

UIMM

Loire

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

**OBSERVATOIRE ANNUEL
DE LA METALLURGIE**

2023



LA METALLURGIE DANS LA LOIRE

CHIFFRES CLES

L'EMPLOI DANS LA LOIRE



Près de 1 100
établissements

90% de TPE/PME

Essentiellement
des entreprises
sous-traitantes



-1% d'établissements
en 5 ans
(-3% pour l'industrie
manufacturière)



Plus de 22 000
emplois salariés privés



20% de femmes
(28% dans l'industrie)



+0,2% d'emplois
en 5 ans
(+2% pour l'industrie manufacturière)

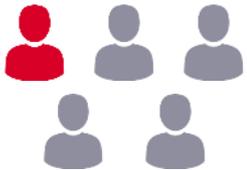
LES CARACTÉRISTIQUES DES EMPLOIS



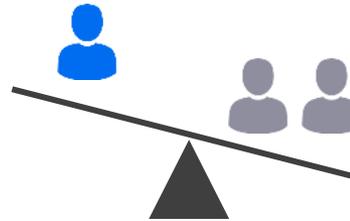
93% d'emplois
en CDI



94% d'emploi à temps
complet



1 actif sur 5
est une femme



1 actif de moins de 30
ans pour 2 de 50 ans
et plus



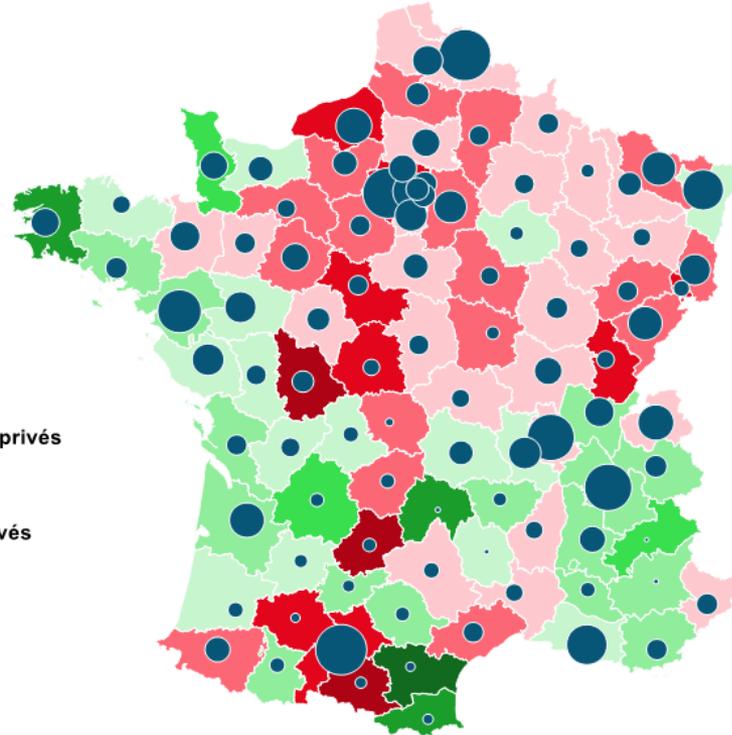
Une élévation du
niveau de
formation à
l'entrée à l'emploi



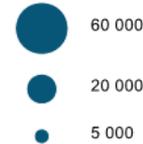
1 actif en emploi sur 6
sera à la retraite
dans 10 ans

LA METALLURGIE LIGERIEENNE

La Métallurgie en France Effectifs privés 2021 et évolution 2020-2021



Effectifs salariés 2021



Evolution 2020-2021



50 % de l'emploi
Industriel ligérien

12% de l'emploi
salarie privé ligérien

France
1 315 000 emplois salariés privés
-0,6%

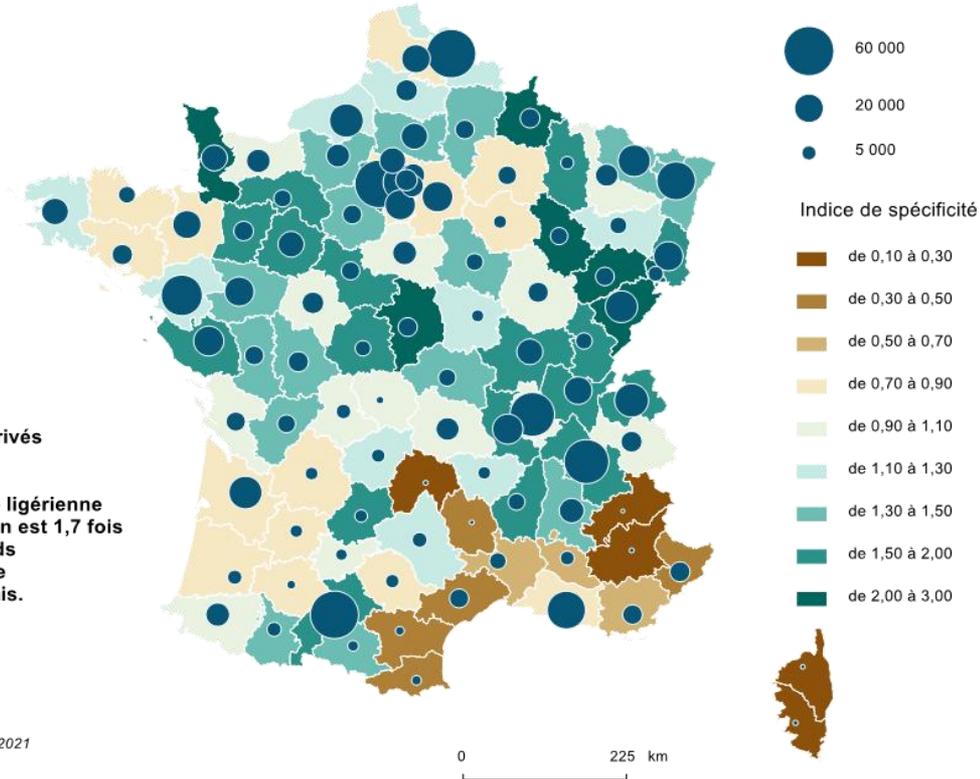
Loire
22 300 emplois salariés privés
+0,2%

Source: Données URSSAF 2020-2021

0 225 km

LA METALLURGIE LIGERIEENNE

La Métallurgie en France Effectifs privés 2021 et indice de spécificité



Loire

22 300 emplois salariés privés

Indice de spécificité: 1,7
Le poids de la métallurgie ligérienne dans l'emploi privé ligérien est 1,7 fois plus important que le poids de la métallurgie française dans l'emploi privé français.

Source: Données URSSAF 2021



La
métallurgie, une
spécificité
ligérienne

Le poids de la métallurgie dans l'emploi privé de la Loire est 1,7 fois plus important que ce même poids au niveau national.



L'ENQUETE 2023

LE RECRUTEMENT EN 2022



Sur 100 postes
recherchés en 2022

73 ont été pourvus
(77 en 2021)

19 par des femmes
soit 27% des
recrutements effectués
(18 / 23% en 2021)

Le secteur de la fabrication de produits métalliques a eu plus de difficultés à recruter.

Les établissements de 9 salariés ou moins et ceux de 10 à 19 salariés sont ceux qui ont eu le plus de difficultés à pourvoir leurs postes.

Les établissements de Loire Nord sont ceux qui ont le plus de difficultés à pourvoir leurs postes.

COMBIEN DE RECRUTEMENTS POTENTIELS EN 2023?



2 160

intentions de recrutement



Soit une hausse de 4 %
par rapport à 2022

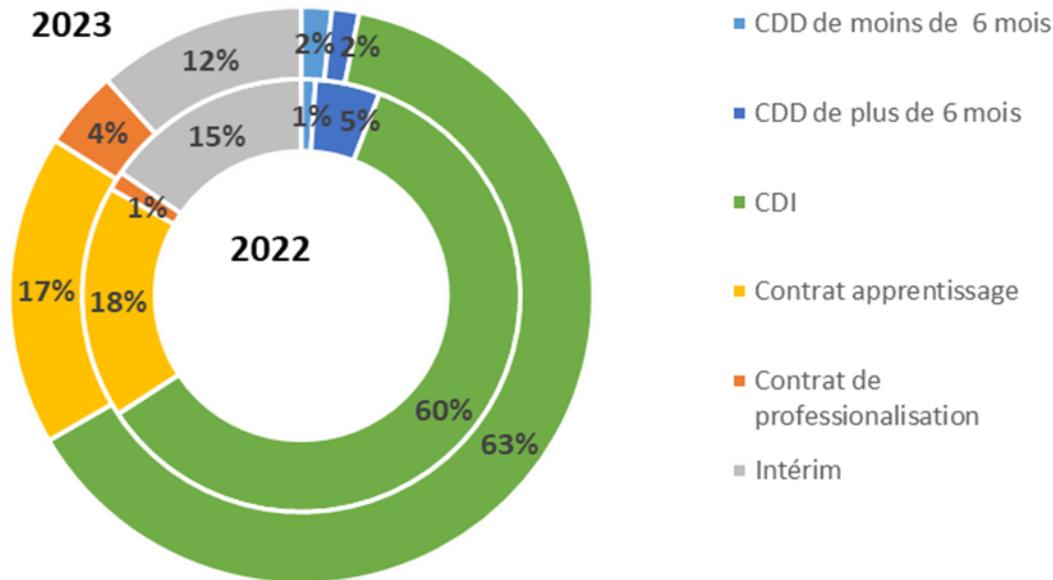


Dont 25% pour pallier des
départs en retraite (en hausse
de 9 points par rapport à 2022)



Dont 58% pour développer
l'activité (en baisse de 2 points
par rapport à 2022)

QUELS TYPES DE CONTRAT?



- Des recrutements majoritairement en CDI
- Une hausse des intentions de recrutement en alternance
- Une baisse de la part de l'intérim



QUELS PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2023?



Comme les années précédentes :

- Des recrutements centrés sur le cœur de métier
- Des recrutements de personnes qualifiées

DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PERSISTANTES

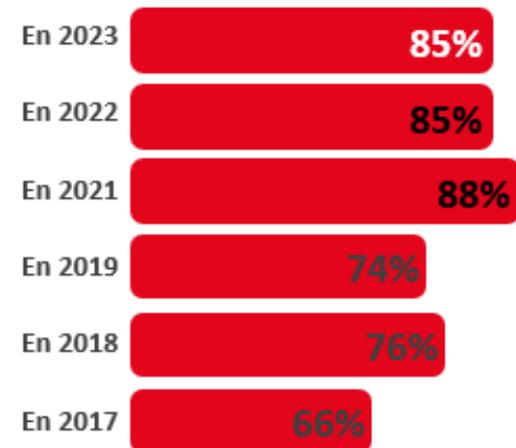
Des difficultés de recrutement qui persistent dans le temps et qui se renforcent : 85% des entreprises sont concernées en 2023.

Les trois principales raisons invoquées restent identiques :

- le manque de candidats disponibles (pour 88% des établissements),
- des candidats au profil inadéquat (67%),
- les prétentions salariales des candidats (48%).



Entreprises ayant des difficultés de recrutement :



LES PRINCIPAUX MÉTIERS EN TENSION



Opérateur de fonderie

30 projets de recrutements

Niveau de difficulté associé 3 sur 3



Technicien de maintenance

150 projets

2,7 sur 3



Chaudronnier / Soudeur

240 projets

2,5 sur 3



Opérateur / Régleur

290 projets

2,5 sur 3



Ingénieur électronique, électrotechnique, automatisme

40 projets

2,5 sur 3

UIMM

Loire

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

Merci de votre attention