

Suivi économique des  
quartiers stéphanois  
2012-2023  
Soleil

# Sommaire

<b>1. Les effectifs salariés privés</b>	<b>3</b>
1.1. Évolution de court terme 2021-2023 : une croissance soutenue principalement par la santé	3
1.2. Évolution de moyen terme 2012-2023 : une croissance des effectifs soutenue par l'action sociale et le commerce	6
1.3. Des établissements de petite taille	7
<b>2. Localisation des emplois au sein du Soleil</b>	<b>8</b>
<b>3. On retiendra</b>	<b>9</b>

Le suivi économique des quartiers stéphanois s'inscrit dans un dispositif d'observation permettant d'apporter un éclairage sur la mutation des différents quartiers.



Périmètre du quartier - ©epures

Les collectivités locales et leurs partenaires ont initié des politiques volontaristes de renouvellement urbain afin d'accélérer la mutation urbaine économique de certains territoires. La nouvelle dynamique créée par ces dispositifs devrait bénéficier au cadre de vie ainsi qu'aux entreprises afin de contribuer à l'attractivité. L'Epase, la Ville de Saint-Etienne et epures ont conventionné avec l'URSSAF pour suivre l'évolution des effectifs salariés et mesurer l'impact économique de ces opérations.

Quartier proche du centre-ville, Le Soleil est à la fois résidentiel et accueillant des activités tertiaires. Il s'agit principalement d'un secteur d'habitat en renouvellement.

## 1. Les effectifs salariés privés

### **1.1. Évolution de court terme 2021-2023 : une croissance soutenue principalement par la santé**

Le quartier du Soleil concentre près de 2 % des effectifs salariés privés de la ville de Saint-Étienne. Il comptabilise 1150 postes salariés privés et 100 établissements.

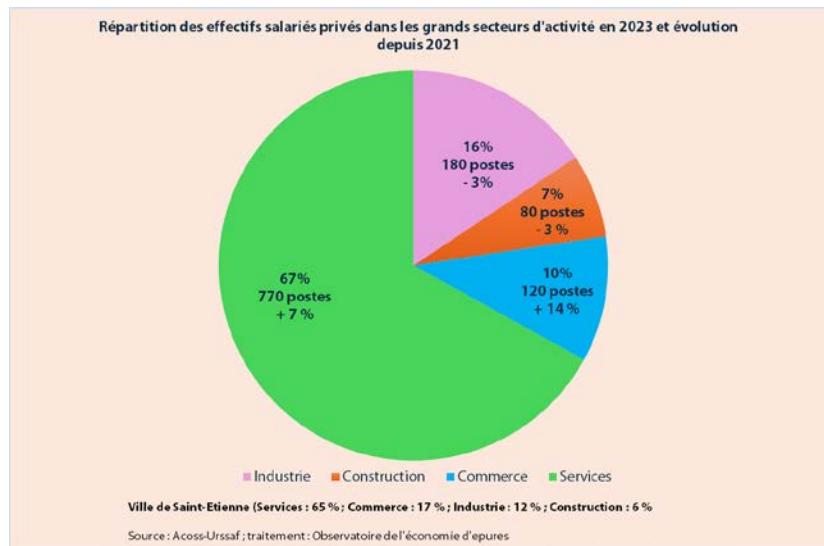
#### Effectifs salariés 2023

1150 postes salariés privés en 2023 (soit 2 % de l'effectif stéphanois)

Gain de 60 postes entre 2021 et 2023 (soit + 5 % contre - 1 % à Saint-Étienne)

Le secteur de l'action sociale est le plus représenté (460 postes)

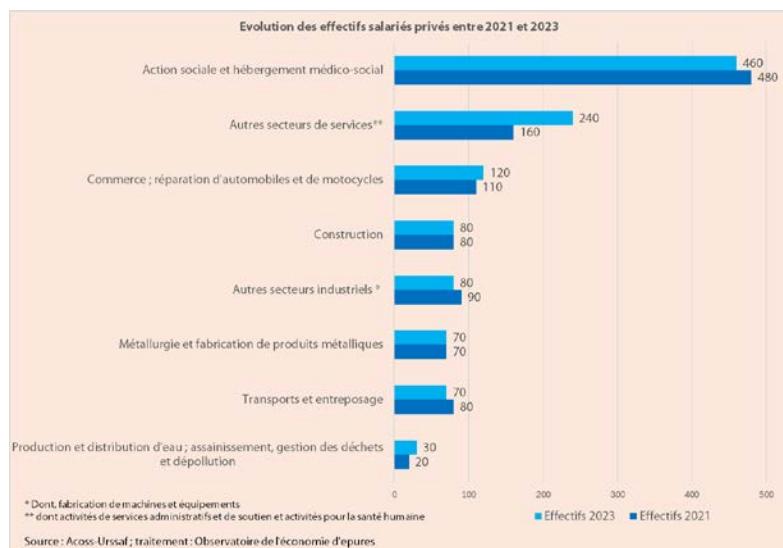
100 établissements



1 150 postes salariés privés  
+ 5 % entre 2021 et 2023 (+ 4 % à Saint-Étienne)

De manière globale, les services représentent la majorité des effectifs du quartier (67 % des postes), une part supérieure de 2 points à celle de la ville de Saint-Étienne. Les activités industrielles sont bien représentées avec 16 % des effectifs salariés du quartier (12 % à Saint-Étienne) ainsi que la construction (7 % des effectifs, 6 % à Saint-Étienne). Le commerce est quant à lui sous-représenté (10 % des effectifs, 17 % à Saint-Étienne).

Par rapport à la répartition des effectifs de 2021, on constate une hausse du poids des services (hausse de 7 points) au détriment de l'industrie et de la construction (baisse de 3 points).



Sur cette même période, le quartier a connu une augmentation de ses postes salariés du privé (gain de 60 postes) et une augmentation de son nombre d'établissements (100 établissements en 2023, 6 de plus qu'en 2021). Cette augmentation de 5 % de ses effectifs survient dans un contexte de baisse à l'échelle de la ville de Saint-Étienne (- 1 %).

Cette augmentation des effectifs s'explique principalement par les secteurs de services, dont les activités administratives et la santé (gain de 80 postes, + 50 %).

**1<sup>er</sup> employeur : l'action sociale et l'hébergement médico-social**

**460 postes salariés privés**  
**-3% entre 2021 et 2023**

**2<sup>e</sup> employeur : la santé**

**En progression** (sous secret statistique)

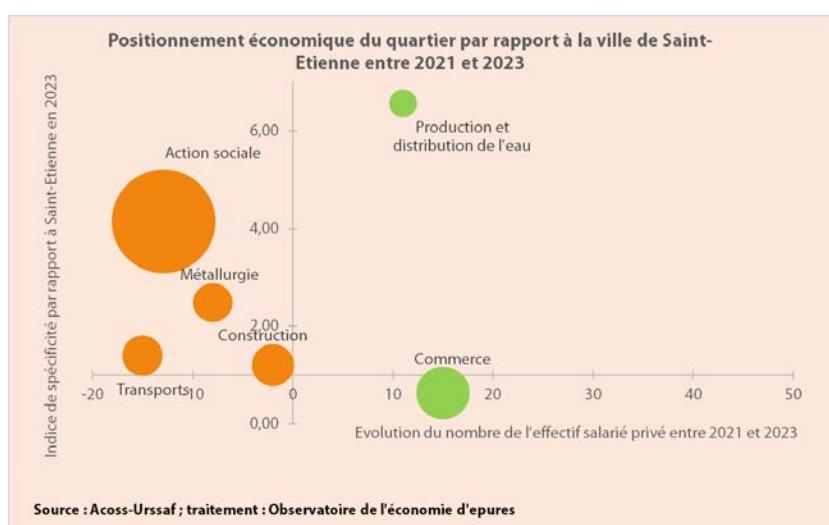
**3<sup>e</sup> employeur : le commerce**

**120 postes salariés privés**  
**+ 14 % entre 2021 et 2023**

Le quartier du Soleil présente une spécialisation forte dans un secteur d'activité très pourvoyeur d'emploi :

- L'action sociale et l'hébergement médico-social, premier secteur du quartier avec 460 postes. Bien qu'il affiche une légère baisse entre 2021 et 2023, ce secteur reste une très forte spécialisation du quartier (indice de 4,2, quartier très spécialisé), répertoriant à lui seul 9 % des effectifs stéphanois dédiés à ce secteur, grâce en premier lieu à la présence de trois grands pôles d'hébergement médico-social.

À cette spécialisation très forte s'ajoutent trois autres secteurs aux effectifs plus modestes :



- La production et distribution d'eau, un secteur qui comprend 30 postes, il est 6,6 fois plus représentés. Cependant, le nombre de ses effectifs salariés privés est le plus modeste par rapport les autres secteurs.

- La métallurgie-mécanique, qui répertorie 70 postes. En diminution de 11 % par rapport à 2021, cette activité reste 2,5 fois plus représentée au Soleil par rapport à la ville de Saint-Étienne (une forte spécialisation). Il convient de rappeler qu'en dehors de la mécanique, d'autres activités industrielles sont présentes sur le quartier, on peut notamment citer la fabrication de machines et d'équipements.

Les effectifs salariés privés dédiés à la santé ne peuvent pas être diffusés de manière précise à cause du secret statistique mais ce secteur fait partie des plus représentés au sein de ce quartier.

## 1.2. Évolution de moyen terme 2012-2023 : une croissance des effectifs soutenue par l'action sociale et le commerce

**1 150** postes salariés privés  
**+ 27 %** entre 2012 et 2023  
 (- 10 % à Saint-Étienne)

Afin d'avoir une meilleure visibilité de l'impact des projets d'aménagement sur les effectifs salariés, l'analyse suivante prend en compte une période plus longue considérant 2012 comme année zéro.

**1<sup>er</sup> employeur : l'action sociale et l'hébergement médico-social**

**460** postes salariés privés  
**+ 18 %** entre 2012 et 2023

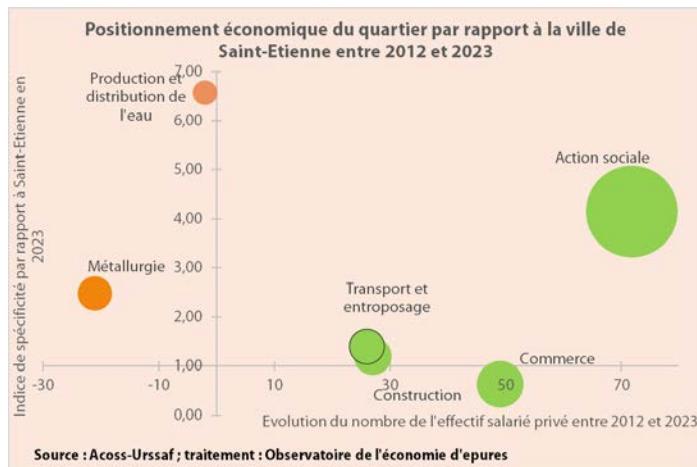
**2<sup>e</sup> employeur : la santé En progression** (sous secret statistique)

**3<sup>e</sup> employeur : le commerce**  
**120** postes salariés privés  
**+ 68 %** entre 2012 et 2023

Le suivi économique du quartier du Soleil entre 2012 et 2023 met en évidence une croissance de 27 % des effectifs salariés alors que, sur la même période, les effectifs stéphanois baissent de 10 %. En dehors de la métallurgie-mécanique (- 24 % du nombre d'effectifs), tous les secteurs font preuve de dynamisme.

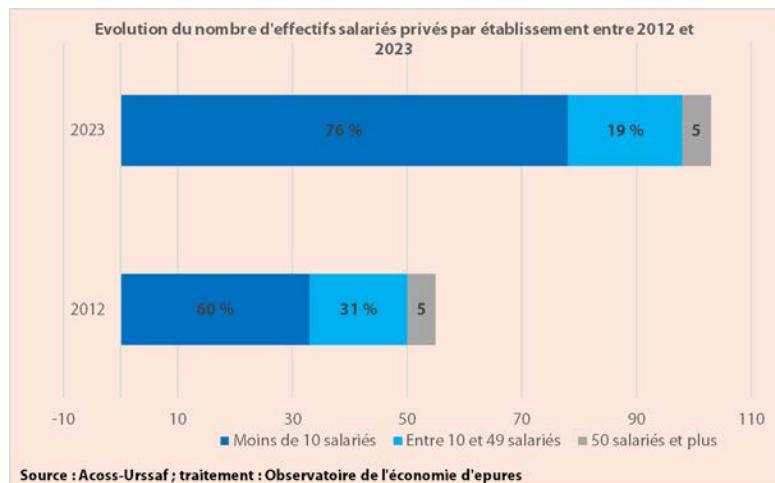
Les évolutions les plus marquantes concernent :

- **L'action sociale et l'hébergement médico-social**, qui comptent 460 postes et dont les effectifs ont augmenté de 18 % (+ 70 postes) entre 2012 et 2023.
- **Le commerce**, avec 120 postes, ont augmenté de 68 % (+ 50 postes).
- **La construction**, qui répertorie 80 postes, et qui a vu ses effectifs augmenter de 53 % (+ 30 postes)
- **Les transports et l'entreposage**, 70 postes, ont vu leurs effectifs croître de 60 % (+ 30 postes).
- **La santé** même si le secret statistique ne permet pas d'apporter de précisions chiffrées.



Le commerce affiche une croissance continue, contrairement à l'action sociale, à la construction et au transport pour qui elle s'est interrompue depuis 2021. La métallurgie poursuit son recul. Avec l'inauguration fin 2019 d'une nouvelle ligne de tramway traversant le quartier en plein cœur, ou encore le lancement de divers projets immobiliers, le quartier a connu un regain d'activités, notamment présentielles et commerciales.

## 1.3. Des établissements de petite taille



Les établissements du Soleil sont 76 % à avoir moins de 10 salariés, 19 % à avoir entre 10 et 49 salariés et 5 % à avoir plus de 50 salariés. La répartition des établissements par taille est proche de celle de la ville de Saint-Etienne

En termes d'évolution, la part des établissements de moins de 10 salariés a gagné 16 points entre 2012 et 2023. Cette situation s'explique probablement par la présence de plus en plus forte du commerce et des activités médicales dans ce quartier.

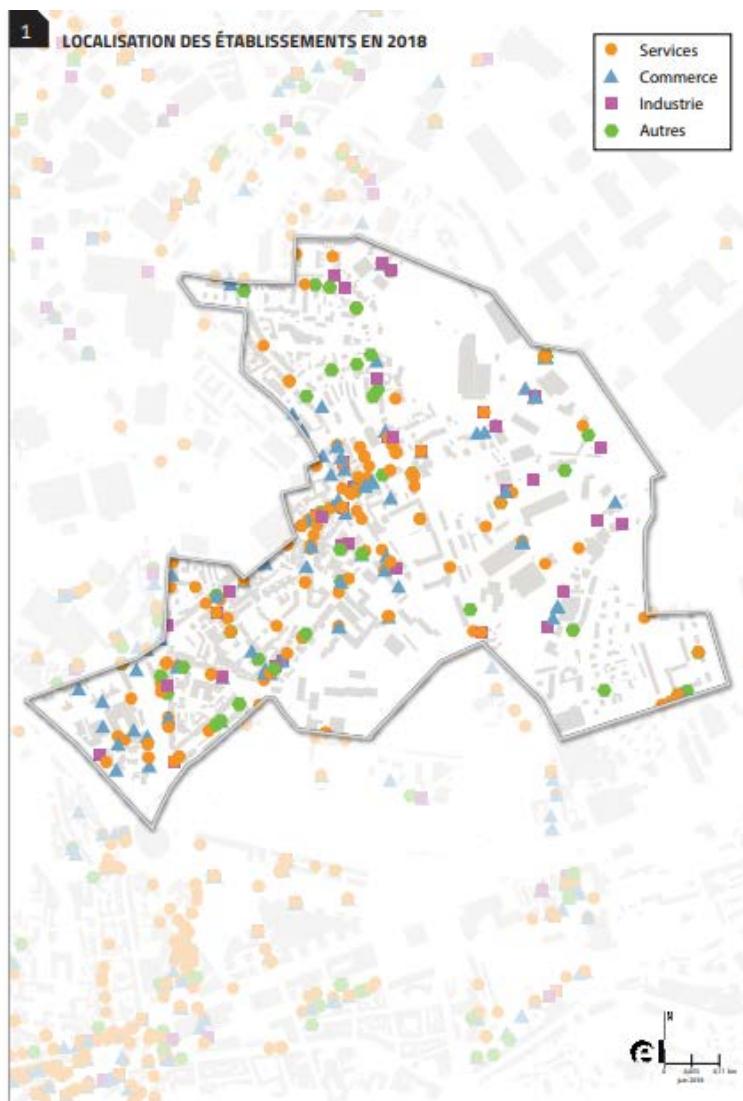
### Définition et méthode

Le champ de cette publication dont la source est l'Acoss-Urssaf couvre l'ensemble des cotisants qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf la fonction publique d'Etat, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les salariés relevant du régime agricole. L'effectif salarié est renseigné dans les bordereaux de cotisations, substitués depuis mars 2015, par les déclarations sociales nominatives.

**Les effectifs salariés** correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

L'**indice de spécificité** compare la part des effectifs d'un secteur du quartier à la part des effectifs de ce secteur dans la ville de Saint-Etienne. Un quartier représente une spécificité dans un secteur par rapport à la ville de Saint-Etienne dès lors que l'indice est supérieur à 1. Si l'indice est supérieur à 2, la spécificité est particulièrement forte (secteur 2 fois plus représenté en proportion).

## 2. Localisation des emplois au sein du Soleil



Les établissements du quartier du Soleil ne recouvrent pas l'ensemble du périmètre. Trois secteurs distincts apparaissent.

- Le secteur situé au Nord du Boulevard Fauriat (rues de la Talaudière, de la Liberté, des docteurs Henri et Bernard Muller, du Soleil, Place Garibaldi, etc.) répertorie près de 40 % des établissements du quartier.

Cette zone concentre aussi bien de l'industrie (mécanique, menuiserie métalliques) que du commerce (alimentation, papeterie, concessions automobiles), des services aux particuliers (activités médicales, coiffeurs, organisations de fêtes enfantines, cafés, restaurants), de la construction (plaquistes, plâtrerie, matériaux de construction) ou des services aux entreprises (commissaires-priseurs, agents de sécurité, dépannage, transport).

- Le secteur situé au Sud du Boulevard Fauriat (rue Louis Soulié, Beaunier, Tiblier Verne, Martin d'Aurec, etc.) et comprenant le boulevard comptabilise 45 % des établissements de quartiers. C'est le secteur qui en concentre le plus.

En plus des 1200 postes salariés privés identifiés par les données Acoss-Urssaf, la base Diane+ met en évidence :

- 90 emplois publics, dans l'administration publique ;
- 230 indépendants sans salarié. Les secteurs les plus représentés concernent le transport, la construction et le commerce.

### Les établissements les plus importants (Source : Diane +) :

INADAP (100) / Mijno Précision Gearing (70) / Sauvegarde enfance adolescence (50) / Foyer de vie (50) / COALIA (50) / Collèges Jules Valles (50) / Lycée General Honore d'Urfe (50), Association départementale de sauvegarde enfance adolescence, association foyer de vie du soleil, Educatif renforcé, etc .

#### Définition et méthode

Diane+ est une base de données qui permet un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques.

Diane+ couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).

## 3. On retiendra

Quartier proche de l'Hypercentre, le Soleil accueille 1 200 postes salariés en 2023, dont 67 % qui relèvent des activités de services, 16 % de l'industrie, 10 % du commerce et 7 % de la construction. Ce quartier présente une augmentation de ses effectifs salariés privés entre 2021 et 2023 (+ 5 % ; -1 % à Saint-Etienne) ainsi qu'une spécialisation très forte par rapport à la ville de Saint-Etienne dans l'action sociale et l'hébergement médico-social.

Fiches disponibles sur les quartiers :

- Centre 2, Châteaucreux, Entrée Nord Est, Entrée Ouest, Entrée Sud, Fauriel, Hypercentre, Jacquard, MPA – Cœur de ZAC, MPA – Nord de ZAC, MPA \_ Technopole, Pont de l'Ane Monthieu, Saint Roch.



46 rue de la télématique  
CS 40801  
42952 Saint-Etienne cedex 1  
Tél : 04 77 92 84 00  
Mail : [epures@epures.com](mailto:epures@epures.com)  
Web : <https://www.epures.com>

