

## AU SOMMAIRE

Les effectifs salariés privés	3
Des indépendants sans salarié	9
Des emplois publics	11
Des quartiers en mutation	13
Synthèse	22

LE SUIVI DES QUARTIERS STÉPHANOIS PERMET D'ANALYSER LE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE DES QUARTIERS D'INTERVENTION DE L'ETABLISSEMENT PUBLIC D'AMÉNAGEMENT, DE LA VILLE DE SAINT-ETIENNE ET DE SAINT-ETIENNE MÉTROPOLE DEPUIS 2012.

# SUIVI ÉCONOMIQUE DES QUARTIERS STÉPHANOIS



Les collectivités et leurs partenaires sont en attente de données d'observation sur l'impact économique de ces opérations de renouvellement urbain. Pour répondre à cet objectif, un partenariat étroit entre epures et l'URSSAF s'est noué depuis 2016 avant de s'étendre à la ville de Saint-Etienne en 2019. Il a permis de mettre en place un suivi du développement économique sur les secteurs d'opérations de l'EPASE et de quelques autres quartiers stratégiques de la ville de Saint-Étienne.

Ce travail partenarial permet de doter l'EPA de Saint-Étienne d'un outil de pilotage pour à la fois répondre aux attentes de ses partenaires (Etat, Saint-Étienne Métropole, ...) et accroître sa réactivité et son adaptabilité dans son métier d'aménageur mais aussi d'acteur du développement économique. De même, ce dispositif permet à la ville de Saint-Etienne et à Saint-Etienne Métropole de suivre l'évolution économique des quartiers stratégiques de la ville centre.

### UNE MÉTHODE UNIQUE EN FRANCE

L'analyse économique des quartiers constitue un partenariat unique en France car l'URSSAF ne travaillait pas à une échelle infra-communale avant cette démarche stéphanoise. C'est la géolocalisation des établissements par epures couplée aux données de l'URSSAF qui fondent cette méthodologie. Pour enrichir l'analyse économique des quartiers, les données sont complétées par la base Diane+ qui permet d'appréhender les emplois publics et les indépendants sans salarié.

### PÉRIMÈTRE DE L'ANALYSE

Les quartiers qui font l'objet d'un suivi économique sont les suivants : Centre 2, Chappe-Ferdinand Châteaureux, Crêt-de-Roc, l'entrée ouest de Saint-Etienne (près de la Cotonne), l'entrée nord-est de Saint-Etienne (près de Montreynaud), l'entrée sud de Saint-Etienne (vers la Rivière), Fauriel, hypercentre, Jacquard, Manufacture Plaine Achille, Pont de l'Ane Monthieu, Saint-Roch, Le Soleil. Le quartier de Manufacture Plaine Achille se décompose en trois secteurs : le Cœur de ZAC qui intègre le quartier créatif, le nord de ZAC à proximité du stade Geoffroy Guichard et le Technopole.



Stade Geoffroy Guichard

# I LES EFFECTIFS SALARIÉS PRIVÉS

## DÉFINITION ET MÉTHODE

Le champ de cette publication, dont la source est l'Acoss-Urssaf, couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel (« secteur privé » selon la définition de la DGAFP cf. [acoss.fr](http://acoss.fr), rubrique Acoss Stat / n°274) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle Sociale Agricole), hors activités extraterritoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte. Les effectifs salariés sont issus des Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) et de la Déclaration Sociale Nominative (DSN), remplis par les employeurs dans le cadre de la déclaration des cotisations sociales aux Urssaf.

Les effectifs salariés sont exprimés au 31/12/2022. Ils correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

## DES QUARTIERS QUI CONCENTRENT 65 % DES EFFECTIFS STÉPHANOIS

Les seize quartiers analysés concentrent 65 % des effectifs salariés privés et 60 % des établissements salariés privés de la ville de Saint-Etienne.

Les effectifs salariés privés sont principalement concentrés à Châteaureux (6 250 postes), dans l'hypercentre (5 320) et dans l'entrée nord-est (5 020). A l'inverse, les quartiers de Jacquard (760), du Crêt-de-Roc (700), de Chappe-Ferdinand (400) et de Saint-Roch (170) sont ceux qui regroupent le moins d'effectifs salariés privés.

La lecture est différente quand il s'agit du nombre d'établissements salariés privés puisque la plupart d'entre eux sont localisés dans l'hypercentre (890, soit un tiers des établissements présents dans les quartiers analysés). En seconde position mais loin derrière, arrivent l'entrée nord-est et le Technopole avec près de 300 établissements.



Quartier Châteaureux

<sup>1</sup> Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique

## DES DYNAMIQUES DE CROISSANCE DANS LES QUARTIERS DEPUIS 2012

En termes de dynamisme, les effectifs salariés privés des quartiers analysés ont augmenté de 2,9 % par an entre 2012 et 2022 alors qu'ils ont diminué de 0,5 % par an dans l'ensemble de la ville de Saint-Etienne et crû de seulement 1,1 % par an en France sur la même période.

Si tous les quartiers sont en croissance depuis 2012, certains ont connu une dynamique encore plus marquée.

### Deux quartiers porteurs de dynamiques très fortes

Deux quartiers stéphanois se caractérisent par une croissance annuelle de leurs effectifs salariés privés assez exceptionnelle entre 2012 et 2022 ( $\geq 5\%$ ).

Le quartier de **Manufacture Plaine Achille** a vu son nombre de postes salariés privés augmenter très significativement sur cette période d'étude, un dynamisme qui est marqué dans le Technopole (+ 4,5 %) et le Cœur de ZAC (+ 4,9 % par an), et encore plus dans le nord de ZAC (+ 7,0 %). A l'opposé de la ville, l'**entrée sud de Saint-Etienne** a également vu ses effectifs progresser de manière très importante sur cette période.

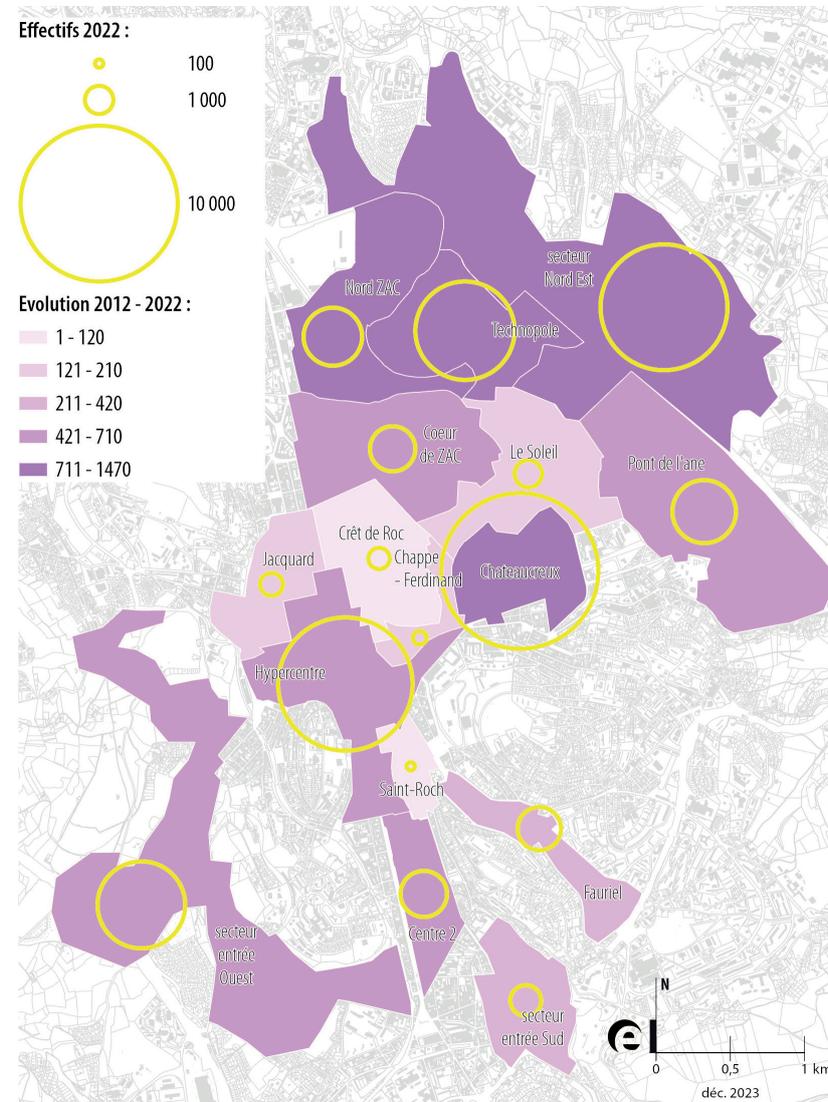
En gain net d'emplois, ce sont les quartiers qui se situent au nord de la ville de Saint-Etienne qui ont accueilli les hausses les plus importantes d'effectifs salariés privés, quartiers qui ont fait l'objet de politiques d'aménagement susceptibles d'avoir impacté positivement l'activité économique.



#### Entre 2012 et 2022 :

+ 1 390 postes  
au Technopole, + 1 090  
dans le nord de ZAC.

## EFFECTIFS SALARIÉS PRIVÉS ET ÉVOLUTION ENTRE 2012 ET 2022 VILLE DE SAINT-ETIENNE - QUARTIERS EPASE



Quartiers	Effectifs	Etab.	Evol. Annuelle Eff. 2012-2022	Evol. Eff. 2012-2022
Manufacture Plaine Achille	7 810	560	+ 5,3%	+ 3 130
Secteur entrée Sud	1 100	80	+ 5,0%	+ 420

### Six quartiers au profil dynamique

D'autres quartiers ont fait preuve d'une croissance bien supérieure à la croissance nationale entre 2012 et 2022, bien qu'inférieure à celle des quartiers précédents. C'est le cas de Centre 2, de Pont de l'Ane Monthieu, de l'Entrée Nord-Est, de Jacquard, de Fauriel et de Saint-Roch.



**Entre 2012 et 2022 :**  
+ 1 470 postes dans  
l'entrée nord-est,  
+ 710 à Pont de l'Ane  
Monthieu.

Quartiers	Effectifs	Etab.	Evol. Annuelle Eff. 2012-2022	Evol. Eff. 2012-2022
Centre 2	1 730	120	+ 3,9%	+ 550
Pont de l'ane	2 440	160	+ 3,5%	+ 710
Secteur Nord Est	5 020	310	+ 3,5%	+ 1 470
Jacquard	760	110	+ 3,3%	+ 210
Saint-Roch	170	40	+ 3,1%	+ 50
Fauriel	1 610	140	+ 2,3%	+ 320

### Cinq quartiers aux dynamiques plus modeste

Cinq quartiers ont vu leurs effectifs salariés privés augmenter entre 2012 et 2022 à un rythme plus discret.

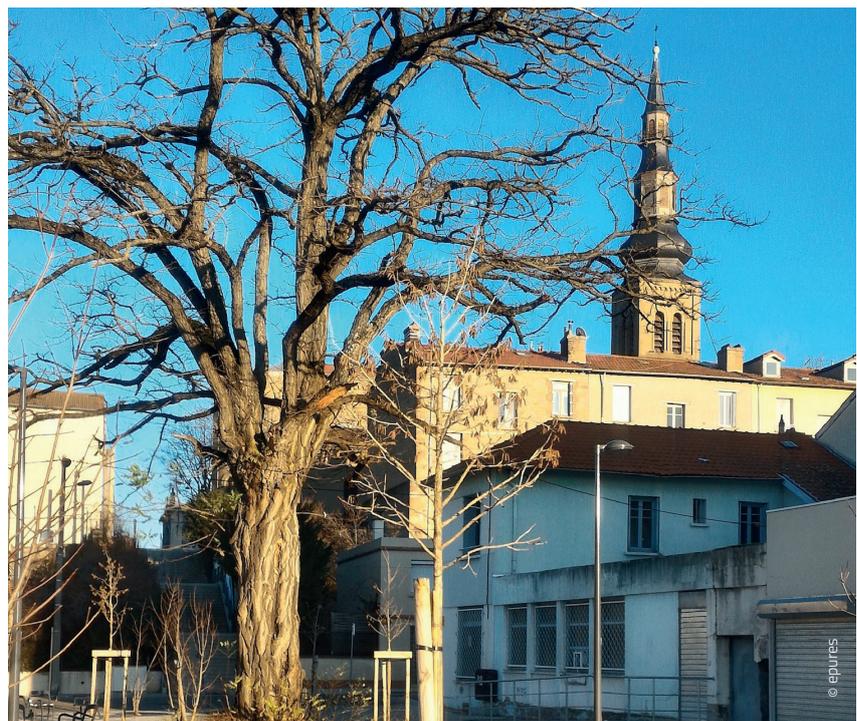
Entre 2012 et 2022 : + 590 postes dans l'hypercentre, + 520 à Chappe Ferdinand - Châteaueux, + 510 à l'entrée ouest.

Il s'agit du quartier de Chappe-Ferdinand Châteaueux, du Crêt-de-Roc, du Soleil, de l'entrée Ouest et de l'Hypercentre.



**Entre 2012 et 2022 :**  
+ 590 postes dans  
l'hypercentre, + 510  
à l'entrée ouest,  
+ 340 à Châteaueux.

Quartiers	Effectifs	Etab.	Evol. Annuelle Eff. 2012-2022	Evol. Eff. 2012-2022
Chappe Ferdinand Châteaueux	6 650	210	+ 1,9%	+ 1 170
Crêt de Roc	700	130	+ 1,9%	+ 120
Le Soleil	960	100	+ 1,8%	+ 150
Secteur entrée Ouest	3 410	200	+ 1,6%	+ 510
Hypercentre	5 320	890	+ 1,2%	+ 590



Quartier du Soleil

## LES QUARTIERS QUI BÉNÉFICIENT DE POLITIQUES D'AMÉNAGEMENT SONT LES PLUS DYNAMIQUES

Alors que les quartiers analysés dans le cadre de cette étude voient leurs effectifs salariés privés croître de 2,9 % par an entre 2012 et 2022 (9 400 postes en plus), les autres quartiers de la ville de Saint-Etienne affichent un recul de 4,6 % par an (perte de 12 190 postes). Ceci démontre clairement l'impact positif des politiques d'aménagement sur l'emploi.

Cette croissance des effectifs dans les quartiers analysés concerne tous les secteurs d'activité. Inversement, le recul des effectifs dans les autres quartiers est aussi unanime. Les tendances sont les mêmes pour les mouvements d'établissements si ce n'est des pertes plus importantes d'établissements industriels et commerciaux dans les quartiers situés hors du périmètre d'analyse.

Parmi les hypothèses que l'on peut formuler pour expliquer le recul de l'emploi en dehors du périmètre d'étude :

- Une activité industrielle en dehors du périmètre d'étude qui a, d'une part, été victime de fermetures d'établissements suite aux différentes crises (économique, sanitaire) et, d'autre part, été transférée au sein des quartiers analysés et notamment dans le nord-est de la ville de Saint-Etienne (entrée nord-est, Technopole, nord de ZAC). Ces quartiers sont attractifs pour l'activité économique, la concentration d'activités industrielles étant favorable aux liens inter-entreprises (partenariats) et ces zones étant facilement accessibles (autoroute à proximité).

- Des services aux entreprises tels que le nettoyage industriel, la sécurité, les services administratifs ... qui ont tendance à suivre l'activité industrielle, facilitant ainsi leur coopération. Les activités de conseil et d'ingénierie, quant à elles, ont certainement en partie été transférées dans des quartiers propices à leur exercice de par les aménités qu'ils proposent (tram, proximité du centre-ville, écosystème créatif...), à l'image du Cœur de ZAC ou du Technopole.

- Le commerce situé en dehors des polarités commerciales (Pont de l'Ane Monthieu, hypercentre, Centre 2) a, semble-t-il, eu davantage de mal à résister aux différentes crises. Les établissements étaient peut-être de plus petite taille et bénéficiaient probablement moins de l'effet « polarisation ».

	AUTRES QUARTIERS VSE		QUARTIERS ANALYSES	
	Effectifs 2022	Evolution annuelle 2012-2022	Effectifs 2022	Evolution annuelle 2012-2022
Commerce	1 940	- 7,5%	7 770	+ 3,6%
Construction	1 190	- 5,5%	2 280	+ 1,7%
Industrie	1 210	- 10,8%	5 930	+ 2,5%
Services	15 970	- 3,3%	21 700	+ 3,0%
<b>Total général</b>	<b>20 310</b>	<b>- 4,6%</b>	<b>37 680</b>	<b>+ 2,9%</b>

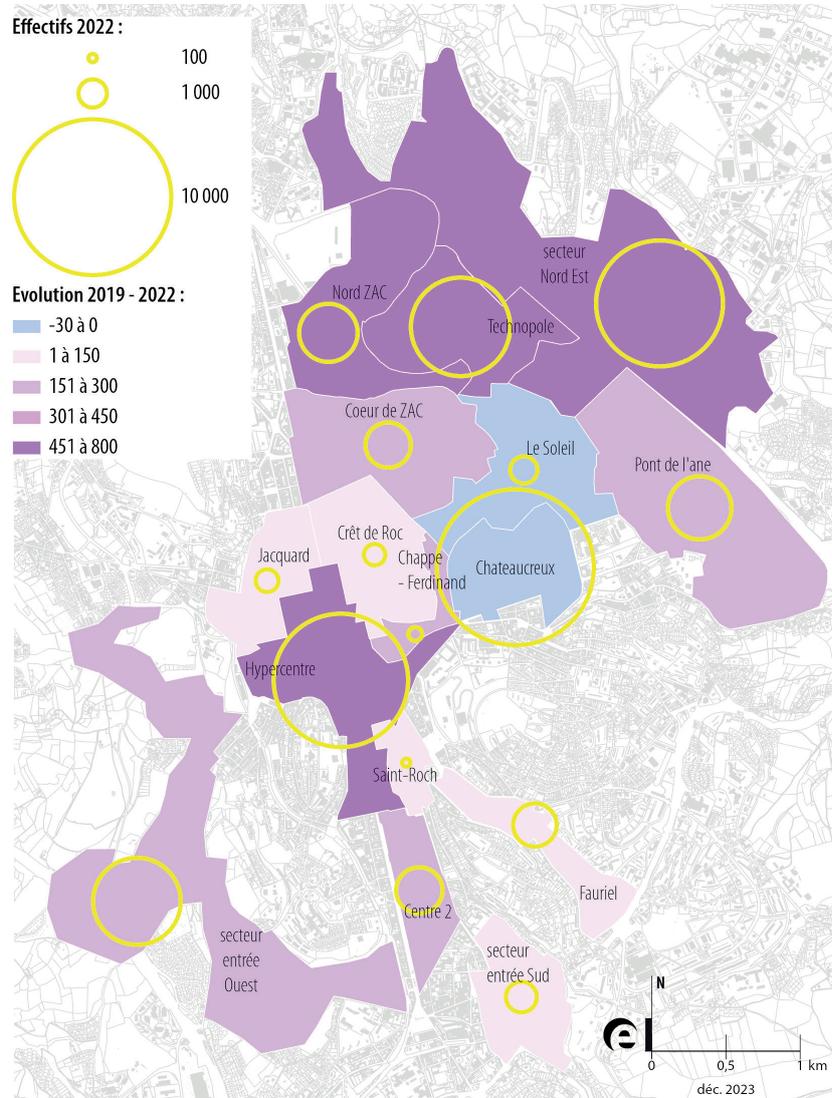
## FOCUS SUR LA PÉRIODE RÉCENTE : UNE LÉGÈRE CROISSANCE ENTRE 2019 ET 2022

L'année 2020 a été marquée par une crise sanitaire qui a conduit à un ralentissement brutal de l'économie sans précédent, les périodes successives de confinement ayant entraîné de nombreuses difficultés pour les entreprises. L'année 2021 a été celle du **rebond de l'activité** avec des indicateurs positifs, certains même étant très favorables. Afin d'atténuer ces difficultés économiques, de nombreux dispositifs de soutien aux entreprises ont été proposés pendant la crise sanitaire, permettant à bon nombre d'entre elles de se maintenir (chômage partiel, prêts garantis par l'Etat, remise d'impôts ...). La **progression des effectifs salariés s'est poursuivie en 2022** malgré un contexte économique incertain marqué par des crises géopolitiques et leurs impacts comme des difficultés d'approvisionnement en matières premières, une inflation élevée et des coûts énergétiques importants.

Les dynamiques de court terme sont observées sur la période 2019-2022 (et non pas 2020-2022), l'année 2020 ayant été trop impactée par la crise sanitaire.

Les **effectifs salariés privés des quartiers analysés** ont augmenté de **3,6 % par an** entre 2019 et 2022, une hausse beaucoup plus importante à l'échelle stéphanoise (+ 1,3 % par an). Ils ont progressé de 1,9 % par an au niveau national. La croissance annuelle de court terme s'effectue ainsi à un rythme plus important que celle visible sur les dix dernières années, un constat pas spécifique à Saint-Etienne. Comme sur la longue période 2012-2022, les **quartiers qui bénéficient d'opérations d'aménagement** semblent globalement **plus résilients** que les autres.

## EFFECTIFS SALARIÉS PRIVÉS ET ÉVOLUTION ENTRE 2019 ET 2022 VILLE DE SAINT-ETIENNE - QUARTIERS EPASE



Parc des Expositions

### Deux quartiers porteurs de dynamiques très fortes

Deux quartiers se caractérisent par une croissance annuelle des effectifs supérieure à 5 % entre 2019 et 2022 : **Manufacture Plaine Achille** et **l'hypercentre**.

Dans le quartier Manufacture Plaine Achille, le nord de ZAC a vu ses effectifs salariés privés augmenter de manière très importante entre 2019 et 2022 (+ 13,5 % par an) même si les progressions du Cœur de ZAC et du Technopole sont également significatives (respectivement

Quartiers	Effectifs	Etab.	Evol. Annuelle Eff. 2019-2022	Evol. Eff. 2019-2022
Manufacture Plaine Achille	7 810	560	+ 7,1%	+ 1 450
Hypercentre	5 320	890	+ 5,5%	+ 780

+ 5,8 % et + 4,5 % par an). L'hypercentre a profité de la relance de la filière hébergement-restauration et dans une moindre mesure du commerce, fortement touchés par la crise sanitaire ; cette situation est d'autant plus favorable qu'elle s'inscrit dans un contexte de légère croissance des effectifs entre 2012 et 2022 (+ 1,2 % de croissance annuelle).



#### Entre 2019 et 2022 :

+ 780 dans l'hypercentre, + 700 postes dans le nord de ZAC, + 490 au Technopole.

### Cinq quartiers au profil dynamique

Cinq quartiers s'illustrent par une croissance beaucoup plus importante que la croissance nationale, bien que moins forte que dans les quartiers précédents. Il s'agit du **Crêt-de-Roc**, de **Centre 2**, de **Jacquard**, de **Pont-de-Ane Monthieu** et de **l'entrée nord-est**.

Le quartier de Pont-de-Ane Monthieu a bénéficié très clairement de l'implantation de STEEL en septembre 2020 même si la progression des effectifs ne s'explique pas

Quartiers	Effectifs	Etab.	Evol. Annuelle Eff. 2019-2022	Evol. Eff. 2019-2022
Crêt-de-Roc	700	130	+ 4,5%	+ 90
Centre 2	1 730	120	+ 4,3%	+ 200
Jacquard	760	110	+ 4,3%	+ 90
Pont de l'ane	2 440	160	+ 3,8%	+ 260
Secteur Nord Est	5 020	310	+ 3,8%	+ 530

par le commerce mais par l'hébergement-restauration. La croissance des effectifs à l'entrée nord-est s'explique surtout par l'implantation de programmes d'immobiliers d'entreprises en lien avec la ZFU qui a contribué au renouvellement du

quartier. Ces bâtiments, d'initiatives publique et privée, s'insèrent dans le paysage et intègrent des critères architecturaux et environnementaux.



#### Entre 2019 et 2022 :

+ 530 dans l'entrée nord-est.

### Six quartiers aux dynamiques plus modestes

Trois quartiers voient leurs effectifs progresser de manière modeste entre 2012 et 2022 au regard du niveau national : **Saint-Roch**, **l'entrée ouest** et **Fauriel**.

Deux quartiers se caractérisent par une stabilisation de leurs effectifs : **l'entrée sud** et **Chappe-Ferdinand Châteaureux**. Concernant ce dernier quartier, Châteaureux perd 10 postes entre 2019 et 2012 alors que Chappe-Ferdinand en gagne 160. Le quartier du Soleil perd 30 postes.

Quartiers	Effectifs	Etab.	Evol. Annuelle Eff. 2019-2022	Evol. Eff. 2019-2022
Saint-Roch	170	40	+ 2,2%	+ 10
Secteur entrée Ouest	3 410	200	+ 1,9%	+ 190
Fauriel	1 610	140	+ 1,2%	+ 60
Chappe Ferdinand Châteaureux	6 650	210	+ 0,8%	+ 150
Secteur entrée Sud	1 100	80	+ 0,4%	+ 10
Le Soleil	960	100	- 1,1%	- 30



#### Entre 2019 et 2022 :

- 30 postes au Soleil,  
- 10 postes à Châteaureux.

# DES INDÉPENDANTS SANS SALARIÉ NOMBREUX DANS L'HYPERCENTRE, JACQUARD ET LE CRÊT-DE-ROC

## DÉFINITION ET MÉTHODE

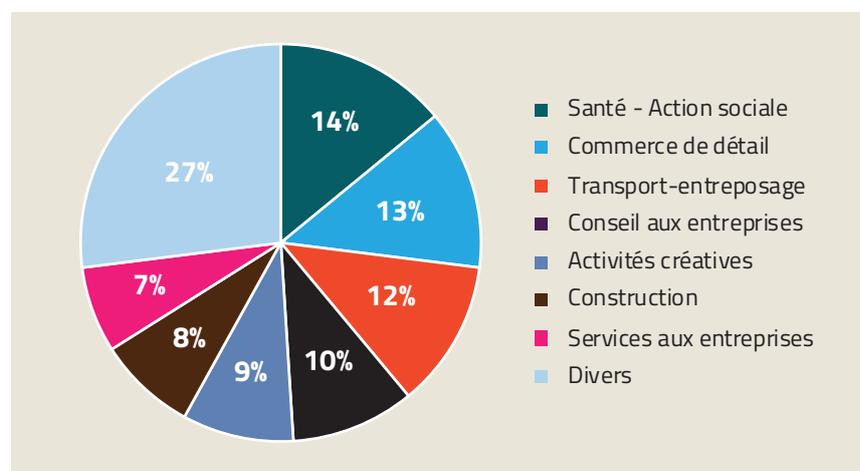
L'URSSAF, en comptabilisant les effectifs salariés privés, intègre les professions libérales dès lors que le chef d'entreprise est employeur (exemple d'un cabinet d'infirmiers qui emploie une secrétaire médicale). Cette analyse complémentaire permet de capter les indépendants (professions libérales, auto-entrepreneurs ...) qui n'ont pas de salarié.

Diane+ est une base de données qui propose un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques. Elle couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).

Les indépendants sans salarié<sup>1</sup> représentent en moyenne 10 % de l'emploi total des quartiers analysés. Ils concentrent moins de 5 % des effectifs des quartiers du nord de ZAC, du Technopole, de l'entrée ouest, de l'entrée nord-est, de Châteaucreux et de Pont de l'Ane Monthieu. A l'inverse, ils sont très présents à Chappe-Ferdinand, à Jacquard, à Saint-Roch et au Crêt-de-Roc (plus de 30 % des emplois).

Les indépendants sans salarié concernent des secteurs très diversifiés : la santé action sociale, le commerce de détail, le transport, le conseil aux entreprises, les activités récréatives (dont le design), la construction et les services aux entreprises (dont le nettoyage industriel). Ces activités reflètent aussi une pluralité des formes juridiques (professions libérales, autoentrepreneurs, ...).

## RÉPARTITION DES INDÉPENDANTS SANS SALARIÉ EN 2022



Source : Diane+, traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

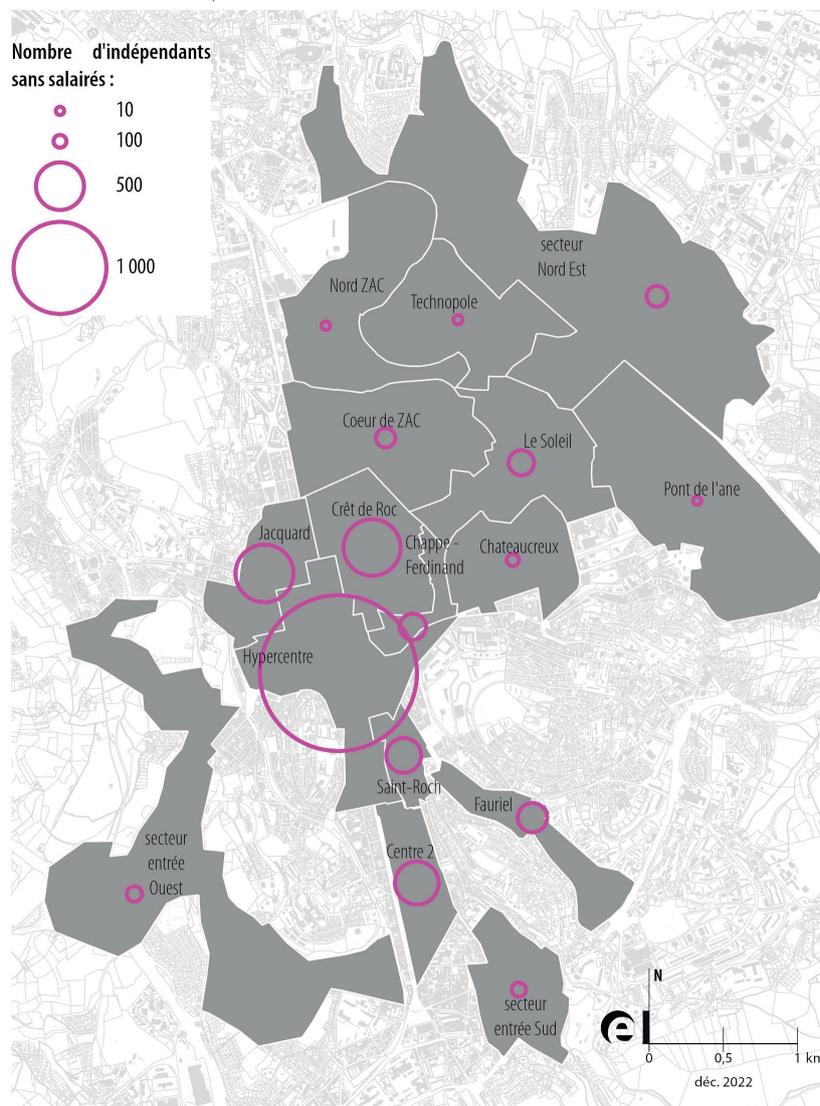
<sup>1</sup> L'URSSAF, en comptabilisant les effectifs salariés privés, intègre les professions libérales dès lors que le chef d'entreprise est employeur (exemple d'un cabinet d'infirmiers qui emploie une secrétaire médicale). Cette analyse complémentaire permet de capter les indépendants (professions libérales, auto-entrepreneurs ...) qui n'ont pas de salarié.

L'hypercentre concentre un nombre très important d'indépendants non salariés (1 730) au regard de ses effectifs salariés privés (5 320), une situation somme toute assez classique puisque ces emplois sont souvent implantés dans les centres-villes. Par rapport aux autres quartiers, trois secteurs ressortent : la santé action sociale, le conseil aux entreprises et les activités créatives (11 % contre 9 %). Le commerce ne ressort pas en tête des indépendants sans salarié car les commerces de l'hypercentre possèdent généralement des salariés (cf. carte de spécialisation).

Les quartiers de **Saint-Roch** et de **Jacquard**, qui se démarquent par une présence importante d'emplois publics, sont aussi composés de nombreux indépendants sans salarié. **Saint-Roch** en compte deux fois plus que des postes salariés privés (350 contre 170), **Jacquard** en compte presque autant (600 contre 760). Les travaux de construction se démarquent dans ces deux quartiers, le transport-entreposage ressort aussi à Saint-Roch.

Enfin, deux quartiers se caractérisent par un poids très important d'indépendants sans salarié et une présence faible d'emplois publics : le **Crêt-de-Roc** (600 contre 700 postes salariés privés) et **Chappe-Ferdinand** (250 contre 400). Alors qu'au Crêt-de-Roc, ce sont le transport-entreposage et les travaux de construction qui sont surreprésentés par rapport aux quartiers analysés, ce sont les activités créatives qui dominent à Chappe-Ferdinand.

### NOMBRE D'INDÉPENDANTS SANS SALARIÉS EN 2022 VILLE DE SAINT-ETIENNE - QUARTIERS EPASE



Source : Diane+, traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures



Place du People

# DES EMPLOIS PUBLICS NOMBREUX DANS L'HYPERCENTRE, CENTRE 2 ET CHÂTEAUCREUX

## DÉFINITION ET MÉTHODE

Le périmètre de la fonction publique renvoie aux personnes morales et organismes soumis au droit administratif dans lequel le recrutement se fait sur la base du droit public. Elle se décompose en trois catégories : la fonction publique d'Etat, la fonction publique territoriale et la fonction publique hospitalière. Comme pour les indépendants sans salarié, les effectifs sont issus de la base Diane+.

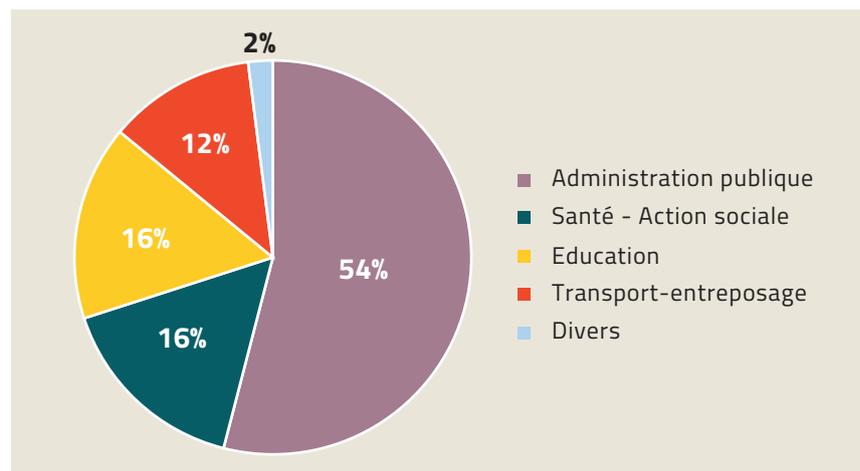
Les **emplois publics** représentent en moyenne **17 % de l'emploi total des quartiers** analysés. Ils concentrent moins de 5 % des effectifs des quartiers de Chappe-Ferdinand, du nord de ZAC, du Technopole, de l'entrée ouest et de Pont de l'Ane Monthieu. A l'inverse, ils sont très présents dans l'hypercentre, à Jacquard, à Saint-Roch, à Fauriel et à Centre 2 (plus de 25 % des emplois).

## DES EMPLOIS PUBLICS TRÈS NOMBREUX DANS L'HYPERCENTRE, CENTRE 2 ET CHÂTEAUCREUX

Les emplois publics répartis dans les quartiers analysés sont principalement concentrés dans quatre secteurs : l'administration publique (54 % des emplois), la santé - action sociale, l'éducation et le transport-entreposage.

Pour rappel, l'**hypercentre** répertorie 5 300 postes salariés privés en 2022. Même s'ils restent majoritaires, les **emplois publics** y sont très nombreux puisqu'ils s'élèvent à 3 700. Ils sont notamment très présents au sein de la ville de Saint-Etienne, au Conseil départemental, au tribunal judiciaire de Saint-Etienne, à la Poste ainsi que dans les nombreux établissements scolaires (écoles, collèges, lycées).

## RÉPARTITION DES EMPLOIS PUBLICS EN 2023



Source : Diane+, traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures



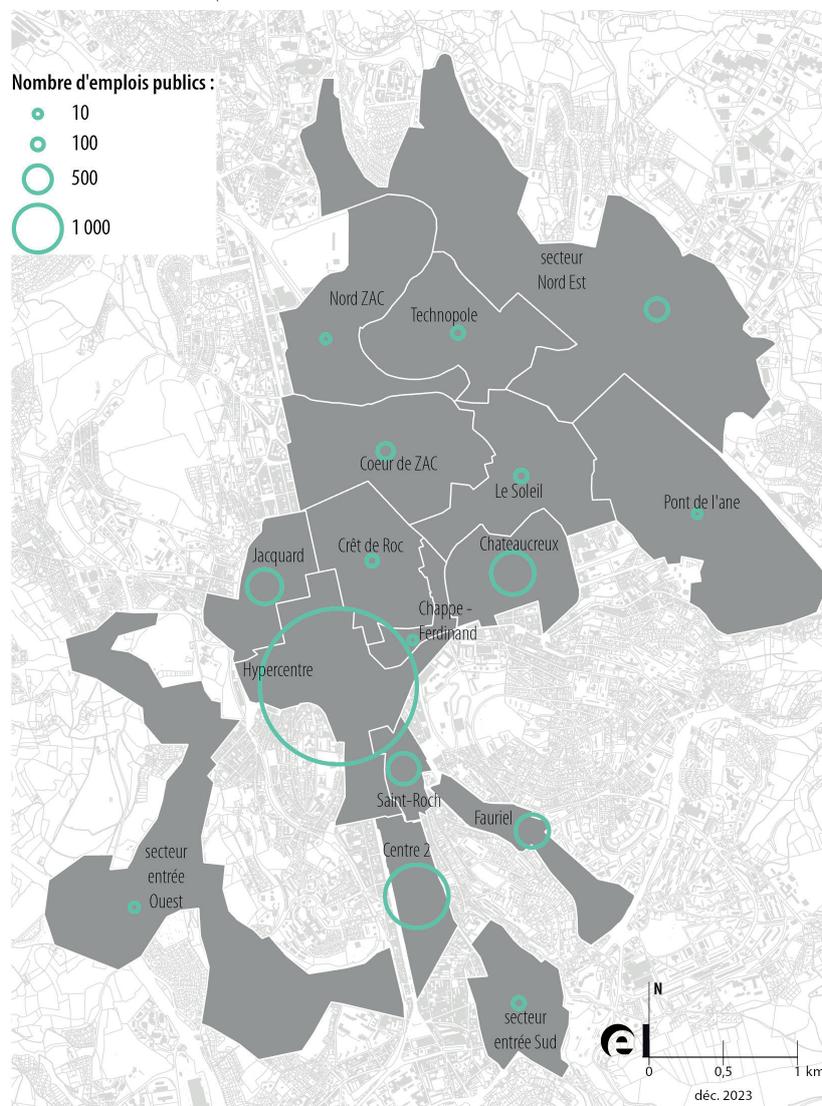
Rue des Docteurs Charcot

Le quartier de **Jacquard** compte presque autant d'emplois publics que d'effectifs salariés privés (environ 700 chacun). Ils sont principalement attribués à la présence du Conseil départemental (protection sociale, assistants familiaux), de l'ENSASE ainsi que de la Maison Départementale des Personnes Handicapées.

Avec l'hôpital de la Charité et un foyer résidence d'action sociale, le quartier **Saint-Roch** comptabilise près de 3,5 fois plus d'emplois publics que d'effectifs salariés privés (600 contre 200).

Enfin, le quartier de **Centre 2** répertorie aussi de nombreux emplois publics (1 400) par rapport au nombre d'effectifs salariés privés (1 700), des emplois surtout expliqués par la présence de l'Université Jean Monnet, de l'EN3S, du Conseil départemental (inspection académique, protection des populations) et de l'Agence Régionale de Santé.

### NOMBRE D'EMPLOIS PUBLICS EN 2023 VILLE DE SAINT-ETIENNE - QUARTIERS EPASE



Source : Diane+, traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures



Hôpital de la Charité



Ecole nationale supérieure d'architecture

# DES QUARTIERS EN MUTATION

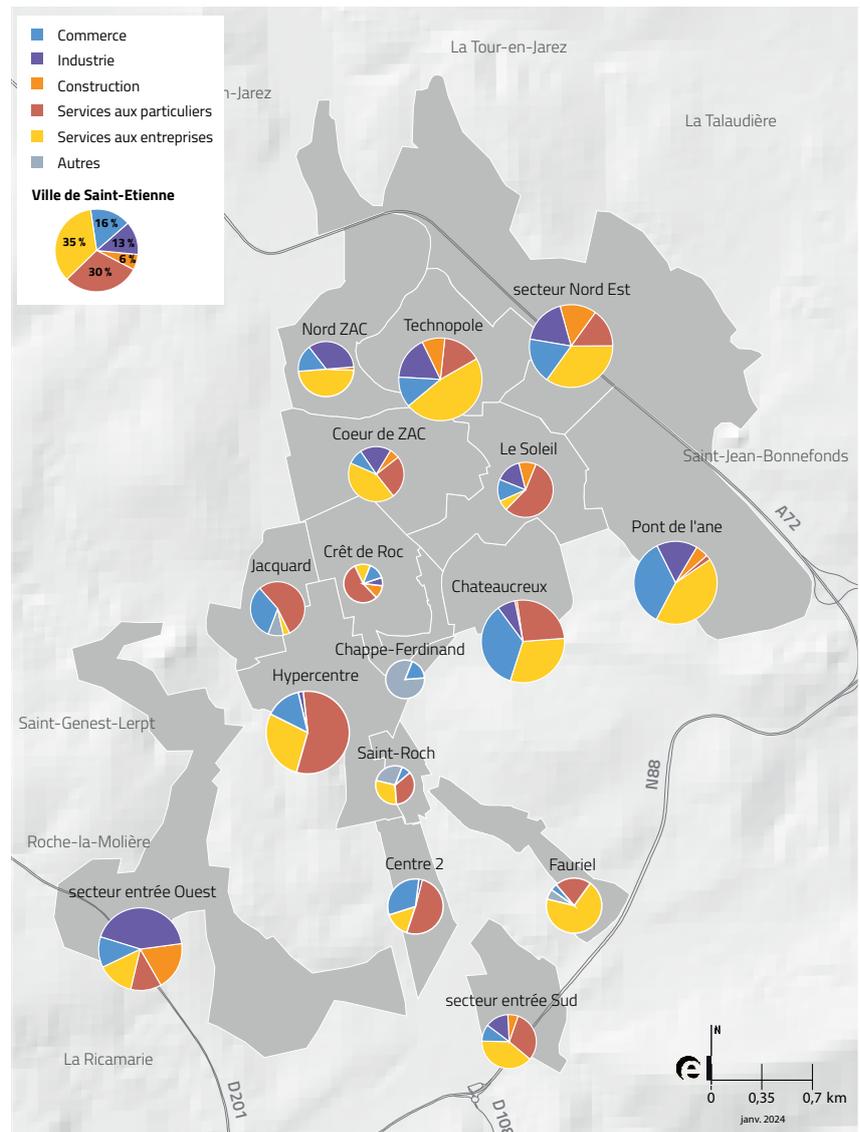
## UN CENTRE URBAIN TERTIAIRE ET DES QUARTIERS PÉRIPHÉRIQUES PLUS INDUSTRIELS

L'analyse de la répartition sectorielle des effectifs salariés privés a permis d'identifier deux types de quartier.

D'une part, ceux à dominante tertiaire (services et/ou commerce) qui sont, sans grande surprise, principalement polarisés dans le centre de Saint-Etienne. Les services aux particuliers et le commerce ont tendance à privilégier les quartiers où la population est la plus dense à l'image de l'hypercentre ou de zones dédiées. Comme les services aux entreprises à haute valeur ajoutée (activités de conseil, finance), ils se polarisent dans les centres car ils consomment peu d'espaces et sont davantage sensibles aux aménités urbaines (proximité des transports en commun, etc.).

D'autre part, ceux à dominante industrielle davantage localisés en périphérie, qu'il s'agisse du nord de Saint-Etienne ou de l'ouest. Ces quartiers sont d'ailleurs caractérisés par l'existence de zones d'activités économiques (ZI de la Chauvetière, ZI du Pont de l'Ane Monthieu, ZI Verpilloux, ZI Montreynaud, ZI Molina, Technopole...). Comme dans les autres territoires, l'industrie a tendance à privilégier les territoires périphériques car le prix du foncier y est plus abordable ce qui permet d'envisager une installation dans des locaux plus grands, la problématique de l'accessibilité (auto)routière étant également importante.

RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS PRIVÉS SELON LE SECTEUR EN 2022  
VILLE DE SAINT-ETIENNE - QUARTIERS EPASE



Source : Diane+, traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

Deux tendances plus récentes sont visibles sur le territoire stéphanois :

- Les services aux entreprises de faible niveau de qualification (activités de nettoyage, entretien, réparation informatique, etc.) s'implantent de plus en plus à proximité de l'activité industrielle (externalisation).

- Le secteur de la construction est présent pour partie dans le centre de Saint-Etienne, notamment pour les activités d'auto-entrepreneuriat, et pour partie dans des zones périphériques lorsqu'il concerne des entités de plus grande taille qui nécessitent de l'espace pour du stockage.

Par ailleurs, on observe une corrélation entre le secteur d'activité et la taille des établissements avec une présence plus importante des établissements de taille intermédiaire et de grande taille dans les quartiers les mieux pourvus en emplois industriels. Inversement, les quartiers où sont polarisés les services et les activités de commerce sont ceux où l'on compte le plus d'établissements de petite taille.

## DES QUARTIERS SPÉCIALISÉS DANS UN SECTEUR D'ACTIVITÉ

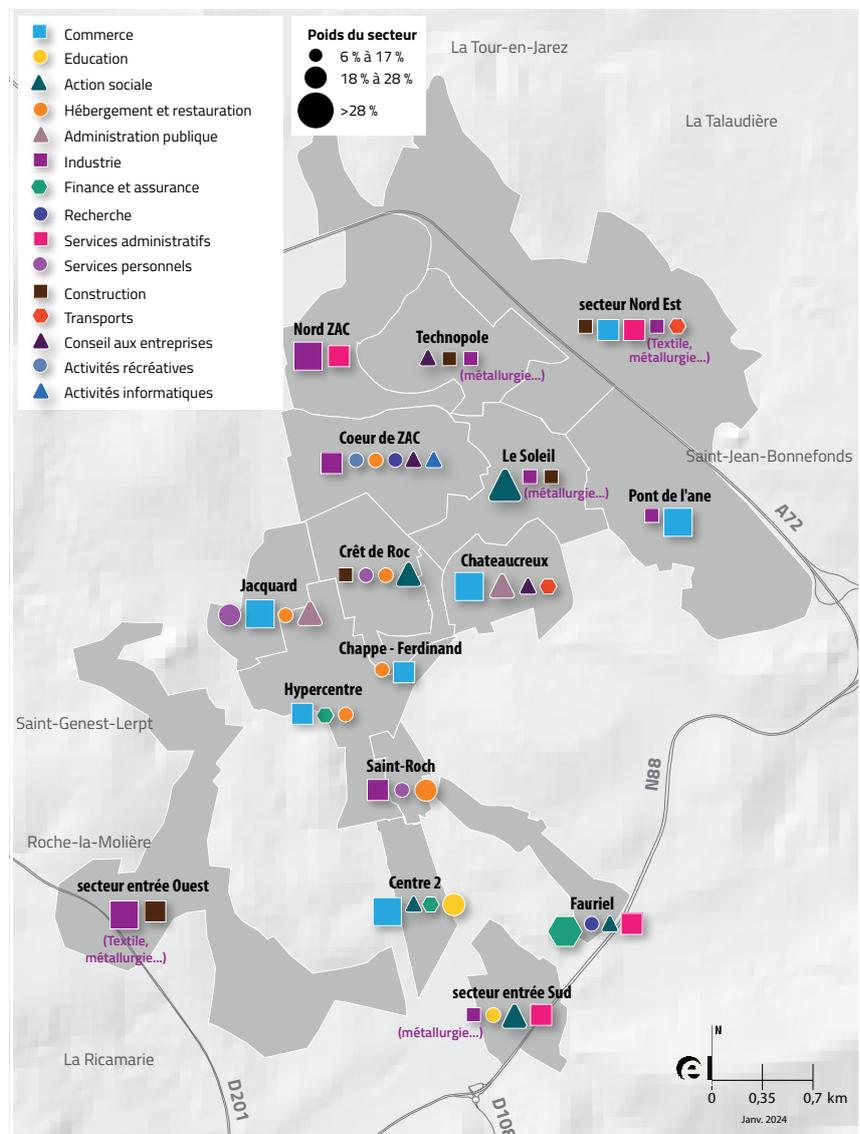
La carte met en évidence les secteurs d'activité dans lesquels les quartiers répertorient plus de 7 % de leurs effectifs salariés privés en 2022 et dans lesquels ils présentent une spécificité économique par rapport à la ville de Saint-Etienne. Cela signifie donc que ces secteurs, analysés à un niveau fin, sont à la fois pourvoyeurs d'emplois (ils représentent parfois plus 30 % des effectifs salariés privés) et spécifiques au regard de la structure économique du quartier en question.

## DÉFINITION ET MÉTHODE

L'indice de spécificité compare la part des effectifs d'un secteur du quartier à la part des effectifs de ce secteur dans la ville de Saint-Etienne. Un quartier représente une spécificité dans un secteur par rapport à la ville de Saint-Etienne dès lors que l'indice est supérieur à 1. Si l'indice est supérieur à 2, la spécificité est particulièrement forte (secteur 2 fois plus représenté en proportion).

## ACTIVITÉS LES PLUS REPRÉSENTÉES EN TERMES D'EFFECTIFS SALARIÉS PRIVÉS (> 7 %) ET SPÉCIFIQUES PAR RAPPORT À SAINT-ETIENNE EN 2022

VILLE DE SAINT-ETIENNE - QUARTIERS EPASE



Plusieurs quartiers apparaissent comme **fortement spécialisés** dans un secteur d'activité pourvoyeur d'emplois. Cela ne veut pas dire qu'il n'y a pas d'autre secteur présent et/ou spécifique sur ces quartiers mais cela signifie qu'un secteur concentre à lui seul plus de 30 % des effectifs salariés privés. On peut parler « d'hyperspécialisation » :

- **Le Soleil dans l'action sociale.** En plus de concentrer 42 % des effectifs salariés privés du quartier, une part stable depuis 2012, l'action sociale a gagné 80 postes entre 2012 et 2022.

🔄 **Un positionnement qui se conforte malgré une stabilisation entre 2019 et 2022.**



- **Pont de l'Ane Monthieu dans le commerce.** Bien que les effectifs commerciaux représentent 35 % des effectifs salariés privés du quartier, leur croissance reste modeste (30 postes en plus entre 2012 et 2022). Leur part a baissé de 13 points entre 2012 et 2022, elle a été compensée par l'industrie et l'hébergement-restauration, dont la progression récente s'explique principalement par la présence du retail Park STEEL.

🔄 **Un quartier qui tend à concilier commerce et industrie.**



- **Centre 2 dans le commerce.** Ce secteur représente 32 % des postes en 2022, une part qui perd 9 points par rapport à celle de 2012 bien que les effectifs commerciaux progressent sur cette période (gain de 70 postes). La dynamique de ce quartier ne s'explique plus seulement à ce jour par le commerce mais par les services administratifs et de soutien, la santé ainsi que les activités financières et d'assurance.

🔄 **Un quartier où cohabitent commerces et services aux particuliers.**



- **Fauriel dans la finance et assurance.** Ce secteur représente 32 % des postes en 2022, une part assez stable par rapport à celle de 2012, avec des effectifs en croissance (gain de 70 postes sur cette période). La dynamique de ce quartier ne s'explique plus seulement par la finance/assurance mais aussi par l'action sociale et le conseil aux entreprises.

🔄 **Un quartier tourné vers les services aux entreprises.**



- **Le Crêt de Roc dans l'action sociale.** Ce secteur représente 23 % des postes en 2022, une part qui gagne 6 points par rapport à celle de 2012 bien qu'elle s'effrite depuis 2019. La dynamique de ce quartier s'explique aussi bien par l'action sociale que par le commerce, l'hébergement-restauration et la construction (auto-entrepreneuriat).

🔄 **Une mutation tournée vers l'économie présentielle.**



- Le quartier Jacquard est spécialisé dans l'administration publique, le quartier Saint-Roch dans la santé.

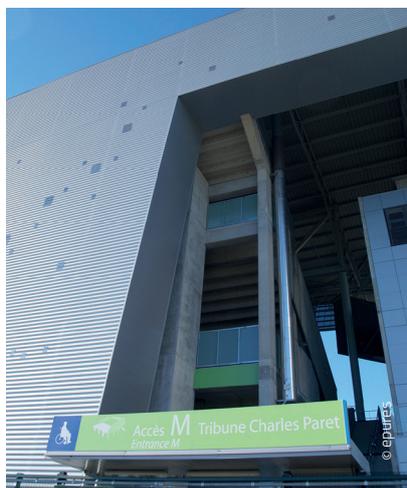


### DES QUARTIERS CARACTÉRISÉS PAR UNE MIXITÉ SECTORIELLE

A côté de ces quartiers « hyper-spécialisés », on observe des quartiers composés de plusieurs secteurs à la fois fortement représentés et spécialisés.

Manufacture Plaine Achille est composé de trois zones très dynamiques à la composition sectorielle distincte :

- Le nord de ZAC est à dominante industrielle (métallurgie, production et distribution d'électricité, fabrication de machines et d'équipements...). Néanmoins, la part des effectifs industriels s'amenuise, passant de 47 % en 2012 à 31 % en 2022, bien que les effectifs industriels progressent très fortement puisqu'ils ont doublé sur cette période. En effet, la dynamique du quartier est également attribuée aux services et plus particulièrement aux services administratifs et de soutien.



- Le Cœur de ZAC se caractérise également par une part du secteur industriel en nette diminution. Il a culminé à 35 % des effectifs salariés privés en 2012, il ne s'élève plus qu'à 18 % en 2022. Aujourd'hui, les emplois industriels diminuent progressivement au profit des emplois de services à l'image des activités scientifiques et techniques, du conseil aux entreprises, des activités récréatives, de l'éducation ou de l'hébergement-restauration. Cette mutation est parfaitement cohérente avec l'ambition d'en faire le quartier créatif de la Métropole stéphanoise avec la Cité du design, le Centre des Savoirs et de l'Innovation, la Grande Usine Créative et la pépinière d'entreprises.



- Le Technopole. A dominante tertiaire, le poids de l'industrie (métallurgie, fabrication de machines et d'équipement, fabrication de produits informatiques ...) culmine à 17 % en 2022 contre 26 % en 2012. Le quartier est très diversifié avec de nombreux secteurs pourvoyeurs d'emplois, des secteurs qui présentent pour la plupart de réelles spécificités économiques par rapport à la ville de Saint-Etienne en plus d'être dynamiques. La croissance du quartier est surtout

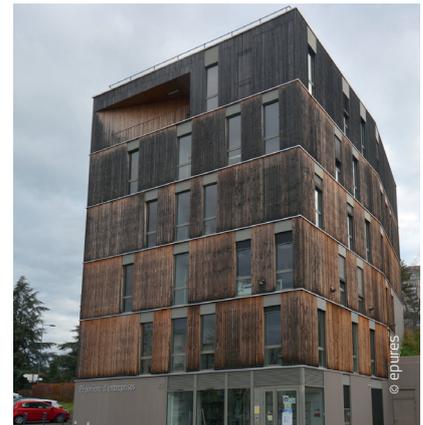


portée par le conseil aux entreprises, le commerce, l'informatique et les services administratifs. Les données récentes confirment la **tertiarisation de ce quartier via une diversification des activités servicielles, avec une présence encore marquée de l'industrie.**

Le quartier de **Châteaucreux est devenu le quartier d'affaires de Saint-Etienne**, conformément aux ambitions de la Métropole stéphanoise avec la coexistence de deux secteurs : le commerce (activité de siège social) et l'administration publique (Cité Grüner). Le commerce est passé de 30 % des effectifs salariés privés en 2012 à 35 % en 2022, ses effectifs ont augmenté de manière significative entre 2012 et 2019, une progression qui a bien ralenti depuis 2019 et qui reste incertaine pour les années à venir compte tenu de l'actualité du groupe Casino. L'administration publique est passée de 20 % à 22 % (secteur sous-estimé car tous les effectifs publics ne sont pas compris), une part grandissante qui se juxtapose à une croissance importante des effectifs entre 2012 et 2022. Cette mutation s'accompagne aussi d'une augmentation de l'offre commerciale. Toutefois,

il convient de noter la perte d'effectifs dans le conseil aux entreprises, activité généralement implantée dans les quartiers d'affaires et dont la part ne cesse de diminuer (32 % des postes du quartier en 2012, 12 % en 2022).

**L'entrée ouest de Saint-Etienne** (vers la Cotonne) se caractérise par un poids important de l'industrie (métallurgie, textile ...) et de la construction comparativement aux autres quartiers. La croissance de ce quartier est principalement portée par l'industrie, le commerce, les services administratifs et l'action sociale.



**L'entrée sud de Saint-Etienne** (vers la Rivière) est principalement tournée autour de deux secteurs d'activités : l'action sociale et les services administratifs. En plus de répertorier chacun plus de 20 % des postes du quartier, ces secteurs sont extrêmement dynamiques si bien qu'ils expliquent 70 % de la croissance totale entre 2012 et 2022. **A court terme, depuis 2019, c'est clairement l'action sociale qui explique la croissance du quartier.**



**L'entrée nord-est de Saint-Etienne** (vers Montreynaud) répertorie des effectifs salariés privés très importants dans l'industrie et la construction. En revanche, si l'industrie répertorie encore 18 % des postes du quartier en 2022, elle en comptabilisait 25 % en 2012, la principale explication étant la dynamique très importante des emplois de services. Les services sont les plus créateurs, et plus particulièrement les services administratifs et de soutien, le conseil



L'hypercentre, à l'image d'autres centres-villes, se caractérise principalement par des activités de commerce et des activités de services (particuliers et entreprises). La diversité des activités perceptible en 2022 était moins évidente en 2012 car l'action sociale était alors très représentée. Une association d'aides ménagères à domicile local-

isée dans l'hypercentre a déménagé dans une autre commune de la Métropole, entraînant avec elle la perte de nombreux emplois privés dans l'hypercentre. Cette diminution a depuis été largement compensée par la progression des effectifs commerciaux, de l'hébergement restauration, de l'éducation et du conseil aux entreprises.



## DES EXEMPLES DE QUARTIERS QUI ONT FAIT L'OBJET D'OPÉRATION D'AMÉNAGEMENT

Pont-de-l'Âne Monthieu :  
une nouvelle entrée de  
ville**Des opérations d'aménagement**

Les opérations d'aménagement conduites par l'EPASE depuis plusieurs années ont pour objectif de transformer cette entrée de ville en quartier plus attractif et plus durable pour la relier au reste de la ville par des modes doux. Ce projet qualitatif est tourné autour des activités productives et tend également à valoriser l'industrie stéphanoise.

- **2018: Extension du centre commercial Casino.** Cette rénovation a permis la création de deux moyennes surfaces et de 25 boutiques supplémentaires.

- **2020 : livraison d'un immeuble de bureaux** de 1 025 m<sup>2</sup> de surface plancher.

- **2020: Pôle commercial STEEL.** Construit sur d'anciennes friches industrielles et minières réhabilitées et accessible en transports en commun, STEEL offre de nouveaux commerces, loisirs et services.

- **En cours : l'aménagement des espaces publics** permettra de requalifier l'entrée de ville, de réduire la place laissée à la voiture au profit des modes doux et des transports en commun, de renforcer les qualités paysagères et environnementales du quartier.

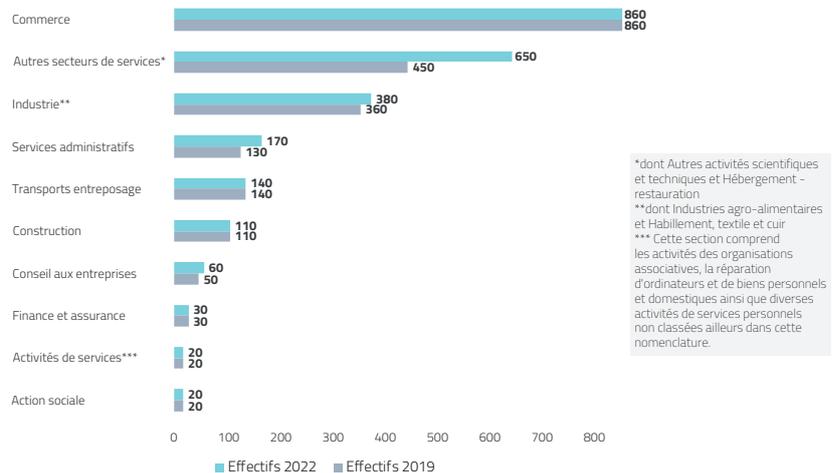
**Ces opérations d'aménagement ont-elles eu un impact sur l'emploi ?**

Le quartier de **Pont de l'Âne-Monthieu** répertorie **2 440 postes salariés et 160 établissements**. Ses effectifs ont progressé de 41 % entre 2012 et 2022 (710 postes en plus). Son évolution sur les dix dernières années semble suivre plusieurs axes :

- **Le commerce, grand pourvoyeur d'emplois** du quartier (35 % des postes, 17 % à Saint-Etienne) progresse de manière modeste (30 postes en plus) et sa part est en nette diminution puisqu'elle était de 48 % en 2012. Le centre commercial Steel, ouvert en 2020, devrait favoriser son développement dans les années à venir même si les effectifs sont stables depuis 2019 ;

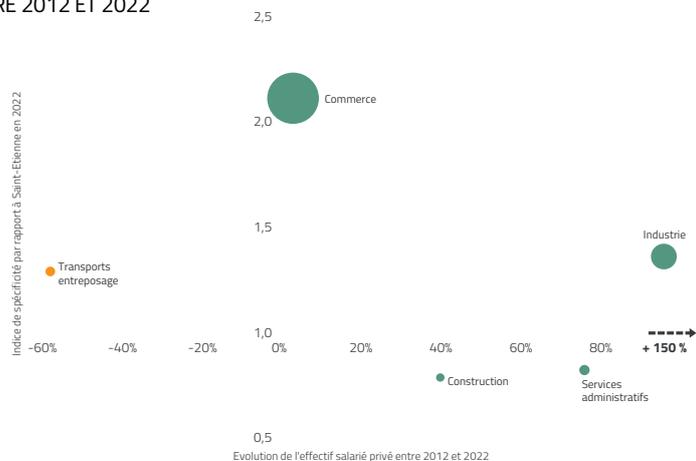
- **L'implantation de quelques grands établissements industriels**, qui ont su

## EVOLUTION DES EFFECTIFS SALARIÉS PRIVÉS ENTRE 2019 ET 2022



Source : Acooss-Urssaf ; traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

## POSITIONNEMENT ÉCONOMIQUE DU QUARTIER PAR RAPPORT À LA VILLE DE SAINT-ETIENNE ENTRE 2012 ET 2022



**Aide à la lecture :** Le commerce, premier employeur du quartier, est 2,1 fois plus représenté qu'au sein de la ville de Saint-Etienne (quartier très spécialisé). Ses effectifs salariés privés ont progressé de 4 % entre 2012 et 2022.

Source : Acooss-Urssaf ; traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

profiter de la situation géographique du quartier en termes de desserte routière vers Lyon. La part de l'industrie a progressé de 7 points en 10 ans jusqu'à atteindre 16 % des emplois en 2022 (12 % à Saint-Etienne) et elle est très dynamique (gain de 230 postes), portée notamment par l'agroalimentaire (Weiss et Natra) et le textile (Neyret).

- **Une démultiplication des services**, particulièrement marquée depuis 2019 (gain de 420 postes entre 2012 et 2022, dont 240 depuis 2019), qui viennent répondre aux besoins des entreprises

commerciales et industrielles (restauration, services administratifs, activités scientifiques, etc.).

L'EPASE poursuit ses opérations d'aménagement avec la déconstruction des cellules commerciales situées Rue de Rochettes qui est programmée à partir de 2024. La libération de foncier permettra de développer l'offre immobilière en réponse aux besoins des PME/PMI et des activités artisanales. Une matériauthèque verra le jour en lieu et place des anciennes « boîtes commerciales ».

## Manufacture - Plaine Achille : économie créative, innovation et patrimoine

### Des opérations d'aménagement

Les opérations d'aménagement conduites par l'EPASE depuis plusieurs années ont pour objectif de faire du Cœur de ZAC un écosystème qui rassemble de l'habitat, des entreprises, des écoles et où l'interconnexion entre ces milieux est favorisée. Dans son prolongement, le nord de ZAC maintient son tissu industriel et le renforce même, de quoi mêler savoir-faire historiques et innovation, le tout soutenu par les services aux entreprises, de plus en plus nombreux. Enfin, le Technopole s'affirme en tant que pôle tertiaire, avec une offre de services aux entreprises spécifiques et dynamiques, au profit d'une industrie qui se maintient.

- **2013 : L'Imprimerie** est le premier bâtiment de la Manufacture réhabilité par l'établissement. Très modulable, il offre des espaces de travail accessibles aux petites entreprises et des surfaces plus importantes pour les sociétés plus établies. Ce bâtiment accueille également une pépinière d'entreprises.

- **2018 : La Comédie de Saint-Étienne** est installée sur une ancienne friche industrielle (site de la Société Stéphanoise des Constructions Mécaniques), au cœur du parc François Mitterrand. Elle accueille le Centre Dramatique National et son école de théâtre.

- **2019 : l'extension de la 3<sup>e</sup> ligne de tramway** vers le nord-est de Saint-Étienne permet de relier la gare SNCF de Châteaureux au pôle multimodal de la Terrasse en passant par la Plaine-Achille et le Technopole.



La Fabuleuse cantine



Bâtiment de l'ancienne Manufacture d'armes

- **2020 : Le qu4tre.** Le long de la rue des Acières, à deux pas de La Comédie, du Zénith, ce programme immobilier comporte quatre lots totalisant près de 4 700m<sup>2</sup> de bureaux.

- **2020 : La Grande Usine** accueille des entreprises créatives et innovantes dans l'usine de mécanique de l'ancienne Manufacture d'Armes. Deux acteurs s'y sont installés : un hôtel d'entreprises dédié à l'accueil d'entreprises créatives et innovantes en sortie de pépinière ; un accélérateur pour le développement des start-up stéphanoises, le Village by CA.

- **2020 : La Fabuleuse cantine** est installée au cœur du quartier créatif, dans l'ancien bâtiment dit "des forces motrices". Ce concept de cantine associative allie insertion professionnelle, circuits courts et zéro gaspillage.

- **2021 : Le Centre des Savoirs et de l'Innovation (CSI)**, en lieu et place de l'ancien bâtiment des Forges de la Manufacture d'Armes de Saint-Étienne. La première tranche du programme, qui est portée par l'université Jean Monnet, accueille trois pôles : ressources, enseignement et recherche.

**Ces opérations d'aménagement ont-elles eu un impact sur l'emploi ?**

**Cœur de ZAC : un quartier créatif**

*Le Cœur de ZAC répertorie 1 690 postes salariés et 150 établissements. Ses effectifs ont progressé de 62 % entre 2012 et 2022 (650 postes en plus). Son évolution sur les dix dernières années semble suivre plusieurs axes :*

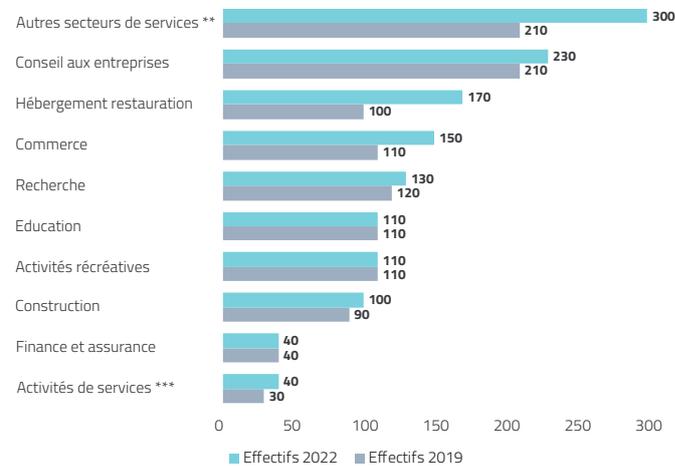
*- Une part de l'industrie qui diminue passant de 35 % des effectifs du quartier en 2012 à 18 % en 2022, même si ce secteur reste bien représenté par rapport à la ville de Saint-Etienne (12 %). En baisse légère sur la période 2012-2022, elle se stabilise depuis 2019.*

*- Un quartier qui détient trois spécificités parfaitement cohérentes avec le projet d'aménagement du quartier : les activités récréatives essentiellement tournées autour du design, l'édition-audiovisuel ainsi que les activités informatiques. Elles compatibilisent près d'un quart des effectifs salariés du quartier auxquels il faut ajouter de nombreux indépendants. Ce sont des activités très dynamiques.*

*- Une part croissante des activités tournées vers l'économie présentielle, à savoir l'hébergement-restauration et le commerce, des effectifs qui ont plus que doublé en 10 ans, probablement en réponse aux besoins des entreprises qui s'implantent progressivement dans le quartier.*

*Le conseil aux entreprises et l'éducation, fortement représentés dans le quartier, ont triplé leurs effectifs entre 2012 et 2022, même si leur progression tend à se stabiliser depuis 2019.*

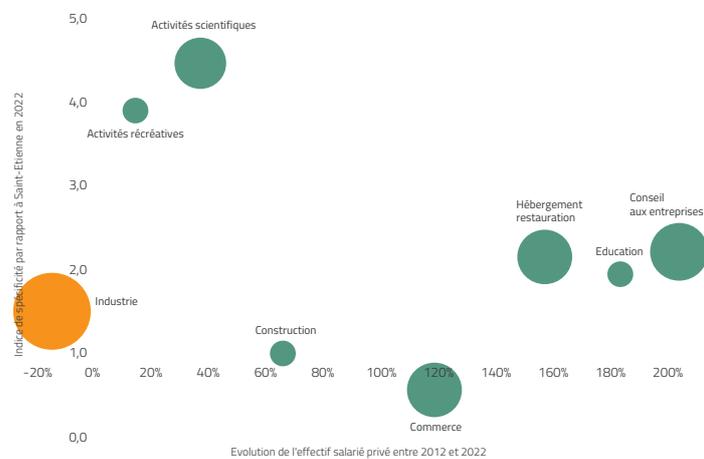
EVOLUTION DES EFFECTIFS SALARIÉS PRIVÉS ENTRE 2019 ET 2022



\* dont fabrication de matériels de transport  
 \*\* dont Activités informatiques et Edition/Audiovisuel  
 \*\*\* Cette section comprend les activités des organisations associatives, la réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques ainsi que diverses activités de services personnels non classées ailleurs dans cette nomenclature.

Source : Acooss-Urssaf ; traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

POSITIONNEMENT ÉCONOMIQUE DU QUARTIER PAR RAPPORT À LA VILLE DE SAINT-ETIENNE ENTRE 2012 ET 2022



Source : Acooss-Urssaf ; traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

*L'EPASE poursuit ses opérations d'aménagement du quartier Manufacture-Plaine Achille avec, entre autres, la réalisation de la deuxième tranche du Centre des Savoirs et de l'innovation. Le second bâtiment, situé*

*en face du premier, abritera le premier « learning center » du territoire stéphanois, dont les services seront en partie proposés aux structures non universitaires du Quartier Créatif, de quoi renforcer l'écosystème.*

# I SYNTHÈSE

De manière générale, les quartiers analysés sont :

- Dynamiques entre 2012 et 2022. Une dynamique très marquée à Manufacture-Plaine-Achille (les trois secteurs), dans l'entrée sud et à Chappe-Ferdinand.

- Avec peu d'emplois publics et d'indépendants sans salarié pour ce qui concerne les quartiers situés en périphérie,

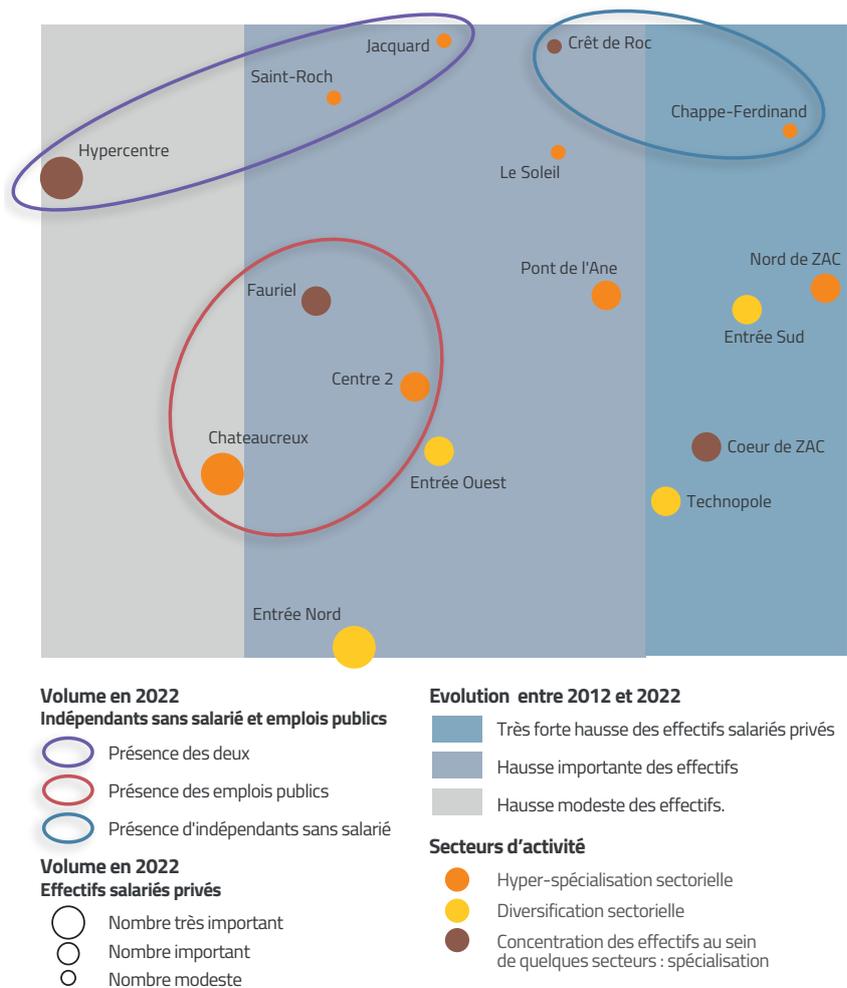
- Avec une part importante d'emplois publics et/ou d'indépendants sans salarié dans les quartiers de centre-ville (hypercentre, Jacquard, Saint-Roch, Crêt-de-Roc, Soleil, Fauriel, Centre 2, Chappe-Ferdinand Châteaueux).

- Avec des spécialisations assez marquées.

Pour conclure, l'emploi sur la ville de Saint-Etienne n'a globalement pas enregistré d'évolution forte ; le fort dynamisme de quartiers étudiés est en grande partie dû à une redistribution des emplois au sein de la ville. Les opérations d'aménagement semblent donc avoir impacté le dynamisme des quartiers ainsi que leur vocation économique (spécialisation pour certains, diversification pour d'autres).

## DÉFINITION ET MÉTHODE

Le schéma ci-dessous résulte d'une analyse en composantes principales. Cette méthode statistique consiste à réduire le nombre de variables et à rendre l'information moins redondante en transformant des variables corrélées en nouvelles variables appelées « composantes principales ». Les variables qui ont fait l'objet de l'analyse sont les suivantes : le nombre d'effectifs salariés privés, l'évolution annuelle des effectifs salariés privés entre 2012 et 2022, le nombre d'indépendants sans salarié, le nombre d'emplois publics et l'indice de Herfindahl-Hirschmann. Ce dernier permet de mesurer le niveau de concentration sectorielle de chaque quartier.



Sources : Acoff-Urssaf, Diane+ ; traitement : Observatoire partenarial de l'économie, epures

**Note de lecture :** Le Technopole a connu une très forte hausse des effectifs salariés privés entre 2012 et 2021. Il se compose d'un nombre d'effectifs salariés privés important mais ne se démarque pas en matière d'emplois publics et d'indépendants sans salarié. Enfin, ce quartier se caractérise par une diversification de ses secteurs d'activité.



# ŞUIVI ÉCONOMIQUE DES QUARTIERS STÉPHANOIS

## A RETENIR

Les seize quartiers analysés concentrent 65 % des effectifs salariés privés de la commune de Saint-Etienne. Ils font preuve d'un réel dynamisme puisque leurs effectifs ont augmenté de 2,9 % par an entre 2012 et 2022 alors qu'ils ont diminué de 0,5 % par an dans l'ensemble de la ville de Saint-Etienne et crû de seulement 1,1 % par an en France sur la même période. Tous les quartiers n'ont toutefois pas connu la même dynamique. L'analyse de la répartition sectorielle des effectifs salariés privés a permis d'identifier deux types de quartier :

ceux à dominante tertiaire (services et/ou commerce) principalement polarisés dans le centre de Saint-Etienne ; ceux à dominante industrielle davantage localisés en périphérie, qu'il s'agisse du nord de Saint-Etienne ou de l'ouest. Cette analyse montre que les opérations d'aménagement semblent avoir impacté le dynamisme des quartiers ainsi que leur vocation économique (spécialisation pour certains, diversification pour d'autres). Elles contribuent également à des redistributions internes.

**Pour aller plus loin, des fiches détaillées par quartier sont disponibles :** Centre 2, Chappe-Ferdinand, Châteaucreux, Crêt-de-Roc, entrée nord-est, entrée ouest, entrée sud, Fauriel, hypercentre, Jacquard, MPA - Cœur de ZAC, MPA - nord de ZAC, MPA - Technopole, Pont de l'Ane Monthieu, Saint-Roch, Soleil.



46 rue de la télématique  
CS 40801  
42952 Saint-Etienne cedex 1  
tél : 04 77 92 84 00  
fax : 04 77 92 84 09  
mail : epures@epures.com  
web : www.epures.com