

Les dynamiques économiques Lyon Saint-Etienne

| Contexte

Epures développe, en 2021, 10 webinaires permettant une diffusion adaptée de ses travaux, méthodes et outils.

Les agences d'urbanisme ont construit pour leurs adhérents et les territoires, une ingénierie mutualisée qui fonctionne en réseaux pour mieux appréhender les problématiques de l'aire métropolitaine Lyon-Saint-Etienne (AMELYSE)



Agences d'urbanisme
Lyon & Saint-Etienne

| Déroulé du webinaire

- 1. L'aire métropolitaine Lyon – Saint-Etienne : des territoires aux trajectoires économiques différenciées**
- 2. Des interdépendances territoriales aux échelles multiples**
 - La circulation des salaires ;
 - Les transferts d'établissements ;
 - Les réseaux de coopération en matière d'innovation.

Vous pouvez poser vos questions par l'intermédiaire de la messagerie instantanée

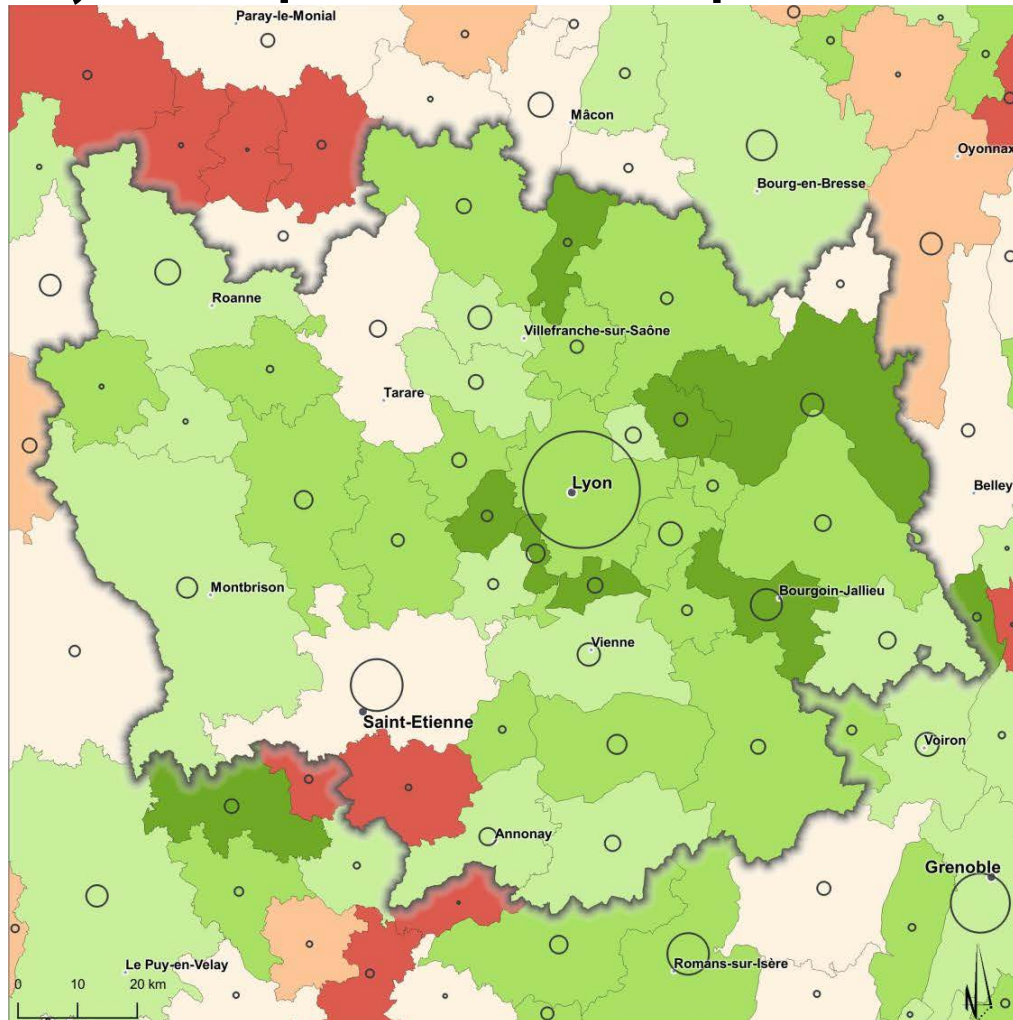
■ Les dynamiques économiques Lyon Saint-Etienne

Amelyse : des territoires aux trajectoires économiques différenciées

Un territoire moteur en Auvergne-Rhône-Alpes

- **3,4** millions d'habitants
- **12 000 km²**
- **970** communes
- **2** métropoles
- **6** agglomérations de plus de 50 000 habitants
- **1,4** million d'emplois totaux , soit **41%** des emplois d'Auvergne-Rhône-Alpes
-  302 000 emplois entre 1982 et 2015 (+ 28 %)

Une aire métropolitaine en croissance, mais des dynamiques locales disparates

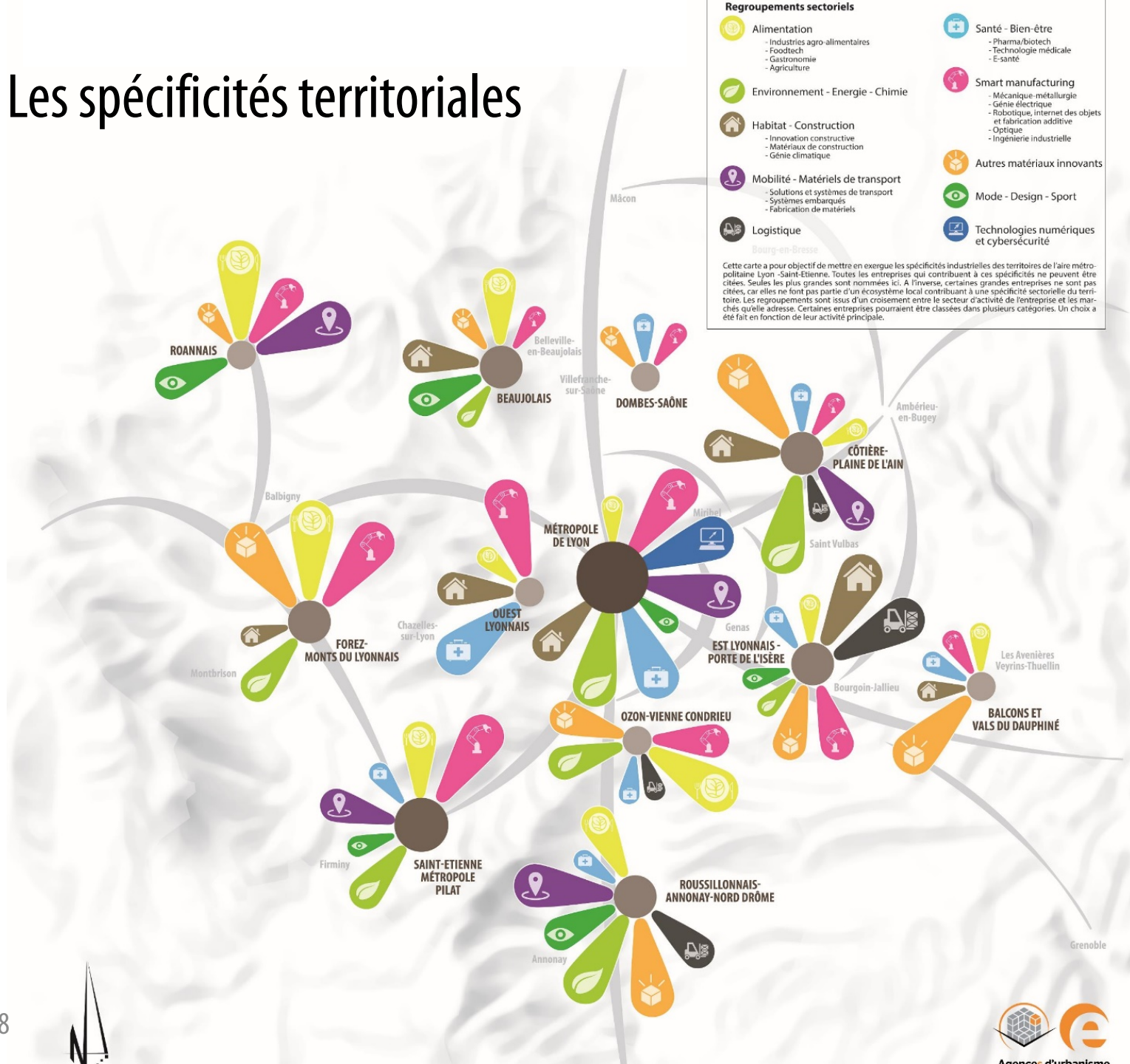


134 000 emplois salariés privés entre 2009 et 2019 (+14%)

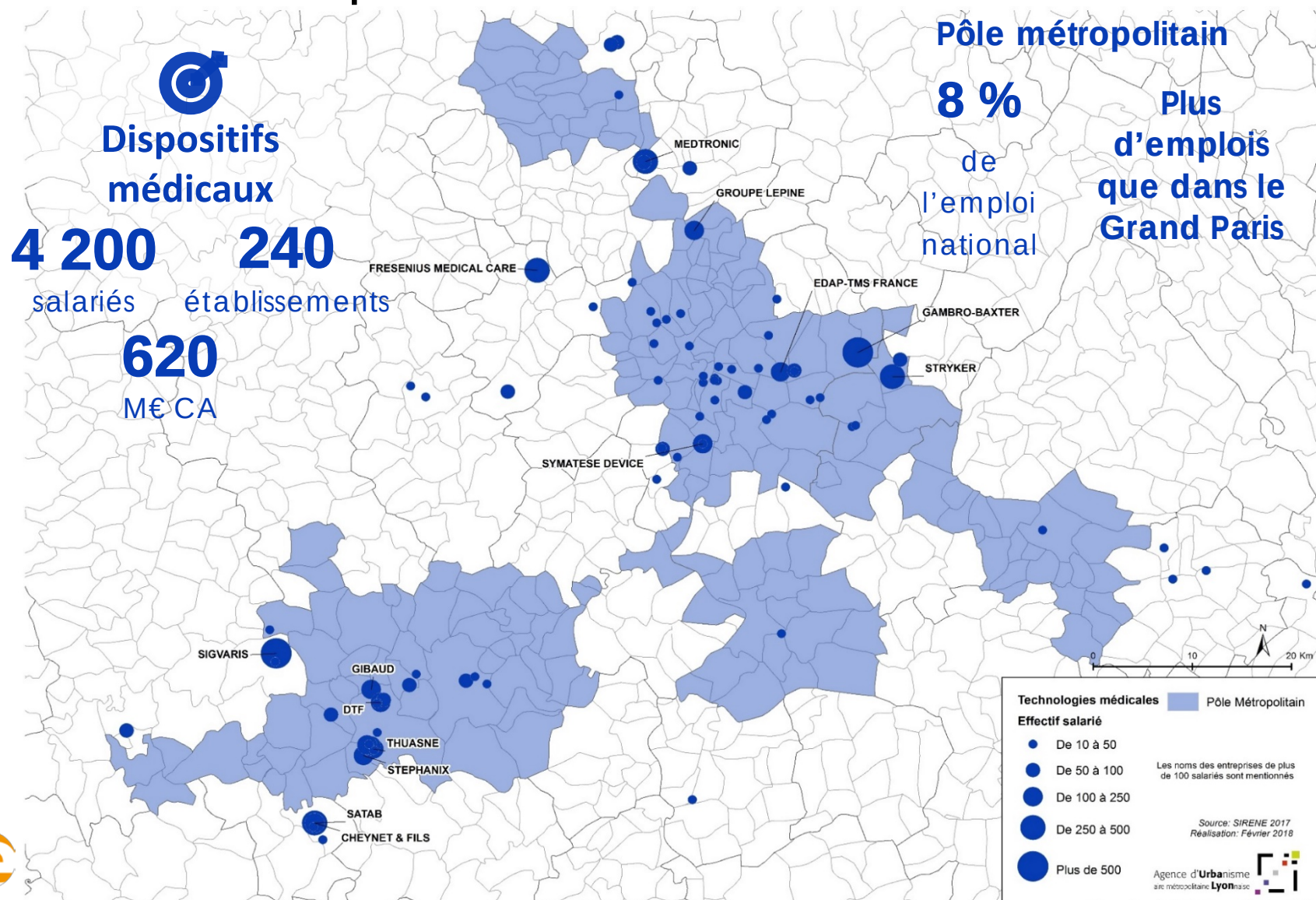
Une aire métropolitaine dynamique qui s'appuie sur une diversité et une complémentarité des activités

- Une **croissance de l'emploi** portée par les **activités de services aux entreprises et à la population**.
- Un dynamisme économique qui a profité à la majeure partie de l'AMELYSE.
- Un **socle productif qui reste majeur** sur le territoire de l'AMELYSE, **malgré le mouvement de désindustrialisation** et de **tertiarisation** des emplois.
- Un **écosystème riche** qui donne au territoire Lyon-Saint-Etienne **une dimension unique en France**, favorable au développement des activités industrielles de **nouvelle génération**.

Les spécificités territoriales



Les technologies médicales : des compétences de pointe à l'échelle métropolitaine



I Des enjeux et des défis

- Comment **conforter les complémentarités**, notamment du tissu productif, et **favoriser une réindustrialisation** ?
 - Quelle **place pour les fonctions productives** demain dans le territoire ? Quel **accompagnement** des acteurs industriels ?
 - Comment **accompagner la mutation** de certaines entreprises **vers une industrie plus avancée** ?
 - Comment **favoriser l'intégration** des entreprises dans les écosystèmes locaux pour **encourager l'innovation** ?
- Un dialogue nécessaire entre les territoires de l'AMELYSE pour **limiter les effets de concurrence et initier des coopérations et partenariats.**

Des interdépendances territoriales aux échelles multiples

Des interdépendances territoriales aux échelles multiples

La circulation des salaires

La circulation des salaires au sein des métropoles

Masse salariale générée dans
Le Grand Lyon | **16**
milliards d'euros

Masse salariale détenue
par les actifs travaillant
dans le Grand Lyon
et résidant en dehors

6

milliards
d'euros



Masse salariale détenue
par les actifs résidant
et travaillant
dans le Grand Lyon

10

milliards
d'euros



Masse salariale détenue
par les actifs résidant
dans le Grand Lyon
et travaillant en dehors

2

milliards
d'euros



Masse salariale détenue
par les résidents de
Le Grand Lyon | **12**
milliards d'euros

Source : INSEE, DADS 2012

Un tiers des salaires des deux
métropoles sont versés à des
actifs qui n'y résident pas.

Masse salariale générée dans
Saint-Etienne Métropole | **3,5**
milliards d'euros

Masse salariale détenue
par les actifs travaillant
à Saint-Etienne Métropole
et résidant en dehors

1,2

milliard
d'euros



Masse salariale détenue
par les actifs résidant
et travaillant
à Saint-Etienne Métropole

2,3

milliards
d'euros



Masse salariale détenue
par les actifs résidant
à Saint-Etienne Métropole
et travaillant en dehors

0,7

milliard
d'euros



Masse salariale détenue
par les résidents de
Saint-Etienne Métropole | **3**
milliards d'euros

Source : INSEE, DADS 2013

Les métropoles génèrent
davantage de masse salariale
qu'elles n'en détiennent.

Un enjeu : la circulation des richesses

– « L'enjeu du développement économique est de créer, capter et faire circuler des richesses » (Magali Talandier).

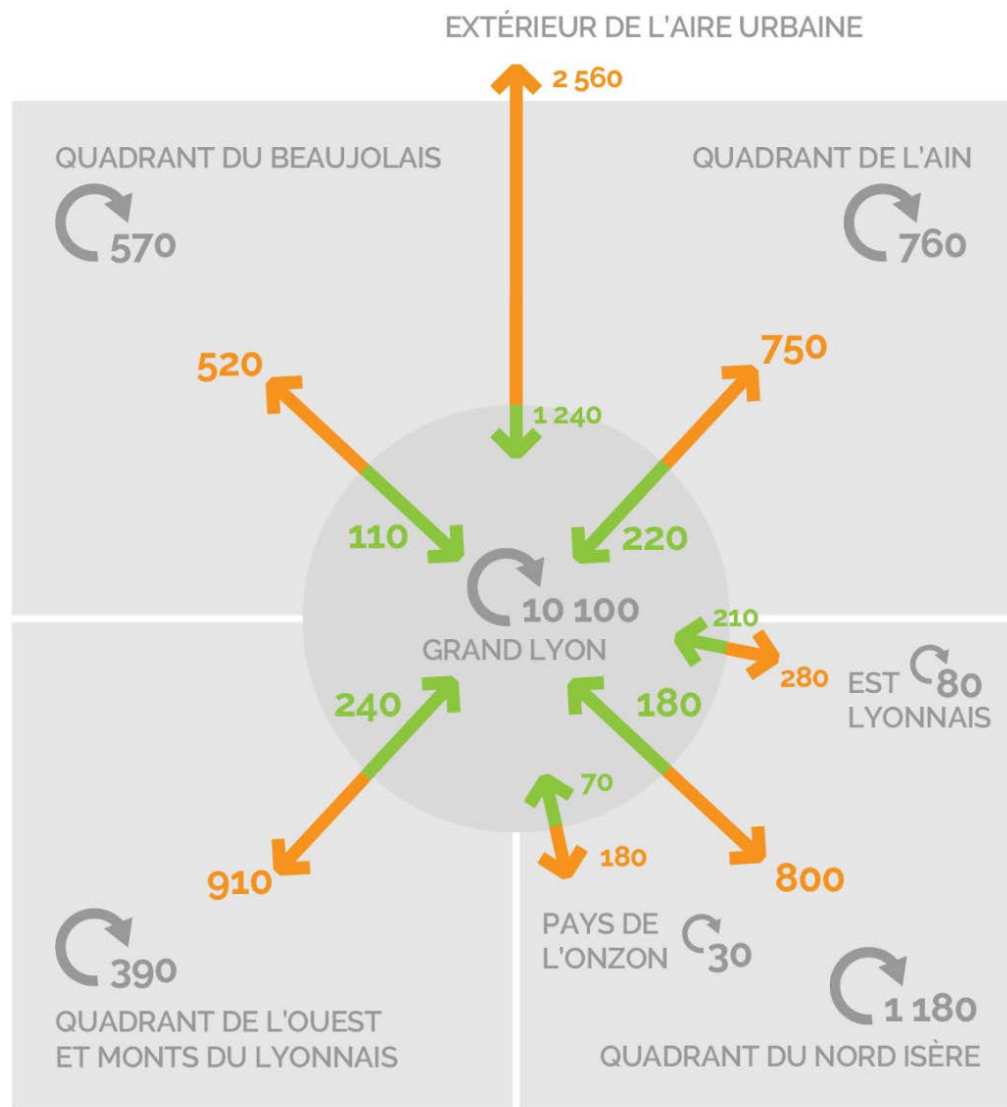


- Où est consommée cette richesse ?
- A qui profite-t-elle ?
- Comment circule-t-elle ?

– Importance de la « **réciprocité territoriale** ».

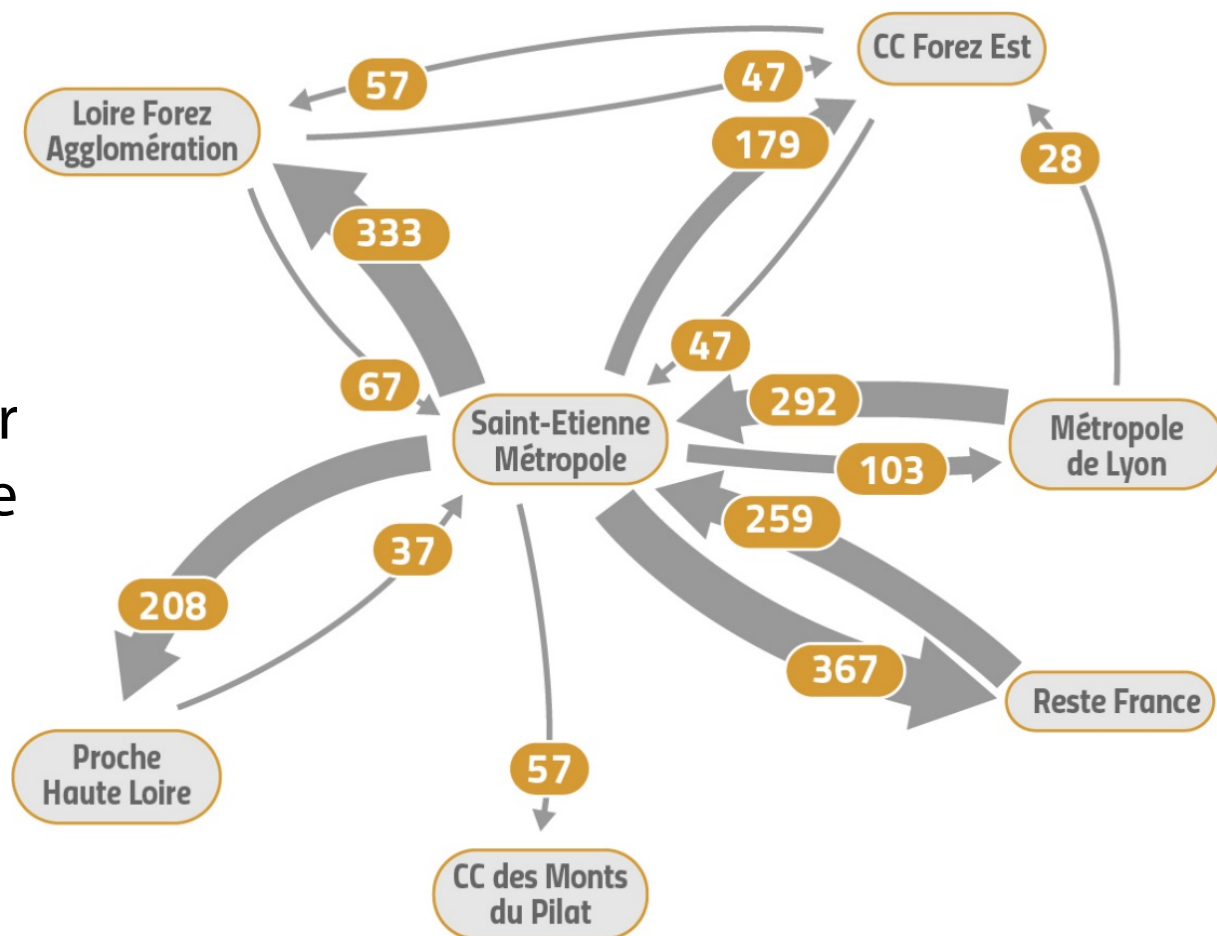
Des flux de masse salariale intenses aux abords des métropoles

La métropole de Lyon
au cœur des échanges
avec sa propre
périphérie.

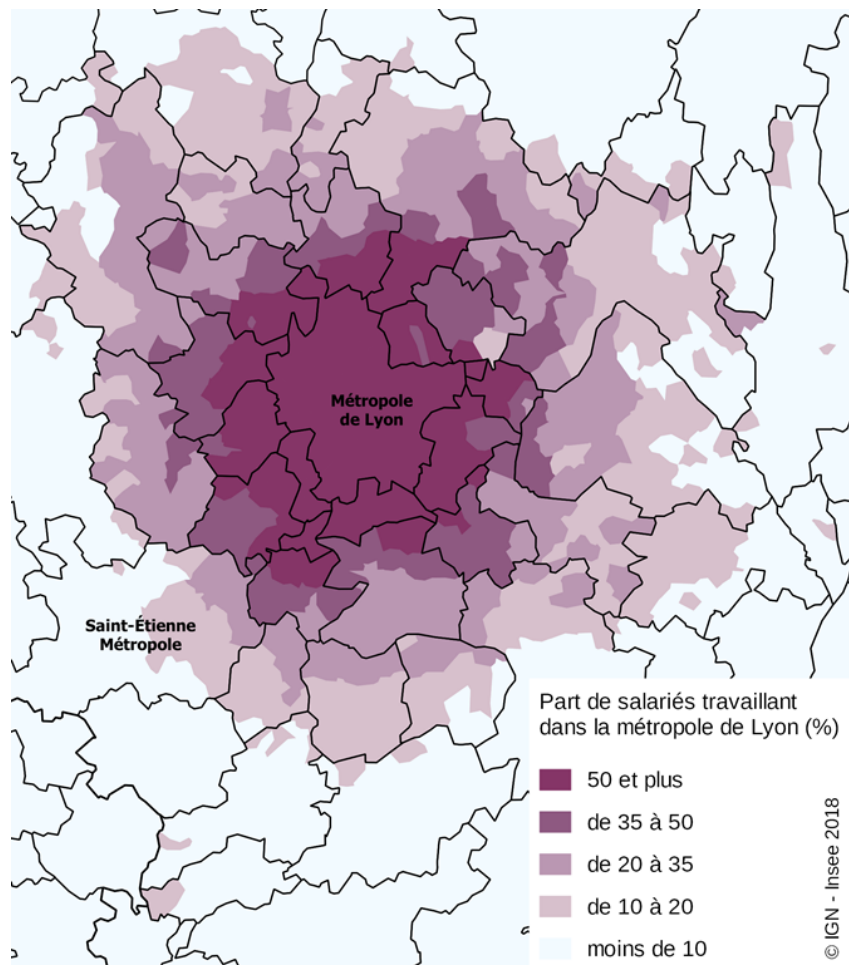


Des flux de masse salariale intenses aux abords des métropoles

Saint-Etienne
Métropole au cœur
des échanges dans le
sud de la Loire.



Les échanges avec la Métropole de Lyon sont à relativiser au regard de ceux avec sa proche périphérie



Source : Insee, Recensement de la population 2013

10 % des salaires détenus par SEM viennent de la Métropole de Lyon.

Les établissements de la Métropole de Lyon versent 292 M € aux actifs vivant à SEM.

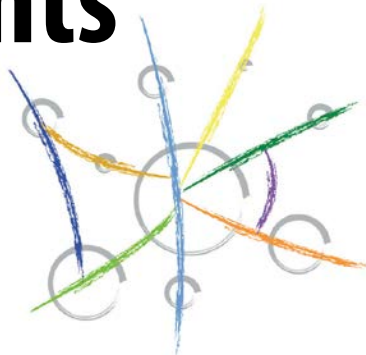
La vallée du Gier reçoit 57 % de ces masses salariales.

La vallée de l'Ondaine et la couronne stéphanoise sont plus sous l'influence de SEM et LFA.

Les dynamiques économiques Lyon Saint-Etienne

**Des interdépendances
territoriales aux échelles
multiples**

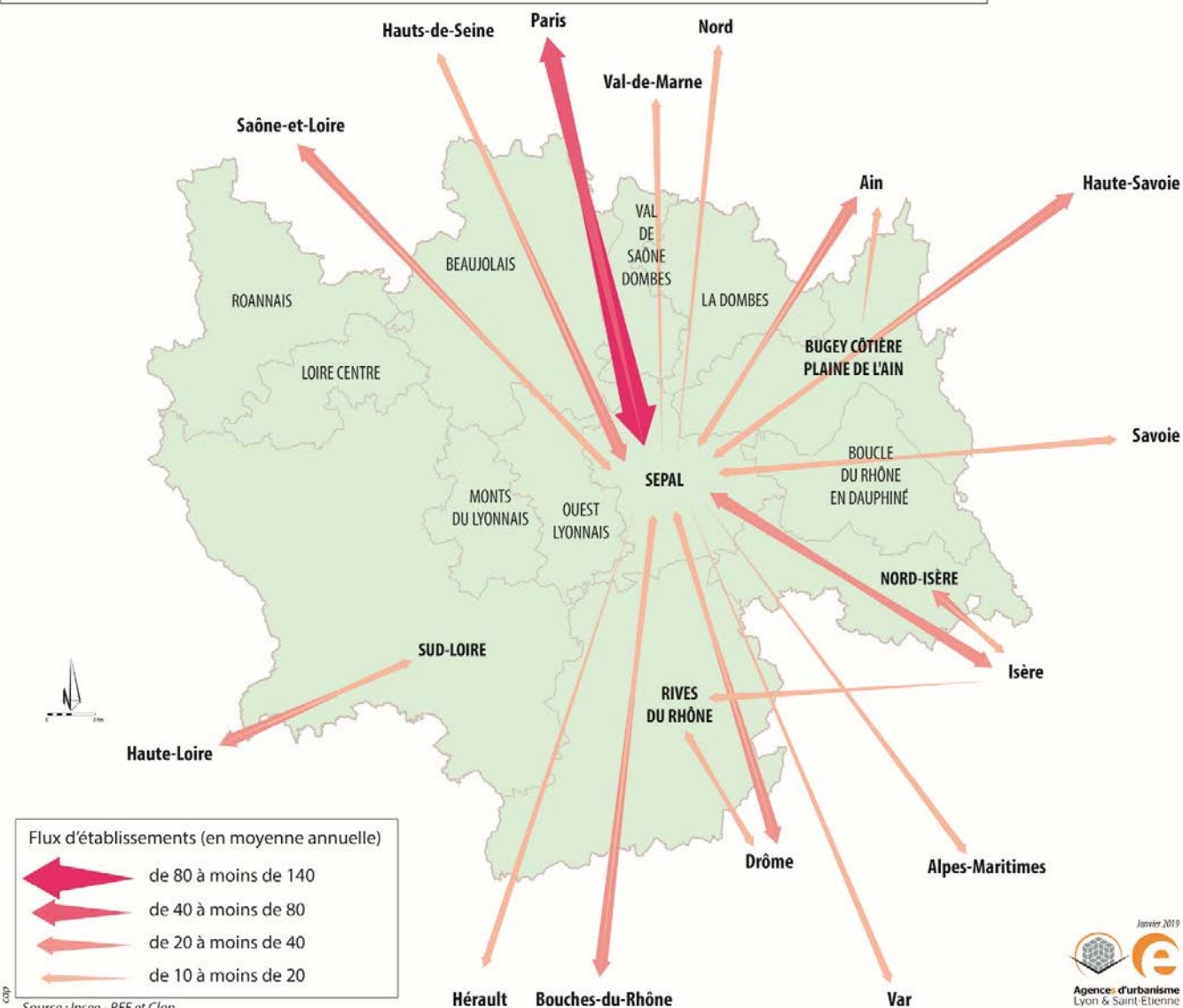
Les transferts d'établissements



Les Scot de l'aire métropolitaine
Lyon - Saint-Etienne

Les flux d'établissements avec l'extérieur de l'Amelyse

FLUX DE TRANSFERTS D'ÉTABLISSEMENTS ENTRE LES SCOT ET LES DÉPARTEMENTS EXTÉRIEURS ENTRE 2005 ET 2014



Les flux d'établissements au sein de l'Amelyse

FLUX DE TRANSFERTS D'ÉTABLISSEMENTS ENTRE LES EPCI DE L'INTER-SCOT ENTRE 2005 ET 2014



I Des critères de localisation qui évoluent

– Les transferts de proximité :

- La majorité des déménagements d'entreprises se font dans **un rayon de 20 km.**
- **Pourquoi ?** préserver les salariés, proximité du domicile du dirigeant, bassin de clientèle.
- **Causes du déménagement :** besoin d'espace plus grand, locaux plus adaptés, accès à la propriété.

→ **Priorité donnée au développement endogène** (80 % de la demande) : Importance de consolider le socle local de TPE-PME.

I Des critères de localisation qui évoluent

– **Le développement exogène fait toutefois partie des stratégies d'accueil des territoires. Critères de localisation :**

- Accessibilité / connectivité
- Bassin de main d'œuvre qualifié
- Environnement de travail (services aux salariés, espaces verts, qualité architecturale, ...)
- Réactivité et professionnalisme de l'écosystème local.

Les dynamiques économiques Lyon Saint-Etienne

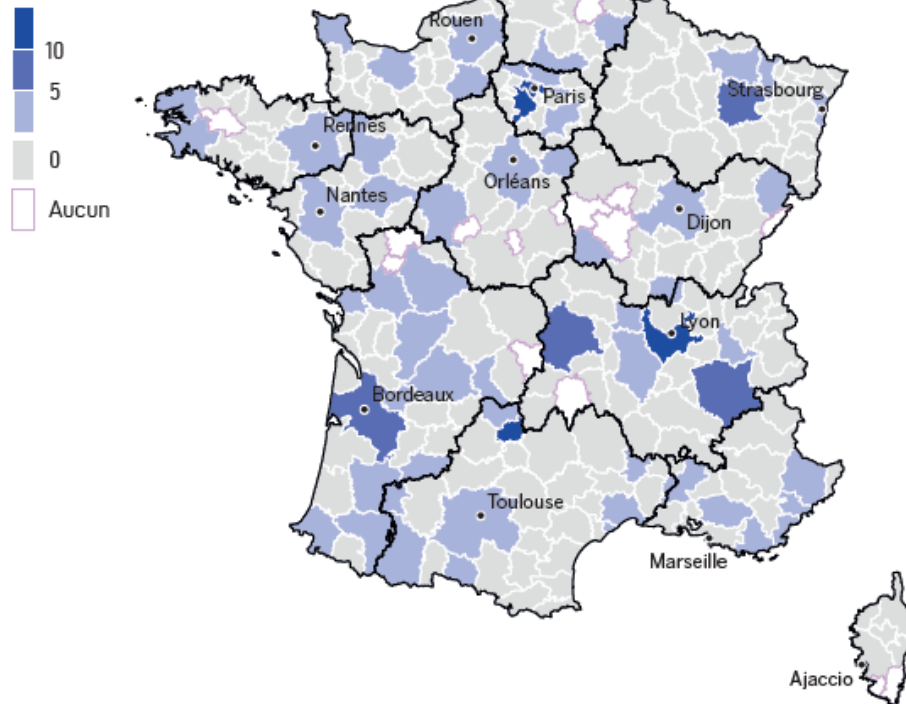
**Des interdépendances
territoriales aux échelles
multiples**

L'innovation collaborative



Des collaborations scientifiques structurées par des relations entre des grands centres universitaires

Part de publications co rédigées
au sein de la même zone d'emploi
Exprimée En %

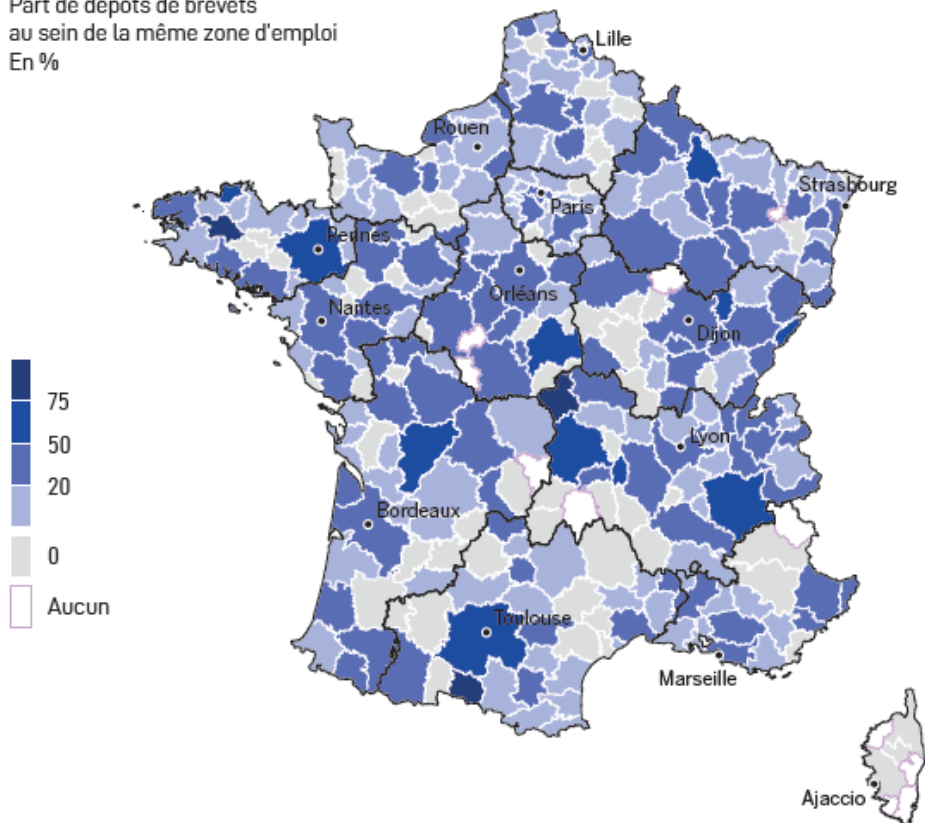


Réseaux de collaborations
scientifiques entre zone
d'emploi sur la
période 2010-12



Des collaborations technologiques de proximité

Part de dépôts de brevets
au sein de la même zone d'emploi
En %



Réseaux de collaboration
technologique entre zone
d'emploi sur la période
2009-11



Illustration : les matériaux -chimie

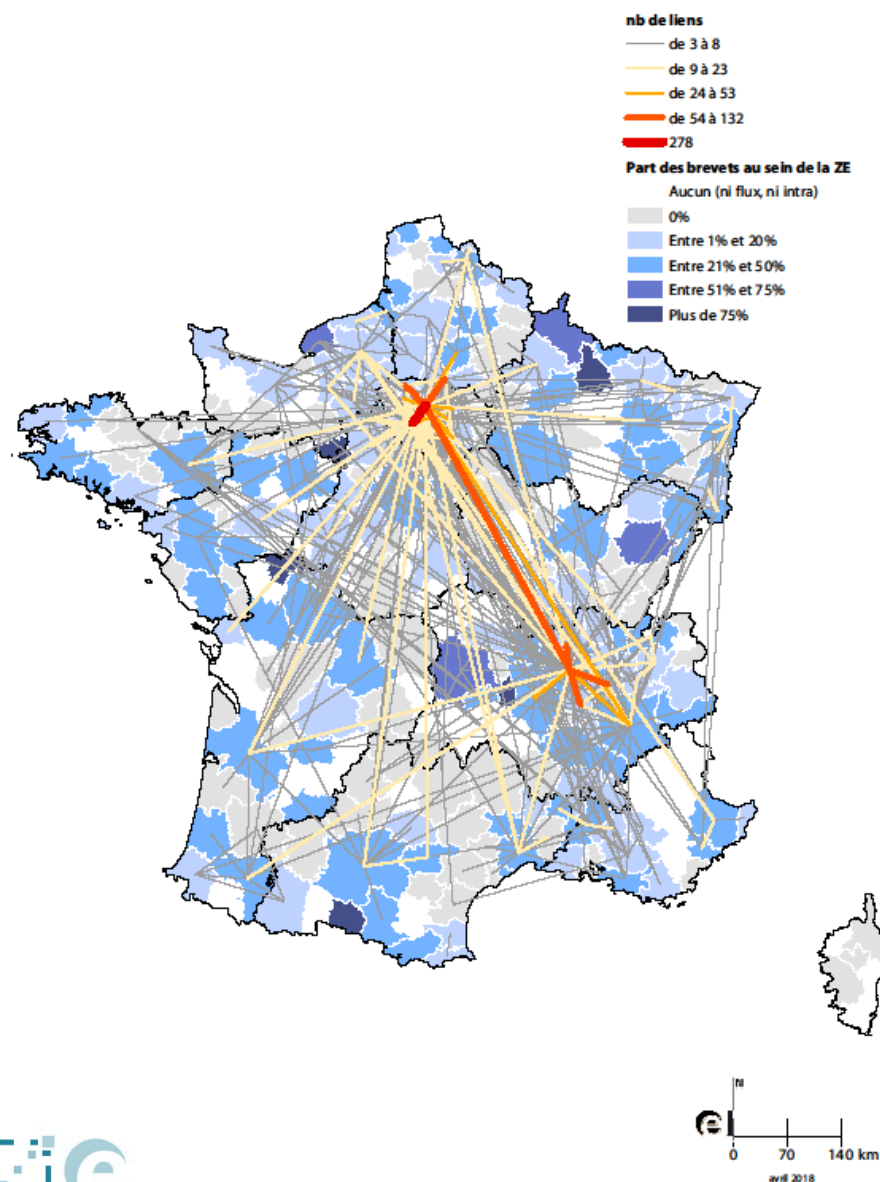
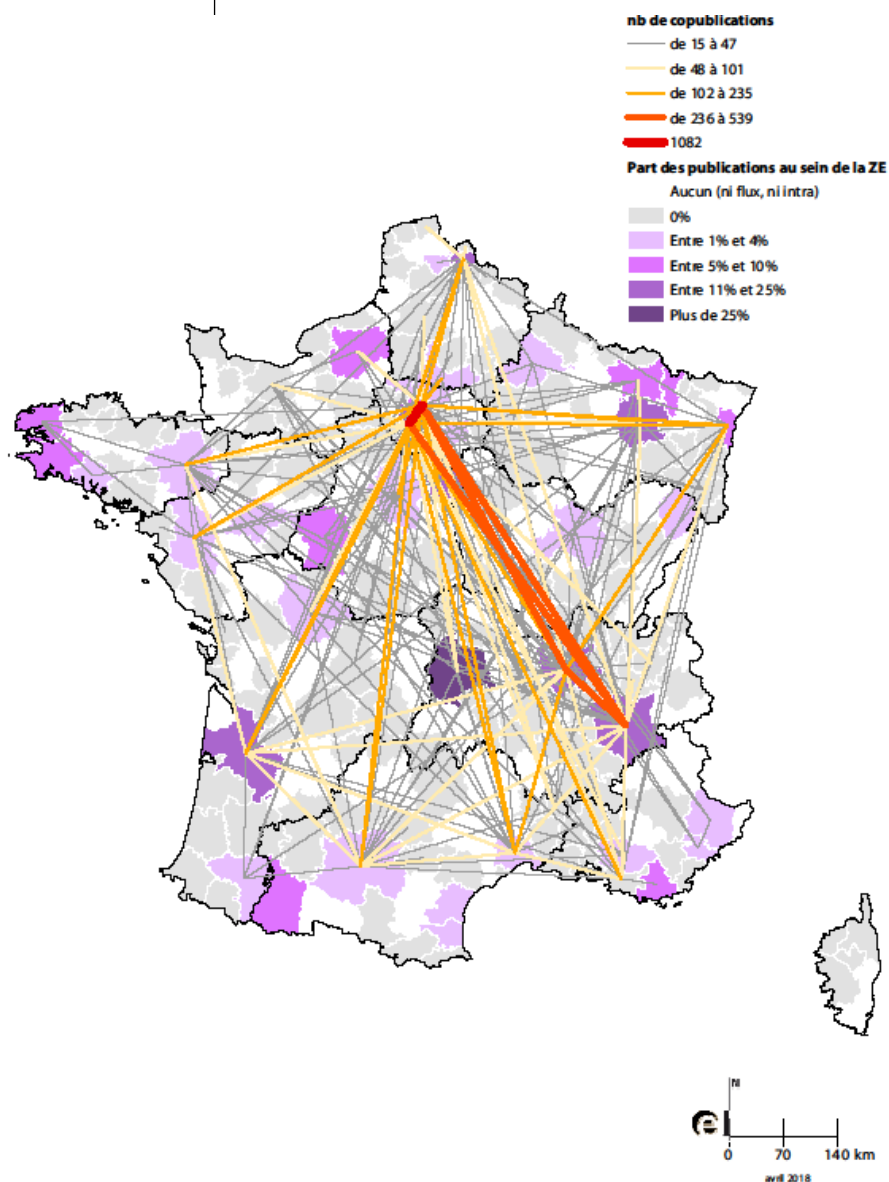
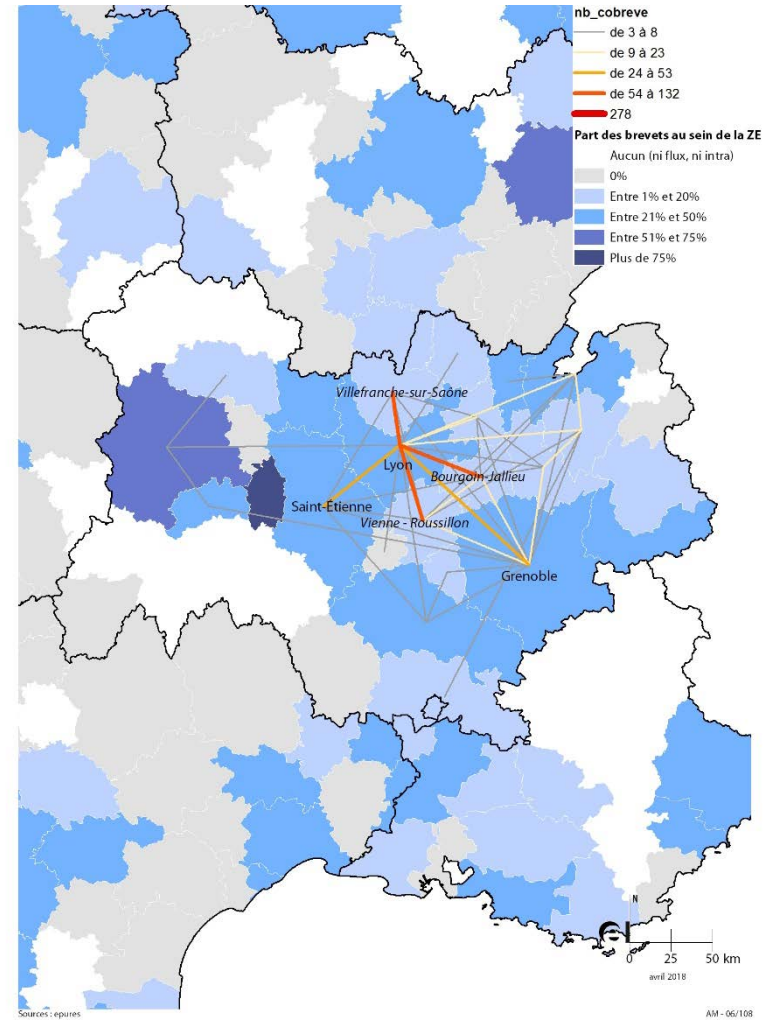
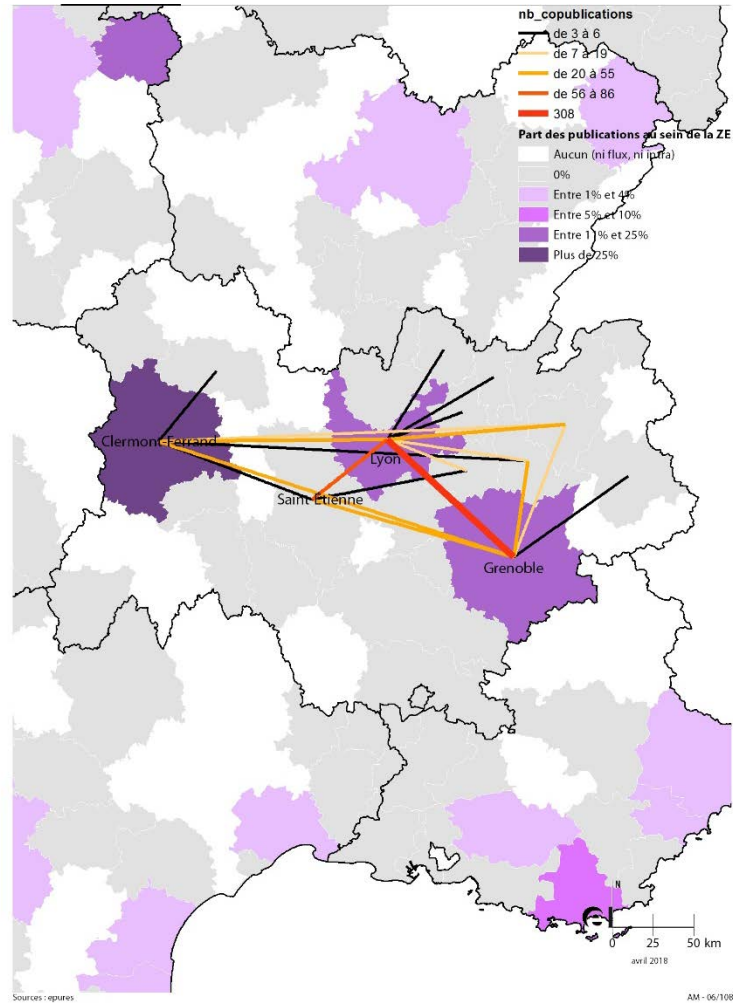


Illustration : les matériaux –chimie



■ En conclusion : une AMELYSE à géométrie variable

- « **Une géographie multiscalaire** ». Selon la question étudiée et les flux que l'on observe, on voit apparaître des complémentarités et des systèmes différents.
 - Importance de la « **réciprocité territoriale** ».
- **Questionnement : comment structurer et piloter de manière coordonnée ces différentes échelles ?**

Pour aller plus loin ...



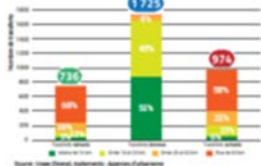
Effet des transferts d'établissements sur l'emploi est balancé positif

La zone de l'agglomération lyonnaise gagne, en moyenne chaque année, 4 420 établissements et 6 390 emplois salariés sur la période 2005-2015. La zone est composée chaque année par 4 676 établissements d'établissements dont 47% au sein d'une même commune, 35% entre communes du Scot et 18% venant de l'extérieur. Il s'agit de 713 établissements dont 42% au sein d'une même commune, 37% entre communes du Scot et 21% venant de l'extérieur.

Les données présentées dans le tableau de la page suivante ne comprennent pas les transferts d'établissements intra-communales.

Une grande partie des transferts externes se font sur des distances supérieures à 50 km

Source: Insee (2017), Agence d'Auvergne



Transferts d'établissements et d'emplois

Source: Insee (2017), Agence d'Auvergne

	Établissements	Salariés
Stock moyen en début d'année	91 087	430 087
Stock moyen en fin d'année	91 038	444 442
Différence	+ 4 420	+ 6 390
Créations (hors reprises et reclassifications)	+ 10 154	+ 10 842
Reprises	+ 6 676	+ 380
Reclassifications	+ 4 474	+ 10 757
Suppressions	- 4 713	- 12 234
Saldo	+ 2 988	+ 9 465
Établissements présents au 1er janvier	91 087	430 087
Établissements présents au 31 décembre	91 038	444 442

Source: Insee (2017), Agence d'Auvergne

Transferts d'établissements et d'emplois

Source: Insee (2017), Agence d'Auvergne



■ Les prochains webinaires

- Mardi 1^{er} avril : les nouveaux découpages Insee
- Mardi 27 avril : Foncier (DV3F)