

## AU SOMMAIRE

Les effectifs salariés privés	3
Les indépendants sans salarié et les emplois publics	7
La répartition des activités économiques	10
Des quartiers en mutation	13
Synthèse	16

LE SUIVI DES QUARTIERS  
STÉPHANOIS S'INSCRIT  
DANS UN DISPOSITIF  
D'OBSERVATION PERMETTANT  
D'APPORTER UN ÉCLAIRAGE  
SUR LA MUTATION DES  
DIFFÉRENTS QUARTIERS  
D'INTERVENTION DE L'EPA, DE  
LA VILLE DE SAINT-ÉTIENNE  
ET DE SAINT-ÉTIENNE  
MÉTROPOLÉ DEPUIS 2012.

# SUIVI ÉCONOMIQUE DES QUARTIERS STÉPHANOIS



Les collectivités locales et leurs partenaires ont initié des politiques volontaristes de renouvellement urbain afin d'accélérer la mutation urbaine économique de certains territoires. La nouvelle dynamique créée par ces dispositifs devrait bénéficier au cadre de vie ainsi qu'aux entreprises afin de contribuer à l'attractivité.

Les collectivités sont en attente de données d'observation sur l'impact économique de ces opérations. Pour répondre à cet objectif, un partenariat étroit entre epures et l'URSSAF s'est noué depuis 2016 avant de s'étendre à la ville de Saint-Etienne en 2019. La convention a permis de mettre en place un suivi du développement économique

sur les secteurs d'opérations de l'EPASE et de quelques autres quartiers stratégiques de la ville de Saint-Étienne, un partenariat unique en France car l'URSSAF ne travaillait pas à une échelle infra-communale. Les données sont complétées par la base Diane+ qui permet d'appréhender les emplois publics et les indépendants sans salarié.

Ce travail partenarial permet de doter l'EPA de Saint-Étienne d'un outil de pilotage pour à la fois répondre aux attentes de ses partenaires (Etat, Saint-Étienne Métropole...) et accroître sa réactivité et son adaptabilité dans son métier d'aménageur mais aussi d'acteur du développement économique.

### PÉRIMÈTRE DE L'ANALYSE

Les quartiers qui font l'objet d'un suivi économique sont les suivants : Centre 2, Chappe-Ferdinand Châteaureux, Crêt de Roc, l'Entrée Ouest de Saint-Etienne (près de la Cotonne), le Secteur Nord Est de Saint-Etienne (près de Montreynaud), l'Entrée Sud de Saint-Etienne (vers la Rivière), Fauriel, Hypercentre, Jacquard, Manufacture Plaine Achille, Pont de l'Ane Monthieu, Saint Roch, Soleil. Le quartier de Manufacture Plaine Achille se décompose en trois secteurs : le Cœur de ZAC qui intègre le quartier créatif, le Nord de ZAC à proximité du stade Geoffroy Guichard et le Technopole.



Mecacentre, ZI La Chauvetière, Saint-Etienne

# LES EFFECTIFS SALARIÉS PRIVÉS

## DÉFINITION ET MÉTHODE

Le champ de cette publication dont la source est l'Acoff-Urssaf couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel (« secteur privé » selon la définition de la DGAFP cf acoff.fr, rubrique Acoff Stat / n° 274) affiliés au régime général, domiciliés en France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extraterritoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs, en France hors Mayotte. Les effectifs salariés sont issus des Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) et de la Déclaration Sociale Nominative (DSN), remplis par les employeurs dans le cadre de la déclaration des cotisations sociales aux Urssaf.

**Les effectifs salariés** sont exprimés au 31/12/2021. Ils correspondent au nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat en cours le dernier jour de l'année. Tous les salariés, à temps complet ou à temps partiel, comptent pour un, indépendamment de la durée du travail. Les données sont provisoires et peuvent donc conduire à des variations d'une année sur l'autre.

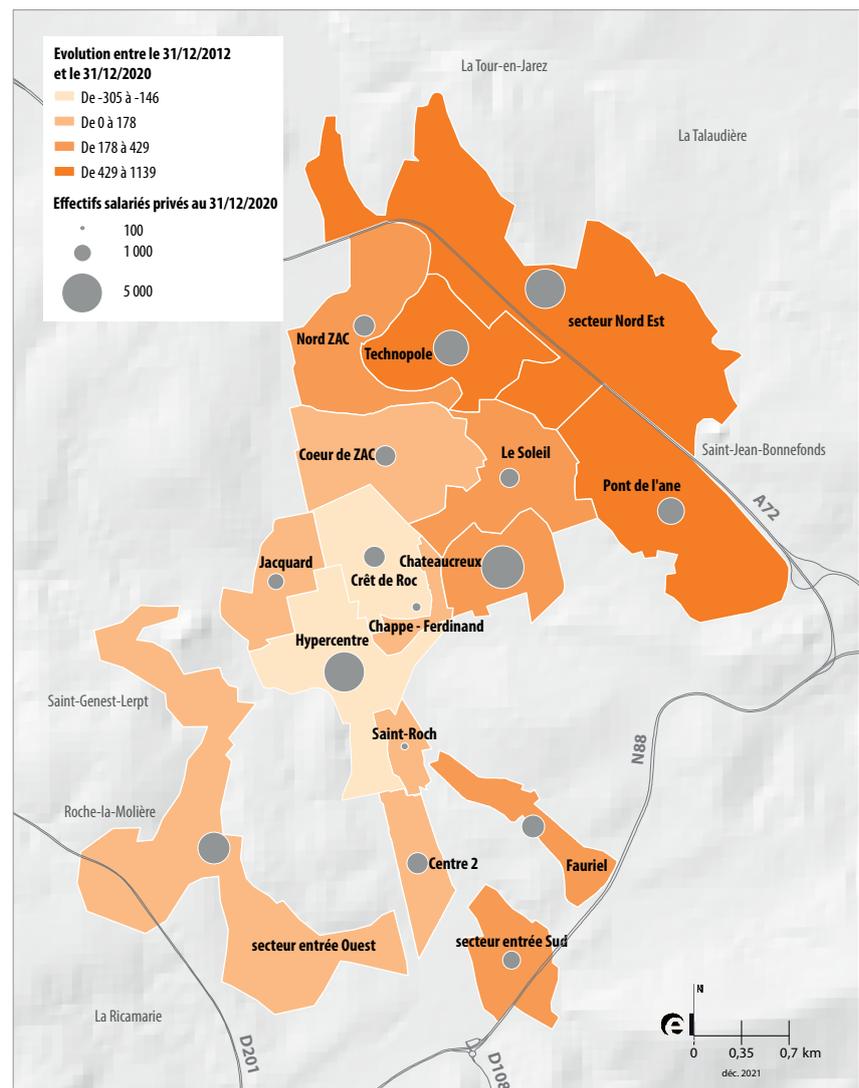
## DES QUARTIERS QUI CONCENTRENT 65 % DES EFFECTIFS STÉPHANOIS

Les seize quartiers analysés concentrent 65 % des effectifs salariés privés et 63 % des établissements salariés privés de la commune de Saint-Etienne.

Les effectifs salariés privés sont principalement concentrés à Châteaucreux (5 550 postes), dans l'Hypercentre (4 970) et dans le Secteur Nord Est (4 710). À l'inverse, les quartiers de Jacquard (810), Chappe-Ferdinand (270) et Saint-Roch (150) sont ceux qui regroupent le moins d'effectifs salariés privés.

La lecture est différente quand il s'agit du nombre d'établissements salariés privés puisque la plupart d'entre eux sont localisés dans l'Hypercentre (960, soit près d'1/3 des établissements présents dans les quartiers analysés). En seconde position mais loin derrière, arrivent le secteur Nord-Est et le Technopole avec près de 300 établissements.

EFFECTIFS SALARIÉS PRIVÉS ET ÉVOLUTION ENTRE 2012 ET 2020



Source : Acoff-Urssaf, traitement epures

### ANALYSE DES DYNAMIQUES PAR QUARTIER DEPUIS 2012

En termes de dynamisme, les effectifs salariés privés des quartiers analysés ont augmenté de 14 % entre 2012 et 2020 alors qu'ils ont diminué de 11 % dans l'ensemble de la ville de Saint-Etienne et crû de seulement 4 % en France sur la même période. Tous les quartiers n'ont toutefois pas connu la même dynamique.

### Quartiers porteurs des dynamiques les plus fortes

Quelques quartiers stéphanois ont vu leurs effectifs salariés privés croître de manière assez exceptionnelle entre 2012 et 2020 avec une évolution supérieure ou égale à 20 %.

C'est le cas de Monthieu-Pont de l'Ane (+ 45 %), de l'Entrée Sud (+ 37 %), du Soleil (+ 28 %), de l'Entrée Nord-Est (+ 24 %) et de Fauriel (+ 20 %). Certains de ces quartiers ont fait l'objet de politiques d'aménagement qui ont pu impacter positivement sur l'activité économique.

Entre 2012 et 2020 :  
+ 1 140 postes au Technopole,  
+ 920 dans l'Entrée Nord-Est,  
+ 710 à Monthieu-Pont-de-l'Ane.

Le quartier de Manufacture Plaine Achille a vu son nombre de postes salariés privés croître de 31 % sur cette période (+ 1 530 postes). Si tous ces secteurs ont fait preuve de dynamisme, celui-ci est encore plus marqué au sein du Technopole avec une progression de 43 % des effectifs salariés privés (+ 18 % dans le Nord de ZAC et + 15 % dans le Cœur de ZAC).

En gain net d'emplois, ce sont les quartiers qui se situent au Nord de la ville de Saint-Etienne qui ont accueilli les hausses les plus importantes d'effectifs salariés privés.

	Effectifs 2020	Etab. 2020	Evol. Eff. 2012-20
Manufacture Plaine Achille (Cœur de ZAC, Nord de ZAC, Technopole)	6 490	530	+ 31 % (+ 1530)
Monthieu Pont-de-l'Ane	2 270	110	+ 45 % (+ 710)
Entrée Sud	1 030	90	+ 37 % (+ 280)
Soleil	1 170	110	+ 28 % (+ 260)
Nord Est	4 710	290	+ 24 % (+ 920)
Fauriel	1 630	150	+ 20 % (+ 270)

Source : Acoess-Urssaf, traitement epures

### Quartiers au profil dynamique

Des quartiers ont également fait preuve de croissance supérieure à la croissance nationale entre 2012 et 2020, même si elle est en-deçà de celle des quartiers évoqués précédemment. C'est le cas de Saint-Roch (+ 13 %), de Centre 2 (+ 11 %), de Jacquard (+ 9 %) et de l'Entrée Ouest (+ 6 %).

Concernant Chappe-Ferdinand Châteaucreux, son nombre de postes salariés privés a augmenté de 9 % entre 2012 et 2020. La croissance est un peu plus marquée pour le secteur de Chappe-Ferdinand même s'il convient de nuancer compte-tenu de son nombre d'effectifs restreint.

	Effectifs 2020	Etab. 2020	Evol. Eff. 2012-20
Saint Roch	150	50	+ 13 % (+ 20)
Centre 2	1 460	140	+ 11 % (+ 150)
Jacquard	810	110	+ 9 % (+ 70)
Entrée Ouest	3 120	200	+ 6 % (+ 170)
Chappe-Ferdinand Châteaucreux	5 820	210	+ 9 % (+ 500)

Source : Acoess-Urssaf, traitement epures



Maison de l'Université, Saint-Etienne

### Quartiers en perte de vitesse

Entre 2012 et 2020 :  
- 150 postes dans l'Hypercentre

Enfin, le Crêt-de-Roch et l'Hypercentre sont les seuls quartiers concernés par une baisse des effectifs salariés privés (respectivement - 18 % et - 3 %).

### FOCUS SUR LA PÉRIODE RÉCENTE : UNE LÉGÈRE CROISSANCE ENTRE 2018 ET 2020

L'année 2020 a été marquée par une crise sanitaire qui a conduit à un ralentissement brutal de l'économie sans précédent, les périodes successives de confinement ayant entraîné de nombreuses difficultés pour les entreprises. L'année 2021 semble celle du rebond de l'activité avec des indicateurs positifs, certains même étant très favorables. Il conviendra bien évidemment d'être vigilant sur les 6 mois à venir puisque si les dispositifs de soutien aux entreprises proposés pendant la crise sanitaire ont permis à bon nombre d'entre elles de se maintenir (chômage partiel, prêts garantis par l'Etat, remise d'impôts...), l'avenir nous dira si leurs effets bénéfiques subsisteront ou pas.

Les effectifs salariés privés des quartiers analysés ont augmenté de 2 % entre 2018 et 2020 alors qu'ils ont diminué de 3 % au sein de la ville de Saint-Etienne et qu'ils se sont stabilisés en France sur la même période. Comme sur la longue période 2012-2020, les quartiers qui bénéficient d'opération d'aménagement semblent globalement plus résilients que les autres.

	Effectifs 2020	Etab. 2020	Evol. Eff. 2012-20
Crêt-de-Roc	1 410	160	- 18 % (- 310)
Hypercentre	4 970	960	- 3 % (- 150)

Source : Acooss-Urssaf, traitement epures

### Quartiers particulièrement dynamiques

Certains quartiers ont fait preuve d'une dynamique très importante entre 2018 et 2020 malgré le ralentissement économique en vigueur.

Les effectifs salariés privés de Monthieu Pont-de-Ane, de l'Entrée Nord-Est et de l'Entrée Sud ont respectivement crû de 28 %, 10 % et 6 %. Le quartier de Monthieu Pont-de-Ane a notamment bénéficié très clairement de l'implantation de STEEL.



IKEA Saint-Etienne

	Effectifs 2020	Etab. 2020	Evol. Eff. 2018-20
Monthieu Pont-de-l'Ane	2 270	110	+ 28 % (+ 490)
Nord Est	4 710	290	+ 10 % (+ 430)
Entrée Sud	1 030	90	+ 6 % (+ 60)

Source : Acooss-Urssaf, traitement epures



Centre commercial Steel, Saint-Etienne

### Quartiers aux dynamiques plus modestes

Des quartiers ont fait preuve d'une légère croissance entre 2018 et 2020 : Manufacture Plaine Achille, l'Hypercentre, Jacquard, Fauriel, l'Entrée Ouest, le Soleil.

Il convient d'apporter deux précisions. D'une part, dans le quartier Manufacture Plaine Achille, le Technopole et le Cœur de ZAC ont perdu des postes salariés, seul le Nord de ZAC en a gagné, présentant d'ailleurs une importante croissance. D'autre part, la situation favorable de l'Hypercentre sur cette dernière période est d'autant plus significative qu'elle s'inscrit dans un contexte de recul des effectifs entre 2012 et 2020.

	Effectifs 2020	Etab. 2020	Evol. Eff. 2018-20
Manufacture Plaine Achille (Cœur de ZAC, Nord de ZAC, Technopole)	6 490	530	+ 1 % (+ 70)
Hypercentre	4 970	960	+ 4 % (+ 180)
Jacquard	810	110	+ 4 % (+ 30)
Fauriel	1 630	150	+ 2% (+ 30)
Entrée Ouest	3 120	200	+ 1 % (+ 30)
Soleil	1 170	110	+ 1 % (+ 10)

Source : Acooss-Urssaf, traitement epures



Chambre de commerce et d'industrie territoriale (CCI Saint-Etienne)

### Quartiers en perte de vitesse

Certains quartiers perdent des effectifs salariés privés, à l'image de la commune de Saint-Etienne entre 2018 et 2020 : Châteaureux, Centre 2, Saint-Roch et le Crêt-de-Roch, certains d'entre eux présentant des diminutions assez marquées.

	Effectifs 2020	Etab. 2020	Evol. Eff. 2018-20
Chappe-Ferdinand Châteaureux	5 820	210	- 6 % (- 390)
Centre 2	1 460	140	- 3 % (-40)
Saint Roch	150	50	- 7 % (- 10)
Crêt-de-Roc	1 410	160	- 14 % (- 230)

Source : Acooss-Urssaf, traitement epures



Quartier de Châteaureux - Îlot Poste-Weiss

# I LES INDÉPENDANTS SANS SALARIÉ ET LES EMPLOIS PUBLICS

Dans la plupart des quartiers analysés (10 sur les 16), les emplois publics et les indépendants sans salarié ne représentent que moins de 15 % des emplois. Les quartiers les plus concernés par ces emplois sont l'Hypercentre, Jacquard, Saint-Roch et Chappe-Ferdinand.

Les quartiers de Centre 2 et du Crêt-de-Roc ont un profil mixte avec des effectifs salariés privés qui représentent de l'ordre du 60 % du total des emplois.

## DES EMPLOIS PUBLICS TRÈS NOMBREUX DANS L'HYPERCENTRE ET JACQUARD

Les emplois publics répartis dans les quartiers analysés sont principalement concentrés dans trois secteurs : la santé action sociale (32 % des emplois), l'éducation (23 %) et l'administration publique (19 %).

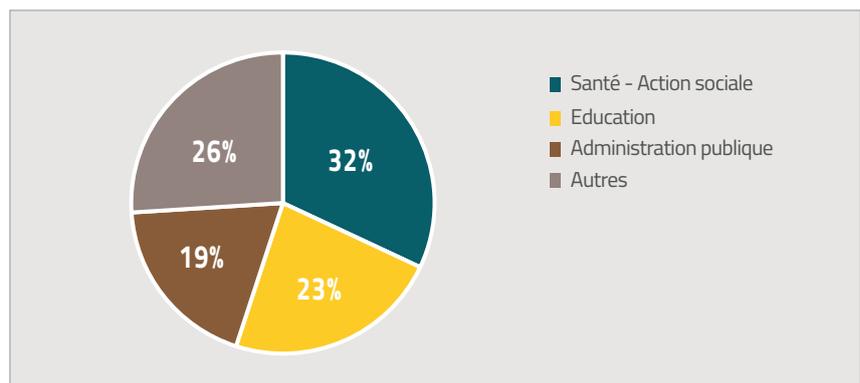
Pour rappel, l'**Hypercentre** répertorie 4 970 postes salariés privés en 2020. Même s'ils restent majoritaires, les emplois publics y sont très nombreux puisqu'ils s'élèvent à 3 270. Les plus grands employeurs sont notamment très présents au sein de la commune de Saint-Etienne, au Conseil départemental, à la Poste ainsi que dans les nombreux établissements scolaires (écoles, collèges, lycées).

Le quartier de **Jacquard** compte presque autant d'emplois publics (800) que d'effectifs salariés privés (810), principalement expliqués par la présence du Conseil départemental, de Métropole Habitat, de l'ENSASE ainsi que d'écoles élémentaires.

### DÉFINITION ET MÉTHODE

Diane+ est une base de données qui propose un accès instantané aux informations financières et aux liens capitalistiques des entreprises françaises afin de permettre la réalisation d'analyses économiques. Diane+ couvre l'ensemble des sociétés françaises, tenues de déposer leurs comptes annuels auprès des greffes de tribunaux de commerce, ainsi que les divers agents économiques (indépendants, petites associations sans but lucratif, établissements secondaires, etc.).

### RÉPARTITION DES EMPLOIS PUBLICS



Source : Diane+, traitement epures



Ecole Nationale Supérieure d'Architecture de Saint-Etienne

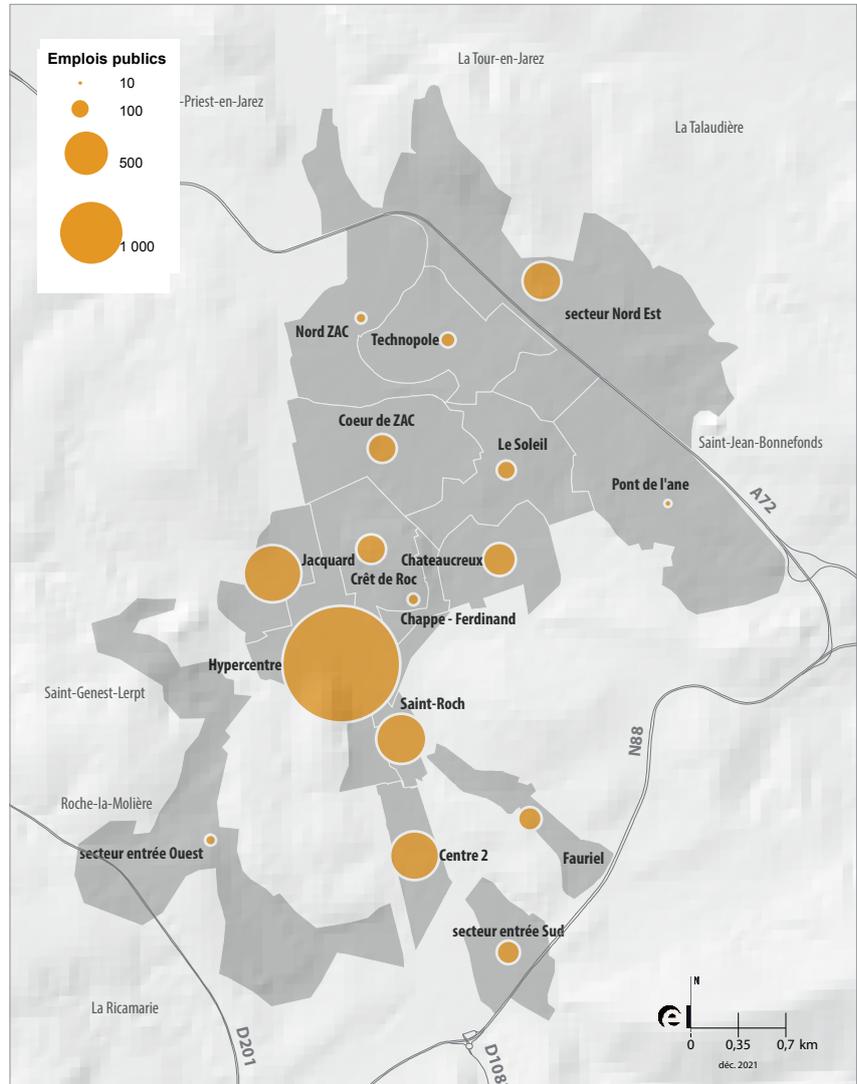
Avec l'hôpital de la Charité, un foyer résidence d'action sociale et une partie de l'université Jean Monnet, le quartier **Saint-Roch** comptabilise près de quatre fois plus d'emplois publics que d'effectifs salariés privés (610 contre 150).

Enfin, le quartier de **Chappe-Ferdinand** répertorie aussi de nombreux emplois publics (200) par rapport au nombre d'effectifs salariés privés (270), des emplois surtout attribués à la SNCF.

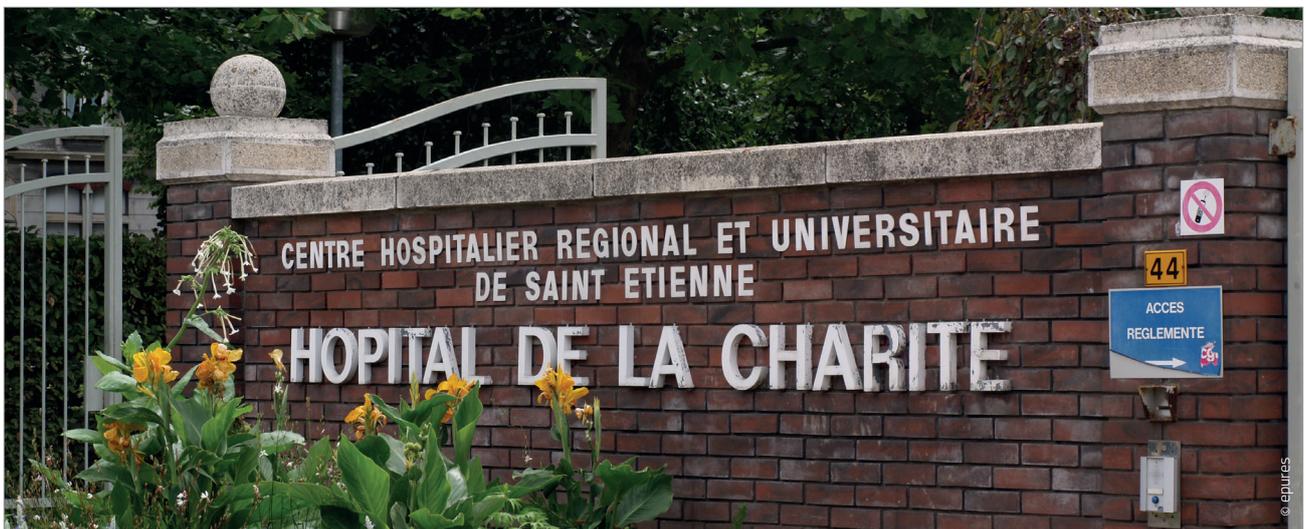


Marché, place Saint-Roch

NOMBRE D'EMPLOIS PUBLICS EN 2021



Source : Diane+, traitement epures



© epures

### DES INDÉPENDANTS SANS SALARIÉ TRÈS NOMBREUX DANS L'HYPERCENTRE, LE CRÊT DE ROC ET JACQUARD

Contrairement aux emplois publics, les indépendants sans salarié concernent des secteurs très diversifiés : l'immobilier (16 % des emplois), la santé action sociale (13 %), le commerce de détail (12 %), le conseil (9 %), le transport (9 %), les activités récréatives dont le design (8 %), les travaux de construction spécialisés (7 %). Ces activités reflètent aussi une pluralité des formes juridiques (professions libérales, autoentrepreneurs...)

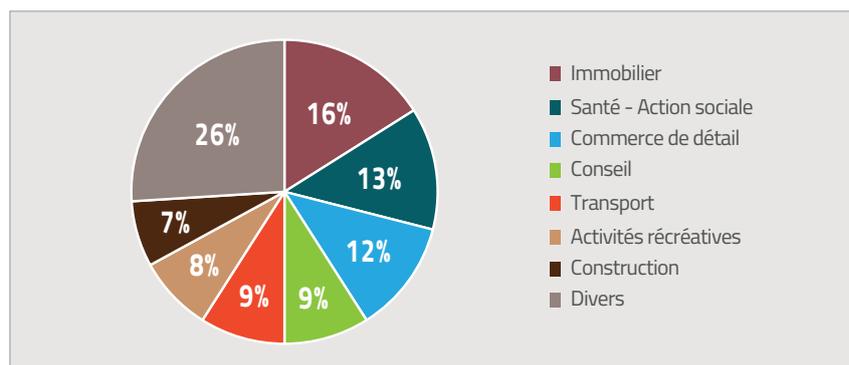
L'Hypercentre concentre un nombre très important d'indépendants non-salariés (1 700) au regard de ses effectifs salariés privés (4 970), une situation somme toute assez classique puisque ces emplois sont souvent implantés dans les centres-villes. Par rapport aux autres quartiers, deux secteurs ressortent : la santé action sociale qui compte 15 % des indépendants sans salarié (13 % pour l'ensemble des quartiers) et le conseil aux entreprises (12 % contre 9 %). Le commerce ne ressort pas en tête des indépendants sans salarié car les commerces de l'Hypercentre possèdent généralement des salariés (cf. carte de spécialisation).

Le quartier de Saint-Roch se démarque par une présence deux fois plus importante d'indépendants sans salarié (320) que de postes salariés privés (150), même si les emplois publics y restent majoritaires (610). Deux secteurs sont surreprésentés : le transport/entrepôt (13 % des indépendants, 9 % pour l'ensemble des quartiers) et les activités récréatives (10 %) et la construction (9 %). La santé action sociale ne ressort pas malgré la présence d'emplois publics importante dans ce secteur.

Enfin, le quartier de Jacquard compte 540 indépendants sans salarié, ce qui n'est pas négligeable au regard des 810 effectifs salariés privés. Deux secteurs prédominent : les travaux de construction spécia-

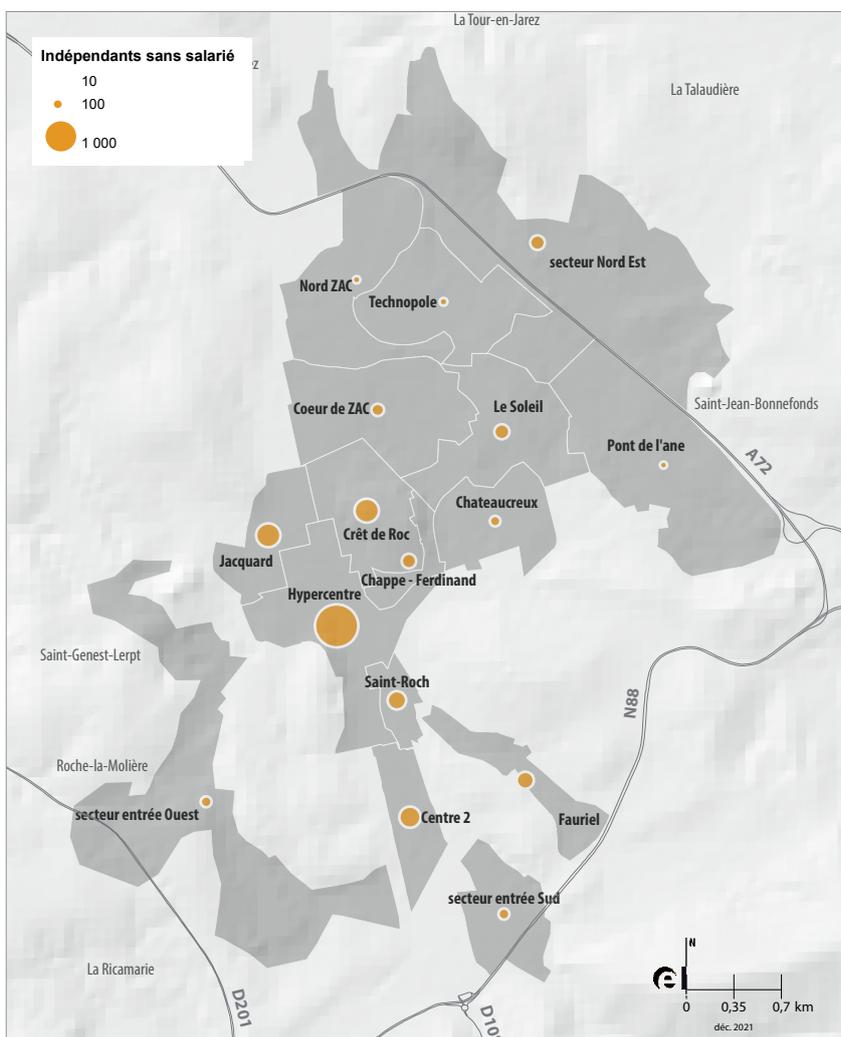
lisés (11 % des indépendants contre 7 %) et les services aux entreprises (7 % contre 5 %), ces derniers concernant des activités d'entretien et de nettoyage.

#### RÉPARTITION DES INDÉPENDANTS SANS SALARIÉ



Source : Diane+, traitement epures

#### NOMBRE D'INDÉPENDANTS SANS SALARIÉ EN 2021



Source : Diane+, traitement epures

# LA RÉPARTITION DES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES

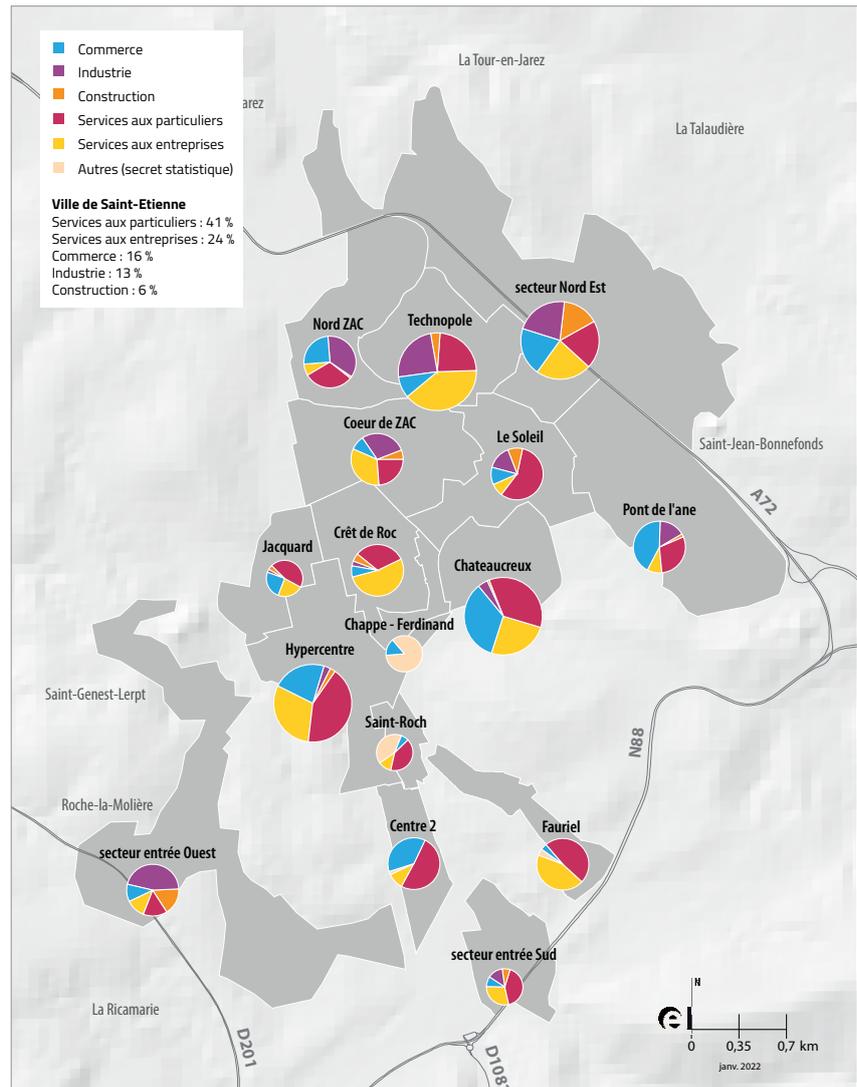
## UN CENTRE URBAIN TERTIAIRE ET DES QUARTIERS PÉRIPHÉRIQUES PLUS INDUSTRIELS

L'analyse de la répartition sectorielle des effectifs salariés privés a permis d'identifier deux types de quartiers. D'une part, ceux à dominante tertiaire (services et/ou commerce) principalement polarisés dans le centre de Saint-Etienne. Les services aux particuliers et le commerce ont tendance à privilégier les quartiers où la population est la plus dense. Comme les services aux entreprises à haute valeur ajoutée (activités de conseil), ils se polarisent dans les centres car ils consomment peu d'espace et sont davantage sensibles aux aménités urbaines (proximité des transports en commun, etc.).

D'autre part, ceux à dominante industrielle davantage localisés en périphérie, qu'il s'agisse du Nord de Saint-Etienne ou de l'Ouest. Ces quartiers sont d'ailleurs caractérisés par l'existence de zones d'activité économiques (ZI de la Chauvetière, ZI du Pont de l'Ane, ZI Verpillieux, ZI Montreynaud, ZI Molina, Technopole,...). L'industrie a tendance à privilégier les territoires périphériques car le prix du foncier y est plus abordable ce qui permet d'envisager une installation dans des locaux plus grands, la problématique de l'accessibilité (auto)routière étant également importante.

Les services aux entreprises de faible niveau de qualification (activités de nettoyage, entretien, réparation informatique, etc.) s'implantent de plus en plus à proximité de l'activité industrielle (externalisation).

RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS PRIVÉS SELON LE SECTEUR EN 2020



Source : Acooss-Urssaf, traitement epures

Les activités de construction sont présentes dans les secteurs les plus éloignés du centre. Ce type d'activité présente souvent des caractéristiques qui nécessitent des localisations à l'extérieur des espaces centraux des villes (foncier, stockage...)

De manière plus précise, on observe différents profils :

► **Forte présence de l'industrie :**

Les trois secteurs de Manufacture Plaine Achille. Le cœur de ZAC et le Technopole se démarquent aussi par les services aux entreprises.

*Entre 24 et 36 % des effectifs dans l'industrie (Saint-Etienne : 13 %).*

► **Forte présence de l'industrie et de la construction :**

Les Entrées Nord-Est et Ouest.

*Entre 15 et 17 % des effectifs dans la construction (Saint-Etienne : 6 %).*

► **Forte présence du commerce :**

Pont de l'Ane, Centre 2, Jacquard et Châteaueux\*. Centre 2 et Jacquard se démarquent aussi grâce aux services aux particuliers.

*Entre 25 % et 43 % des effectifs dans le commerce (Saint-Etienne : 16 %).*

► **Forte présence des services aux particuliers :**

Le Soleil.

*57 % des effectifs dans les services aux particuliers (Saint-Etienne : 41 %).*

► **Forte présence des services aux entreprises :**

Fauriel, le Crêt-de-Roc, l'Entrée Sud et l'Hypercentre.

*Entre 30 % et 53 % des effectifs dans les services aux entreprises (Saint-Etienne : 24 %).*

\* Les emplois du siège de Casino sont affectés au commerce de détail et non pas à l'activité de siège social.



Thuasne, Saint-Etienne, Entrée Ouest de Saint-Etienne

### UNE CORRÉLATION ENTRE SECTEUR D'ACTIVITÉ ET TAILLE DES ÉTABLISSEMENTS

Les établissements n'ont pas forcément les mêmes caractéristiques d'un secteur d'activité à un autre. En l'occurrence, on observe une présence plus importante des établissements de taille intermédiaire et de grande taille dans les quartiers les mieux pourvus en emplois industriels. Inversement, les quartiers où sont polarisés les services et les activités de commerce sont ceux où l'on compte le plus d'établissements de petite taille.

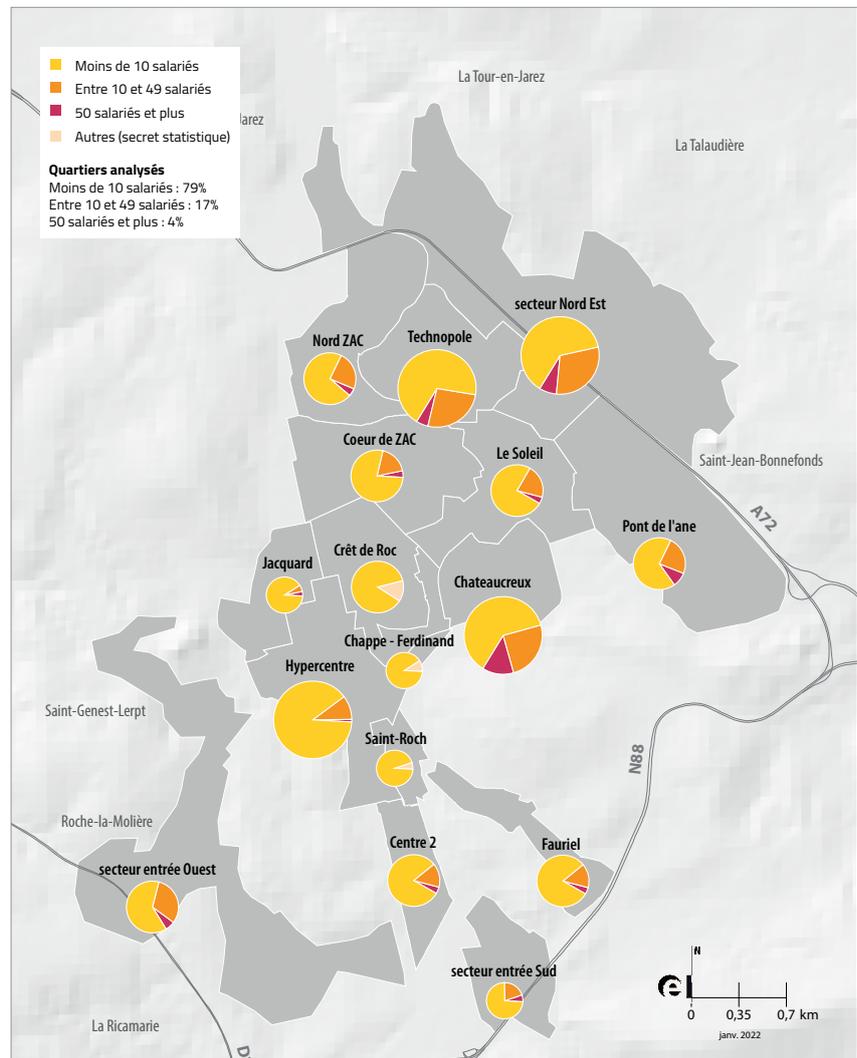
On observe :

- Des secteurs qui concentrent des établissements de moins de 10 salariés : Chappe-Ferdinand, Cœur de ZAC, Crêt-de-Roc, Hypercentre, Jacquard, Fauriel, Centre 2, Saint-Roch.
- Des secteurs qui concentrent des établissements de grande taille (50 salariés et plus) : Châteaureux, Pont-de-l'Ane.
- Des secteurs qui concentrent des établissements de taille intermédiaire (10-49 salariés) : Le Soleil, Nord ZAC, Secteur Entrée Ouest, Secteur Entrée Sud, Secteur Nord Est, Technopole.

A titre d'exemple, les entrées Nord-Est et Ouest, pourvues en effectifs salariés privés dans l'industrie, comptent 30 % d'établissements de 10 à 49 salariés et 7 % d'établissements de 50 salariés et plus. A l'inverse, l'Hypercentre, très pourvu en postes salariés privés du secteur tertiaire, compte 89 % d'établissements de moins de 10 salariés.

Une exception cependant : le quartier du Pont de l'Ane qui, bien que surreprésenté dans le secteur du commerce, compte seulement 67 % d'établissements de moins de 10 salariés. Mais ce constat est cohérent avec l'implantation récente de STEEL qui concentre principalement des grandes surfaces commerciales, contrairement à l'Hypercentre qui se caractérise plutôt par des petits pas de porte.

### RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON LEUR TRANCHE D'EFFECTIFS SALARIÉS PRIVÉS EN 2020



Source : Acooss-Urssaf, traitement epures



La Poste, centre de tri, Entrée Nord Est de Saint-Etienne

# DES QUARTIERS EN MUTATION

La carte met en évidence les secteurs d'activité dans lesquels les quartiers répertorient plus de 5 % de leur effectif salarié privé en 2020 et dans lequel il présente une spécificité économique par rapport à la ville de Saint-Etienne. Cela signifie donc que ces secteurs, analysés à un niveau fin, sont à la fois pourvoyeurs d'emplois (ils représentent parfois plus 30 % des effectifs salariés privés) et spécifiques au regard de la structure économique du quartier en question.

Plusieurs quartiers apparaissent comme fortement spécialisés dans un secteur d'activité pourvoyeur d'emplois. Cela ne veut pas dire qu'il n'y a pas d'autre secteur présent et/ou spécifique sur ces quartiers mais cela signifie qu'un secteur concentre, à lui seul, plus de 30 % des effectifs salariés privés. On peut parler « d'hyperspécialisation » :

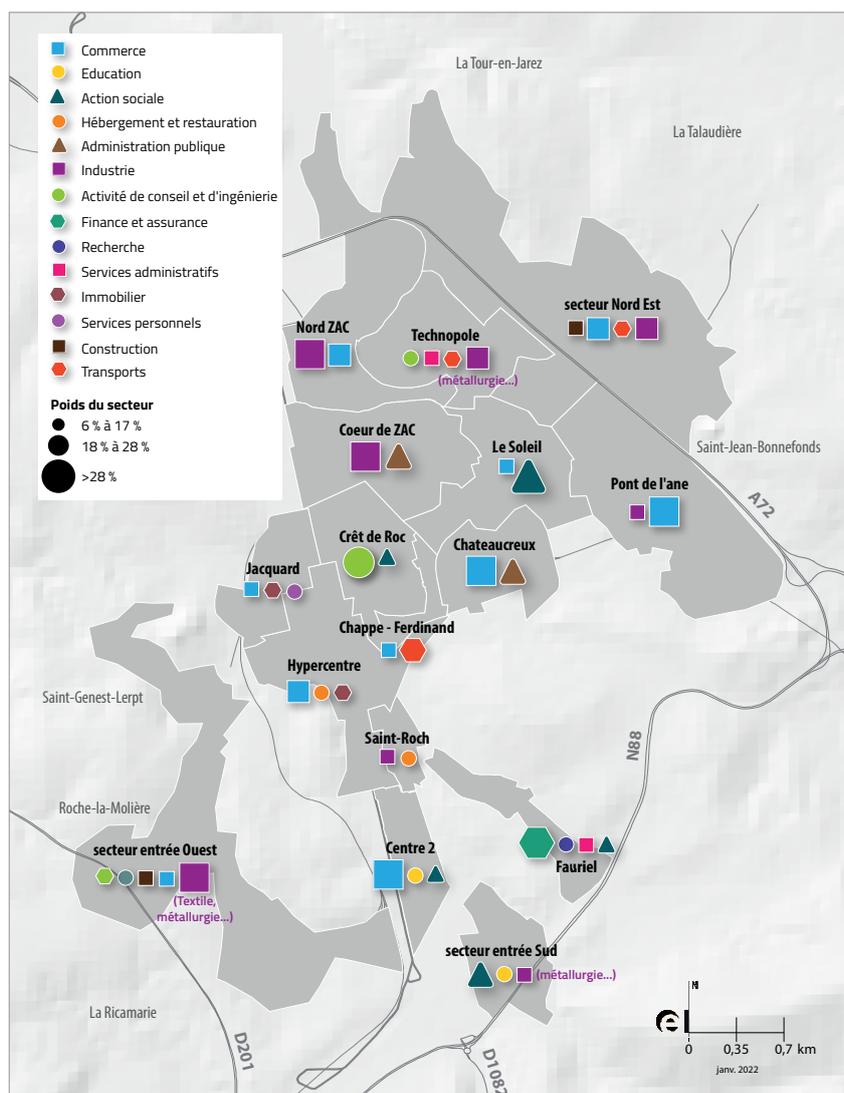


Profilor, Technopole, Saint-Etienne

## DÉFINITION ET MÉTHODE

L'indice de spécificité compare la part des effectifs d'un secteur du quartier à la part des effectifs de ce secteur dans la ville de Saint-Etienne. Un quartier représente une spécificité dans un secteur par rapport à la ville de Saint-Etienne dès lors que l'indice est supérieur à 1. Si l'indice est supérieur à 2, la spécificité est particulièrement forte (secteur 2 fois plus représenté en proportion).

## ACTIVITÉS LES PLUS REPRÉSENTÉES EN TERMES D'EFFECTIFS SALARIÉS PRIVÉS ET SPÉCIFIQUES PAR RAPPORT À SAINT-ETIENNE



► **Le Soleil dans l'action sociale.** En plus de concentrer 42 % des effectifs salariés privés du quartier, une part stable depuis 2012, l'action sociale a gagné 100 postes entre 2012 et 2020.

► **Le Pont de l'Ane dans le commerce.** Bien que les effectifs commerciaux aient gagné 200 postes entre 2012 et 2020 (dont la majorité au cours de la période récente grâce au développement du retail Park STEEL et bien qu'ils représentent encore 43 % des effectifs salariés privés du quartier, leur part est en baisse (- 7 points) en raison d'une croissance des emplois industriels.

► **Centre 2 dans le commerce.** Ce secteur représente 37 % des postes en 2020, une part qui perd 4 points par rapport à celle de 2012. Les effectifs commerciaux se stabilisent sur cette période. La dynamique de ce quartier ne s'explique plus seulement à ce jour par le commerce mais par l'action sociale et la santé.

► **Fauriel dans la finance et assurance.** Ce secteur représente 28 % des postes en 2020, une part qui perd 5 points par rapport à celle de 2012. Les effectifs financiers se stabilisent sur cette période. La dynamique de ce quartier ne s'explique plus par la finance/assurance mais par l'action sociale et, dans une moindre mesure, le conseil aux entreprises.

► **Le Crêt de Roc dans les activités de conseil aux entreprises.** Bien qu'en nette diminution (il a perdu 460 postes salariés privés entre 2012 et 2020), il concentre encore 46 % des effectifs en 2020 (contre 60 % en 2012). Quartier qui perd de l'emploi, certains secteurs sont toutefois en croissance : la finance/assurance, la construction, le commerce, l'action sociale.

*Un positionnement qui se conforte.*

*Un quartier qui tend à concilier commerce et industrie.*

*Une mutation à venir avec le développement futur de Centre 2*

*Une mutation qui est amorcée*

*Une mutation vers davantage de diversification.*



Centre commercial Steel, Saint-Etienne

## DES QUARTIERS CARACTÉRISÉS PAR UNE MIXITÉ SECTORIELLE

A côté de ces quartiers « hyper-spécialisés », on observe des quartiers composés de plusieurs secteurs à la fois fortement représentés et spécialisés.

**Manufacture Plaine Achille** est composé de trois zones très dynamiques à la composition sectorielle distincte :

- **Le Nord de ZAC** est à dominante industrielle (métallurgie, production et distribution d'électricité...). Néanmoins, la part des effectifs industriels s'amenuise, passant de 43 % en 2012 à 31 % en 2020, au profit des services. Ce sont notamment le transport et l'hébergement / restauration qui sont les plus dynamiques sur cette période.

- **Le Cœur de ZAC** se caractérise également par une part du secteur industriel en nette diminution. Il a culminé à 41 % des effectifs salariés privés en 2012, il ne s'élève plus qu'à 29 % en 2020. Aujourd'hui, les emplois industriels laissent progressivement place aux emplois de services à l'image des activités scientifiques et techniques, de l'édition et de l'audiovisuel, des activités récréatives, de l'éducation ou du commerce. Cette mutation est parfaitement cohérente avec l'ambition d'en faire le quartier créatif de la métropole stéphanoise avec la Cité du design, le campus innovation, la pépinière d'entreprises et le pôle média.

- **Le Technopole.** A dominante tertiaire, le poids de l'industrie (métallurgie, fabrication de machines et d'équipement ...) culmine toutefois à 25 % sans de réelle différence dans la répartition des secteurs entre 2012 et 2020. Le quartier est très diversifié avec de nombreux secteurs pourvoyeurs d'emplois mais pour autant pas



Cetim, Technopole, Saint-Etienne

de réelles spécificités sectorielles vis-à-vis de la ville de Saint-Etienne. Tous les secteurs ont fait preuve de dynamique, celle-ci est toutefois encore plus marquée au sein du secteur tertiaire (services administratifs, activités informatiques, commerce).

**Le quartier de Châteaureux** a clairement amorcé sa mutation vers un quartier d'affaires, conformément aux ambitions de la métropole stéphanoise avec la coexistence de deux secteurs : le commerce (activité de siège social) et l'administration publique (Cité Grüner). Le premier est passé de 30 % des effectifs salariés privés en 2012 à 34 % en 2020, le second est passé de 21 % à 26 %. Ces parts grandissantes se juxtaposent à une croissance importante des effectifs dans ces deux secteurs. Cette mutation s'accompagne aussi d'une augmentation de l'offre commerciale. Toutefois, il convient de noter la perte d'effectifs dans le conseil aux entreprises, activité généralement implantée dans les quartiers d'affaires.

**L'Entrée Ouest de Saint-Etienne** se caractérise par un poids important de la construction comparativement aux autres. En revanche, la crois-

sance du quartier est principalement portée par le textile, le commerce et la métallurgie.

**L'Entrée Nord Est de Saint-Etienne** répertorie des effectifs salariés privés très importants dans l'industrie et la construction. Néanmoins, en termes de dynamique, si l'industrie l'est, la construction perd des emplois. En parallèle, les activités les plus créatrices d'emplois sont clairement les services avec une croissance très vive des services administratifs, des activités informatiques, mais également du commerce et de la santé. Ce quartier tend à se diversifier.

**L'Hypercentre,** à l'image d'autres centres-villes, se caractérise principalement par des activités de commerce et des activités de services (particuliers et entreprises). La diversité des activités perceptible en 2020 était moins évidente en 2012 car l'action sociale était alors très représentée. Une association d'aides ménagères à domicile localisée dans l'Hypercentre a déménagé dans une autre commune de la métropole, entraînant avec elle la perte de nombreux emplois privés dans l'Hypercentre. Cette diminution n'a pas été compensée par la progression des effectifs commerciaux, de l'hébergement restauration et du conseil aux entreprises.



Pharmacie, place du Peuple

# SYNTHÈSE

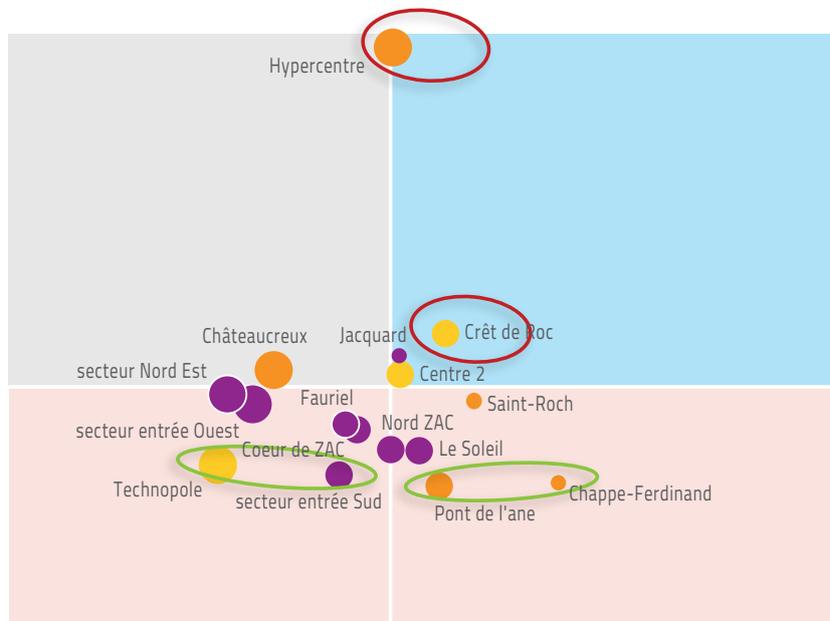
De manière générale, les quartiers analysés sont :

- Dynamiques entre 2012 et 2020, à l'exception du Crêt-de-Roc qui connaît une importante baisse d'emplois et de l'Hypercentre marqué par une baisse plus modeste. Une dynamique très marquée dans le Technopole, l'Entrée sud, Pont de l'Ane, l'Entrée Nord Est et Chappe-Ferdinand.

- Avec peu d'emplois publics et d'in-dépendants non-salariés, à l'exception de l'Hypercentre, de Jacquard, du Crêt-de-Roc et de Centre 2.

- Avec des spécialisations assez marquées.

Pour conclure, les opérations d'aménagement semblent avoir impacté le dynamisme des quartiers ainsi que leur vocation économique (spécialisation pour certains, diversification pour d'autres). Elles contribuent également à des redistributions internes.



Sources : Acooss-Urssaf, Diane+ ; traitement epures

## DÉFINITION ET MÉTHODE

Le schéma ci-dessus résulte d'une analyse en composantes principales. Cette méthode statistique consiste à réduire le nombre de variables et à rendre l'information moins redondante en transformant des variables corrélées en nouvelles variables appelées « composantes principales ». Les variables qui ont fait l'objet de l'analyse sont les suivantes : le nombre d'effectifs, l'évolution de l'effectif entre 2012 et 2020 / entre 2018 et 2020 et l'indice de Herfindahl-Hirschmann. Ce dernier permet de mesurer le niveau de concentration sectorielle de chaque quartier.

# ŞUIVI ÉCONOMIQUE DES QUARTIERS STÉPHANOIS

## A RETENIR

Les seize quartiers analysés concentrent 65 % des effectifs salariés privés de la commune de Saint-Etienne. Ils font preuve d'un réel dynamisme puisque leurs effectifs ont augmenté de 14 % entre 2012 et 2020 alors qu'ils ont diminué de 11 % dans l'ensemble de la ville de Saint-Etienne et crû de seulement 4 % en France sur la même période. Tous les quartiers n'ont toutefois pas connu la même dynamique.

L'analyse de la répartition sectorielle des effectifs salariés privés a permis d'identifier deux types de quartiers : ceux à dominante tertiaire (services et/ou commerce) principalement polarisés dans le centre de Saint-Etienne ; ceux à dominante industrielle davantage localisés en périphérie, qu'il s'agisse du Nord de Saint-Etienne ou de l'Ouest. Les activités de construction sont présentes dans les secteurs les plus éloignés du centre.

Cette analyse montre que les opérations d'aménagement semblent avoir impacté le dynamisme des quartiers ainsi que leur vocation économique (spécialisation pour certains, diversification pour d'autres). Elles contribuent également à des redistributions internes.



46 rue de la télématique  
CS 40801  
42952 Saint-Etienne cedex 1  
tél : 04 77 92 84 00  
fax : 04 77 92 84 09  
mail : [epures@epures.com](mailto:epures@epures.com)  
web : [www.epures.com](http://www.epures.com)