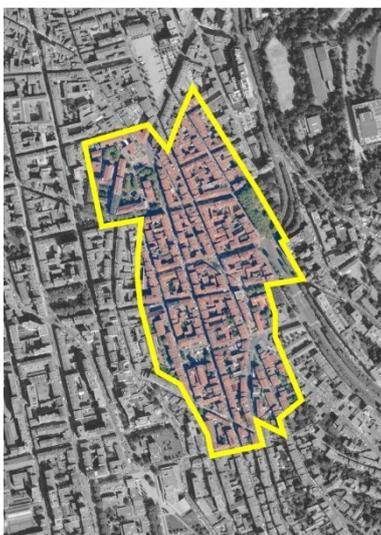


Suivi économique des quartiers stéphanois : Quartier de Saint-Roch entre 2012 et 2022



Périmètre du quartier - ©epures

Le suivi économique des quartiers stéphanois s'inscrit dans un dispositif d'observation permettant d'apporter un éclairage sur la mutation des différents quartiers.

Les collectivités locales et leurs partenaires ont initié des politiques volontaristes de renouvellement urbain afin d'accélérer la mutation urbaine économique de certains territoires. La nouvelle dynamique créée par ces dispositifs devrait bénéficier au cadre de vie ainsi qu'aux entreprises afin de contribuer à l'attractivité. L'Epase, la Ville de Saint-Etienne et epures ont conventionné avec l'URSSAF pour suivre l'évolution des effectifs salariés et mesurer l'impact économique de ces opérations.

Quartier de centre-ville, Saint-Roch est résidentiel et accueille, à la fois, des activités tertiaires. Il s'agit principalement d'un secteur d'habitat en renouvellement.

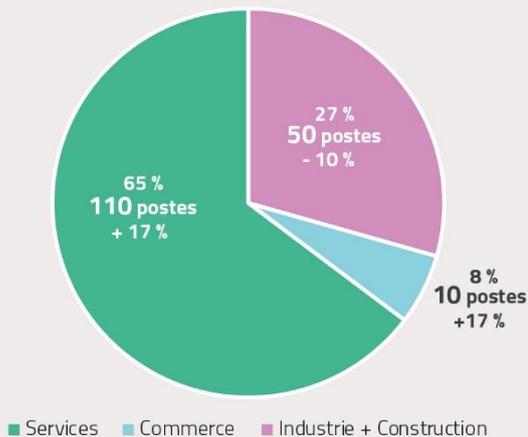
1- Les effectifs salariés privés

1-1-Évolution de court terme 2019-2022 : une très légère baisse des effectifs expliquée par l'industrie

Le quartier de Saint-Roch concentre moins de 1 % des effectifs salariés de la ville de Saint-Étienne. Il comptabilise 170 postes et 40 établissements.

Effectifs salariés 2022
170 postes salariés privés en 2022 (soit moins de 1 % de l'effectif stéphanois)
Gain de 10 postes entre 2019 et 2022 (soit + 7 % contre + 4 % à Saint-Étienne)
Les autres secteurs de services dont les activités de services administratifs et de soutien sont le plus représentés (50 postes)
40 établissements

Répartition des effectifs salariés dans les grands secteurs d'activité en 2022 et évolution depuis 2019



Ville de Saint-Etienne (Services : 65 % ; Commerce : 17 % ; Industrie : 12 % ; Construction : 6 %)

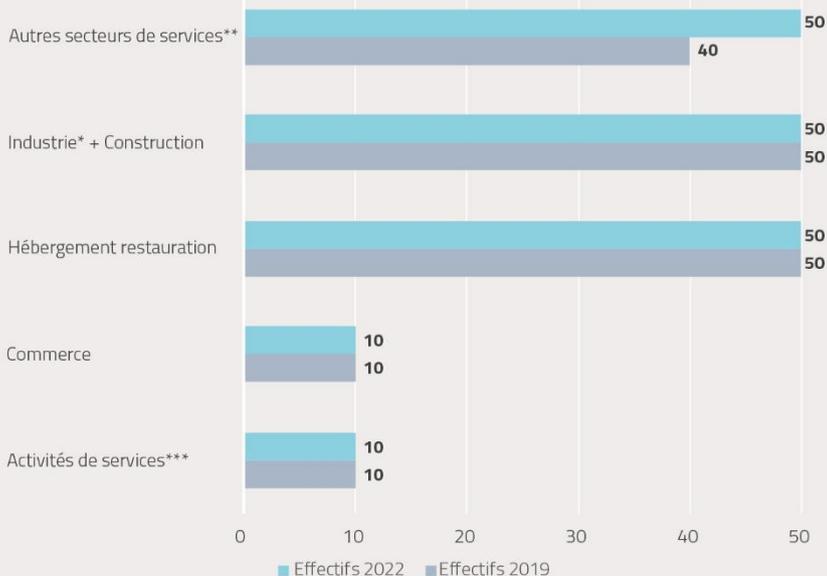
Source : Acooss-Urssaf ; traitement : Observatoire de l'économie d'épures

170 postes salariés privés
+ 7 % entre 2019 et 2022 (+ 4 % à Saint-Étienne)

De manière globale, **les services représentent la majorité des effectifs du quartier**, répertoriant 65 % des postes (une proportion équivalente à celle de la ville). **L'industrie et la construction** sont surreprésentées par rapport à Saint-Étienne (27 % contre 18 %) contrairement **au commerce qui est en retrait** (8 % des effectifs contre 17 % à Saint-Étienne).

Par rapport à la répartition des effectifs de 2019, on constate une baisse du poids de l'industrie et de la construction (- 5 points) ainsi que du commerce (- 1 point) au bénéfice des services qui augmentent donc de 6 points.

Evolution des effectifs salariés privés entre 2019 et 2022



*dont Industrie du meuble et diverses ; réparation et installation de machines

**dont Activités financières et d'assurance

*** Cette section comprend les activités des organisations associatives, la réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques ainsi que diverses activités de services personnels non classées ailleurs dans cette nomenclature.

Source : Acooss-Urssaf ; traitement : Observatoire de l'économie d'épures

Sur cette même période, le quartier a connu **une très légère hausse de son nombre de postes salariés** (gain de 10 postes, + 7 %) **et de son nombre d'établissements** (40 établissements en 2022, 4 de plus qu'en 2019), dans un contexte de hausse à l'échelle de la ville de Saint-Etienne (+ 4 %). Rappelons que Saint-Roch est un quartier où l'emploi salarié privé est très peu représenté, il faut donc considérer les chiffres avec précaution. **Alors que les effectifs dédiés à l'industrie et à la construction baissent légèrement, les effectifs serviciels progressent.**

Le quartier de Saint-Roch présente trois spécialisations sectorielles importantes comparativement à Saint-Étienne :

1^{er} employeur : **les autres secteurs de services dont les services administratifs et de soutien**

50 postes salariés privés
+ 30 % entre 2019 et 2022

2^e employeur : **l'industrie - construction**

50 postes salariés privés
- 10 % entre 2019 et 2022

3^e employeur : **l'hébergement-restauration**

50 postes salariés privés
+ 2 % entre 2019 et 2022

- **L'hébergement-restauration** répertorie 50 postes. Ses effectifs sont stables entre 2019 et 2022. Avec un indice de spécificité de 5,7, le quartier Saint-Roch apparaît comme très spécialisé par rapport à la ville de Saint-Etienne, la densité des établissements de restauration rapide sur le quartier étant très importante. Ce secteur témoigne de la dimension résidentielle du quartier avec notamment un nombre significatif d'étudiants compte tenu de la proximité de l'Université Jean Monnet ;

- **L'industrie-construction** totalise aussi 50 postes salariés privés en 2022. En concentrant 27 % des effectifs privés du quartier, elle est 1,5 fois plus représentée qu'au sein de la ville de Saint-Etienne (indice de 1,5 ; quartier spécialisé). Toutefois, sa part tend à diminuer et le nombre d'emplois est en légère baisse (perte de 5 postes entre 2019 et 2022) ;

- **Les autres activités de services**¹ comptent 10 postes et sont en très légère hausse entre 2019 et 2022 (+ 3 postes). Malgré un nombre de postes modestes, ce secteur est surreprésenté par rapport à Saint-Etienne (indice de 2,4, quartier très spécialisé).

1-2- Évolution de moyen terme 2012-2022 : une croissance des effectifs soutenue par l'hébergement-restauration

Afin d'avoir une meilleure visibilité de l'impact des projets d'aménagement sur les effectifs salariés, l'analyse suivante prend en compte une période plus longue considérant 2012 comme année zéro.

170 postes salariés privés
+ 35 % entre 2012 et 2022
(- 5 % à Saint-Étienne)

¹ Cette section comprend les activités des organisations associatives, la réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques ainsi que diverses activités de services personnels non classées ailleurs dans cette nomenclature.

1^{er} employeur : les autres secteurs de services dont les services administratifs et de soutien

50 postes salariés privés
-7 % entre 2012 et 2022

2^e employeur : l'industrie - construction

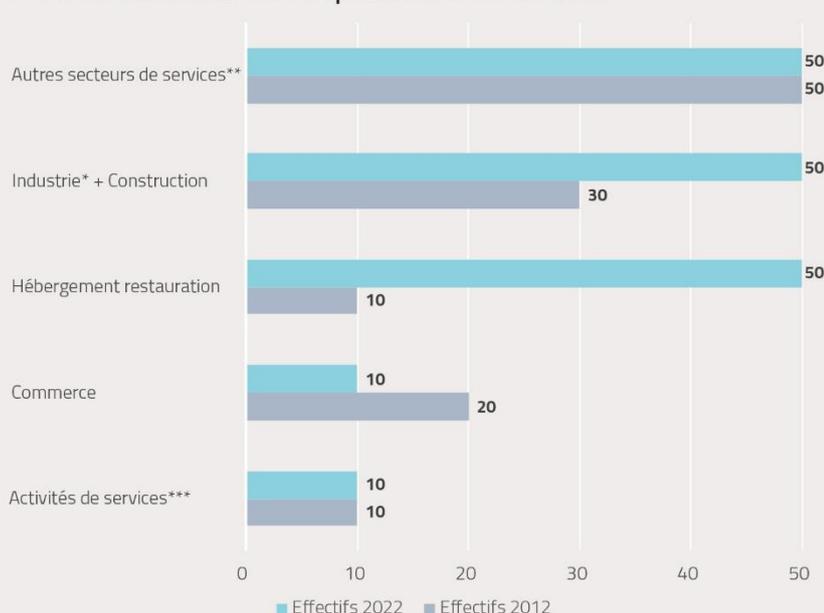
50 postes salariés privés
+ 42 % entre 2012 et 2022

3^e employeur : l'hébergement-restauration

50 postes salariés privés
+ 283 % entre 2012 et 2022

L'analyse de plus long terme du quartier de Saint-Roch confirme **un profil orienté vers l'économie présentielle**, avec une présence significative d'activités privées liées à l'hébergement-restauration. Il convient de rappeler que les effectifs salariés privés ne sont pas les plus représentés sur ce quartier et qu'il faut donc relativiser cette analyse.

Evolution des effectifs salariés privés entre 2012 et 2022



*dont Industrie du meuble et diverses ; réparation et installation de machines

**dont Activités financières et d'assurance

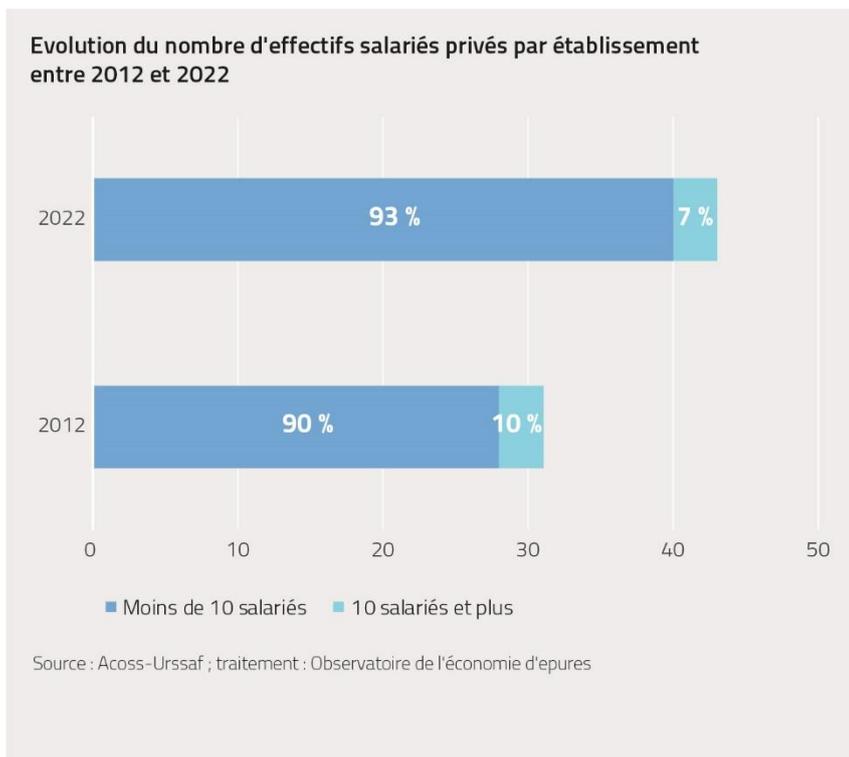
*** Cette section comprend les activités des organisations associatives, la réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques ainsi que diverses activités de services personnels non classées ailleurs dans cette nomenclature.

Source : Acooss-Urssaf ; traitement : Observatoire de l'économie d'epures

Le suivi économique du quartier de Saint-Roch entre 2012 et 2022 met en évidence une croissance de 35 % des effectifs salariés privés alors que, sur la même période, les effectifs stéphanois baissent de 5 %. Cette croissance est principalement due à **l'hébergement-restauration**, qui a plus que triplé son nombre d'effectifs, passant de 10 à 50 postes sur la période. Sans ce secteur, le quartier aurait connu une croissance bien moins dynamique.

Par son offre de restaurants, Saint-Roch s'inscrit en continuité avec la zone très animée de vie nocturne de Saint-Jacques et des Martyrs de Vingré. Elle bénéficie également de la présence de l'Université Jean Monnet et donc de ses étudiants à proximité.

1-3- Des établissements de petite taille



Les établissements de Saint-Roch sont 93 % à avoir moins de 10 salariés et 7 % à avoir 10 salariés ou plus. **Ce sont les établissements de petite taille qui sont surreprésentés dans ce quartier par rapport à la ville de Saint-Etienne (78 %).** Ce constat est à mettre en relation avec la présence importante d'activité de restauration.

En termes d'évolution, **la part des établissements de moins de 10 salariés augmente de 3 points entre 2012 et 2022**, en lien avec le nombre croissant de restaurants.

Définition et méthode

Le champ de cette publication dont la source est l'Acoff-Urssaf couvre l'ensemble des cotisants qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf la fonction publique d'Etat, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole. L'effectif salarié est renseigné dans les bordereaux de cotisations, substitués depuis mars 2015, par les déclarations sociales nominatives.

Les effectifs salariés correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

L'indice de spécificité compare la part des effectifs d'un secteur du quartier à la part des effectifs de ce secteur dans la ville de Saint-Etienne. Un quartier représente une spécificité dans un secteur par rapport à la ville de Saint-Etienne dès lors que l'indice est supérieur à 1. Si l'indice est supérieur à 2, la spécificité est particulièrement forte (secteur 2 fois plus représenté en proportion).

2- Localisation des emplois au sein du quartier de Saint-Roch

Les établissements couvrent la totalité du quartier de Saint-Roch grâce à leur concentration sur la rue Antoine Durafour et la rue de la République qui traversent le quartier du nord jusqu'au sud. On peut décomposer le quartier en trois secteurs :



- La rue de la Badouillère et la zone qui se situe au nord, tournée vers la Charité et Chavanelle. Ce secteur concentre environ 30 % des établissements du quartier. La plupart de ses activités concernent des services aux particuliers : activités médicales (médecins, infirmiers, sages-femmes, kiné), activités récréatives (artistes peintres, décorateurs, travaux d'encadrements), aide à domicile, restaurants. Dans une moindre mesure, on trouve quelques services aux entreprises (courtiers, crédit immobilier, avocats).

- L'est de la rue Antoine Durafour, tournée vers Fauriel. Elle concentre environ 35 % des établissements du quartier. Comparativement au secteur précédent, les activités de cette zone sont plus diversifiées. Elles concernent aussi bien la construction (plâtrerie, peinture, maçonnerie), le commerce (alimentation, vêtement), les services aux entreprises (immobilier, conseil, designers) que les services aux particuliers (art plastique, restauration, santé). De plus, plusieurs équipements sont tournés vers l'éducation (conservatoire, écoles).

- La Rue Antoine Durafour et la zone qui se situe à l'Ouest, tournée vers Tréfilerie. Ce secteur concentre environ 35 % des établissements du quartier. Il est essentiellement composé de commerces (pharmacie, alimentation, boucherie, boulangerie) et de restauration rapide. Il se démarque également par la présence d'équipements scolaires (collège, lycées) et, en lien avec eux et avec l'Université Jean Monnet localisée à proximité, de structures proposant du soutien scolaire ou des cours de langues. Les services aux personnes comme les activités médicales et créatives y sont aussi bien présents.

En plus des 170 postes salariés privés identifiés par les données Acoess-Urssaf, la base Diane+ met en évidence :

- **600 emplois publics**, dont la plupart dans la santé ;
- **350 indépendants sans salarié**, dont la plupart dans la santé.

Les plus gros établissements (Source : Diane +) :

CHU site de la Charité (500 postes) / Logement foyer Chavanelle (20) / OGEC Sainte famille (20) / Incisif (20)

Définition et méthode

Diane+ est une base de données qui permet un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques.

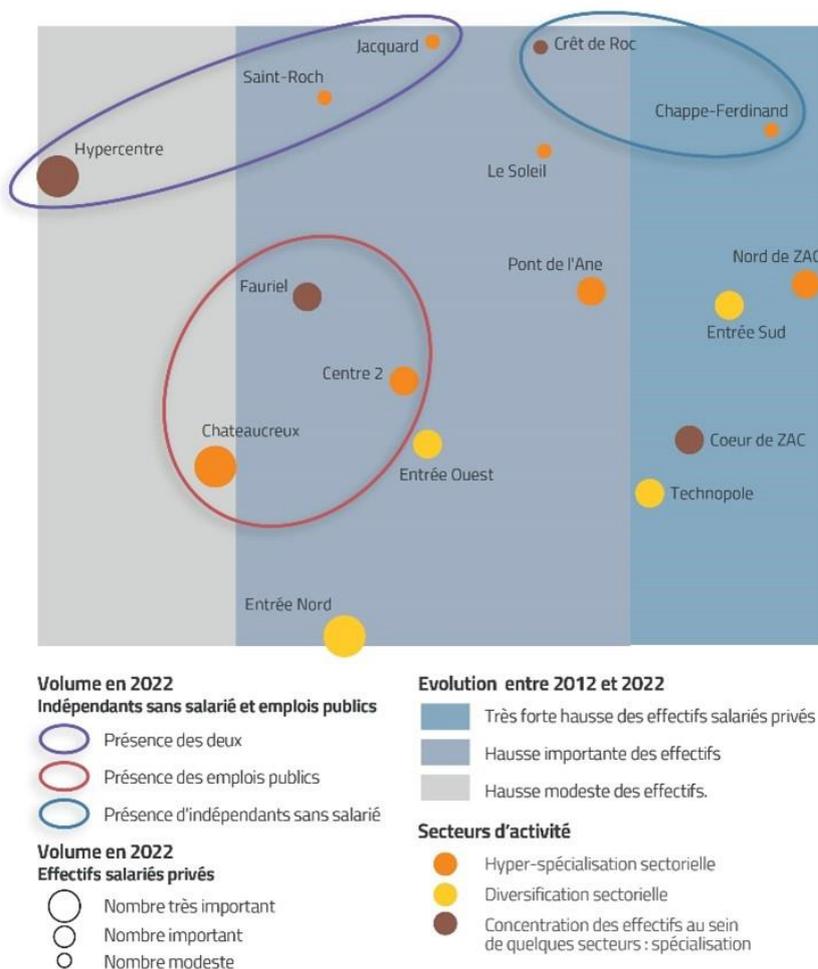
Diane+ couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).



Hôpital de la Charité - ©epures

3- Positionnement de Saint-Roch par rapport aux autres quartiers

Comparativement aux autres quartiers, Saint-Roch répertorie un nombre d'effectifs modeste en 2022 (170 postes). Ils augmentent de 35 % entre 2012 et 2021, dans un contexte où la ville de Saint-Etienne a perdu 5 % de ses postes salariés privés. Le quartier de Saint-Roch comptabilise seulement 40 établissements salariés en 2022, c'est moins que Chappe-Ferdinand. Il se caractérise par une hyperspécialisation sectorielle de ses effectifs du fait du poids significatif de la santé si l'on prend en compte les emplois publics et les indépendants sans salarié.



Sources : Acoiss-Urssaf, Diane+ ; traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

Fiches disponibles sur les quartiers :

- Centre 2, Chappe-Ferdinand, Châteaucreux, Crêt de Roc, Entrée nord est, Entrée ouest, Entrée sud, Fauriel, Hypercentre, Jacquard, MPA – Cœur de ZAC, MPA – Nord de ZAC, MPA _ Technopole, Pont de l’Ane Monthieu, Saint Roch, Soleil.

On retiendra

Quartier proche de l’hypercentre et essentiellement résidentiel, Saint-Roch accueille de l’ordre de 200 postes salariés privés en 2022, dont 65 % relèvent des activités de services, 27 % de l’industrie/construction et 8 % du commerce. Le quartier affiche une hausse de 7 % de ses effectifs entre 2019 et 2022, dans un contexte où la ville en gagne 4 %. Les emplois publics et les indépendants sans salarié y sont fortement représentés, plus particulièrement les activités liées à la santé.