

# les petits déj' éco

## Comment soutenir l'activité économique et favoriser l'attractivité des territoires ?

*Les petits déj' éco sont des groupes de réflexion et de débats qui permettent aux professionnels locaux du développement économique, aux élus et aux techniciens des collectivités de partager leurs expériences et leurs pratiques. Epures les réunit trois fois par an.*



### **Le management de centre-ville : une approche globale au cœur de l'attractivité de nos territoires**

**Intervention de Julie Farissier (Cités Commerce) et de Jean-Claude Delorme (élu CCI Saint-Etienne/Montbrison)**

Cités Commerce est l'association de management de ville de Feurs, Montbrison et Montrond-les-Bains. Créée en 2009, l'association repose sur un partenariat public et privé (municipalités, chambres consulaires, unions de commerçants et artisans, banques et activités de services). Elle est co-présidée par Françoise GAY PEILLER et Guy POYADE, présidents respectifs des associations de commerçants et artisans de Feurs et Montbrison.

Cette association repose sur une volonté collective de coordonner les efforts et les ressources des acteurs publics et privés pour promouvoir le commerce et l'artisanat et donner des raisons objectives aux usagers de réaliser leurs achats sur le territoire. L'enjeu est de développer l'attractivité commerciale du territoire en agissant concrètement sur l'organisation du commerce.

Au niveau du fonctionnement de la structure, Cités Commerce est composée de 2 techniciens présents à temps partagé sur les 3 villes. Les orientations stratégiques et les actions à mener sont définies par un comité de pilotage, composé d'élus, qui se réunit trimestriellement.

Les missions de l'association reposent sur deux axes stratégiques :

**- La valorisation et la promotion des centres villes**

Cet axe comprend le développement d'actions d'animations et d'outils de communication (site Internet, guide shopping, chèques cadeaux etc.). Il permet de fédérer les commerçants et/ou artisans au sein des unions commerciales et artisanales des 3 villes. Plus ces unions comptent d'acteurs plus leurs opinions pourront porter dans les réflexions relatives au commerce.

**- L'amélioration et le développement de l'offre commerciale**

Cet axe permet d'acquérir une meilleure connaissance du territoire en matière de développement commercial et d'agir concrètement sur l'organisation du commerce dans les trois villes. Parmi les offres proposées, on peut signaler l'observatoire du commerce et de l'artisanat, l'observatoire de la vacance commerciale, le rapprochement entre cédants et repreneurs, la recherche d'investisseurs et d'enseignes, l'accompagnement ainsi que la professionnalisation du monde commerçant en matière d'urbanisme commercial.

**Exemple : l'accompagnement sur les réflexions en matière d'urbanisme commercial** (pour un Plan Local d'Urbanisme, pour l'utilisation d'un droit de préemption, pour la préservation des linéaires commerciaux, etc.).

**Objectifs :**

- Eviter le mitage commercial
- Préserver les linéaires commerciaux
- Protéger l'occupation par des activités commerciales ou artisanales des locaux situés en rez-de-chaussée
- Renforcer le dynamisme et la diversité de l'offre commerciale des centres villes.

Cet axe est fondamental dans la démarche de management de centre-ville. Il permet d'acquérir une meilleure connaissance du territoire en matière de développement commercial et d'agir concrètement sur l'organisation du commerce dans les 3 villes.

## **Débat d'acteurs**

### **... autour de l'observatoire de la vacance**

La vacance commerciale est en enjeu de plus en plus prégnant pour les territoires, un taux de vacance élevé dans une ville pouvant entraîner un manque d'attractivité.

Cités Commerce, en proposant un observatoire de la vacance commerciale souhaite ainsi favoriser une vision élargie sur ce sujet sur l'ensemble des villes de Montbrison, Feurs et Montrond-les-Bains et orienter un plus grand nombre de porteurs de projets.

Dans ce cadre, Cités Commerce poursuit quatre grands objectifs : faciliter la diffusion des offres en les centralisant, mettre en relation l'offre et la demande, promouvoir les ressources du territoire et accompagner les entreprises dans leurs recherches de locaux. En revanche, Cités Commerce n'intervient pas dans les transactions financières. L'association est un relais d'informations entre un porteur de projet et un mandataire.

### **... autour des associations de commerçants au sein d'autres territoires**

Plusieurs territoires se sont dotés d'associations de management de centre-ville. Des rencontres entre associations sont régulièrement organisées afin de capitaliser sur les expériences, les bonnes pratiques et les impacts de la présence de ce type de structure sur un territoire. Cités Commerce s'est ainsi déplacé dans les villes d'Epernay ou encore de Montrouge, ce qui a été l'occasion de découvrir les actions de revitalisation mises en place et notamment l'initiative des municipalités de créer des sociétés d'économie mixte, outils publics-privés, qui permettent d'éviter les spéculations sur les loyers commerciaux et de définir un vrai plan de merchandising pour préserver la diversité commerciale.

Enfin, ces rencontres sont également l'occasion pour Cités Commerce de témoigner sur sa propre expérience.

## **Demande et offre d'emploi sur Loire Sud**

**Intervention d'Adrien Adamiak-Forte (Maison de l'emploi et de la Formation Loire Sud).**

*Source de données : Pôle Emploi.*

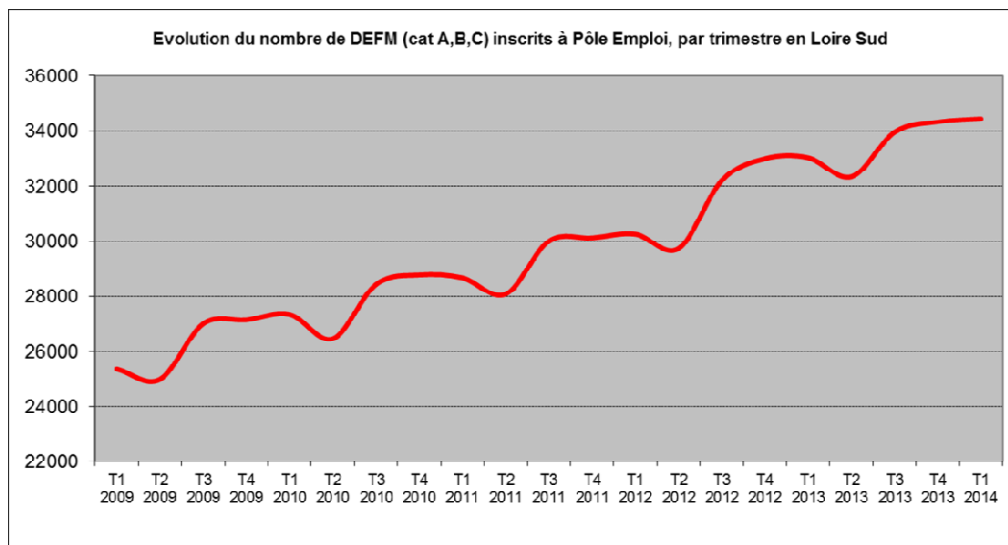
La MDEF Loire sud est une association loi 1901. Labellisée en 2008, elle est présidée par Delphine JUSSELME. La MDEF Loire Sud réunit la Communauté d'agglomération de Saint-Etienne Métropole, la Communauté de Communes du Pilat Rhodanien et le Parc Naturel Régional du Pilat (65 communes, 400 000 habitants). Financée par l'Etat et les collectivités locales, elle emploie 10 personnes.

Parmi les domaines d'intervention de la MDEF Loire Sud : l'appui au développement d'outils d'animation transversaux dont l'observatoire territorial de l'emploi.

### **- Demande d'Emploi :**

A la fin du 1<sup>er</sup> trimestre 2014, on constate que, **en Loire Sud, le nombre de demandeurs d'emploi** inscrits à Pôle Emploi en **catégories A, B et C** (tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et pouvant avoir eu une activité réduite dans le mois) en Loire Sud **est de 34 446 demandeurs d'emploi (+4,3% en un an)**. La hausse sur un an est particulièrement marquée pour les seniors (+8,8% en un an). En revanche, **le nombre de jeunes demandeurs d'emploi diminue (- 1,4% en un an)**.

Sur la même période, la hausse du nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B et C était de +3,8% au niveau départemental, de +4,6% au niveau régional et de +4,5% au niveau national.



**Le chômage de longue durée (demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an) est extrêmement préoccupant et poursuit son augmentation. Plus de 15 380 demandeurs d'emploi** (catégories A,B,C) sont inscrits à Pôle Emploi depuis plus d'un an dans la Loire, ce qui constitue une **hausse de 10,1% sur un an**. En 5 ans, le nombre de demandeurs d'emploi de longue durée a plus que doublé.

#### - Offres d'Emploi :

**3 879 offres d'emploi** ont été enregistrées par Pôle Emploi sur Loire Sud au 1<sup>er</sup> trimestre 2014 (+2,6% relativement au 1<sup>er</sup> trimestre 2013).

La sécurité privée, la force de vente, la formation initiale et continue, l'aide à la vie quotidienne et l'action sociale sont les 5 familles de métiers ayant déposé le plus d'offres sur le 1<sup>er</sup> trimestre 2014 en Loire Sud. Cependant, le nombre d'offres relatives à la force de vente et à l'aide à la vie quotidienne enregistrées au 1<sup>er</sup> trimestre 2014 est bien inférieur au nombre de demandeurs d'emploi qui se sont inscrits dans ces métiers sur cette même période.

## Débat d'acteurs

### ... autour du problème d'adéquation entre offre et demande d'emplois

Pôle Emploi a répertorié une hausse de +2,6% du nombre d'offres d'emplois collectées entre le 1<sup>er</sup> trimestre 2013 et le 1<sup>er</sup> trimestre 2014. Globalement, on compte 1 offre d'emploi collectée pour 2,3 demandeurs d'emplois inscrits sur le trimestre.

Certains secteurs, à l'image de l'aide à la vie quotidienne, présentent un volume de demandeurs d'emplois très important au regard du nombre d'offres. Se pose ainsi la question du devenir de ces demandeurs d'emploi et des autres secteurs susceptibles de les accueillir compte tenu de leur faible niveau de qualification.

Les secteurs de la formation (professeurs, surveillance dans les lycées), les métiers de l'action sociale ainsi que ceux de la sécurité privée connaissent sur le 1<sup>er</sup> trimestre 2014 un décalage avec plus d'offres que de demandeurs d'emplois s'étant inscrits.

Le problème d'inadéquation entre offre et demande d'emplois tient notamment aux caractéristiques des demandeurs d'emplois. En l'occurrence, le chômage de longue durée touche principalement les seniors. Loire Sud est un territoire où la courbe du chômage des seniors a dépassé celle des jeunes. Cela génère des problématiques de mobilité ou de rémunération, les salaires proposés ne tenant souvent pas compte de l'expérience des seniors.

De la même manière, les chômeurs de niveau inférieur ou de niveau supérieur au BAC s'insèrent plus facilement que les chômeurs de niveau juste BAC sans études supérieures à la suite. Fréquemment, des demandeurs d'emplois surqualifiés acceptent des postes initialement ciblés pour des demandeurs moins qualifiés.

### **... autour de l'attractivité**

La croissance du nombre de demandeurs d'emplois en Loire Sud s'explique à la fois par des raisons conjoncturelles et structurelles. Elle peut être mise en relation avec le type d'emplois proposés sur le territoire et avec la proximité de Lyon qui impacte l'attractivité du bassin stéphanois : il est difficile de trouver un emploi pour deux personnes (pour un couple qui viendrait s'y installer), les différences de salaire sont significatives, Lyon propose des offres d'emplois plus diversifiées et susceptibles d'attirer les jeunes diplômés, etc.

Or, Loire sud dispose d'un terreau de compétences et de savoirs-faires (mécanique, textile, agroalimentaire, etc.) qu'il convient de préserver et de consolider en encourageant la mutation de certains métiers. La filière du textile et technologies médicales, aujourd'hui innovante, issue du croisement de savoir-faire des secteurs du textile-habillement et de la mécanique est un bon exemple.

Les secteurs de pointe que sont le numérique, le design et l'optique concentrent encore peu d'emplois même s'ils se démarquent par leur dynamisme. Leur caractère innovant peut être perçu comme un soutien à l'activité industrielle en place et comme un facteur d'attractivité du territoire.



## les petits déj' éco



46 rue de la télématique  
CS 40801 – 42952 Saint-Etienne CEDEX 1  
tél : 04 77 92 84 00 fax : 04 77 92 84 09  
mail : epures@epures.com – Web : www.epures.com