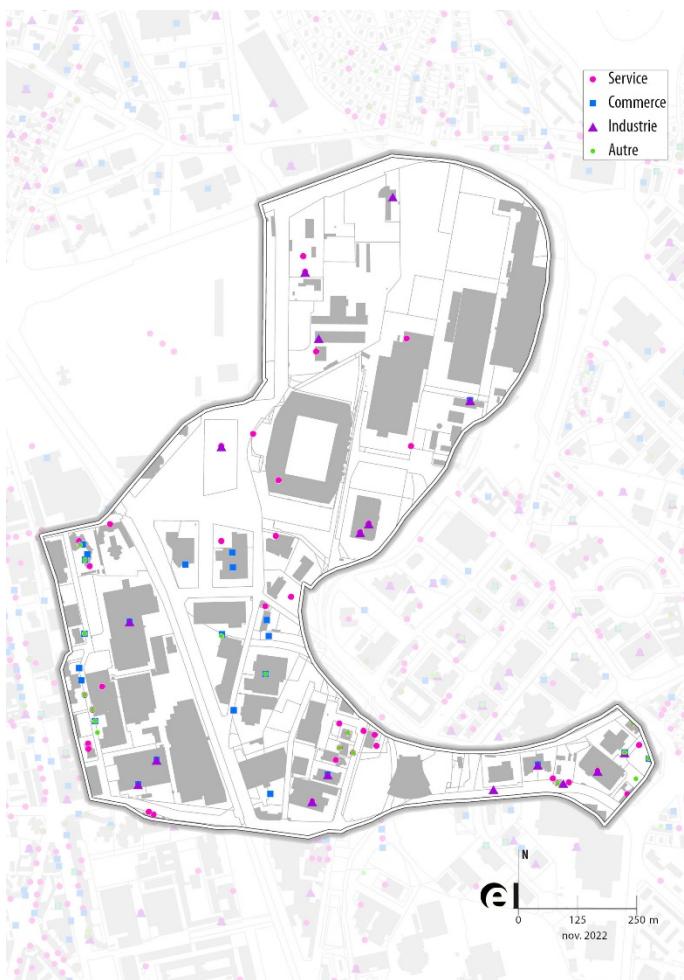
Le champ de cette publication dont la source est l'Acoss-Urssaf couvre l'ensemble des cotisants qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf la fonction publique d'Etat, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole. L'effectif salarié est renseigné dans les bordereaux de cotisations, substitués depuis mars 2015, par les déclarations sociales nominatives.

Les effectifs salariés correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

L'indice de spécificité compare la part des effectifs d'un secteur du quartier à la part des effectifs de ce secteur dans la ville de Saint-Etienne. Un quartier représente une spécificité dans un secteur par rapport à la ville de Saint-Etienne dès lors que l'indice est supérieur à 1. Si l'indice est supérieur à 2, la spécificité est particulièrement forte (secteur 2 fois plus représenté en proportion).

2. Localisation des emplois au sein du Nord de ZAC de Manufacture Plaine Achille

Les établissements du Nord de la ZAC de Manufacture - Plaine-Achille ne sont pas localisés sur l'ensemble du périmètre.



Deux zones sont principalement pourvues :

- Un secteur situé de part et d'autre du stade Geoffroy Guichard qui concentre environ 35 % des établissements du quartier. La rue Albert Poylo répertorie de nombreuses activités de services (école primaire, activités artistiques, banque, informatique, cabinet d'infirmiers) ainsi que des commerces, la rue Jean Snella également (expertise comptable, conseil en gestion, avocats ainsi que par des concessions automobiles).
- Un secteur localisé à proximité du Zénith, allant des rues des Aciéries et Scheurer Kestner jusqu'à l'allée de l'Electronique et totalisant près de 50 % des établissements du Nord de la ZAC de Manufacture Plaine-Achille.

La rue des Aciéries se démarque par la forte représentativité des services, qu'il s'agisse de services aux entreprises (notaires, expertise comptable, nettoyage industriel) ou aux particuliers (ambulances, éducation, agences d'intérim, éducation). L'allée de l'Electronique comptabilise aussi de nombreux services aux entreprises (cabinets de recrutement, assurance, conseil, expertise comptable). En revanche, la rue Scheurer Kestner présente un tout autre profil, avec des activités de commerce (peinture, matériel médico-chirurgical) et d'industrie (fabrication de machines mécaniques, réparation de machines, fabrication d'articles en carton).

En plus des 2 160 postes salariés privés identifiés par les données Acoss-Urssaf, la base Diane+ met en évidence :

- 170 emplois publics
- 50 indépendants sans salarié. Les secteurs les plus représentés concernent le **transport** et la construction.

Les établissements les plus importants (Source : Diane +) :

DEEL France (250) / GRDF (deux établissements de 100 salariés) / SAM Outillage (120 postes) / ENEDIS (100) / Descours Cabaud (100) / ASSE (70) / STARRAG (60) / La poste (50), etc.

Définition et méthode

Diane+ est une base de données qui permet un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques.

Diane+ couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).

3. On retiendra

Quartier à vocation économique, le Nord de la ZAC de Manufacture Plaine Achille accueille de l'ordre de 2 200 postes salariés en 2023, dont 68 % qui relèvent de services, 16 % de l'industrie, 14 % du commerce et 2 % de la construction. En croissance de 72 % entre 2021 et 2023 (- 1 % à Saint-Etienne) en grande partie expliquée par les services administratifs et de soutien, ce quartier présente des spécificités économiques marquées par rapport à la ville de Saint-Etienne dans les services aux entreprises mais également dans l'industrie.

Fiches disponibles sur les quartiers :

- Centre 2, Châteaucreux, Entrée Nord Est, Entrée Ouest, Entrée Sud, Fauriel, Hypercentre, Jacquard, MPA – Cœur de ZAC, MPA _ Technopole, Pont de l'Ane Monthieu, Saint Roch, Soleil.



46 rue de la télématique
CS 40801
42952 Saint-Etienne cedex 1
Tél : 04 77 92 84 00
Mail : epures@epures.com
Web : <https://www.epures.com>

